



IRREGULARIDADES EN LA BOLSA DE TRABAJO DE FARMACÉUTIC@S DE SALUD PÚBLICA (FSP)

- **Actualmente, las ofertas de empleo temporal de los FSP se realizan a través de dos listados de candidatos: el elaborado en 2012 de forma preferente, y cuando no existen candidatos disponibles se utiliza el correspondiente a de la Edición 16 de la Bolsa de Trabajo de la IISS de la Conselleria de Sanidad.**
- **Para SIMAP-PAS, es irregular la utilización de listados de candidatos de una bolsa de trabajo de 2012 que nació como opción provisional hasta la incorporación de los FSP en la regulación del acceso al empleo temporal de la IISS.**
- **La oferta de trabajo temporal de los funcionarios de categorías pertenecientes a la Conselleria de Sanidad debe regularse por el decreto de Selección y Provisión vigente y, por lo tanto, por la Orden de Bolsa del personal estatutario.**
- **Desde la entrada en vigor del Decreto de Selección y Provisión en 2017 no existe ninguna justificación normativa que permita utilizar los listados de 2012 de forma preferente a los de la Edición 16 de la Bolsa de Trabajo. En consecuencia, los listados de 2012 deben ser retirados.**
- **Se debe utilizar exclusivamente los listados definitivos vigentes, Edición 16 de la Bolsa de Trabajo de las IISS de la Conselleria de**

Sanidad, o los listados regulados al amparo de las normativas que se establezcan para el personal estatutario.

- **El uso de los listados de 2012 vulnera los principios constitucionales que rigen el acceso al empleo público en los funcionarios FSP.**
- **SIMAP-PAS ha presentado una reclamación contra estas prácticas y así personarse como parte interesada para conocer las ofertas asignadas por los listados de 2012 desde la publicación del Decreto de Selección y Provisión en 2017 y la Edición 16 de la Bolsa de Trabajo.**

En **valencià** a continuación del texto en castellano

Estimad@s amig@s: Resulta incompresible que en la web de la Conselleria de Sanidad **la información sobre Bolsas de Trabajo de Salud Pública sea tan absolutamente insuficiente** por lo que incumple con la obligación legal de transparencia y publicidad. Es un hecho general y, de forma clara y directa, en relación con farmacéutic@s de salud pública (FSP).

Para esta categoría existen **tres resoluciones sobre empleo temporal de 2012**, con listados de profesionales inscritos y baremados. Sin embargo, a continuación, encontramos un **listado de 281 candidatos de fecha de 2017** con una mínima información sobre si están activos en bolsa o no, y si se trata de una vacante o un nombramiento de sustitución.

Estos listados no se han actualizado desde mayo de 2017, por lo que resulta imposible que las personas interesadas puedan hacer el seguimiento de su gestión tal y como establece la ley.

Es necesario tener clara dos cuestiones:

La regulación de las ofertas de empleo temporal de los FSP es la misma que la del personal estatutario

En las últimas ediciones de la bolsa de trabajo de las IISS de la Conselleria de Sanidad contienen los puestos de funcionarios de salud pública, incluidos los de FSP, que fueron baremados y publicados en los listados definitivos de candidatos, que son los que deben ser utilizados en base a la ley.

Sin embargo, **las últimas resoluciones de convocatoria de ediciones de Bolsa de Trabajo de IISS establecen un precepto de prelación en la selección de candidatos para nosotros ilegal**. Establecen que *“solo cuando los listados de 2012 del FSP se encuentren agotados se podrán utilizar los listados actualizados y baremados en las diferentes ediciones de las Bolsa de Trabajo de la IISS”*

De esta forma, en la convocatoria vigente de la Bolsa de Trabajo de Instituciones Sanitarias tras la publicación de la Resolución de 29 de octubre de 2018, incluyendo la categoría de FSP con publicación de los listados definitivos de los candidatos con actualización de los baremos de méritos como el resto de las categorías profesionales de las IISS del Servicio Valenciano de Salud, el siguiente párrafo de dicha resolución indica:

*“También se incorporan determinados cuerpos y escalas de personal funcionario de la Administración sanitaria **cuyas bolsas propias estén agotadas, estas nuevas bolsas solo funcionarán cuando estén agotadas las existentes”**.*

Por lo que no se utilizan los listados de la edición vigente de la Bolsa de trabajo para seleccionar los candidatos en la formalización de los nombramientos temporales.

En la práctica, este hecho supone que **las únicas ofertas de trabajo que llegan al personal FSP inscrito en la edición 16 de la Bolsa de Trabajo son aquellas que por su duración o ubicación son rechazadas por los inscritos en los listados de 2012.**

Resulta complicado entender qué ha podido motivar esta forma de proceder a la Conselleria de Sanidad, ya que tras el estudio de la secuencia normativa que siguió a la extinción de los Farmacéuticos Titulares de la Sanidad Local y la Creación de los FSP que asumirían las funciones de estos, no existe ninguna justificación para prolongar en el tiempo la vigencia de una Orden de 2012 que nació ya con una intención de duración temporal hasta la incorporación de la regulación del acceso al empleo temporal de los FSP dentro de la normativa que regula estos aspectos en la IISS.

Esta situación es más flagrante con la entrada en vigor del **Decreto 192/2017** por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario, en su **Disposición Final Primera** indica que:

“la selección de personal con vinculación de carácter temporal se aplicará al personal funcionario interino gestionado por la Conselleria competente en materia de sanidad lo dispuesto en la sección III, capítulo II, del título I de este reglamento”.

Destacando también los artículos 24 y 25 del decreto:

Artículo 24: *“los nombramientos de personal estatutario y funcional de gestión sanitaria de carácter temporal se realizarán entre quienes formen parte de las correspondientes listas de empleo, constituidas y gestionadas conforme a la normativa reglamentaria específica, previa negociación con las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad”.*

Artículo 25.2, orden de prelación en los nombramientos temporales: *“con carácter general, cuando resulte necesaria la formalización de una determinada vinculación temporal, se realizará entre personas inscritas en la bolsa correspondiente, por su orden, una vez aprobadas las listas definitivas”.*

Por ello, resulta imposible de justificar que en 2020 se siga priorizando la utilización de unos listados de candidatos a una bolsa de trabajo temporal creada en 2012, mientras que existen unos listados definitivos vigentes de candidatos

inscritos, con una baremación actualizada, en la edición 16 de la Bolsa de Trabajo de las Instituciones Sanitarias a las que pertenecen los FSP.

No existe ninguna justificación normativa con rango suficiente que posibilite vulnerar los principios constitucionales que rigen el acceso al empleo público y seguir utilizando unos listados de candidatos de una bolsa de trabajo creada en el 2012 que nació con espíritu de temporalidad y que se ha perpetuado sin ninguna justificación.

RECUERDO HISTÓRICO SOBRE LA FIGURA DEL FARMACÉUTICO TITULAR

Los profesionales de la Sanidad Local, y con ella los farmacéuticos titulares, anteriormente denominados inspectores farmacéuticos municipales, han tenido, hasta su transferencia a las distintas comunidades autónomas, la condición de funcionarios técnicos del Estado, dependientes del Ministerio de Sanidad al servicio de la sanidad local, pertenecientes al Cuerpo de Farmacéuticos Titulares, con escalafón propio.

La creación de la figura del farmacéutico titular data de principios del siglo pasado, referenciada en la Ley de Bases de Sanidad, de 25 de noviembre de 1944, dentro del modelo sanitario que propone funciones sanitarias de carácter preventivo y enfocadas a la comunidad.

La Ley 8/1987, de 4 de diciembre, de la Generalitat, del Servicio Valenciano de Salud, atribuye a este organismo las funciones y servicios de los funcionarios técnicos del Estado al servicio de la sanidad local.

La Ley 6/1998, de 22 de junio, de la Generalitat, de Ordenación Farmacéutica de la Comunitat Valenciana, en su disposición transitoria segunda establece que se procederá a la reestructuración de las funciones y servicios de los puestos pertenecientes al Cuerpo de Farmacéuticos Titulares al servicio de la Sanidad Local, que se incorporen a la Conselleria de Sanidad, contemplándose, entre otras funciones, las de salud pública, tradicionalmente asignadas a su titulación y concordantes con las necesidades actuales de salud de la población.

La disposición adicional segunda de la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunitat Valenciana, establece que **«se declaran a extinguir las plazas de los farmacéuticos titulares al servicio de la sanidad local transferidas a la Generalitat. Los funcionarios de carrera con plaza en propiedad o destino provisional en la Comunitat Valenciana, y titulares de oficina de farmacia, pertenecientes a este cuerpo, conservarán todos sus derechos y deberes (...) y continuarán ejerciendo sus funciones de salud pública mientras permanezcan en sus destinos actuales»**.

La disposición adicional cuarta de la Ley 4/2005 explica la forma de realizar el proceso de amortización de plazas del **farmacéuticos titulares** y la disposición adicional tercera de la Ley de Salud Pública de la Comunitat Valenciana preveía que **“en el plazo máximo de un año desde la publicación de esta Ley, el Consell, mediante Decreto, creará la categoría profesional de farmacéuticos de salud pública, con la naturaleza jurídica de funcionarios”** y, finalmente, el **Decreto 75/ 2008, reestructura las funciones y servicios de los puestos pertenecientes al Cuerpo de Farmacéuticos Titulares al servicio de la Sanidad Local y se crean los puestos de farmacéuticos de salud pública (FSP)** y donde se instituyen sus funciones y demás características de esta nueva categoría profesional, junto con la forma de integración de los Farmacéuticos de carrera al servicio de la Sanidad Local como Farmacéuticos de Salud Pública. También establece que la extinción de los puestos de trabajo se producirá por amortización únicamente de aquellos que se encuentren vacantes.

COBERTURA TEMPORAL DE LAS PLAZAS DE FSP

Respecto a la cobertura temporal de las plazas de FSP, el Decreto 75/ 2008 en su Disposición Adicional Segunda, indica que

“ se creará una bolsa de trabajo para la cobertura interina de estos puestos de trabajo, que se regirá por la norma reguladora de la Bolsa de Trabajo de Salud Pública.”

La Disposición Transitoria Única expresa:

" En el plazo máximo de seis meses desde la entrada en vigor del presente Decreto, se realizará la primera convocatoria pública de concurso-oposición para provisión de los puestos de farmacéuticos de salud pública".

Recogiendo lo determinado en la Orden de 23 junio de 2003 (norma reguladora de la Bolsa de Trabajo de Salud Pública), se publica la Orden 2/2012 por la que se reestructura la demarcación territorial de los puestos del cuerpo de farmacéuticos titulares, a extinguir, y se establece el reglamento de integración de estos funcionarios en los puestos de farmacéuticos de salud pública, en desarrollo del Decreto 75/2008, de 23 de mayo, del Consell.

La Disposición Adicional Segunda de esta Orden 2/2012 regula la **Bolsa provisional para la cobertura por personal temporal de puestos de farmacéutico de salud pública**:

"Se constituirá una bolsa provisional de personal temporal para la cobertura interina de puestos de farmacéutico de salud pública con el objeto de disponer de un listado ordenado de aspirantes cuando se considere necesario su desempeño mientras se cubran o no por personal del antiguo cuerpo mediante el procedimiento de integración descrito en la presente orden o por personal funcionario de carrera tras los pertinentes procedimientos de selección o de movilidad".

Posteriormente añade:

" Esta lista de empleo tendrá vigencia hasta que se incorpore al sistema general de listas de empleo temporal de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad actualmente regulado por Orden de 5 de octubre de 2009 (DOCV de 16 de noviembre), de la Conselleria de Sanidad. Si esta incorporación se demora más de un año, podrá realizarse una nueva convocatoria según las reglas contenidas en esta disposición transitoria".

Esta regulación contenida en la Orden 2/2012, **tenía una vocación transitoria** ya que **la categoría de FSP se trataba de una categoría hasta ahora inexistente**, por lo que el baremo de los candidatos inscritos no podía basarse en los resultados de los procesos selectivos realizados y tampoco se

había articulado la normativa que regulaba las reglas generales de cobertura temporal en el conjunto de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad.

Sin embargo, han pasado 8 años y persiste todavía activa la Bolsa de los candidatos establecidos al amparo de la Orden de 2012 y se siguen ofertando nombramientos en base a la baremación de méritos realizada entonces y, de forma prioritaria, los puestos de trabajo en base a dicha bolsa de trabajo pese a que el personal de salud pública dentro de la Conselleria de Sanidad ya está integrado en la normativa que regula los procesos de selección del personal temporal y pese a que existe un listado de candidatos definitivo vigente de la categoría de FSP en la Edición 16 de la Bolsa de trabajo de las IISS de la Conselleria de Sanidad.

Según la práctica establecida, los listados de la edición 16 de la Bolsa de Trabajo sólo se utilizan para la formalización de una determinada vinculación temporal cuando no existen candidatos disponibles en los listados de la bolsa de 2012, **actuación absolutamente irregular que vulnera los principios constitucionales de acceso al empleo público** sin ninguna justificación ya que existe un cuerpo normativo que da prioridad a la utilización de los listados definitivos de la Edición 16 de la Bolsa de trabajo.

Por lo tanto, la Conselleria debe dejar de utilizar los listados de candidatos de las bolsa de Trabajo constituidos al amparo de la Orden 2/2012, de 14 de febrero y retirar completamente el apartado de Salud Pública dentro de la información de Bolsa de Trabajo de la Web de la Conselleria, ya que los funcionarios de Salud Pública, tal como establece el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, están regulados por la **misma normativa que se establece para el resto de personal estatutario de la Conselleria de Sanidad.**

Por todo ello, SIMAP-PAS ha solicitado a la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanitat que proceda retirar de la web de la Conselleria de Sanidad, en la sección de Bolsa de Trabajo, el apartado de Salud Pública en el que se encuentran recogidas las resoluciones al amparo de la Orden 2/2012 y **no utilice los listados realizados al amparo de esta orden.**

Se debe utilizar exclusivamente los listados definitivos vigentes de la Bolsa de Trabajo de las IISS de la Conselleria de Sanidad, o los listados regulados al amparo de las normativas que se establezcan para el personal estatutario, incluido, de la forma temporal que establece, el contenido de la resolución de 29 de abril de 2020.

Versió en **valencià**



www.simap-pas.es

12 de juny de 20 20



IRREGULARITATS EN LA BORSA DE TREBALL DE FARMACÉUTIC@S DE SALUT PÚBLICA (FSP)

- **Actualment, les ofertes d'ocupació temporal dels FSP es realitzen a través de dos llistats de candidats: l'elaborat en 2012 de forma preferent, i quan no existeixen candidats disponibles s'utilitza el corresponent a de l'Edició 16 de la Borsa de Treball de la IISS de la Conselleria de Sanitat.**
- **Per a SIMAP-PAS, és irregular la utilització de llistats de candidats d'una borsa de treball de 2012 que va nàixer com a opció provisional fins a la incorporació dels FSP en la regulació de l'accés a l'ocupació temporal de la IISS.**
- **L'oferta de treball temporal dels funcionaris de categories pertanyents a la Conselleria de Sanitat ha de regular-se pel decret de Selecció i Provisió vigent i, per tant, per l'Ordre de Borsa del personal estatutari.**

- **Des de l'entrada en vigor del Decret de Selecció i Provisió en 2017 no existeix cap justificació normativa que permeti utilitzar els llistats de 2012 de manera preferent als de l'Edició 16 de la Borsa de Treball. En conseqüència, els llistats de 2012 han de ser retirats.**
- **S'ha d'utilitzar exclusivament els llistats definitius vigents, Edició 16 de la Borsa de Treball de les IISS de la Conselleria de Sanitat, o els llistats regulats a l'empara de les normatives que s'establisquen per al personal estatutari.**
- **L'ús de els llistats de 2012 vulnera els principis constitucionals que regeixen l'accés a l'ocupació pública en els funcionaris FSP.**
- **SIMAP-PAS ha presentat una reclamació contra aquestes pràctiques i així personar-se com a part interessada per a conèixer les ofertes assignades pels llistats de 2012 des de la publicació del Decret de Selecció i Provisió en 2017 i l'Edició 16 de la Borsa de Treball.**

Estimats/ades amics/gues: Resulta incompressible que en la web de la Conselleria de Sanitat **la informació sobre Borses de Treball de Salut Pública siga tan absolutament insuficient** pel que incompleix amb l'obligació legal de transparència i publicitat. És un fet general i, de manera clara i directa, en relació amb farmacèutics/ques de salut pública (FSP).

Per a aquesta categoria existeixen **tres resolucions sobre ocupació temporal de 2012**, amb llistats de professionals inscrits i baremats. No obstant això, a continuació, trobem un **llistat de 281 candidats de data de 2017** amb una mínima informació sobre si estan actius en bossa o no, i si es tracta d'una vacant o un nomenament de substitució.

Aquests llistats no s'han actualitzat des de maig de 2017, per el que resulta impossible que les persones interessades puguin fer el seguiment de la seua gestió tal com estableix la llei.

És necessari tindre clara dues qüestions:

La regulació de les ofertes d'ocupació temporal dels FSP és la mateixa que la del personal estatutari

A les últimes edicions de la borsa de treball de les IISS de la Conselleria de Sanitat contenen els llocs de funcionaris de salut pública, inclosos els de FSP, que van ser baremats i publicats en els llistats definitius de candidats, que són els que han de ser utilitzats sobre la base de la llei.

No obstant això, **les últimes resolucions de convocatòria d'edicions de Borsa de Treball de IISS estableixen un precepte de prelación en la selecció de candidats per a nosaltres il·legal**. Estableixen que "*només quan els llistats de 2012 del FSP es troben esgotats es podran utilitzar-los llistats actualitzats i baremats en les diferents edicions de les Borsa de Treball de la IISS*"

D'aquesta forma, en la convocatòria vigent de la Borsa de Treball d'Institucions Sanitàries després de la publicació de la Resolució de 29 d'octubre de 2018, incloent la categoria de FSP amb publicació dels llistats definitius dels candidats amb actualització dels barems de mèrits com la resta de les categories professionals de les IISS del Servei Valencià de Salut, el següent paràgraf d'aquesta resolució indica:

*"També s'incorporen determinats cossos i escales de personal funcionari de l'Administració sanitària **les bosses pròpies de la qual estiguen esgotades, aquestes noves bosses només funcionaran quan estiguen esgotades les existents**".*

Pel que no s'utilitzen els llistats de l'edició vigent de la Borsa de treball per a seleccionar els candidats en la formalització dels nomenaments temporals.

En la pràctica, este fet suposa que **les úniques ofertes de treball que arriben al personal FSP inscrit en l'edició 16 de la Borsa de Treball són aquelles que per la seua duració o ubicació són rebutjades pels inscrits en els llistats de 2012.**

Resulta complicat entendre què ha pogut motivar aquesta forma de conducta a la Conselleria de Sanitat, ja que després de l'estudi de la seqüència normativa que va seguir a l'extinció dels Farmacèutics Titulars de la Sanitat Local i la Creació dels FSP que assumirien les funcions d'aquests, no existeix cap justificació per a prolongar en el temps la vigència d'una Ordre de 2012 que va nàixer ja amb una intenció de duració temporal fins a la incorporació de la regulació de l'accés a l'ocupació temporal dels FSP dins de la normativa que regula aquests aspectes en la IISS.

Esta situació és més flagrant amb l'entrada en vigor del **Decret 192/2017** pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari, en **la seua Disposició Final Primera** indica que:

"la selecció de personal amb vinculació de caràcter temporal s'aplicarà al personal funcionari interí gestionat per la Conselleria competent en matèria de sanitat el que es disposa en la secció III, capítol II, del títol I d'aquest reglament".

Destacant també els articles 24 i 25 del decret:

Article 24: *"els nomenaments de personal estatutari i funcional de gestió sanitària de caràcter temporal es realitzaran entre els qui formen part de les corresponents llistes d'ocupació, constituïdes i gestionades conforme a la normativa reglamentària específica, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals amb representació en la Taula Sectorial de Sanitat".*

Article 25.2, ordre de prelación en els nomenaments temporals: *"amb caràcter general, quan resulte necessària la formalització d'una determinada vinculació temporal, es realitzarà entre persones inscrites en la bossa corresponent, per la seua ordre, una vegada aprovades les llistes definitives".*

Per això, resulta impossible de justificar que en 2020 es continue prioritant la utilització d'uns llistats de candidats a una borsa de treball temporal creada en 2012, mentre que existeixen uns llistats definitius vigents de candidats inscrits, amb una baremació actualitzada, en l'edició 16 de la Borsa de Treball de les Institucions Sanitàries a les quals pertanyen els FSP.

No existeix cap justificació normativa amb rang suficient que possibilita vulnerar els principis constitucionals que regeixen l'accés a l'ocupació pública i continuar utilitzant uns llistats de candidats d'una borsa de treball creada en el 2012 que va nàixer amb esperit de temporalitat i que s'ha perpetuat sense cap justificació.

RECORD HISTÒRIC SOBRE LA FIGURA DEL FARMACÈUTIC TITULAR

Els professionals de la Sanitat Local, i amb ella els **farmacèutics titulars**, anteriorment denominats **inspectors farmacèutics municipals**, han tingut, fins a la seua transferència a les diferents comunitats autònomes, la condició de funcionaris tècnics de l'Estat, dependents del Ministeri de Sanitat al servei de la sanitat local, pertanyents al Cos de Farmacèutics Titulars, amb escalafó propi.

La creació de la figura del farmacèutic titular data de principis del segle passat, referenciada en la Llei de Bases de Sanitat, de 25 de novembre de 1944, dins del model sanitari que proposa funcions sanitàries de caràcter preventiu i enfocades a la comunitat.

La Llei 8/1987, de 4 de desembre, de la Generalitat, del Servei Valencià de Salut, atribueix a aquest organisme les funcions i serveis dels funcionaris tècnics de l'Estat al servei de la sanitat local.

La Llei 6/1998, de 22 de juny, de la Generalitat, d'Ordenació Farmacèutica de la Comunitat Valenciana, en la seua disposició transitòria segona estableix que es procedirà a la reestructuració de les funcions i serveis dels llocs pertanyents al Cos de Farmacèutics Titulars al servei de la Sanitat Local, que s'incorporen a la Conselleria de Sanitat, contemplant-se, entre altres funcions, les de salut pública, tradicionalment assignades a la seua titulació i concordants amb les necessitats actuals de salut de la població.

La disposició addicional segona de la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, estableix que **«es declaren a extingir**

les places dels farmacèutics titulars al servei de la sanitat local transferides a la Generalitat. Els funcionaris de carrera amb plaça en propietat o destinació provisional en la Comunitat Valenciana, i titulars d'oficina de farmàcia, pertanyents a aquest cos, conservaran tots els seus drets i deures (...) i continuaran exercint les seues funcions de salut pública mentre romaneguen en les seues destinacions actuals».

La disposició addicional quarta de la Llei 4/2005 explica la manera de realitzar el procés d'amortització de places del **farmacèutics titulars** i la disposició addicional tercera de la Llei de Salut Pública de la Comunitat Valenciana preveia que "**en el termini màxim d'un any des de la publicació d'aquesta Llei, el Consell, mitjançant Decret, crearà la categoria professional de farmacèutics de salut pública, amb la naturalesa jurídica de funcionaris**" i, finalment, el **Decret 75/ 2008, reestructura les funcions i serveis dels llocs pertanyents al Cos de Farmacèutics Titulars al servei de la Sanitat Local i es creen els llocs de farmacèutics de salut pública (FSP)** i on s'institueixen les seues funcions i altres característiques d'aquesta nova categoria professional, juntament amb la forma d'integració dels Farmacèutics de carrera al servei de la Sanitat Local com a Farmacèutics de Salut Pública. També estableix que l'extinció dels llocs de treball es produirà per amortització únicament d'aquells que es troben vacants.

COBERTURA TEMPORAL DE LES PLA ZASDE FSP

Respecte a la cobertura temporal de les places de FSP, el Decret 75/ 2008 en la seua Disposició Addicional Segona, indica que

" es crearà una borsa de treball per a la cobertura interina d'aquests llocs de treball, que es regirà per la norma reguladora de la Borsa de Treball de Salut Pública."

La Disposició Transitòria Única expressa:

" En el termini màxim de sis mesos des de l'entrada en vigor del present Decret, es realitzarà la primera convocatòria pública de concurs oposició per a provisió dels llocs de farmacèutics de salut pública".

Recollint el determinat en l'Ordre de 23 juny de 2003 (norma reguladora de la Borsa de Treball de Salut Pública), es publica l'Ordre 2/2012 per la qual es reestructura la demarcació territorial dels llocs del cos de farmacèutics titulars, a extingir, i s'estableix el reglament d'integració d'aquests funcionaris en els llocs de farmacèutics de salut pública, en desenvolupament del Decret 75/2008, de 23 de maig, del Consell.

La Disposició Addicional Segona d'aquesta Ordre 2/2012 regula la **Borsa provisional per a la cobertura per personal temporal de llocs de farmacèutic de salut pública:**

"Es constituirà una bossa provisional de personal temporal per a la cobertura interina de llocs de farmacèutic de salut pública a fi de disposar d'un llistat ordenat d'aspirants quan es considere necessari el seu acompliment mentre es cobrisquen o no per personal de l'antic cos mitjançant el procediment d'integració descrit en la present ordre o per personal funcionari de carrera després dels pertinents procediments de selecció o de mobilitat".

Posteriorment afig:

"Aquesta llista d'ocupació tindrà vigència fins que s'incorpore al sistema general de llistes d'ocupació temporal d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat actualment regulat per Ordre de 5 d'octubre de 2009 (DOCV de 16 de novembre), de la Conselleria de Sanitat. Si aquesta incorporació es demora més d'un any, podrà realitzar-se una nova convocatòria segons les regles contingudes en aquesta disposició transitòria".

Aquesta regulació continguda en l'Ordre 2/2012, **tenia una vocació transitòria** ja que **la categoria de FSP es tractava d'una categoria fins ara inexistent**, per la qual cosa el barem dels candidats inscrits no podia basar-se en els resultats dels processos selectius realitzats i tampoc s'havia articulat la normativa que regulava les regles generals de cobertura temporal en el conjunt d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

No obstant això, han passat 8 anys i persisteix encara activa la Borsa dels candidats establits a l'empara de l'Ordre de 2012 i es

continuen oferint nomenaments sobre la base de la baremació de mèrits realitzada llavors i, de manera prioritària, els llocs de treball sobre la base d'aquesta borsa de treball malgrat que el personal de salut pública dins de la Conselleria de Sanitat ja està integrat en la normativa que regula els processos de selecció del personal temporal i malgrat que existeix un llistat de candidats definitiu vigent de la categoria de FSP en l'Edició 16 de la Borsa de treball de les IISS de la Conselleria de Sanitat.

Segons la pràctica establida, els llistats de la edició 16 de la Borsa de Treball només s'utilitzen per a la formalització d'una determinada vinculació temporal quan no existisquen candidats disponibles en els llistats de la borsa de 2012, **actuació absolutament irregular que vulnera els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública** sense cap justificació ja que existeix un cos normatiu que dona prioritat a la utilització dels llistats definitius de l'Edició 16 de la Borsa de treball.

Per tant, la Conselleria ha de deixar d'utilitzar els llistats de candidats de les borsa de Treball constituïts a l'empara de l'Ordre 2/2012, de 14 de febrer i retirar completament l'apartat de Salut Pública dins de la informació de Borsa de Treball de la Web de la Conselleria, ja que els funcionaris de Salut Pública, tal com estableix el Decret 192/2017, d'1 de desembre, estan regulats per la **mateixa normativa que s'estableix per a la resta de personal estatutari de la Conselleria de Sanitat.**

Per tot això, SIMAP-PAS ha sol·licitat a la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat que procedisca retirar de la web de la Conselleria de Sanitat, en la secció de Borsa de Treball, l'apartat de Salut Pública en el qual es troben recollides les resolucions a l'empara de l'Ordre 2/2012 i **no utilitze els llistats realitzats a l'empara d'aquesta ordre.**

S'ha d'utilitzar exclusivament els llistats definitius vigents de la Borsa de Treball de les IISS de la Conselleria de Sanitat, o els llistats regulats a l'empara de les normatives que s'establisquen per al personal estatutari, inclòs, de la forma temporal que estableix, el contingut de la resolució de 29 d'abril de 2020.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

| Departamento | Teléfono | E-mail | Responsables |
|--------------------------------------|-----------------------------|---|--|
| SIMAP SEDE | 96 193 07 23 | simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es | |
| JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS | 96 193 07 23 | simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es | Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas |
| PREV.RIESGOS LABORALES | 96 193 07 23 | simap_prl@simap.es | Pilar Martí 601 185 838 |
| CURSOS OPE | 96 193 07 23 | simap_cursosope@simap.es | |
| SIMAP-PAS Adminstrativos | 96 193 07 23 | simap-pas@simap.es | Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633 |
| RESIDENTES | 96 193 07 23 | simap_residentes@simap.es | Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado |
| SALUD MENTAL | 96 193 07 23 | simap_saludmental@simap-pas.es | Ana Sánchez |
| Vinaroz | 96 193 07 23 | simap_vinaroz@simap.es | Concha Ferrer |
| Castellón | 601 215 205 | simap_castello@simap.es | Raquel de Alvaro 601 215 205 |
| La Plana | 96 193 07 23 | simap_laplana@simap.es | Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418 |
| Sagunto | 96 233 93 87 | simap_sagunto@simap.es | Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418 |
| Valencia Clínico-Malvarrosa | 96 197 36 40 Ext 436 184 | simap_clinico@simap.es | Celia Monleón 622 868 333 |
| Valencia Arnau de Vilanova-Lliria | 96 197 61 01 | simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es | Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633 |
| Hospital de Lliria | 96 197 61 01 | simap_lliria@simap.es | Mª José Álvarez 601 149 426 |

| | | | |
|---|--|---|---|
| Valencia La Fe | 96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447 | simap_lafe@simap.es | Carmen Álvarez 611 351 783 Mª José Pons 611 351 076 Miguel Pastor |
| Requena | 96 233 92 81 | simap_requena@simap.es | Lina Ribes 618 854 342 |
| Valencia Consorcio Hospital General | 96 313 18 00 Ext 437 485 | simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es | Edmundo Febré |
| Valencia Estatutarios Hospital General | 96 193 07 23 | simap_hgeneralvalencia@simap.es | Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco |
| Manises | 96 193 07 23 | simap_manises@simap.es | Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 |
| Valencia Dr. Peset | 96 162 23 32 | simap_peset@simap.es | Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez |
| Alzira Ribera Salud | 96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46 | simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com | Rosario Muñoz Pedro Durán |
| Alzira Estatutarios | 96 193 07 23 | simap_alzira@simap.es | Pedro Durán |
| Xàtiva | 682 081 940 | simap_xativa@simap.es | Vicente Orengo 682 081 940 |
| Gandía | 96 284 95 00 Ext 435 478 | simap_gandia@simap.es | Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471 |
| Denia Marina Salud | 96 557 97 59 | simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es | Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos |
| Denia Estatutarios | 682 076 471 | simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com | Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471 |
| San Juan | 611 350 631 | sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es | Ángela Aguilera 611 350 631 Mª José Álvarez 601 149 426 |
| Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección | 96 284 95 00 Ext 435 478 96 197 36 40 Ext 436 184 | simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es | Noemí Alentado 611 350 820 Celia Monleón 622 868 333 |

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

46008 Valencia
Tfno 961930723