



## NO A LA BRECHA SALARIAL ENTRE NIVELES ASISTENCIALES EN LAS IISS DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

Ante la inminente aprobación de la gratificación extraordinaria y justa al personal sanitario que luchó contra la COVID19, no debemos olvidar las inequidades crónicas y radicalmente injustas de nuestro propio sistema



Ahora es el momento de que el compromiso con **Atención Primaria** se vea reflejado en esa equidad del complemento específico con especializada y, también, a categorías de las unidades de apoyo como **Odontología, unidades de Prevención de Cáncer de Mama, Farmacéutico@ de área, sin olvidar al personal de los Equipos Móviles de Trasmisión, Salud Pública, Inspección de Servicios Sanitarios y cualquier otra categoría** en la que exista brecha salarial independientemente de su nivel asistencial.

Estimad@s amig@s: resulta inminente aprobación y publicación por el Consell del Decreto Ley de **gratificación extraordinaria** para reconocimiento al personal sanitario, no sanitario y socio-sanitario junto con el personal de Salud Pública que hubiera realizado un exceso de jornada. Esta retribución será percibida por el personal dependiente de la Administración Pública que atendió de forma directa, efectiva y presencial en las labores de gestión o curas a las personas afectadas por la pandemia de Covid-19, en el periodo de 14 de marzo al 21 de junio de 2020. Cuando se publique, os informaremos puntualmente.

Sin embargo, estas circunstancias actuales de gratificación justa y merecida, junto con la reivindicación efectuadas desde la Conselleria de Bienestar Social por la vicepresidenta Oltra reclamando equidad de las retribuciones de su personal con las de la Conselleria de Sanitat, **no debemos olvidar las inequidades crónicas y radicalmente injustas de nuestro propio sistema**: no debemos dejar de lado a los compañer@s que comprueban, mes tras mes, que cobran un sueldo inferior en muchos cientos de euros sin causa justificada, quizá sólo consecuencia de la desidia y la indiferencia de la administración.

El documento adjunto representa una acción sindical que SIMAP-PAS lleva años realizando.

Es imprescindible la equiparación de las retribuciones (en concreto el complemento específico) en las categorías profesionales que realizan el mismo trabajo, independientemente el área asistencial donde lo desarrollen.

Este tema debe tener visibilidad para que pase a ser una prioridad en la negociación de distribución del aumento de la masa salarial de este año y para los presupuestos para 2021.

El año pasado se incrementó complemento específico de las unidades de apoyo de Salud Sexual y Reproductiva, entre otras mejoras salariales a otras categorías en el acuerdo de distribución del incremento de la masa salarial.

Ahora es el momento de que el compromiso con Atención Primaria se vea reflejado en esa equidad del complemento específico con especializada y, también, al resto de categorías de las unidades de apoyo como Odontología, unidades de Prevención de Cáncer de Mama, Farmacéutico de área, sin olvidar al personal de los Equipos Móviles de Trásfusión y cualquier categoría en la que exista brecha salarial independientemente de su nivel asistencial e igualar las retribuciones por grupo profesional dentro de las IISS de personal estatutario.

En otros escritos específicos trataremos la inequidad existente en Atención Continuada y también en funcionarios de Salud Pública y servicios centrales y direcciones territoriales.



# SIMAP-PAS

JUNT@S SOMOS MÀS

## NO A LA BRECHA SALARIAL ENTRE NIVELES ASISTENCIALES EN LAS IISS DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

La Conselleria de Sanitat nos debe:

- 1- Equiparar cuantías de complemento específico básico\* por grupo profesional independientemente del área asistencial en la que se preste servicio.
- 2- Igualar las cuantías del complemento específico C al B, dado que tod@s realizan el mismo trabajo. Establecer un reparto de jornada ajustado a necesidades y en equidad que permita la conciliación.
- 3- Aumentar la cuantía actual del complemento específico por la peligrosidad y penosidad que conlleva esta profesión. No queda retribuida de forma adecuada con las cuantías establecidas hace más de dos décadas.

*\*Básico: sin incluir dispersión geográfica y número SIP.*

La paga "extra" por covid es una mejora circunstancial no una mejora salarial estructural.

# SIMAP-PAS

por las mejoras salariales  
estructurales y permanentes

Versió en valencià





## NO A LA BRETXA SALARIAL ENTRE NIVELLS ASSISTENCIALS EN LES IISS DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

**Davant la imminent aprovació de la gratificació extraordinària i justa al personal sanitari que va lluitar contra la COVID19, no hem d'oblidar les inequidades cròniques i radicalment injustes del nostre propi sistema**



Ara és el moment que el compromís amb **Atenció Primària** es veja reflectit en aqueixa equitat del complement específic amb especialitzada i, també, a categories de les unitats de suport com a Odontologia, **unitats de Prevenció de Càncer de Mama, Farmacèutic/a d'àrea, sense oblidar al personal dels Equips Mòbils de Transfusió, Salut Pública, Inspecció de Serveis Sanitaris i qualsevol altra categoria** en la qual existisca bretxa salarial independentment del seu nivell assistencial.

Estimats/ades amics/gues: resulta imminent aprovació i publicació pel Consell del Decret llei de gratificació **extraordinària** per a reconeixement al personal sanitari, no sanitari i soci-sanitari juntament

amb el personal de Salut Pública que haguera realitzat un excés de jornada. Aquesta retribució serà percebuda pel personal dependent de l'Administració Pública que va atendre de manera directa, efectiva i presencial en les labores de gestió o cures a les persones afectades per la pandèmia de Covid-19, en el període de 14 de març al 21 de juny de 2020. Quan es publiqui, us informarem puntualment.

No obstant això, aquestes circumstàncies actuals de gratificació justa i merescuda, juntament amb la reivindicació efectuada des de la Conselleria de Benestar Social per la vicepresidenta Oltra reclamant equitat de les retribucions del seu personal amb les de la Conselleria de Sanitat, **no hem d'oblidar les inequitats cròniques i radicalment injustes del nostre propi sistema**: no hem de deixar de costat als companys/es que comproven, mes rere mes, que cobren un sou inferior en molts centenars d'euros sense causa justificada, potser només conseqüència de la desídia i la indiferència de l'administració.

El document adjunt representa una acció sindical que SIMAP-PAS porta anys realitzant.

És imprescindible l'equiparació de les retribucions (en concret el complement específic) en les categories professionals que fan el mateix treball, independentment l'àrea assistencial on el desenvolupen.

Aquest tema ha de tindre visibilitat perquè passe a ser una prioritat en la negociació de distribució de l'augment de la massa salarial d'enguany i per als pressupostos per a 2021.

L'any passat es va incrementar complement específic de les unitats de suport de Salut Sexual i Reproductiva, entre altres millores salarials a altres categories en l'acord de distribució de l'increment de la massa salarial.

Ara és el moment que el compromís amb Atenció Primària es veja reflectit en aqueixa equitat del complement específic amb especialitzada i, també, a la resta de categories de les unitats de suport com Odontologia, unitats de Prevenció de Càncer de Mama, Farmacèutic d'àrea, sense oblidar al personal dels Equips Mòbils de Transfusió i qualsevol categoria en la qual existisca bretxa salarial independentment del seu nivell assistencial i igualar les retribucions per grup professional dins de les IISS de personal estatutari.

En altres escrits específics tractarem la inequitat existent en Atenció Continuada i també en funcionaris de Salut Pública i serveis centrals i direccions territorials.



# SIMAP-PAS

JUNT@S SOMOS MÀS

## NO A LA BRECHA SALARIAL ENTRE NIVELES ASISTENCIALES EN LAS IISS DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

La Conselleria de Sanitat nos debe:

- 1- Equiparar cuantías de complemento específico básico\* por grupo profesional independientemente del área asistencial en la que se preste servicio.
- 2- Igualar las cuantías del complemento específico C al B, dado que tod@s realizan el mismo trabajo. Establecer un reparto de jornada ajustado a necesidades y en equidad que permita la conciliación.
- 3- Aumentar la cuantía actual del complemento específico por la peligrosidad y penosidad que conlleva esta profesión. No queda retribuida de forma adecuada con las cuantías establecidas hace más de dos décadas.

*\*Básico: sin incluir dispersión geográfica y número SIP.*

La paga "extra" por covid es una mejora circunstancial no una mejora salarial estructural.

# SIMAP-PAS

por las mejoras salariales  
estructurales y permanentes

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@S



Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
<b>SIMAP SEDE</b>	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer</b> <b>Noemí Alentado</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Miguel Pastor</b> <b>Mariela Lucas</b>
<b>PREV.RIESGOS LABORALES</b>	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
<b>CURSOS OPE</b>	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
<b>SIMAP-PAS Adminstrativos</b>	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor</b> <b>Celia Monleón</b> <b>Noemí Alentado</b>
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>
<b>Vinaroz</b>	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b> 601 215 205
<b>Castellón</b>	601 215 205	simap_castello@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b> 601 215 205
<b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	<b>Carmen Martín</b> 601 155 574 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>Hospital de Lliria</b>	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	<b>M<sup>a</sup> José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>M<sup>a</sup> José Pons</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b> 618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b> 659 648 338
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Vanessa Béjar</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Nuria Martí</b> 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> <b>Mercedes Salcedo</b>

			<b>Carol Ramos</b> <b>Verónica Ramos</b> 689 965 161
<b>Denia</b> <b>Estatutarios</b>	698 965 161	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Verónica Ramos</b> 689 965 161
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631 <b>Mª José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Orihuela</b> <b>Elche</b> <b>Alcoy</b> <b>Vilajoiosa</b> <b>H.General de Alicante</b> <b>Elda</b> <b>Torrevieja</b> <b>Elx-Vinalopó</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizan de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723