

SIMAP-PAS EXIGE A LA CONSELLERIA DE SANIDAD LA INCLUSIÓN DEL DEPARTAMENTO DE DENIA EN LA INMINENTE APERTURA OFICIAL DE LA BOLSA DE SANIDAD

Es un paso previo y necesario para que se realice la deseada y anunciada reversión del hospital de Denia y de la sanidad pública de la Marina Alta.

Estimad@s amig@s: ante las informaciones que anuncian por parte del presidente Puig y la Conselleria de Sanidad la finalización de la gestión privada de Marina Salud en el Departamento de Denia, el Sindicato de Facultativos y Profesionales de Sanidad Pública (SIMAP-PAS) exige que en la próxima apertura de la Bolsa de Trabajo, prevista para el mes de noviembre, se incluya al Departamento de Salud de Denia permitiendo que los candidatos que deseen trabajar en dicho departamento, tras su reversión a la gestión pública directa, puedan inscribirse en el mismo al igual que en el resto de departamentos de gestión directa de la Comunidad Valenciana, siguiendo el mismo proceso que en su momento se realizó en el Departamento de Alzira.

Para que se cumpla de forma correcta el procedimiento de la reversión a la gestión pública directa del Departamento de Salud de Denia, anunciado en numerosas ocasiones por el presidente Puig y la Conselleria de Sanidad, tanto en Les Corts como en sus visitas a la Marina Alta, es necesario que la Bolsa de Trabajo tenga candidatos dispuestos y sus méritos baremados para así poder trabajar en la sanidad de la Marina Alta, cumpliendo con los requisitos legales de acceso al empleo público de igualdad, publicidad, mérito y capacidad.

La selección del personal a través de la Bolsa consta de varias fases, con posibilidad de presentar alegaciones a los candidatos. Por ello, el proceso requiere un tiempo suficiente para ser operativo, que no se debe improvisar en el momento en que se presenta la necesidad de contratar personal.

Cuando se recuperó el Departamento de Alzira a la gestión pública directa, el pasado 1 de abril, fueron contratados unos 500 trabajadores por Bolsa de Trabajo en los tres primeros meses, ya que las plantillas eran insuficientes y debían equipararse a las ratios del resto de departamentos públicos, para asegurar los estándares de calidad y adecuar las condiciones de trabajo del personal del departamento.

La situación crónica de falta de personal en el Departamento de Salud de Denia, según los estudios de ratios de personal realizados por SIMAP-PAS en los últimos años, es mucho peor que la del Departamento de La Ribera, de ahí la importancia que tiene que exista de forma previa una Bolsa de Trabajo con candidatos inscritos en el Departamento al momento en que se produzca la reversión. Además, esta inclusión del departamento en la bolsa de trabajo temporal de la Conselleria de Sanidad ejercerá de garantía de que el proceso de reversión se va a llevar a cabo cumpliendo escrupulosamente con la legalidad.

La Bolsa de trabajo lleva diez años cerrada en el departamento de Denia, salvo para el personal del Hospital La Pedrera, de pacientes crónicos y de larga estancia (HACLE), coincidiendo con la privatización de la gestión llevada a cabo por la mercantil Marina Salud.

Los compromisos adquiridos por el presidente Puig y la Conselleria de Sanidad quedarían muy debilitados si no se produce la apertura de la Bolsa de Trabajo para el Departamento de Denia en este momento, ya que, de todos los trámites que conlleva el proceso de reversión, éste es el más sencillo de cumplir porque no exige ninguna inversión económica y la decisión y la puesta en marcha depende absolutamente de la Conselleria de Sanidad.

Desde el SIMAP-PAS pedimos a la Conselleria que facilite al presidente Puig cumplir con el compromiso adquirido con la ciudadanía, abriendo la bolsa de la comarca a la vez que la Bolsa General de Sanidad.

Para nosotros, la apertura de la Bolsa de Trabajo es un paso previo y necesario para que se realice la deseada y anunciada reversión de la sanidad de la Marina Alta a la gestión pública directa y, de no producirse, nos hará dudar seriamente de que la reversión del Departamento de Denia se produzca antes de finalizar esta legislatura, con lo que se incumplirá un compromiso electoral fundamental en el programa de sanidad de los tres partidos que conforman el Pacto del Botánico.



Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTROS



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑEROS