



## **SIMAP-PAS PARTICIPA EN LA CONCENTRACIÓN POR L'ATENCIÓ PRIMÀRIA I CONTINUADA**

**LA CONSELLERIA DE SANITAT SEGUEIX INCOMPLINT LA LLEI EN MANTENIR LES CONDICIONS LABORALS, RETRIBUTIVES I D'ABÚS DE LA TEMPORALITAT DELS NOMENAMENTS D'ATENCIÓ CONTINUADA.**

La Llei d'Acompanyament dels pressupostos de 2018 va donar un termini per a solucionar la situació abans d'abril de 2018

**AQUESTA SOLUCIÓ NO POT DEMORAR-SE I HA DE PASSAR PER EQUIPARAR TOTES LES CONDICIONS LABORALS ALS DEL PERSONAL ESTATUTARI DE LA MATEIXA CATEGORIA I ESPECIALITAT, MANTENIR TOTS ELS LLOCS DE TREBALL I L'ANTIGUITAT DELS NOMENAMENTS.**



**SIMAP ACONSEGUEIX EL COMPROMÍS DE LA CONSELLERIA DE SANITAT D'INTENTAR AJUSTAR RETRIBUCIONS I JORNADA DELS NOMENAMENTS D'ATENCIÓ CONTINUADA A L'EQUIVALENT A UN TEMPORAL ESTATUTARI**



Benvolguts/des amics/gues: avui s'ha realitzat una concentració a les portes de la seu central de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, situada en el carrer Micer Mascó de València. La concentració estava convocada per les societats d'Atenció primària i APACU-CV, l'associació de professionals d'atenció continuada-urgències de la Comunitat Valenciana.

SIMAP-PAS ha respost a la invitació realitzada per les organitzacions esmentada i s'ha sumat a la concentració reivindicativa de la millora de les condicions laborals i retributives dels professionals d'Atenció Continuada i a la urgent necessitat de disposar de vehicle reglamentat per a les visites a domicili.

Al contrari d'altres organitzacions sindicals, SIMAP- PAS no ha dubtat a acudir a la convocatòria doncs des de fa més quinze anys portem lluitant contra la precarietat dels els nomenaments d'Atenció Continuada (NAC) que es van realitzar per a cobrir, de la forma més econòmicament possible, l'atenció urgent una vegada finalitzara la jornada de treball dels centres de salut i dels hospitals, quan no poguera cobrir-se amb el personal de plantilla. Afecta tant a facultatius com a infermeria en Atenció Primària (urgències en atenció primària, en els anomenats PAC i PAS) i també a l'Assistència Especialitzada (servei d'urgències i altres serveis hospitalaris).

**Era necessari participar en la concentració perquè la Conselleria ha incomplert, una vegada més, els seus compromisos i també la llei d'acompanyament de pressupostos, que li obligava a negociar l'equiparació retributiva dels nomenaments d'atenció continuada abans del 31 de març de 2018, i per la postergació, una vegada més, d'una resposta vàlida a la disposició de vehicle en les visites domiciliàries en atenció primària i continuada.**



Després d'una denúncia realitzada pel SIMAP, el Sincic de Greuges va concloure, al juliol de 2017, que la Conselleria de Sanitat DE FORMA IMMEDIATA I URGENT havia d'articular i desenvolupar els procediments necessaris per a regularitzar els conceptes i quanties retributives, ja que suposaven una incongruència legal pel que no pot entendre's ni emparar-se la continuïtat de la seua aplicació en perjudici dels treballadors públics.

Més àdhuc, la Conselleria es va comprometre a regularitzar els nomenaments d'atenció continuada en resposta a la denúncia del SIMAP.

LA CONSELLERIA ESTÀ INFRINGINT ELS SEUS COMPROMISOS I LA LLEI D'ACOMPANYAMENT DE PRESSUPOSTOS DE 2018 llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat. És l'anomenada llei d'acompanyament dels pressupostos per a 2018. En dues disposicions addicionals han quedat recollides dues reivindicacions del SIMAP, resultat del seu treball amb els grups parlamentaris, obtenint així la millora del règim de treball i retributiu del personal amb nomenament d'atenció continuada, complint amb el principi d'igualtat de salari a igualtat de tipus de treball.



I en relació amb la utilització del vehicle per a transport de personal sanitari en Atenció Primària, des de fa més de dotze anys portem reivindicant la necessitat d'un vehicle adequat amb conductor professional, i així complir les lleis de circulació de vehicles i les de condicions laborals dels professionals sanitaris.

Hem denunciat repetidament davant la Conselleria de Sanitat aquesta situació, així com davant el Sindic de Greuges, en fase d'al·legacions, i davant la Direcció general de trànsit, que encara no ha respost.

Para SIMAP-PAS la solució ha de ser global per a tots i amb equitat. En cada centre de treball on existisca un equip d'infermeria i metge/sa que hagen d'eixir del centre de treball per a realitzar assistència sanitària tant en jornada ordinària programada com durant les guàrdies ha d'existir un vehicle adequat i garantir que serà conduït per un professional quin tinga

garantits els temps de descans necessaris perquè la conducció no supose un risc per a la salut dels treballadors.



**SIMAP ha aconseguit el compromís de la Conselleria de Sanitat d'intentar ajustar retribucions i jornada dels nomenaments d'atenció continuada a l'equivalent a un nomenament temporal estatutari en la Conselleria de Sanitat. La intenció, i per la qual hem de seguir pressionant, és que aquest fet es produïska abans de final d'any. De fet, ja aconseguim que s'inclogueren en la llei d'acompanyament i que es dotarà de pressupost per a l'any 2018. El càlcul del muntant econòmic no és desorbitat i permet aquesta acció.**

**Seria un primer pas d'aconseguir l'equitat i complir la legalitat que ve establida en l'Estatut Marc, quedant en un segon temps la forma en la qual l'organització de l'Atenció Primària en integra als nomenaments d'atenció continuada la nostra comunitat.**

**La Conselleria ens ha confirmat que està en contacte amb diverses comunitats autònomes per a veure els models d'integració i aportar una solució que siga correcta, integradora i eficient**



La flamant consellera exposant.

## ADDENDUM

### NOMENAMENTS ATC

- Contracte eventual indefinit en frau de llei, ja que la llei no ho reconeix
- No formen part de la plantilla de Conselleria, després no estan pressupostats i constitueixen una borsa de treball eventual precari.
- Incompleixen la normativa i la jurisprudència, tant espanyola com a europea (que són d'obligat compliment)
- No tenen jornada anual establida: incompliment del Decret de Jornada (Decret 137/2001 de 2 d'abril).
- Són nomenaments estatutaris eventuais que es perllonguen durant anys produint un frau per abús de la temporalitat.
- Cobreixen necessitats estructurals del nostre sistema sanitari.
- Són nomenaments eventuais i se'ls ha d'aplicar el règim del personal estatutari fix, tant en retribucions com en condicions laborals.
- No tenen drets laborals equiparables: dies de lliure disposició, dies lliures per antiguitat, paga extra completa, substitució en situació d'IT/Vacances, no poden accedir a Carrera Professional (com la resta dels estatutaris). Fins i tot es dubta o es nega el dret a les 40 hores de formació
- No tenen possibilitat de consolidar la seua plaça (lloc que no existeix com a tal)
- El nombre d'aquests contractes, a la fi de 2015 afectava al 16% dels facultatius (1543 llocs) i 340 llocs d'infermeria
- Són considerats Metges de Segona, ja que ni els propis companys coneixen ni comprenen aquests contractes
- Altres CCAA, tenen regularitzada la situació fa més de 10 anys.

Per a acabar, us aportem una selecció dels escrits realitzat per SIMAP i SIMAP-PAS sobre aquests problemes:

#### NOMENAMENTS ATENCIÓ CONTINUADA UN DECÀLEG SOBRE EL PROBLEMA..

[http://www.simap.es/documentos/Atc\\_continuada\\_decalogo.pdf](http://www.simap.es/documentos/Atc_continuada_decalogo.pdf)

ELS METGES D'ATENCIÓ CONTINUADA DE A. PRIMÀRIA EXPRESSEN EL SEU MALESTAR I REBUIG A la DISCRIMINACIÓ LABORAL I Ais SEUS CONTRACTES EN FRAU DE LLEI.

TRAVÉS D'UNA ENQUESTA, SIMAP CONFIRMA L'EXPERIÈNCIA DE DISCRIMINACIÓ D'AQUESTS PROFESSIONALS I DEMANA SOLUCIONS A la CONSELLERIA DE SANITAT.

<http://www.simap.es/documentos/Encuesta%20AC.pdf>

**EL SIMAP HA DENUNCIAT ELS NOMENAMENTS D'ATENCIÓ CONTINUADA DAVANT EL SINDIC DE GREUGES**

**LA CONSELLERIA ES COMPROMET A REGULARITZAR ELS NOMENAMENTS D'ATENCIÓ CONTINUADA EN RESPOSTA A LA DENÚNCIA DEL SIMAP**

**PER A SIMAP LA CONSELLERIA HA DE NORMALITZAR LA RETRIBUCIÓ DE FORMA IMMEDIATA, JA QUE ESTÀ INCOMPLINT LA LLEI**

[http://www.simap.es/documentos/Denuncia\\_atenc\\_continuada.pdf](http://www.simap.es/documentos/Denuncia_atenc_continuada.pdf)

**UNA RESOLUCIÓ DEL SINDIC DE GREUGES DÓNA LA RAZÓN AI SIMAP**

**LA CONSELLERIA DE SANITAT HA DE SOLUCIONAR DE FORMA IMMEDIATA LA DESIGUALTAT RETRIBUTIVA DELS PROFESSIONALS AMB NOMENAMENTS D'ATENCIÓ CONTINUADA.**

**LA CONSELLERIA DE SANITAT RECONeix QUE LA QUEIXA DEL SIMAP TÉ FONAMENT.**

[http://www.simap.es/documentos/explicacion\\_completa\\_sindic.pdf](http://www.simap.es/documentos/explicacion_completa_sindic.pdf)

**PER INSISTÈNCIA DEL SIMAP ALS GRUPS PARLAMENTARIS DEL PACTE DEL BOTÀNIC**

**MILLORA DEL RÈGIM DE TREBALL I RETRIBUTIU DEL PERSONAL AMB NOMENAMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA, APROVAT PER LLEI.**

**RETRIBUCIÓ DE LES GUÀRDIES EN PERSONAL SANITARI EXEMPT DE LA SEUA REALITZACIÓ PER EMBARÀS, APROVAT PER LLEI.**

**ES CONCRETARÀ EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2018 DESPRÉS DE NEGOCIACIÓ EN TAULA SECTORIAL.**

[http://www.simap.es/documentos/Ley\\_acompa%C3%B1amiento.pdf](http://www.simap.es/documentos/Ley_acompa%C3%B1amiento.pdf)

**SIMAP GUANYA LA PRIMERA SENTÈNCIA DE CARRERA PROFESSIONAL PER A UN NOMENAMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA.**

[http://www.simap.es/documentos/simap\\_gana\\_carrera\\_prof\\_Atenc\\_Cont\\_cast.pdf](http://www.simap.es/documentos/simap_gana_carrera_prof_Atenc_Cont_cast.pdf)

**CONSEQÜÈNCIA DE MÉS D'UNA DÈCADA DE TREBALL DEL SIMAP**

**IMPLICACIÓ DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL EN EL VEHICLE PER A TRANSPORT DE PERSONAL SANITARI EN ATENCIÓ PRIMÀRIA**

**SIMAP CONSIDERA QUE LA RESPOSTA NO POT SER UNA ALTRA QUE LA D'UNA SOLUCIÓ IMMEDIATA I PER A TOTS ELS PROFESSIONALS AFECTATS..**

[http://www.simap.es/documentos/implicacion\\_Inspecc\\_Trabajo\\_vehiculo\\_transporte\\_cast.pdf](http://www.simap.es/documentos/implicacion_Inspecc_Trabajo_vehiculo_transporte_cast.pdf)

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

**NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.**

**UNEIX-TE A NOSALTRES**



SIMAP-PAS

*SOM COMPANYS*





