



## BAREMACIÓ DE LA PUNTUACIÓ MIR EN LA NOVA EDICIÓ DE LA BORSA D'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT.

- PUNTUACIÓ INCORRECTA, INSUFICIENT I DISCRIMINATÒRIA.
- HAURIA DE CORREGIR-SE DAVANTS DE LA SEUA OBERTURA (ÉS FACTIBLE SI ES TÉ VOLUNTAT PER A AIXÒ)

INCLUSIÓ EN EL BAREM DE LA PUNTUACIÓ DE L'EXAMEN \*OPE RECENT EN LA PRÒXIMA EDICIÓ DE LA BORSA DE TREBALL.

A LA DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA

C/ Micer Mascó, nº 31  
46010Valencia

Que habiendo anunciado la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública, la próxima apertura de la bolsa de empleo temporal, considero necesario poner en conocimiento de esa Dirección General de Recursos Humanos, un aspecto de los baremos a aplicar con el que mostramos nuestro **total desacuerdo** y que se concreta en la **puntuación a aplicar al periodo de formación especializada vía residencia**, disconformidad que se centra en los siguientes:

### MOTIVOS

Estimats/des amics/gues: malgrat les múltiples denúncies realitzades per SIMAP per escrit i en Mesa Sectorial, l'anunci de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública de la pròxima obertura de la borsa d'ocupació

temporal sense haver corregit la puntuació del període de formació/laboral del personal intern resident, ens ha conduït a realitzar un escrit de denúncia a la Direcció General de Recursos Humans, una vegada més, mostrant el nostre total desacord en la puntuació a aplicar al període de formació especialitzada via residència, disconformitat que se centra en els següents motius que exposarem a continuació.

Des de SIMAP-PAS defensem que **no hauria d'obrir-se la nova edició de la Borsa de Treball sense que s'haja solucionat el tema de la valoració correcta de la formació i l'experiència professional de la residència. És prioritari que la Mesa \*Sectorial arribe a un acord sobre aquest punt**, sent un apartat senzill i on ja va existir consens, tractant-se més d'un canvi de redacció de l'articulat que d'una nova negociació d'aquest. Tècnicament és factible negociar aquest apartat abans del 5 de novembre, sense condicionar l'aplicació d'aquest a la negociació i publicació d'una nova Ordre de Borsa.



## MOTIUS DE DISCONFORMITAT AMB LA NORMA VIGENT

**PRIMER. - Sentència del TSJ confirmada pel TS, que anul·lava la consideració del període de residència com a temps de treball, per a evitar discriminacions.**

En data 02/05/2014 el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana va dictar la sentència número 265/2014 que posteriorment va ser confirmada en cassació per la Sentència del Tribunal Suprem.

**En aquesta sentència es declarava nul el paràgraf segon de l'article 10.1 a) de l'Ordre de 5 d'octubre de 2009**, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es regula el procediment per a la cobertura temporal de places del personal al que li resulta d'aplicació el Decret 71/1989, de 15 de maig, del

Consell de la Generalitat, sobre regulació dels òrgans de gestió de personal de la Conselleria de Sanitat i òrgans dependents, que diu així:

***"El període de formació sanitària, especialitzada via personal resident en formació, computarà a raó de dos anys de serveis prestats, en la categoria de què es tracte, per cada any de durada del programa de formació".***

La finalitat de la dispositiva d'aquest Tribunal en declarar la nul·litat de l'esmentat precepte de l'Ordre de Borsa era situar en igualtat de condicions als professionals que accedeixen a la seua especialitat via residència i als quals accedeixen a ella per una via diferent a aquesta en relació a la valoració dels **serveis prestats**, ja que **l'apartat és "temps de treball"**. Sense que en l'assenyalada sentència s'establira la puntuació que s'hauria d'aplicar, en un i un altre cas, perquè no es produïren situacions discriminatòries.

**SEGON. - Baremació en la 13<sup>a</sup> edició de la Borsa del període MIR a raó de 0,15 punts per mes treballat.**

Posteriorment, **en data 26 de febrer de 2016, després de l'obertura de la 13 Edició de la Borsa** d'Institucions Sanitàries, en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat, es van publicar els llistats provisionals dels inscrits en les llistes d'ocupació temporal, especificant-se en el seu apartat quart que en els llistats provisionals exposats, s'havia procedit a executar l'esmentada sentència del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, per la qual es declarava la nul·litat de l'article 10. 1, a) paràgraf segon de l'Ordre de la Conselleria de Sanitat de 5 d'octubre de 2009, **procedint a baremar el temps de formació sanitària especialitzada via residència a raó de 0,15 punts per mes treballat.**

**TERCER. - En la pròxima edició de la Borsa es tornarà a baremar a 0,15 /mes, ja que la Conselleria no ha efectuat cap canvi.**

Una vegada exposat els antecedents de fet necessaris, i atés que el nou barem de mèrits a aplicar al període de formació d'especialistes a través de la residència haja sigut negociat en Mesa sectorial, entenem que en la nova edició de la Borsa d'Institucions Sanitàries, **es tornarà a baremar al període de formació mitjançant la residència amb 0,15 punts.**

**Davant aquests fets SIMAP- PAS manifesta la seua disconformitat, que es concreta en els següents punts:**

**1.- Nul·litat de nou barem al no ser negociat en mesa sectorial com és preceptiu.**

La modificació de l'Ordre de 5 d'octubre de 2009, de la Conselleria de Sanitat, motivada per l'execució de la Sentència dictada pel Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, es va efectuar per la administració sanitària, de fet, **sense publicitat alguna i ometent total i absolutament el procediment legalment establert, ja que aquesta és una qüestió que afectant directament les condicions laborals dels treballadors hauria d'haver sigut sotmesa a un procés de negociació en la Mesa \*Sectorial de Sanitat, tràmit preceptiu, l'omissió del qual comporta la nul·litat del nou barem adoptat de manera unilateral per l'Administració..**

**2.- Menysvaloració i discriminació al col·lectiu MIR en la valoració dels serveis prestats.**

Aquest nou barem del temps de residència produeix l'efecte contrari al pretés en la dispositiva de la referida sentència, ja que **sent la finalitat de la mateixa situar en igualtat de condicions respecte a la valoració dels serveis prestats als professionals que van adquirir la seua especialitat per una via diferent a la formació especialitzada via residència respecte als quals van accedir a la seua especialitat a través d'aquesta via, aquesta pretesa igualtat s'obté menysvalorant al col·lectiu objecte de comparació, aplicant-li 0,15 punts per cada mes de residència, quan per cada mes**

necessari per a l'accés a l'especialitat per **via diferent a la residència es valora a raó de 0,30 punts** per mes treballat, per la qual cosa no s'aconsegueix l'equitat buscada i es produeix una nova desigualtat, ara en perjudici dels residents.

Resulta evident que aquesta suposada execució de la sentència de referència per part de l'Administració **porta aparellat un tracte discriminatori totalment injustificat**, ja que com ja s'ha esmentat, en la sentència objecte d'execució, en cap moment s'estableix què puntuació s'ha d'aplicar al període de residència per a l'accés a una especialitat, així com tampoc especifica que ha d'estar menys valorat el temps de serveis prestat durant la formació especialitzada via residència, que el temps de serveis prestats necessari per a l'accés per una via diferent.

### **3.- Relació laboral especial de la residència que regula la llei pel seu component formatiu: hauria de ser valorat igual que els cursos de formació i perfeccionament.**

Finalment, és **important destacar la relació laboral especial de la residència que regula la llei**, com un contracte formatiu, que, després de la modificació del barem aplicat al temps de serveis prestat durant el període formatiu via residència, **deixa de valorar aquest aspecte fonamental d'aquest: el component formatiu de l'etapa de residència**, a l'efecte de la puntuació obtinguda per a la Borsa de Treball.

D'aquesta forma cal insistir que la vinculació de l'Administració amb el personal en formació no es realitza a través d'un contracte ordinari, sinó que té el caràcter de relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut, a la qual se li aplica una legislació específica, com és el Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre.

La particularitat d'aquest tipus de contractes és que el **vessant formatiu per a l'accés a una especialitat és l'objectiu principal a aconseguir**, sent l'activitat laboral que es realitza durant aquest període, un instrument per a

aconseguir els coneixements i experiència necessaris que requereix l'exercici d'una especialitat.

Per tant, **sent l'aspecte formatiu la part fonamental d'aquest període de residència, considerem que hauria de ser valorat igual que els cursos de formació i perfeccionament que sí que són considerats un mèrit a l'efecte de borsa.**

#### **4.- Efectes de la sentència més enllà del que li permet el contingut de la dispositiva.**

Per tant, tal com entenem des de SIMAP-PAS la situació actual amb la forma d'execució de la referida sentència per part de la Conselleria, suposa **una extensió dels efectes d'aquesta més enllà del que li permet el contingut de la seua dispositiva i per tant manca de justificació alguna.** A més, col·loca en una situació d'inferioritat als professionals que van obtenir l'especialitat via residència respecte als quals la van obtenir per altres vies, valorant els períodes de temps que en ambdues vies van possibilitar l'obtenció de l'especialitat de forma diferent perjudicant clarament la via intern resident. **A això se suma l'agreujant, de no valorar en absolut la faceta formativa que suposa el període de residència.**

#### **5.- Imminent obertura de la nova edició de la borsa, que perpetuarà el greuge.**

Ja en el seu moment, el SIMAP va realitzar una reclamació contra aquesta forma de baremar el període de residència, pels motius que exposem, i el compromís de la Conselleria va ser realitzar una nova redacció del paràgraf segon de l'article 10.1 a) de l'Ordre de 5 d'octubre de 2009, de la Conselleria de Sanitat en la negociació d'una nova ordre de borsa, que era imminent. Per múltiples motius, aquesta negociació de la nova ordre de borsa no s'ha pogut dur a terme fins hui, i **ens trobem davant la imminent obertura d'una nova edició de la Borsa de Treball, que, si no es pren cap mesura, continuarà arrossegant una valoració inadequada del període formatiu de la**

residència, perpetuant el greuge que pateixen els professionals que van obtenir l'especialitat per aquesta via.

**6.- Ja es valora la residència en el reglament de borsa del Consorci Hospital General Universitari de València, sense incórrer en un incompliment de la citada sentència.**

En el **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), en la negociació del seu reglament per a la borsa d'ocupació pública, ja van corregir la redacció d'aquest apartat perquè poguera valorar-se la residència amb la puntuació que establia l'Ordre de Borsa de 2009. Puntuació que va ser establida per consens dels sindicats que conformaven la Mesa \*Sectorial de Sanitat en aqueix moment.

Així, el **CHGUV ha aconseguit valorar de forma adequada el període de residència sense incórrer en un incompliment de la citada sentència.**

**La redacció d'aquest punt del barem de mèrits per a l'accés a un lloc de treball en el \*CHGUV és la següent:**

*“A. Formació i experiència professional. Fins a un màxim de 70 punts.*

*a) Per cada mes complet treballat en institucions sanitàries públiques punt de gestió directa com indirecta, en la mateixa categoria i si escau especialitat, 0,30.*

*b) Per cada mes complet treballat en institucions sanitàries públiques punt de gestió directa com indirecta, en categoria diferent i si escau especialitat, 0,15.*

*c) Formació en l'especialitat a la qual s'opta per la via de professional intern/a resident:*

- Especialitat amb programa formatiu de 2 anys, 14,4 punts.*
- Especialitat amb programa formatiu de 3 anys, 21,6 punts.*
- Especialitat amb programa formatiu de 4 anys, 28,8 punts.*
- Especialitat amb programa formatiu de 5 anys, 36 punts.*

*A aquests efectes es prendrà en compte la durada del programa formatiu per a l'especialitat en el moment d'aplicació del barem.”*

D'aquesta forma en lloc de parlar de “*Temps treballat*”, s'inclou en el mateix apartat “*Formació i experiència professional*” i en lloc de la redacció que va donar origen a establir un tracte diferent en la sentència i que va ser declarat nul “*El període de formació sanitària especialitzada via personal resident en formació, computarà a raó de dos anys de serveis prestats, en la categoria de*

què es tracte, per cada any de durada del programa de formació” es dóna una redacció directa que vincula la durada del període formatiu a una puntuació concreta establida.

7.- Insistim que des de **SIMAP-PAS** defensem que **no hauria d'obrir-se la nova edició de la Borsa de Treball sense que s'haja solucionat el tema de la valoració correcta de la formació i l'experiència professional de la residència. És prioritari que la Mesa Sectorial arribi a un acord sobre aquest punt**, sent un apartat senzill i on ja va existir consens, tractant-se més d'un canvi de redacció de l'articulat que d'una nova negociació d'aquest. Tècnicament és factible negociar aquest apartat, sense condicionar l'aplicació d'aquest a la negociació i publicació d'una nova Ordre de Borsa.

**Per tot això, hem sol·licitat a la Direcció de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat i Salut Pública que negocie en Mesa sectorial i arribi a un acord que permeti establir una puntuació del període de la residència adequat, tant a la seua faceta formativa com a la seua experiència professional, i que reculli l'esperit del que pretenia l'Ordre de 5 d'octubre de 2009 en valorar tots dos aspectes.**

**INCLUSIÓ EN EL BAREM DE LA PUNTUACIÓ DE L'EXAMEN \*OPE RECENT EN LA PRÒXIMA EDICIÓ DE LA BORSA DE TREBALL.**

**NOTA EXAMEN OPE** 

Davant la nova obertura de la Borsa d'ocupació temporal, fonts de la pròpia Borsa ens han indicat **que incorporaran les notes que, a data de 31 d'octubre, probable data límit de computació de mèrits, hagen finalitzat la fase d'oposició**, és a dir, les que haja sigut publicada la puntuació definitiva de la fase d'oposició que obri el termini de 10 dies per a presentar mèrits.



En tot cas, convindrà comprovar la puntuació quan es publiquen els llistats provisionals per si fóra necessari, si escau, plantejar una reclamació.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

**NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.**

**UNEIX-TE A NOSALTRES**



**SIMAP-PAS** **SOM COMPANYS**

Tota la informació que us enviem la trobareu a la **web del SIMAP** junt amb l'actualitat sobre normativa laboral, acció sindical i política sanitària: [www.simap.es](http://www.simap.es)

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23 601 149 426	simap_administracion@simap.es simap_consultas@simap.es simap_documentacion@simap.es	
PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	96 193 07 23 601 149 426	simap_prl@simap.es	
CURSOS OPE	96 193 07 23 601 149 426	simap_cursosope@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23 601 149 426	simap-pas@simap.es	Concha Ferrer Pilar Martí Vicent Tur Mariela Lucas Miguel Pastor Ximo Michavila
JUNTA DIRECTIVA SIMAP	96 193 07 23 601 149 426	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Ximo Michavila Pilar Martí Miguel Pastor
RESIDENTES	96 193 07 23 601 149 426	simap_residentes@simap.es	Ximo Michavila Miguel Pastor Celia Monleón
Castellón Vinaroz	96 233 93 87	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es	Ximo Michavila
La Plana	96 233 93 87	simap_laplana@simap.es	Luisa González 601 354 812 Mª Angeles Tárraga 640 096 393
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marien Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184 Fax 96 197 36 41	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333 Carlos Alcoriza 683 282 633 Mª Angeles Tárraga 640 096 393
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª Cruz Ferrando 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81 Corporativo 442 032	simap_requena@simap.es	Blas Bernácer Alpera
Consorcio Hospital General de Valencia	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es	Edmundo Febré Moya
Hospital General de Valencia (estatutarios)	96 193 07 23 601 149 426	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23 601 149 426	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23 601 149 426	simap_alzira@simap.es	Juan Carlos Julia Pedro Durán
Xàtiva	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo Fayos 682 081 940 Noemi Alentado 611 350 820
Gandía Alcoy	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es simap_alcoy@simap.es	Noemi Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia - Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo
Denia Estatutarios	96 193 07 23 601 149 426	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pedro López Sánchez Pepa Bodí
San Juan	96 193 07 23	simap_sanjuan@simap.es	Angela Aguilera Zamora 611 350 631 Teresa Gávila 699 729 679
Vilajoiosa	96 193 07 23 601 149 426	simap_lavila@simap.es	José Monferrer 659 648 338
Orihuela Elche	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	Victoria Antequera 601 215 205
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 192 83 15	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Carlos López Piñol
Elda Torrevieja Elx-Vinalopó H.General de Alicante	96 193 07 23 601 149 426 96 233 93 87	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simp.es	Ximo Michavila

**Avís legal:**

Protecció de dades. - SINDICAT DE METGES D'ASSISTÈNCIA PÚBLICA-COMUNITAT VALENCIANA (SIMAP-CV) i SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA (SIMAP-PAS) li informen que la seua adreça de correu electrònic, així com la resta de les seues dades personals seran usats per a la nostra relació i poder prestar-li els nostres serveis. Aquestes dades són necessàries per a poder relacionar-nos amb vostè, la qual cosa ens permet l'ús de la seua informació dins de la legalitat. Així mateix, podran tenir coneixement de la seua informació aquelles entitats que necessiten tenir accés a la mateixa perquè puguem prestar-li els nostres serveis. Conservarem les seues dades durant la nostra relació i mentre ens obliguen les lleis aplicables. En qualsevol moment pot dirigir-se a nosaltres per a saber què informació tenim sobre vostè, rectificar-la si anara incorrecta i eliminar-la una vegada finalitzada la nostra relació. També té dret a sol·licitar el traspàs de la seua informació a una altra entitat (portabilitat). Per a sol·licitar algun d'aquests drets, haurà de realitzar una sol·licitud escrita a la nostra adreça, juntament amb una fotocòpia del seu DNI: SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA, amb adreça en Gran Via Fernando el Catòlic, 46, 1<sup>a</sup>, 1<sup>a</sup>, CP 46008, València (València/València). En cas que entenga que els seus drets han sigut desatesos, pot formular una reclamació en l'Agència Espanyola de Protecció de Dades ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

Confidencialitat. - El contingut d'aquesta comunicació, així com el de tota la documentació annexa, és confidencial i va dirigida al destinatari del mateix. En el cas que vostè no fóra el destinatari, li sol·licitem que ens ho indique i no comuniqui el seu contingut a tercers, procedint a la seua destrucció.

Exempció de responsabilitat. - L'enviament de la present comunicació no implica l'obligació per part del remitent de controlar l'absència de virus, cucs, troyanos i/o qualsevol altre programa informàtic nociu, corresponent al destinatari disposar de les eines de maquinari i programari necessàries per a garantir tant la seguretat del seu sistema d'informació com la detecció i eliminació de programes informàtics nocius. - SINDICAT DE METGES D'ASSISTÈNCIA PÚBLICA-COMUNITAT VALENCIANA (SIMAP-CV) i SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA (SIMAP-PAS) no es responsabilitzen dels danys i perjudicis que tals programes informàtics puguen causar al destinatari.

**SIMAP-CV / SIMAP-PAS**

Gran Via Fernando el Catòlic 46-1-1<sup>a</sup>  
46008 València

Tfno 961930723