



JORNADA MÀXIMA OBLIGATÒRIA PERSONAL INTERN RESIDENT (IR)

- La jornada laboral ordinària és la mateixa que la del personal estatutari de l'especialitat (en absència de conveni col·lectiu).
- El límit del nombre màxim de guàrdies obligatòries el marca de forma exclusiva el programa formatiu.
- MAI s'ha d'obligar a cap resident a realitzar 7 guàrdies al mes, ja que no existeix cap programa formatiu que establisca aqueix nombre de guàrdies mensuals (només de forma voluntària es pot superar el nombre de guàrdies que estableix el programa formatiu).
- La regulació laboral del resident estableix que es procurarà que l'ordenació del temps de treball no perjudique la seua formació.
- La Conselleria utilitza l'eina dels baixos salaris perquè els residents es veguen en la necessitat de realitzar un major nombre de guàrdies de les que serien necessàries per a completar el seu programa formatiu, la qual cosa pot perjudicar la seua formació.



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA
C/ Micer Mascó nº 31
46010Valencia

ASUNTO: 08 GEN 2019

REGISTRO GENERAL
ENTRADA

JORNADA MÁXIMA OBLIGATORIA PERSONAL INTERNO RESIDENTE: ORDINARIA Y COMPLEMENTARIA/GUARDIAS

Estimats/des amics/gues: la **regulació de la jornada laboral** ve determinada per les **següents normativas**:

- **Directiva Europea (D.E.) 2003/88/CE**, en vigor, sobre ordenació de temps de treball, estableix com a disposicions mínimes de salut i seguretat en matèria d'ordenació del temps de treball.
- **Decret 137/2003**, de 18 de juliol (**Decret de Jornada**)
- **Reial decret 1146/2006**, de 6 d'octubre, pel qual es regula la **relació laboral especial** de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut
- **Reial decret 183/2008**, de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la Salut i els **programes formatius de cada especialitat**.

És necessària l'harmonització **d'aquestes normes**, seguint la **jerarquia normativa**, en una regulació clara que establisca els límits màxims obligatoris de la jornada laboral i els temps mínims de descans.

Aquest és un dels **propòsits del SIMAP-PAS i dels seus delegats en el Comité d'Empresa**.

De l'aplicació d'aquestes normes podem arribar a establir unes conclusions:

1. JORNADA ORDINÀRIA PERSONAL IR.
2. JORNADA COMPLEMENTÀRIA/GUÀRDIES PERSONAL IR.
3. RETRIBUCIÓ DELS IR.



1. JORNADA ORDINÀRIA PERSONAL IR.

La jornada laboral ordinària del personal IR ve regulada pel Decret de Jornada, ja que l'RD que regula la relació laboral estableix que *“El temps de treball i règim de descansos del personal resident seran els establits en l'àmbit dels respectius serveis de salut”* i que en absència d'un conveni col·lectiu que regula la jornada laboral *“serà l'establida, mitjançant normes, pactes o acords, per al personal estatutari de l'especialitat que el resident estiga cursant en cada servei de salut”*.

Per tant, **la jornada laboral ordinària en còmput anual està establida:**

- a) Jornada anual bruta: 1.955 hores/any (jornada setmanal bruta: 37 hores i 30 minuts).
- b) Descompte per concepte de vacances: 163 hores.
- c) Descompte per concepte de festius, 14 festius del calendari laboral oficial i 3 addicionals: 119 hores.
- d) Llicència d'assumptes particulars, 6 dies: 42 hores.
- e) Altres conceptes de descompte, amb caràcter genèric (higiene, preparació a l'activitat, etc.): 42 hores.
- f) **Jornada ordinària efectiva general**, una vegada gaudits tots els anteriors conceptes de descompte: **1.589 hores**.

2. JORNADA COMPLEMENTÀRIA/GUÀRDIES PERSONAL IR

La suma de la jornada ordinària i la jornada complementària/guàrdies no pot ser superior a 48 hores setmanals en còmput anual.

En Atenció Especialitzada s'estableix que les 48 hores setmanals màximes es complirien realitzant 3 guàrdies al mes i en Atenció Primària serien 425 hores anuals de guàrdia.

En la regulació del **personal IR es produeix una confrontació de normatives**, ja que d'una banda observem que resulta d'aplicació el regulat en **el Decret de Jornada** per al personal estatutari, que resulta de la trasposició (no del tot correcta) de la D.E. d'obligat compliment, però, per un altre, ens trobem amb **les lleis estatals del personal IR** que estableixen: **“el resident està obligat exclusivament a realitzar les hores de jornada complementària que el programa formatiu establisca per a en curs corresponent”**. Afegim que: **“En tot cas, no podrà realitzar més de 7 guàrdies al mes”**

La pregunta que sorgeix és: **mancant un conveni col·lectiu** que el determine amb claredat, **com interpretem aquestes dues premisses?** No poden obligar a realitzar més guàrdies al mes que les que establisca el programa formatiu, per exemple 4-5 al mes com a màxim, però, no obstant això, es pot realitzar fins a 7 guàrdies com a màxim. **Podrien obligar a realitzar 7 guàrdies al mes?**

Per a respondre a aquesta qüestió hem de centrar-nos en la limitació màxima marcada per la D.E. d'obligat compliment: **48 hores setmanals en còmput (quadrimestral), anual en el Decret de Jornada.**

Aquesta xifra de 48 hores setmanals se sobrepassa en la regulació laboral dels residents exclusivament per la condició formativa que té la residència, però mai es podrà fer per la faceta laboral. Per això, **el límit del nombre màxim de guàrdies obligatòries el marca de forma exclusiva el programa formatiu.**

És a dir, la D.E. d'obligat compliment permet que per a aconseguir un objectiu formatiu puguin sobrepassar les 3 guàrdies obligatòries al mes o les 425 hores a l'any, segons es tracte de Primària o Especialitzada, però **mai es podrà obligar a sobrepassar aquest límit per “necessitats assistencials”**, ja que *este últim criteri entra dins del camp laboral del contracte de la residència, i en el terreny laboral la limitació de la jornada laboral no dona lloc a cap interpretació: 48 hores setmanals màxim obligatori.

Per tant, la nostra conclusió és que **MAI podran obligar cap resident a realitzar les 7 guàrdies al mes, ja que no existeix cap programa formatiu**

que establisca aqueix nombre de guàrdies mensuals i, per tant, la justificació per a imposar-les és només organitzativa, és a dir, del vessant laboral del contracte de resident. Per això, la Conselleria ha de garantir la cobertura de l'assistència sanitària amb recursos humans de plantilla estructural o temporal, és a dir, amb personal estatutari.

PER A INCOMPLIR UNA DIRECTIVA EUROPEA D'APLICACIÓ DIRECTA I QUE OBLIGA A les ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES PER DAMUNT DE LA SEUA PRÒPIA REGULACIÓ, HA D'EXISTIR UNA SÒLIDA JUSTIFICACIÓ, QUE NOMÉS ÉS ADMISSIBLE PER LA FACETA FORMATIVA DE LA RESIDÈNCIA.

En tot cas, el personal IR pot, **de FORMA VOLUNTÀRIA**, sobrepassar la jornada anual màxima, és a dir, superar el nombre de guàrdies que l'obliga el seu programa formatiu. Però ha de ser la pròpia Conselleria la que li sol·licite cada any, **per escrit**, aquest consentiment. *Esta situació està regulada en el Decret de Jornada de la següent forma: *“Aquell límit podrà ser depassat comptant amb l'acceptació voluntària del personal, del qual cada centre elaborarà un registre actualitzat a la disposició de l'autoritat competent en la supervisió i vigilància de la seguretat i salut dels treballadors”*.

A més, la regulació laboral del resident estableix que es procurarà que l'ordenació del temps de treball no perjudique la seua formació, i un nombre excessiu de guàrdies disminueix el temps assignat als diferents rotatoris establits en el programa formatiu, a més de ser perjudicial per a la salut laboral desencadenant problemes de somni, estrés, disminueix la capacitat de concentració i memorització, perjudica la vida personal i la conciliació i per tant perjudica la pròpia formació del resident.

És necessari establir els reglaments necessaris perquè s'apliquen, de forma correcta i homogènia, les normes que regulen la jornada de treball i descansos del personal IR.

SIMAP-PAS ha presentat una denúncia davant la Conselleria de Sanitat per la vulneració del dret dels residents a la limitació de la seua jornada laboral ordinària, tal com estableixen les Directives Europees d'obligat compliment, instant a respectar aquests límits legalment establits i a dotar adequadament

els diferents serveis i equips perquè es preste l'assistència sanitària a la població en les condicions adequades.

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA
C/ Micer Mascó nº 31
46010Valencia

ASUNTO:

GENITALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA
DIRECCIÓ TERRITORIAL-VALENCIA

Date: 08 GEN. 2019

Registre General

ENTRADA

JORNADA MÁXIMA OBLIGATORIA PERSONAL INTERNO RESIDENTE: ORDINARIA Y COMPLEMENTARIA/GUARDIAS

D'aquesta forma **SIMAP-PAS, SOL-LICITA:**

1.- Que la Conselleria emeta les instruccions necessàries als diferents departaments de salut perquè no es torne a imposar a cap personal IR una jornada laboral obligatòria superior a la que establisca el seu programa formatiu.

2.- Que s'establisquen els procediments perquè aquells IR que vulguen voluntàriament sobrepassar el nombre de guàrdies obligatòries que establisca el seu programa formatiu el puguen realitzar, sempre que es garantisca la seua seguretat en salut laboral i que no es perjudica el desenvolupament del seu programa formatiu.

3.- Que la Conselleria dote dels recursos humans necessaris de personal estatutari per a cobrir les necessitats assistencials, sense recórrer al personal IR, sobretot en els serveis d'urgències, i sobretot en els períodes vacacionals.

4.- Que la Conselleria tinga previsió de les necessitats de recursos humans de personal estatutari per a cobrir de forma adequada la supervisió del treball del personal IR que ha d'adquirir una responsabilitat i autonomia progressiva, sobretot de cara la incorporació dels nous R1 el mes de maig,

sense que puga delegar aquesta tasca de supervisió al personal IR d'anys superiors, ni tampoc utilitzar al personal IR com a reforç en aquesta situació.

És un assumpte que afecta directament a temes relacionats amb drets de la salut laboral i conciliació pel que també hem recorregut a la Inspecció de Treball i actuarem en totes aquelles situacions en les quals el personal IR veja vulnerats els seus drets i no se li respecte la voluntarietat per a realitzar un nombre superior de guàrdies de les establides en el seu programa formatiu.



3. RETRIBUCIÓ DELS RESIDENTS

El tema **retributiu de les residents està molt relacionat amb el problema de la jornada laboral excessiva**. És necessària una **millora de les retribucions dels residents** perquè l'adequació de la jornada laboral siga una realitat, ja que la Conselleria utilitza aquesta eina dels baixos salaris perquè els residents es vegem en la necessitat de realitzar un major nombre de guàrdies de les quals serien necessàries per a completar el seu programa formatiu.

La perversió de mantindre unes baixes retribucions, gens concordes amb la necessitat de formació, complexitat i responsabilitat del treball exercit pels residents, queda patent en el guany afegit de l'administració, al no haver de cobrir aqueixa necessitat organitzativa assistencial amb personal estatutari, amb salaris superiors.

Forçar a les residents a realitzar un nombre superior de guàrdies de les quals legalment els poden exigir cronifica el problema de falta de professionals sanitaris estatutaris, com a resultat no s'aconsegueix la correcta dimensió dels diferents serveis i equips.

La Conselleria eludeix per aquesta via la seua responsabilitat de dotar els recursos humans adequats a les necessitats a cobrir, per la qual cosa si les residents no reivindiquen els seus drets la situació no millorarà.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS **SOM COMPANYS**

Tota la informació que us enviem la trobareu a la **web del SIMAP** junt amb l'actualitat sobre normativa laboral, acció sindical i política sanitària: www.simap-pas.es

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23 601 149 426	simap_administracion@simap.es simap_consultas@simap.es simap_documentacion@simap.es	
PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	96 193 07 23 601 149 426	simap_prl@simap.es	
CURSOS OPE	96 193 07 23 601 149 426	simap_cursosope@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23 601 149 426	simap-pas@simap.es	Concha Ferrer Pilar Martí Vicent Tur Mariela Lucas Miguel Pastor Ximo Michavila
JUNTA DIRECTIVA SIMAP	96 193 07 23 601 149 426	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Ximo Michavila Pilar Martí Miguel Pastor
RESIDENTES	96 193 07 23 601 149 426	simap_residentes@simap.es	Ximo Michavila Miguel Pastor Celia Monleón
Castellón Vinaroz	96 233 93 87	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es	Ximo Michavila
La Plana	96 233 93 87	simap_laplana@simap.es	Luisa González 601 354 812 Mª Angeles Tárraga 640 096 393
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marien Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184 Fax 96 197 36 41	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333 Carlos Alcoriza 683 282 633 Mª Angeles Tárraga 640 096 393
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª Cruz Ferrando 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81 Corporativo 442 032	simap_requena@simap.es	Blas Bernácer Alpera
Consorcio Hospital General de Valencia	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es	Edmundo Febré Moya
Hospital General de Valencia (estatutarios)	96 193 07 23 601 149 426	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23 601 149 426	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23 601 149 426	simap_alzira@simap.es	Juan Carlos Julia Pedro Durán
Xàtiva	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo Fayos 682 081 940 Noemi Alentado 611 350 820
Gandía Alcoy	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es simap_alcoy@simap.es	Noemi Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia - Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo
Denia Estatutarios	96 193 07 23 601 149 426	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pedro López Sánchez Pepa Bodí
San Juan	96 193 07 23	simap_sanjuan@simap.es	Angela Aguilera Zamora 611 350 631 Teresa Gávila 699 729 679
Vilajoiosa	96 193 07 23 601 149 426	simap_lavila@simap.es	José Monferrer 659 648 338
Orihuela Elche	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	Victoria Antequera 601 215 205
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 192 83 15	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Carlos López Piñol
Elda Torrevieja Elx-Vinalopó H.General de Alicante	96 193 07 23 601 149 426 96 233 93 87	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simp.es	Ximo Michavila

Avís legal:

Protecció de dades. - SINDICAT DE METGES D'ASSISTÈNCIA PÚBLICA-COMUNITAT VALENCIANA (SIMAP-CV) i SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA (SIMAP-PAS) li informen que la seua adreça de correu electrònic, així com la resta de les seues dades personals seran usats per a la nostra relació i poder prestar-li els nostres serveis. Aquestes dades són necessàries per a poder relacionar-nos amb vostè, la qual cosa ens permet l'ús de la seua informació dins de la legalitat. Així mateix, podran tenir coneixement de la seua informació aquelles entitats que necessiten tenir accés a la mateixa perquè puguem prestar-li els nostres serveis. Conservarem les seues dades durant la nostra relació i mentre ens obliguen les lleis aplicables. En qualsevol moment pot dirigir-se a nosaltres per a saber què informació tenim sobre vostè, rectificar-la si l'Ra incorrecta i eliminar-la una vegada finalitzada la nostra relació. També té dret a sol·licitar el traspàs de la seua informació a una altra entitat (portabilitat). Per a sol·licitar algun d'aquests drets, haurà de realitzar una sol·licitud escrita a la nostra adreça, juntament amb una fotocòpia del seu DNI: SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA, amb adreça en Gran Via Fernando el Catòlic, 46, 1^a, 1^a, CP 46008, València (València/València). En cas que entenga que els seus drets han sigut desatesos, pot formular una reclamació en l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (www.agpd.es).

Confidencialitat. - El contingut d'aquesta comunicació, així com el de tota la documentació annexa, és confidencial i va dirigida al destinatari del mateix. En el cas que vostè no fóra el destinatari, li sol·licitem que ens ho indique i no comuniqui el seu contingut a tercers, procedint a la seua destrucció.

Exempció de responsabilitat. - L'enviament de la present comunicació no implica l'obligació per part del remitent de controlar l'absència de virus, cucs, troyanos i/o qualsevol altre programa informàtic nociu, corresponent al destinatari disposar de les eines de maquinari i programari necessàries per a garantir tant la seguretat del seu sistema d'informació com la detecció i eliminació de programes informàtics nocius. - SINDICAT DE METGES D'ASSISTÈNCIA PÚBLICA-COMUNITAT VALENCIANA (SIMAP-CV) i SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA (SIMAP-PAS) no es responsabilitzen dels danys i perjudicis que tals programes informàtics puguin causar al destinatari.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS

Gran Via Fernando el Catòlic 46-1-1^a
46008 València

Tfno 961930723