

AGRAVIO A LOS TRABAJADORES SENSIBLES A LOS QUE SE LES HA ADAPTADO / REUBICADO EL PUESTO DE TRABAJO CON RESPECTO A LOS QUE SE LES HA TRAMITADO UNA INCAPACIDAD TEMPORAL COMO TRABAJADOR SENSIBLE

NO DEBE EXISTIR DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS ENTRE EL PERSONAL SENSIBLE CON ADAPTACIÓN Y EL PERSONAL CON IT POR TENER ESTA CUALIDAD

En **valencià** a continuaci3n del texto en castellano

Estimad@s amig@s: con el transcurso de los dÍas se van publicando nuevos documentos t3cnicos, protocolos y procedimientos... con las correspondientes actuaciones. Al analizarlas, hemos comprobado situaciones que podrÍan suponer un perjuicio econ3mico para algunas personas trabajadoras de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut p3blica, justamente, algunas de las m3s vulnerables.

Se trata de **los trabajadores considerados como especialmente sensibles** al riesgo de exposici3n e infecci3n por SARS-CoV-2 por sus caracterÍsticas personales o estado biol3gico conocido. Ya en la versi3n de 20 de febrero del documento t3cnico “**Prevenci3n y control de la infecci3n en el manejo de pacientes con COVID-19**” publicado por el Ministerio de Sanidad del Gobierno de EspaÍa, se recoge que

“debe evitarse la exposici3n de los trabajadores sanitarios y no sanitarios que, en funci3n de sus caracterÍsticas personales o estado biol3gico conocido, debido a patologÍas previas, medicaci3n, trastornos inmunitarios, embarazo o lactancia, sean considerados especialmente sensibles a este riesgo”.

En dicho documento, no se detalla el procedimiento que se debe seguir para evitar esta exposición pero, a medida que iba avanzando el conocimiento acerca de la Covid-19, las nuevas versiones ya especifican que a los trabajadores que cumplan criterios para ser considerados especialmente sensibles **se les debe realizar una evaluación y adaptar el puesto de trabajo** para evitar la exposición al SARS-CoV-2, en caso de ser esto posible, o apartarlos del servicio.

Son los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante SPRL) los encargados de evaluar a estos trabajadores y de realizar la propuesta al equipo responsable de la gestión de cada departamento de salud; dicha propuesta podría consistir en las siguientes modalidades:

- La adaptación del puesto de trabajo con redefinición de funciones.
- La reubicación del puesto de trabajo. o,
- Aconsejar un posible aislamiento preventivo en caso de no ser posible ninguna de estas opciones.

La finalidad de la adopción de cualquier medida debe ser garantizar que en la actividad profesional de los trabajadores especialmente sensibles a este riesgo se evitará la exposición al virus.



Posteriormente, en el documento técnico **“Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2”** publicado el 8 de abril de 2020 por el Ministerio de Sanidad del Gobierno de España, con la evidencia científica disponible en dicha fecha, ya se define:

“como grupos vulnerables para COVID-19 las personas con diabetes, enfermedad cardiovascular, incluida hipertensión, enfermedad pulmonar crónica, inmunodeficiencia, cáncer en fase de tratamiento activo, embarazo y mayores de 60 años”.

El mismo documento especifica más adelante que tanto los períodos de aislamiento como de contagio de las personas trabajadoras provocado por el virus SARS-CoV-2

“se considerarán...situación asimilada a accidente de trabajo, exclusivamente para la prestación económica de incapacidad temporal del sistema de Seguridad Social”, reconociendo dentro de este grupo a “las personas trabajadoras con especial sensibilidad en relación a la infección de coronavirus SARS-CoV-2, sin posibilidad de adaptación del puesto de trabajo, protección adecuada que evite el contagio o reubicación en otro puesto exento de riesgo de exposición al SARS-CoV-2”,

Por ello, lo que este personal con especial sensibilidad en relación con la infección de coronavirus SARS-CoV-2, sin posibilidad de adaptación del puesto de trabajo percibirá, tal y como recoge el **Acuerdo 13 de abril de 2007 y la ley de presupuestos para el 2020, el 100% de las retribuciones fijas del mes anterior, junto con el complemento de atención continuada / guardias médicas equivalente a 54 horas de guardia en caso de estar realizándolas de forma habitual.**

Debido a todo esto, en los distintos departamentos los SPRL están realizando las evaluaciones de las personas trabajadoras consideradas especialmente sensibles y, en función de sus características personales (edad superior a 60 años) y/o estado biológico (patología previa, medicación, estado inmunitario) y del grado de exposición laboral, los están situando en un nivel de riesgo determinado y efectuando las recomendaciones pertinentes.

CARACTERÍSTICAS DE LA ADAPTACIÓN Y SUS CONSECUENCIAS EN LAS RETRIBUCIONES

En principio la adaptación al puesto de trabajo consiste en la reubicación del personal o redefinición de funciones de forma que se evite el riesgo de exposición al SARS-CoV-2. En estos casos, la adaptación puede comportar la

exención de guardias médicas (en el ámbito de atención especializada) o **atención continuada** (en el ámbito de la atención primaria) en las categorías en que tienen reconocida la jornada complementaria, mientras que en otras categorías puede consistir en la **reubicación en un servicio o turno distinto** en que no haya exposición.

En estos casos, las personas trabajadoras a las que se les ha adaptado su puesto de trabajo y siguen realizando funciones, podrían dejar de percibir los complementos retributivos asociados a la prestación de guardias médicas / atención continuada, turnicidad, festividad y nocturnidad, cosa que no ocurrirá con los trabajadores a los que no se les ha podido adaptar el puesto de trabajo y se les ha remitido a su domicilio tramitándoles una Incapacidad Temporal como trabajador especialmente sensible, los cuales sí deben percibir estos complementos desde el primer día de su incapacidad temporal.

NO DEBE EXISTIR DIFERENCIAS ENTRE EL PERSONAL SENSIBLE CON ADAPTACIÓN Y CON IT POR SER PERSONAL SENSIBLE

Desde SIMAP-PAS consideramos que la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública no debe perjudicar económicamente al personal especialmente sensible al que se le ha adaptado su puesto de trabajo y sigue realizando funciones en el seno de la propia Conselleria, con respecto al personal igualmente sensible pero al que no le ha sido posible realizar adaptación o reubicación y se le ha tramitado una Incapacidad Temporal como trabajador especialmente sensible que cobrará por todos los conceptos de sus retribuciones.

Esta diferencia de trato, en función de si la Conselleria de Sanidad ha sido capaz o no de garantizar un entorno seguro de trabajo en el que se evite la exposición al SARS-CoV-2 a estos trabajadores especialmente sensibles, no resulta adecuada ya que **rompe por completo la equidad**. Supone un agravio para aquellos trabajadores sensibles que, por razones organizativas de su departamento o centro de trabajo, sí han podido encontrar unas funciones o lugares de trabajo exentos de riesgo y siguen trabajando, aunque realizando otras funciones y no participando en actividades o turnos en los que no se pueda

garantizar evitar la exposición al virus, como podrían ser las guardias/atención continuada o lugares de trabajo determinados.

Defendemos firmemente que la adaptación del puesto de trabajo, por razones relacionadas con la pandemia de coronavirus, no puede tener consecuencias desfavorables para los trabajadores sensibles, por lo que éstos deben seguir percibiendo las mismas retribuciones que venían percibiendo antes de la adaptación del puesto de trabajo, incluidos los conceptos de atención continuada /guardias, nocturnidad, turnicidad y festividad.

Es por este motivo por lo que hemos **registrado una solicitud dirigida a la Dirección General de Recursos Económicos de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública** solicitando que se dicte una instrucción que garantice que las personas trabajadoras especialmente sensibles a las que se les ha realizado adaptación del puesto de trabajo o reubicación del mismo por recomendación del SPRL no vean mermadas sus retribuciones y sigan percibiendo íntegramente todos los complementos, incluidos los de atención continuada / guardias médicas, nocturnidad, festividad y turnicidad de la misma forma que antes de dicha adaptación o reubicación.

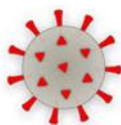
Si este tema te afecta de forma directa y quieres iniciar ya las actuaciones a nivel individual, puedes ponerte en contacto con tu delegad@ sindical o con la sede del SIMAP-PAS

Versió en **valencià**



www.simap-pas.es

16 d'abril de 20 20



GREUGE ALS TREBALLADORS SENSIBLES ALS QUALS SE'LS HA ADAPTAT / REUBICAT EL LLOC DE TREBALL RESPECTE ALS

QUE SE'LS HA TRAMITAT UNA INCAPACITAT TEMPORAL COM A TREBALLADOR SENSIBLE

NO HA D'EXISTIR DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES ENTRE EL PERSONAL SENSIBLE AMB ADAPTACIÓ I EL PERSONAL AMB IT PER TINDRE AQUESTA QUALITAT

Estimats/ades amics/gues: amb el transcurs dels dies es van publicant nous documents tècnics, protocols i procediments... amb les corresponents actuacions. En analitzar-les, hem comprovat situacions que podrien suposar un perjudici econòmic per a algunes persones treballadores de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut pública, justament, algunes de les més vulnerables.

Es tracta dels **treballadors considerats com especialment sensibles** al risc d'exposició i infecció per SARS-CoV-2 per les seues característiques personals o estat biològic conegut. Ja en la versió de 20 de febrer del document tècnic **“Prevenió i control de la infecció en el maneig de pacients amb COVID-19”** publicat pel Ministeri de Sanitat del Govern d'Espanya, es recull que

“ha d'evitar-se l'exposició dels treballadors sanitaris i no sanitaris que, en funció de les seues característiques personals o estat biològic conegut, a causa de patologies prèvies, medicació, trastorns immunitaris, embaràs o lactància, siguin considerats especialment sensibles a aquest risc”.

En aquest document, no es detalla el procediment que s'ha de seguir per a evitar aquesta exposició però, a mesura que anava avançant el coneixement sobre la Covid-19, les noves versions ja especifiquen que als treballadors que complisquen criteris per a ser considerats especialment sensibles **se'ls ha de realitzar una avaluació i adaptar el lloc de treball** per a evitar l'exposició al SARS-CoV-2, en cas de ser això possible, o apartar-los del servei.

Són els Serveis de Prevenció de Riscos Laborals (d'ara en avant SPRL) els encarregats d'avaluar a aquests treballadors i de realitzar la proposta a l'equip responsable de la gestió de cada departament de salut; aquesta proposta podria consistir en les següents modalitats:

- La adaptació del lloc de treball amb redefinició de funcions.
- La reubicació del lloc de treball. o,

- Aconsellar un possible aïllament preventiu en cas de no ser possible cap d'aquestes opcions.

La finalitat de l'adopció de qualsevol mesura ha de ser garantir que en l'activitat professional dels treballadors especialment sensibles a aquest risc s'evitarà l'exposició al virus.



Posteriorment, en el document tècnic “**Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició al SARS-CoV-2**” publicat el 8 d'abril de 2020 pel Ministeri de Sanitat del Govern d'Espanya, amb l'evidència científica disponible en aquesta data, ja es defineix:

“com a grups vulnerables per a COVID-19 les persones amb diabetis, malaltia cardiovascular, inclosa hipertensió, malaltia pulmonar crònica, immunodeficiència, càncer en fase de tractament actiu, embaràs i majors de 60 anys”.

El mateix document especifica més endavant que tant els períodes d'aïllament com de contagi de les persones treballadores provocat pel virus SARS-CoV-2

“es consideraran... situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social”, reconeixent dins d'aquest grup a “les persones treballadores amb especial sensibilitat en relació a la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, sense possibilitat d'adaptació del lloc de treball, protecció adequada que vaja evitar el contagi o reubicació en un altre lloc exempt de risc d'exposició al SARS-CoV-2”,

Per això, el que aquest personal amb especial sensibilitat en relació amb la infecció de coronavirus SARS-CoV-2, sense possibilitat d'adaptació del lloc de treball percebrà, tal com recull l'Acord **13 d'abril de 2007** i **la llei de pressupostos per al 2020, el 100% de les retribucions fixes del mes anterior, juntament amb el complement d'atenció continuada / guàrdies mèdiques equivalent a 54 hores de guàrdia en cas d'estar realitzant-les de manera habitual.**

A causa de tot això, en els diferents departaments els SPRL estan realitzant les avaluacions de les persones treballadores considerades especialment sensibles i, en funció de les seues característiques personals (edat superior a 60 anys) i/o estat biològic (patologia prèvia, medicació, estat immunitari) i del grau d'exposició laboral, els estan situant en un nivell de risc determinat i efectuant les recomanacions pertinents.

CARACTERÍSTIQUES DE L'ADAPTACIÓ I LES SEUES CONSEQÜÈNCIES EN LES RETRIBUCIONS

En principi l'adaptació al lloc de treball consisteix en la reubicació del personal o redefinició de funcions de manera que s'evite el risc d'exposició al SARS-CoV-2. En aquests casos, l'adaptació pot comportar l'exempció **de guàrdies mèdiques** (en l'àmbit d'atenció especialitzada) o **atenció continuada** (en l'àmbit de l'atenció primària) en les categories en què tenen reconeguda la jornada complementària, mentre que en altres categories pot consistir en **la reubicació en un servei o torn diferent** en què no hi haja exposició.

En aquests casos, les persones treballadores a les quals se'ls ha adaptat el seu lloc de treball i continuen realitzant funcions, podrien deixar de percebre els complements retributius associats a la prestació de guàrdies mèdiques / atenció continuada, treball per torns, festivitat i nocturnitat, cosa que no ocorrerà amb els treballadors als quals no se'ls ha pogut adaptar el lloc de treball i se'ls ha remés al seu domicili tramitant-los una Incapacitat Temporal com a treballador especialment sensible, els quals sí que deuen percebre aquests complements des del primer dia de la seua incapacitat temporal.

NO HA D'EXISTIR DIFERÈNCIES ENTRE EL PERSONAL SENSIBLE AMB ADAPTACIÓ I AMB IT PER SER PERSONAL SENSIBLE

Des de SIMAP-PAS considerem que la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública no ha de perjudicar econòmicament el personal especialment sensible al qual se li ha adaptat el seu lloc de treball i continua realitzant funcions en el si de la pròpia Conselleria, respecte al personal igualment sensible però al qual no li ha sigut possible realitzar adaptació o reubicació i se li ha tramitat una Incapacitat Temporal com a treballador especialment sensible que cobrarà per tots els conceptes de les seues retribucions.

Aquesta diferència de tracte, en funció de si la Conselleria de Sanitat ha sigut capaç o no de garantir un entorn segur de treball en el qual s'evite l'exposició al SARS-CoV-2 a aquests treballadors especialment sensibles, no resulta adequada ja que **trenca per complet l'equitat**. Suposa un greuge per a aquells treballadors sensibles que, per raons organitzatives del seu departament o centre de treball, sí han pogut trobar unes funcions o llocs de treball exempts de risc i continuen treballant, encara que realitzant altres funcions i no participant en activitats o torns en els quals no es puga garantir evitar l'exposició al virus, com podrien ser les guàrdies/atenció continuada o llocs de treball determinats.

Defensem fermament que l'adaptació del lloc de treball, per raons relacionades amb la pandèmia de coronavirus, no pot tindre conseqüències desfavorables per als treballadors sensibles, per la qual cosa aquests han de continuar percebent les mateixes retribucions que venien percebent abans de l'adaptació del lloc de treball, inclosos els conceptes d'atenció continuada /guàrdies, nocturnitat, treball per torns i festivitats.

És per aquest motiu que hem **registrat una sol·licitud dirigida a la Direcció General de Recursos Econòmics de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública** sol·licitant que es dicta una instrucció que garantisca que les persones treballadores especialment sensibles a les quals se'ls ha realitzat adaptació del lloc de treball o reubicació del mateix per recomanació del SPRL no vegin minvades les seues retribucions i continuen percebent íntegrament tots els complements, inclosos els d'atenció continuada / guàrdies mèdiques, nocturnitat, festivitats i treball per torns de la mateixa forma que abans d'aquesta adaptació o reubicació.

Si aquest tema t'afecta de manera directa i vols iniciar ja les actuacions a nivell individual, pots posar-te en contacte amb el teu delegueu@ sindical o amb la seu del SIMAP-PAS

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418

Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón	622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es	Carmen Martín Carlos Alcoriza	601 155 574 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M ^a José Álvarez	601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez M ^a José Pons Miguel Pastor	611 351 783 611 351 076
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes	618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré	
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés Mercedes Barranco	640 096 389
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés	640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta Pilar Martí Ana Sánchez	603 106 771 603 106 771
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán	
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán	
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo	682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado Vicent Tur Carles Valor	611 350 820 682 893 989 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos	698 965 161
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor	682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera M ^a José Álvarez	611 350 631 601 149 426
Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 284 95 00 Ext 435 478 96 197 36 40 Ext 436 184	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simp.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Noemí Alentado Celia Monleón	611 350 820 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su

sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizaN de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723