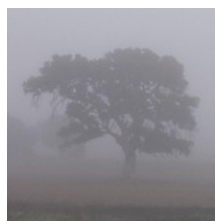




AL·LEGACIONS DE SIMAP-PAS AL NOU DECRET DE CARRERA PROFESSIONAL

- * **Imposa requisits diferents per al personal temporal respecte al fix que no són legals.**
- * **Vulnera els drets fonamentals dels treballadors temporals recollits en les directives europees i la C.E.**
- * **La Conselleria de Sanitat pretén amb aquesta norma obtindre un estalvi econòmic retardant fins al 2022 la correcta aplicació de “l’equitat retributiva”.**
- * **Per a SIMAP-PAS la Conselleria actua de forma il·lícita i regula una forma d’apropiar-se del salari dels treballadors temporals.**
- * **SIMAP-PAS impugnarà aquesta norma davant els tribunals si no es corregeix el text.**



Estimats/gues amics/gues: SIMAP-PAS com a sindicat amb representació en la Conselleria de Sanitat està legitimat a expressar la seua

opinió sobre les normes que aquesta regula i que afecten els treballadors implicats i als seus afiliats de forma especial.

Poder pronunciar-se, de forma prèvia a la seua publicació, sobre les noves normes que té previstes aprovar la Conselleria de Sanitat, no només és un dret, sinó una obligació que qualsevol sindicat té amb els treballadors als quals representa.

Estudiada la norma aprovada en Mesa sectorial amb l'únic vot a favor de CEMSCVSAE i l'abstenció d'UGT , podem destacar que el nou decret de carrera professional **vulnera els drets dels treballadors temporals** recollits en les directives europees, D.E. 1999/70, clàusula 4 de l'Acord Marc, article 14 de la C.E: d'igualtat de tracte, i en la jurisprudència que els interpreta.

La base del reconeixement del complement retributiu de la carrera professional al personal temporal consisteix que **dit personal temporal no pot rebre un tracte diferent**, en les seues condicions laborals i retributives, respecte al personal fix, si no existeixen raons objectives per a fer-ho.

És evident que aquestes raons objectives no existeixen. D'aquesta manera, **vulnera la llei** qualsevol requisit que s'impose al personal temporal per a percebre el complement de carrera professional que siga més restrictiu dels que es regulen per al personal fix.

En aquest sentit s'han pronunciat els tribunals i la qüestió ha sigut resolta jurisprudencialment:

"Per tant el complement de carrera professional constitueix un complement salarial la concessió del qual depén de la durada dels períodes de serveis prestats, com els triennis, i d'haver complit una sèrie d'objectius".

En el nou decret de carrera professional existeixen diversos punts en els quals es regulen i imposen **requisits diferents per al personal temporal** i que en la nostra opinió, tal com argumentem, **no són legals**.

De persistir aquests punts en el text definitiu del decret, ***SIMAP-PAS impugnarà aquesta norma davant els tribunals** per vulneració de drets dels treballadors.

En aquest correu ens referim exclusivament al decret de carrera professional que afecta a facultatius/ves i diplomats/des. No tractem el decret de desenvolupament professional ja que encara no tenim informació d'aquest, però suposem que tindrà una regulació similar i, per tant, presentarem al·legacions en els mateixos termes i de persistir les il·legalitats impugnaríem també el seu contingut.

Els punts que vulneren els drets dels treballadors temporals serien:

* Necessitat que els 5 anys de serveis prestats previs requerits per a percebre el complement de carrera professional hagen de ser ininterromputs en la mateixa categoria professional o si escau especialitat quan per al personal fix seria el grup professional, és a dir A1 o A2.

* Necessitat que els 5 anys de serveis prestats previs requerits per a percebre el complement de carrera professional hagen de ser prestats de forma ininterrompuda en el moment anterior a la sol·licitud de la retribució, quan al personal fix no se li exigeix aqueixa continuïtat en la permanència.

* La pèrdua del dret a la retribució del complement de carrera professional quan el temporal cessa en un nomenament i transcorren més de 4 mesos abans de formalitzar un nou nomenament. Aquest fet no ocorre en el fix i els tribunals defensen que el dret a la retribució del complement de la carrera va amb el treballador i no amb el temps que ocupa un determinat nomenament.

* La limitació de la representació sindical en les comissions de valoració departamentals excloent a sindicats que conformen les Juntes de Personal, òrgans col·legiats legitimats pels vots dels treballadors del propi departament de salut i els resultats electorals.

* El retard del dret del personal fix a la inclusió en carrera professional després d'aprovar un procés de selecció per promoció interna.

A més:

La Conselleria de Sanitat pretén un estalvi econòmic en retardar fins a l'1 de gener de 2022 el compliment de la llei.

Estalvi que vulnera els drets fonamentals reconeguts als treballadors tant en la Constitució com en les D.E d'obligat compliment i que ja ha reconegut la jurisprudència.

Estalvi que obté de forma il·lícita apropiant-se dels salaris dels treballadors en negar-li amb aquesta norma parteix de les retribucions a les quals té dret.



Per si voleu més informació sobre el contingut de la s al·legacions presentades us transcrivim la part més important d'aquestes.

Al·legacions a l'article 6. Reconeixement de serveis previs i enquadrament inicial en el grau corresponent

El títol de l'article hauria de ser el següent: **Article 6. Reconeixement de serveis prestats per a l'enquadrament inicial o la progressió de grau.**

D'aquesta forma, s'inclouria en l'article 6 del Decret el regulat en l'Ordre 9/2014, d'1 d'agost, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es desenvolupa el procediment d'avaluació per a l'enquadrament inicial o la progressió de grau en el sistema de carrera professional en l'àmbit de les Institucions Sanitàries de la Conselleria de Sanitat a fi de conjuminar criteris perquè no existisquen diferents interpretacions sobre la forma de valorar el temps de romanent de cara a la progressió.

Aquest paràgraf a afegir a l'article 6 seria el punt 2 de l'Ordre 9/2014, d'1 d'agost, amb alguna matisació per a donar majors garanties:

"Els serveis prestats en qualsevol institució sanitària pública que no hagen sigut considerats per a l'accés a un grau previ, ~~podran ser tinguts~~ seran tinguts en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir o progressar als diferents graus de carrera professional."

Motivació:

A l'hora de sol·licitar els professionals sanitaris la progressió de grau, ens hem trobat, en els últims mesos, que en molts departaments de salut s'ha produït un canvi d'interpretació respecte a la consideració del temps de permanència en un determinat grau per a accedir al següent. Amb aquest nou criteri, es deixa de computar el temps de servei que no ha sigut tingut en compte per a l'accés al grau previ (romanent) com a temps de permanència en el grau de carrera professional des del qual se sol·licita la progressió, i passen a considerar només com a temps de permanència el temps transcorregut des que es reconeix un determinat grau de carrera. D'aquesta forma s'estan denegant sistemàticament les sol·licituds de progressió dels professionals sanitaris, en interpretar aqueix "podran" contingut en el punt 2 de l'Ordre de 2014 com una potestat de l'administració i no com un dret del treballador.

Al·legacions a l'article 9. Sol·licitud d'Avaluació.

Afegir un punt 3.- *En tant que la sol·licitud es presente dins dels tres mesos anteriors al compliment dels requisits de progressió, aquesta serà estimada, però els efectes econòmics i administratius del reconeixement del grau de carrera professional es referiran al dia en què es van complir els requisits.*

Si la sol·licitud s'efectua amb una antelació superior a tres mesos, serà desestimada i s'haurà de presentar una nova sol·licitud.

Motivació:

L'addició d'aquest paràgraf sorgeix per l'experiència acumulada per aquest sindicat en relació a casos en els quals el professional sanitari ha sol·licitat la progressió de grau perquè considerava que reunia els requisits per a fer-ho i finalment la Gerència del departament resol que no complia els requisits. El problema sorgeix, en la majoria dels casos, per la demora en la desestimació de la sol·licitud, arribant a retardar-se quasi 6 mesos, sent que la necessitat de permanència podia ser de dies. Aquestes circumstàncies han suposat un perjudici per als professionals derivat de la demora de la pròpia administració a resoldre les sol·licituds. A més en alguns d'aquests casos ens hem trobat amb problemes de tipus procedimental, perquè a l'hora de solucionar el problema s'ha informat els interessats que presentaren escrits d'esmena, en altres casos recurs de reposició i en uns altres una nova sol·licitud de progressió amb una data molt posterior a la que li haguera correspost si l'administració haguera resolt en un temps raonable.

Al·legacions a l'article 20. Comissions Departamentals de Supervisió i Unitats d'Avaluació.

On diu:

En cada Departament de Salut, així com en els centres o estructures d'àmbit supradepartamental, es constituirà una Comissió Departamental de Supervisió de la carrera professional a la qual s'adonarà dels procediments d'avaluació que hagen tingut lloc. Estarà presidida pel Gerent del Departament de Salut o Direcció de centre o la persona, pertanyent a l'equip directiu, en qui delegue, i ostentarà la secretaria la direcció econòmica o càrrec equivalent o persona en qui delegue. Comptarà com a vocals, almenys, amb un professional de cada professió sanitària i ~~un representant per cadascun dels sindicats presents en la Mesa Sectorial de Sanitat~~. La periodicitat ordinària de la seua convocatòria serà trimestral.

Ha de dir:

En cada Departament de Salut, així com en els centres o estructures d'àmbit supradepartamental, es constituirà una Comissió Departamental de Supervisió de la carrera professional a la qual s'adonarà dels procediments d'avaluació que hagen tingut lloc. Estarà presidida pel Gerent del Departament de Salut o Direcció de centre o la persona, pertanyent a l'equip directiu, en qui delegue, i ostentarà la secretaria la direcció econòmica o càrrec equivalent o persona en qui delegue. Comptarà com a vocals, almenys, amb un professional de cada professió sanitària i **un representant per cadascun dels sindicats presents en la Junta de Personal del Departament de salut o estructura supradepartamental**. La periodicitat ordinària de la seua convocatòria serà trimestral.

Al·legacions a la Disposició Addicional Segona. Retribució del complement de carrera al personal amb vinculació temporal de llarga durada.

Al·legacions al punt 2 de la D.A. Segona:

On diu:

2.- Per a l'ací disposat, té la condició de personal amb vinculació temporal de llarga durada qui acredite estar exercint serveis en una ~~determinada categoria de personal~~ estatutari en el servei de salut de la Comunitat Valenciana, o bé en un determinat cos i escala de personal funcionari de l'administració de la Generalitat, amb unes condicions mínimes de permanència i estabilitat. Aquestes condicions mínimes de permanència i estabilitat es defineixen per la prestació de serveis en la categoria o cos i escala de què es tracte durant almenys cinc anys, i que ho haja sigut amb caràcter continuat o amb una interrupció màxima inferior a quatre tres mesos.

Ha de dir:

2.- Per a l'ací disposat, té la condició de personal amb vinculació temporal de llarga durada qui acredite estar exercint serveis en una determinada **professió sanitària titulada** de personal estatutari en el servei de salut de la Comunitat Valenciana, o bé en un determinat cos i escala de personal funcionari de l'administració de la Generalitat, amb unes condicions mínimes de permanència i estabilitat. Aquestes condicions mínimes de permanència i estabilitat es defineixen per la prestació de serveis en la categoria o cos i escala de què es tracte durant almenys cinc anys, ~~i que ho haja sigut amb caràcter continuat o amb una interrupció màxima inferior a quatre tres mesos.~~

En aquest punt de la D.A. segona seria admissible la següent redacció de la Disposició final segona. Aquesta DF Segona hauria de ser per tant eliminada per innecessària en incloure el seu contingut en la D.A. segona:

*“té la condició de personal amb vinculació temporal de llarga durada qui acredite estar exercint serveis ~~en una determinada categoria~~ **un determinat grup professional** de personal estatutari en el servei de salut de la Comunitat Valenciana, o bé en un determinat cos i escala de personal funcionari de l'administració de la Generalitat, amb unes condicions mínimes de permanència i estabilitat. Aquestes condicions mínimes de permanència i estabilitat es defineixen per la prestació de serveis en la categoria o cos i escala de què es tracte durant almenys cinc anys”.*

Motivació:

No es pot oblidar que el que s'estableix en la Clàusula 4 de l'Acord marc, les D.E i la nostra jurisprudència és un punt bàsic i d'àmplia interpretació: no es pot discriminar al personal temporal i tractar-lo de forma diferent al personal fix, si no existeixen raons objectives per a fer-ho, que en aquest cas no existeixen, ja que tots dos realitzen les mateixes funcions i requereixen complir els mateixos requisits en l'exercici del seu treball, després han de percebre les mateixes retribucions i per tant tenen dret al complement retributiu de la carrera professional en els mateixos termes que el personal fix.

No es pot limitar a una determinada categoria professional, sinó s'ha de fer referència a un grup professional:

Del que es conclou que no pot exigir-se al personal temporal que per a adquirir la condició d'interí de llarga durada haja d'acreditar una permanència d'un mínima de 5 anys, amb alguna interrupció de fins a 4 mesos entre nomenaments en **la mateixa categoria professional**, quan al personal fix se li està tenint en compte la permanència en **el mateix grup professional sobre la base del regulat en els articles 6 i 7 de la Llei 44/2003, d'ordenació de les professions sanitàries**, i a més quan existeixen diferents categories professionals, sobretot en facultatius que poden realitzar ~~la mateixa~~ especialitat, com ocorre per exemple, en la categoria de Metge d'Equip d'Atenció Primària, Metge d'Urgència Hospitalària, Metge SAMU, Metge de Curta Estada, Metge d'Hospitalització Domiciliària, etc. i quan és tan freqüent que el mateix personal temporal vaja ocupant llocs successius de nomenaments continuats en aquestes categories professionals. Per això, **la nostra opinió és que ha de parlar-se de grups professionals i no de categories professionals**, per l'obligació que es té de regular aquesta

normativa complint amb el principi de no discriminació del personal temporal respecte del personal fix i perquè considerar categories professionals en lloc de grups professionals suposa negar el dret a aquesta retribució a un ampli col·lectiu de professionals sanitaris, que per la pròpia estructura de l'organització de l'assistència sanitària actual de la Conselleria de Sanitat cobreixen llocs de treball de diferents categories però que requereixen la mateixa titulació per a fer-ho.

Llei 44/2003, d'ordenació de les professions sanitàries estableix en el seu article 2.2 els següents grups de professions sanitàries titulades

- a) De nivell Llicenciat.
- b) De nivell Diplomat.

Per tant, aquests són els grups professionals que han de tindre's en compte també per al personal temporal.

No pot exigir-se una permanència de 5 anys ininterromputs immediatament anteriors a la sol·licitud de la retribució del complement de carrera professional, els 5 anys per a tindre dret a la retribució pot ser discontinus.

Al personal fix, per a l'enquadrament en la carrera professional se li exigeixen uns requisits, però perquè la inclusió en la carrera professional supose percebre una quantitat com a complement retributiu requereix d'un determinat temps de "permanència" en el sentit de serveis prestats al sistema de salut, per exemple en el grau 1 *"haver prestat servei al sistema de Salut durant almenys 5 anys en el grau de base 0"*

En conseqüència, si al personal fix per a percebre la retribució del complement de carrera professional **se li requereixen 5 anys sense el requisit de la continuïtat en el mateix lloc de treball ni en la mateixa categoria professional, no és correcte ampliar aquests requisits al personal temporal ja que suposa un tracte diferent del que s'aplica al personal fix**, i per tant una vulneració del dret d'igualtat de tracte al no existir raons objectives per a fer-ho, sinó únicament se li ha d'exigir la prestació de serveis per un temps determinat, per la qual cosa la continuïtat resulta irrellevant i arbitrària, i no pot suposar un requisit per a l'accés a aquesta retribució imposat en aquest Decret al personal temporal.

Pel que, conclouent:

No pot exigir-se al temporal que la permanència siga en la mateixa categoria professional o lloc de treball, ha de ser en el mateix grup professional.

No pot exigir-se que el temps de serveis prestats al sistema de Salut siga immediatament anterior a la sol·licitud i ininterromput, o amb interrupcions inferiors a 4 mesos.

Són criteris arbitraris que inclou aquest esborrany de Decret i que contravenen la de, l'Acord marc i la Jurisprudència.

Al·legacions al punt 4 de la D.A. Segona:

On diu:

4.- El complement així obtingut, així com l'eventual dret a sol·licitar la pertinent avaluació per a percebre el complement d'un grau superior, romandran en tant aquest personal mantinga la condició de personal amb vinculació temporal de llarga durada, això és, mentre romanga en l'acompliment d'un lloc ~~de la categoria~~ estatutària o cos i escala en la qual es va justificar la vinculació temporal de llarga durada i ~~no existisca una interrupció màxima de quatre tres mesos entre un de tals nomenaments temporals i el següent.~~

Ha de dir:

4.- El complement així obtingut, així com l'eventual dret a sol·licitar la pertinent avaluació per a percebre el complement d'un grau superior, romandran en tant aquest personal mantinga la condició de personal amb vinculació temporal de llarga durada, això és, mentre romanga en l'acompliment d'un lloc **del mateix grup professional** estatutària o cos i escala en la qual es va justificar la vinculació temporal de llarga durada i **es mantindrà mentre continue prestant serveis a l'administració sanitària en un lloc del mateix grup professional si es tracta de personal estatutari i cos o escala si fóra personal funcionari.**

En aquest punt de la DA segona seria admissible la següent redacció de la Disposició final segona. Aquesta *DF Segona hauria de ser per tant eliminada per innecessària a incloure el seu contingut en la DA segona:

“el dret a percebre el complement obtingut, així com per a sol·licitar la pertinent avaluació per a percebre el complement d'un grau superior, romandrà mentre exercisca un lloc de la categoria estatutària o cos i escala en la qual es va justificar la vinculació temporal de llarga durada”.

Motivació:

Per les mateixes raons exposada en el punt precedent en relació a la no discriminació del personal temporal respecte al complement retributiu de la carrera professional i el dret a

ser tractat d'igual manera que el personal fix, quan no existisquen raons objectives per a no fer-lo, ens trobem amb que no es pot limitar el dret a percebre el complement retributiu de la carrera professional al personal temporal a la condició que aquest personal temporal romanga en el lloc en el qual es va produir el reconeixement de la consideració de temporal de llarga durada. Aquesta limitació en el temps del dret reconegut de la percepció del complement retributiu de la carrera professional va en contra de la d'i l'Acord marc, de la sentència del TS de 30-06-2014 i de totes les sentències que han reconegut aquest dret al personal temporal. De fet, en les resolucions d'execucions de sentència que està emetent la Conselleria de Sanitat respecte a la imposició del requisit de permanència en el mateix lloc per a continuar percebent el complement de carrera professional una vegada reconeguda la figura d'interí de llarga durada, i que s'han anat recurrent, els diferents jutjats s'han anat pronunciant en les respectives Actuacions en el sentit de declarar que aquesta restricció manca de tota empara normativa i la declara nul·la ja que pretén limitar un dret del treballador.

Aquest posicionament judicial té sentit i és coherent amb el principi bàsic de no discriminació del personal temporal respecte del personal fix, ja que, també en el personal fix, per exemple, poden donar-se períodes de temps en els quals no preste serveis per a la Conselleria de Sanitat, per motius d'excedències sense reserva de plaça, per motius d'incapacitat permanent que després es reincorpora a l'activitat o per motius disciplinaris, etc.

Quan el personal fix torna a prestar serveis en la Conselleria de Sanitat continua percebent el complement retributiu de la carrera professional sense que aqueixa interrupció supose haver d'iniciar de nou el còmput de 5 anys per a obtindre un grau 1, com sí que se li exigeix al personal temporal. És a dir, s'està discriminant al personal temporal respecte al fix, exigint un requisit per a percebre el complement de carrera professional que no se li exigeix al personal fix.

Al·legacions a la Disposició Addicional Tercera. Promoció professional.

On diu:

2. El personal que obtinga nomenament fix en una categoria diferent a aquella on té reconegut un determinat grau de carrera o desenvolupament professional, ~~continuarà percebent el complement retributiu corresponent a aquest grau de carrera o desenvolupament professional fins que se'l reconega un grau de carrera o desenvolupament professional en la nova categoria la quantia de la qual supere la d'aquell.~~

Ha de dir:

2. El personal que obtinga nomenament fix en una categoria diferent a aquella on té reconegut un determinat grau de carrera o desenvolupament professional, **en el moment de la presa de possessió de la nova plaça se li calcularà el grau que li correspondria de carrera o desenvolupament professional en la nova categoria professional i percebrà el complement retributiu que li resulte més favorable** fins que se'l reconega un grau de carrera o desenvolupament professional en la nova categoria i la quantia de la qual supere la que percebia d'aquell.

Motivació:

No pot privar-se al personal que accedeix a una plaça fixa de la possibilitat d'accedir a la carrera professional en el grau i categoria professional a la qual té la plaça en propietat i en la qual està en actiu. No es pot demorar aquest accés a la carrera professional d'aqueixa nova categoria al moment en el qual li correspondria progressar, sobretot si suposa aquest nou enquadrament una millora econòmica.

Disposició Final Segona. Delimitació de la condició de personal amb vinculació temporal de llarga durada a partir d'1 de gener de 2022.

Ha de ser eliminada. No té objecte l'existència d'aquesta disposició final ja que el seu contingut hauria d'estar recollit en la D.A. Segona punt 2 i 4.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS