**RETRIBUCIÓN EXTRAORDINARIA, PUBLICACIÓN EN EL DOGV****1. APROBACIÓN DE MEDIDAS POR EL ESFUERZO REALIZADO POR EL PERSONAL DEL SISTEMA VALENCIANO DE SALUD Y DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES DURANTE EL ESTADO DE ALARMA POR LA COVID-19****2. PROPUESTAS PARA LA ASIGNACIÓN DEL 0,30% DE LA MASA SALARIAL: DIFERENTES MEDIDAS DE MEJORA SALARIAL**

- La cuantía será proporcional a la categoría profesional, la exposición al riesgo y el tiempo efectivo de trabajo que se haya realizado.
- Se incluirá a profesionales de Salud Pública con exceso de jornada que no haya sido compensado con descansos.
- Periodo reconocido: del 14 de marzo al 21 de junio, en exclusiva a aquellos que hayan realizado trabajo de forma directa, efectiva y presencial de gestión y asistencial y se incluirá a los que hayan estado de baja por IT por enfermedad por coronavirus o aislamiento.
- En la reunión convocada para el día de hoy la Mesa Sectorial debe definir los criterios por categorías y las cuantías.
- En relación con los destinos de la asignación del 0,30% de la masa salarial, nuestra opinión es que resulta insuficiente para corregir las inequidades y sufren el hándicap de la mala gestión previa de

la Conselleria de Sanidad, por su incumplimiento reiterado de la ley.

- Aquellas mejoras retributivas necesarias para acabar con la brecha salarial histórica por niveles asistenciales, que han quedado fuera del presupuesto del 0,30 de la masa salarial, deberían ser incluidas en los presupuestos para 2021 de la Conselleria de Sanidad y no olvidadas *sine die*.
- Como su nombre indica, es una partida para mejoras, no para poner parches a necesidades estructurales e inequidades salariales.

Vicepresidencia
y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas -
Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO LEY 17/2020, de 16 de noviembre, de aprobación de medidas por el esfuerzo realizado por el personal del Sistema Valenciano de Salud y del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales durante el estado de alarma por la Covid-19 declarado por el Real decreto 463/2020. [2020-9748]

En valencià a continuació del text en castellano

APROBACIÓN DE MEDIDAS POR EL ESFUERZO REALIZADO POR EL PERSONAL DEL SISTEMA VALENCIANO DE SALUD Y DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES DURANTE EL ESTADO DE ALARMA POR LA COVID-19

Estimad@s amig@s: hoy se ha publicado en el DOGV el Decreto Ley 17/2020, de 16 de noviembre, de aprobación de medidas por el esfuerzo realizado por el personal del Sistema Valenciano de Salud y del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales durante el estado de alarma por la Covid-19 declarado por el Real decreto 463/2020.

1. Se establece una compensación económica, por importe total de **43.700.100,00 €**, de reconocimiento al personal sanitario, no sanitario y sociosanitario que presta servicios, respectivamente, en el Sistema Valenciano de Salud, cuya gestión compete a la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, y en los recursos residenciales de personas mayores y personas con diversidad funcional y de salud mental del Sistema

Público Valenciano de Servicios Sociales de gestión directa dependiente de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

2. Esta compensación será percibida por el personal dependiente de la Administración Pública de los citados dispositivos que **atendió de forma directa, efectiva y presencial en las labores de gestión o cuidados a las personas afectadas por la Covid-19 durante el período comprendido entre el 14 de marzo y el 21 de junio de 2020**, descritos en el artículo 1, y será establecida mediante acuerdo del Consell, previa negociación en las mesas sectoriales de Sanidad y Función Pública.
3. La cuantía que se perciba por cada persona beneficiaria **será proporcional al tiempo efectivo de trabajo durante el citado periodo del estado de alarma, y podrá percibirse en función de cada categoría profesional o a la exposición al riesgo según se acuerde en cada uno de los ámbitos de aplicación de este decreto ley**. A este efecto también se computará el tiempo transcurrido en situación de **incapacidad temporal a causa de la Covid-19, bien por resultar positivo o por contacto en aislamiento**.
4. Además, incluye el personal del dispositivo de **Salud Pública** dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, que **hubiera realizado un exceso de jornada** sobre la reglamentariamente prevista para atender la detección precoz, control de fuentes de infección y vigilancia epidemiológica relacionados con la Covid-19, y que no haya podido ser compensada en tiempo de descanso hasta la publicación de este decreto-ley, será retribuido mediante una gratificación extraordinaria.
5. En atención a la prolongación de la situación que puede darse en el ámbito sanitario y sociosanitario como consecuencia de la Covid-19, se podrán determinar otras compensaciones económicas para este personal mediante acuerdo del Consell, previa negociación con la representación sindical de ambos sectores y previo informe favorable de la Conselleria competente en materia de hacienda.

Desde **SIMAP-PAS** entendemos que resulta necesario un reconocimiento del esfuerzo realizado por el personal sanitario durante la primera crisis asistencial de la pandemia. Pero no debiera ser exclusivamente económico, sino su expresión debería abarcar la corrección de los múltiples agravios e inequidades

laborales, profesionales y retributivas que persisten desde hace años. Además, una demostración más veraz sería mostrar con hechos un cambio de actitud y formas de relación con los trabajadores más democráticas y cercanas, más allá del ambiente autoritario que detectamos en diversos departamentos.

Aunque reconocemos el enorme esfuerzo físico, profesional y mental realizados en el cuidado de los pacientes y en el control de la propia angustia, resulta complicado crear unos límites en cuanto a la gratificación, y el personal excluido podrá ejercer las reclamaciones correspondientes, más aún cuando existen grupos y categorías que han trabajado también duro y no se han incluido.

Con relación al personal de **Salud Pública, desde SIMAP-PAS** celebramos de que el gobierno valenciano compense la deuda establecida por exceso de jornada, siguiendo el camino que marca el TRLEBEP, tal como indicamos en el envío de 30 de octubre, teniendo claro que **no se trata de una gratificación, sino que utilizan esta herramienta para retribuir un trabajo realizado y que no se ha pagado. Por lo tanto, debería sumarse la retribución justa del salario debido a la cuantía que les correspondiera por la gratificación.** En aquel envío dijimos:

“Siempre que sea posible se debe garantizar que los trabajadores no superen la jornada anual obligatoria máxima legalmente establecida, pero, si por la complicada situación actual esto no fuera factible, es obligación de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Publica garantizar la retribución de estas horas extraordinarias realizadas fuera de la jornada normal de trabajo, tal como establece el artículo 24.d del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (a partir de ahora TRLEBEP) dentro de las retribuciones complementarias. Para ello debe establecer el procedimiento necesario de negociación y asignación de una partida presupuestaria destinada a permitir la correcta retribución de este personal y cumplir con la obligación legal de respetar los derechos individuales de los trabajadores públicos que establece el TRLEBEP en su artículo 14.d.”

https://www.simap-pas.es/documentos/refuerzo_salud_publica_30_Octubre_2020.pdf



**REFUERZO DE LA SALUD PÚBLICA:
IMPRESCINDIBLE Y URGENTE PARA CONTROLAR LA
PANDEMIA**



- La Ley 8/2018 respalda y obliga a la Generalitat al refuerzo de la Salud Pública para poder cumplir sus funciones
- La Salud Pública sigue siendo la gran olvidada a la hora de visualizar y de reclamar sus necesidades de refuerzo.
- Resulta imprescindible la colaboración entre los equipos de Atención Primaria y de Salud Pública con criterios claros y definidos en las líneas de actuación para evitar errores
- Atención Primaria no debe ni puede asumir más las funciones de rastreo de contactos y vigilancia epidemiológica
- La Dirección de Salud Pública debe ser parte activa del Consejo de Dirección del departamento de salud, como punto estratégico fundamental
- Los numerosos excedos de jornada de los profesionales de Salud Pública deben también retribuirse, utilizando el apoyo normativo del TRELEP y negociar su desarrollo tal como se ha hecho en algunas categorías de estatutarios.
- SIMAP-PAS ha remitido estas demandas a la Consellera de Sanidad Universal y Salud Pública (ver final de escrito)

PROPUESTAS PARA LA ASIGNACIÓN DEL 0,30% DE LA MASA SALARIAL A DIFERENTES MEDIDAS DE MEJORA SALARIAL

En el Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, se establece para cada uno de los diferentes colectivos que forman parte del sector público una subida fija del 2 %, y de **un 0,3 % de fondos adicionales que se reparten para la implantación de planes o proyectos de mejora** de la productividad o la eficiencia y están sujetos a negociación con las organizaciones sindicales por cada Administración.

Para poder cumplir parte de lo que indica el RDL, la Directora General de Recursos Humanos ha convocado a los sindicatos que forman la Mesa Sectorial para aprobar y establecer la orden de prelación de las varias partidas que se han propuesto.

Las partidas que se han sometido a votación han sido:

1. Supervisiones y Adjuntías.....	1.399.461,89 €
2. Reconversión Auxiliar adm. a administrativo (209 lugares) 750.000 €
3. Trabajo por turnos Atención Primaria.....	468.881,77 €
4. Jornada adicional SAMU sábado, domingo, festivo.....	112.201,01 €
5. Reclasificación funcionario (700 personas).....	946.900,79 €
6. Incremento módulos junio-diciembre nombramientos ATC	1.392.684 €
7. Guardias Ingenieros/as.....	1.476.815,71 €
8. Dispersión geográfica, guardias AP	1.306.516,01 €
9. Guardias Enfermeros/as EAP.....	4.412.714,96 €

10. Odontólogo/a.....	717.308,30 €
-----------------------	--------------

La cantidad correspondiente al 0,3% de la Masa Salarial es 5.240.000 €
 Finalmente, tras el voto realizado por las organizaciones sindicales incluida en mesa sectorial, se ha decidido distribuir el incremento del 0,30% en las siguientes partidas:

1. Dispersión geográfica, guardias AP.....	1.306.516,01 €
2. Jornada adicional SAMU sábado, domingo, festivo.....	112.201,01 €
3. Incremento módulos jun-dic Nombramientos ATC	1.392.684 €
4. Reconversión Auxiliar Reconversión Auxiliar adm. a administrativo....	750.000 €
5. Reclasificación funcionarios	946.900,79 €
6. Trabajo por turnos Atención Primaria.....	468.881,77 €

TOTAL 4.977.183,58

La cantidad de 262.816,42 € para así alcanzar los 5.240.000 € previstos, se ha acordado destinarla a la creación de ocupación en la Dirección General Recursos Humanos.

SIMAP-PAS reconoce la importancia y necesidad de cada una de las partidas. Pero quiere poner de manifiesto que, **si se hubiera cumplido la ley**, asignando el presupuesto establecido en las leyes de acompañamiento de los **presupuestos para 2018, 2019 y 2020, las retribuciones de ATC ya estarían equiparadas y su partida estaría libre para compensar**, por ejemplo, **la inequidad retributiva de los odontólogos** u otras categorías profesionales, tal como publicamos recientemente.

La cuantía para reconversión de auxiliares administrativos a administrativos, medida que SIMAP-PAS ha mostrado ser impulsor en los últimos años, nos parece escasa y debería abarcar a todos los profesionales afectad@s. Nuestra clásica reivindicación desde el origen de SIMAP-PAS es la reclasificación de todas la plazas de auxiliares administrativ@s a administrativ@s ya que realizan “exactamente” las mismas funciones, y estas

corresponden principalmente a la funciones de administrati@s cuando no a categorías superiores dentro de la gestión administrativa.

El problema no está resuelto, es más, ¿cómo van a seleccionar esas 209 plazas? Volvemos a caer en la inequidad y el agravio comparativo y es que **los problemas estructurales no se solucionan con el reparto de este presupuesto de masa salarial. Como su nombre indica, esa partida es para mejoras, no para poner parches a necesidades estructurales e inequidades salariales.**

Esperemos que los sindicatos de Mesa Sectorial no se conformen con esto y se impliquen en presionar por llevar a esta mesa de negociación la solución de las intolerables brechas salariales crónicas, igualando salarios por grupo profesional, sin depender del área asistencial en el que se trabaje.

Aquellas mejoras retributivas necesarias para acabar con la brecha salarial histórica por niveles asistenciales, que han quedado fuera del presupuesto del 0,30 de la masa salarial, **deberían ser incluidas en los presupuestos para 2021 de la Conselleria de Sanidad y no olvidadas sine die.**

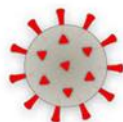
SIMAP-PAS POR LAS MEJORAS SALARIALES ESTRUCTURALES Y PERMANENTES

Versió en valencià



www.simap-pas.es

18 de novembre de 20 20



3. APROVACIÓ DE MESURES PER L'ESFORÇ REALITZAT PEL PERSONAL DEL SISTEMA VALENCIÀ DE SALUT I DEL SISTEMA PÚBLIC DE SERVEIS SOCIALS DURANT L'ESTAT D'ALARMA PER LA COVID-19

4. PROPOSTES PER A L'ASSIGNACIÓ DEL 0,30% DE LA MASSA SALARIAL: DIFERENTS MESURES DE MILLORA SALARIAL

- La quantia serà proporcional a la categoria professional, l'exposició al risc i el temps efectiu de treball que s'haja realitzat.
- S'inclourà a professionals de Salut Pública amb excés de jornada que no haja sigut compensat amb descansos.
- Període reconegut: del 14 de març al 21 de juny , en exclusiva a aquells que hagen fet treball de manera directa, efectiva i presencial de gestió i assistencial i s'inclourà als que hagen estat de baixa per IT per malaltia per coronavirus o aïllament.
- En la reunió convocada per al dia de hui la Mesa Sectorial ha de definir els criteris per categories i les quanties.
- En relació amb les destinacions de l'assignació del 0,30% de la massa salarial, la nostra opinió és que resulta insuficient per a corregir les inequitats i pateixen el hándicap de la mala gestió prèvia de la Conselleria de Sanitat, pel seu incompliment reiterat de la llei.
- Aquelles millores retributives necessàries per a acabar amb la bretxa salarial històrica per nivells assistencials, que han quedat fora del pressupost del 0,30 de la massa salarial, haurien de ser incloses en els pressupostos per a 2021 de la Conselleria de Sanitat i no oblidades *sine die*.
- Com el seu nom indica, és una partida per a millores, no per a posar pegats a necessitats estructurals i inequitats salarials.

Vicepresidencia
y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas -
Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO LEY 17/2020, de 16 de noviembre, de aprobación de medidas por el esfuerzo realizado por el personal del Sistema Valenciano de Salud y del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales durante el estado de alarma por la Covid-19 declarado por el Real decreto 463/2020. [2020-9748]

APROVACIÓ DE MESURES PER L'ESFORÇ REALITZAT PEL PERSONAL DEL SISTEMA VALENCIÀ DE SALUT I DEL SISTEMA PÚBLIC DE SERVEIS SOCIALS DURANT L'ESTAT D'ALARMA PER LA COVID-19

Estimats/ades amic/gues: hui s'ha publicat en el DOGV el Decret llei 17/2020, de 16 de novembre, d'aprovació de mesures per l'esforç realitzat pel personal del Sistema Valencià de Salut i del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials durant l'estat d'alarma per la Covid-19 declarat pel Reial decret 463/2020.

6. S'estableix una compensació econòmica, per import total de 43.700.100,00 €, de reconeixement al personal sanitari, no sanitari i sociosanitari que presta serveis, respectivament, en el Sistema Valencià de Salut, la gestió de la qual competeix a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i en els recursos residencials de persones majors i persones amb diversitat funcional i de salut mental del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials de gestió directa dependent de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
7. Aquesta compensació serà percebuda pel personal dependent de l'Administració Pública dels citats dispositius que **va atendre de manera directa, efectiva i presencial en les labors de gestió o cures a les persones afectades per la Covid-19 durant el període comprés entre el 14 de març i el 21 de juny de 2020**, descrits en l'article 1, i serà establida mitjançant acord del Consell, prèvia negociació en les taules sectorials de Sanitat i Funció Pública.
8. La quantia que es vaja percebre per cada persona beneficiària **serà proporcional al temps efectiu de treball durant el citat període de l'estat d'alarma, i podrà percebre's en funció de cada categoria professional o a l'exposició al risc segons s'acorde en cadascun dels àmbits**

d'aplicació d'aquest decret llei. A aquest efecte també es computarà el temps transcorregut en situació d'incapacitat **temporal a causa de la Covid-19, bé per resultar positiu o per contacte en aïllament.**

- 9.** A més, inclou el personal del dispositiu de **S allau Pública** dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, que **haguera realitzat un excés de jornada** sobre la reglamentàriament prevista per a atendre la detecció precoç, control de fonts d'infecció i vigilància epidemiològica relacionats amb la Covid-19, i que no haja pogut ser compensada en temps de descans fins a la publicació d'aquest decret llei, serà retribuït mitjançant una gratificació extraordinària.
- 10.** En atenció a la prolongació de la situació que pot donar-se en l'àmbit sanitari i sociosanitari com a conseqüència de la Covid-19, es podran determinar altres compensacions econòmiques per a aquest personal mitjançant acord del Consell, prèvia negociació amb la representació sindical de tots dos sectors i previ informe favorable de la Conselleria competent en matèria d'hisenda.

Des de SIMAP-PAS entenem que resulta necessari un reconeixement de l'esforç realitzat pel personal sanitari durant la primera crisi assistencial de la pandèmia. Però no haguera de ser exclusivament econòmic, sinó la seua expressió hauria d'abastar la correcció dels múltiples greuges i inequitats laborals, professionals i retributives que persisteixen des de fa anys. A més, una demostració més veraç seria mostrar amb fets un canvi d'actitud i formes de relació amb els treballadors més democràtiques i pròximes, més enllà del ambient autoritari que detectem en diversos departaments.

Encara que reconeixem l'enorme esforç físic, professional i mental realitzats en la cura dels pacients i en el control de la pròpia angoixa, resulta complicat crear uns límits quant a la gratificació, i el personal exclòs podrà exercir les reclamacions corresponents, més encara quan existeixen grups i categories que han treballat també dur i nos e ha n inclòs.

En relació amb el personal de Salut **Pública, des de SIMAP-PAS** celebrem que el govern valencià compense el deute establert per excés de jornada, seguint

el camí que marca el TRLEBEP, tal com indiquem en l'enviament de 30 d'octubre, tenint clar que **no es tracta d'una gratificació, sinó que utilitzen aquesta eina per a retribuir un treball realitzat i que no s'ha pagat. Per tant, hauria de sumar-se la retribució justa del salari degut a la quantia que els corresponguera per la gratificació.** En aquell enviament vam dir:

“Sempre que siga possible s'ha de garantir que els treballadors no superen la jornada anual obligatòria màxima legalment establida, però, si per la complicada situació actual això no fora factible, és obligació de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública garantir la retribució d'aquestes hores extraordinàries realitzades fora de la jornada normal de treball, tal com estableix l'article 24.d del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (a partir d'ara TRLEBEP) dins de les retribucions complementàries. Per a això ha d'establir el procediment necessari de negociació i assignació d'una partida pressupostària destinada a permetre la correcta retribució d'aquest personal i complir amb l'obligació legal de respectar els drets individuals dels treballadors públics que estableix el TRLEBEP en el seu article 14.d.”

https://www.simap-pas.es/documentos/refuerzo_salud_publica_30_Octubre_2020.pdf



PROPOSTES PER A L'ASSIGNACIÓ DEL 0,30% DE LA MASSA SALARIAL A DIFERENTS MESURES DE MILLORA SALARIAL

E ne l Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, s'estableix per a cadascun dels diferents col·lectius que formen part del sector públic una pujada fixa de el 2%, i d'un 0,3% **de fons addicionals que es**

reparteixen per a la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència i estan subjectes a negociació amb les organitzacions sindicals per cada Administració.

Parella poder complir part del que indica l'RDL, la Directora General de Recursos Humans ha convocat als sindicats que formen la Taula Sectorial per a aprovar i establir l'ordre de prelación de les diverses partides que s'han proposat. Les partides que s'han sotmès a votació han sigut:

1. Supervisions i Adjuntíes.....	1.399.461,89 €
2. Reconversió Auxiliar adm. a administratiu (209 llocs)	750.000 €
3. Treball per torns Atenció Primària.....	468.881,77 €
4. Jornada addicional SAMU dissabte, diumenge, festiu.....	112.201,01 €
5. Reclassificació funcionari (700 persones).....	946.900,79 €
6. Increment mòduls juny-desembre nomenaments ATC	1.392.684 €
7. Guàrdies Enginyers/as.....	1.476.815,71 €
8. Dispersió geogràfica, guàrdies AP	1.306.516,01 €
9. Guàrdies Infermers/as EAP.....	4.412.714,96 €
10. Odontòleg/a	717.308,30 €

La quantitat corresponent al 0,3% de la Massa Salarial és 5.240.000 €

Finalment, després del vot realitzat per les organitzacions sindicals inclosa en taula sectorial, s'ha decidit distribuir l'increment del 0,30% en les següents partides:

1. Dispersió geogràfica, guàrdies AP.....	1.306.516,01 €
2. Jornada addicional SAMU dissabte, diumenge, festiu.....	112.201,01 €
3. Incremente mòduls juny-dec Nomenaments ATC	1.392.684 €
4. Reconversió Auxiliar Reconversió Auxiliar adm. a administratiu ...	750.000 €
5. Reclassificació funcionaris	946.900,79 €
6. Treball per torns Atenció Primària.....	468.881,77 €

TOTAL 4.977.183,58

La quantitat de 262.816,42 € per a així aconseguir els 5.240.000 € previstos, s'ha acordat destinar-la a la creació d'ocupació en la Direcció General Recursos Humans.

SIMAP-PAS reconeix la importància i necessitat de cadascuna de les partides. Però vol posar de manifest que, **si s'haguera complit la llei,** assignant el pressupost establert en les lleis d'acompanyament dels pressupostos per a 2018, 2019 i 2020, **les retribucions de ATC ja estarien equiparades i la seua partida estaria lliure per a compensar,** per exemple, **la inequitat retributiva dels odontòlegs/gues** o altres categories professionals, tal com publiquem recentment.

La quantia per a reconversió d'auxiliars administratius a administratius, mesura que SIMAP-PAS ha mostrat ser impulsor en els últims anys, ens sembla escassa i hauria d'abastar a tots els professionals afectats/ades. La nostra clàssica reivindicació des de l'origen de SIMAP-PAS és la reclassificació de totes la places d'auxiliars administratius/ves a administratius/ves ja que realitzen "exactament" les mateixes funcions, i aquestes corresponen principalment a la funcions d'administratius/ves quan no a categories superiors dins de la gestió administrativa.

El problema no està resolt, és més, com seleccionaran aqueixes 209 places? Tornem a caure en la inequitat i el greuge comparatiu i és que **els problemes estructurals no se solucionen amb el repartiment d'aquest pressupost de massa salarial. Com el seu nom indica, eixa partida és per a millores, no per a posar pegats a necessitats estructurals i inequitats salarials.**

Esperem que els sindicats de Taula Sectorial no es conformen amb això i s'impliquen a pressionar per portar a aquesta taula de negociació la solució de les intolerables bretxes salarials cròniques, igualant salaris per grup professional, sense dependre de l'àrea assistencial en el qual es treballa.

Aquelles millores retributives necessàries per a acabar amb la bretxa salarial històrica per nivells assistencials, que han quedat fora del pressupost del 0,30 de la massa salarial, **haurien de ser incloses en els pressupostos per a 2021 de la Conselleria de Sanitat i no oblidades sine die.**

SIMAP-PAS POR LAS MEJORAS SALARIALES ESTRUCTURALES Y PERMANENTES

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS
SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova Sarai Gómez 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova Sarai Gómez 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633

Hospital de Liria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M ^a José Álvarez	601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez M ^a José Pons Miguel Pastor	611 351 783 611 351 076
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes	618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré	
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés Mercedes Barranco	640 096 389 659 648 338
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés	640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Vanessa Béjar Ana Sánchez	603 106 771
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán	
Alzira Estatutarios	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán	
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo	682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado Vicent Tur Nuria Martí	611 350 820 682 893 989 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos Verónica Ramos	689 965 161
Denia Estatutarios	698 965 161	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Verónica Ramos	689 965 161
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera M ^a José Álvarez	611 350 631 601 149 426
Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	Noemí Alentado	611 350 820
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón	622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS

DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizaN de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723