

Viernes, 31 de enero de 2020

El Comité de Empresa de Valencia (CEV) solicitó a la Conselleria los medios necesarios para su funcionamiento y difusión en diciembre de 2018. Ha sido necesaria la actuación de la Inspección de Trabajo, que emitió requerimiento a la Conselleria, y el tema en vías de solución. El CEV ratificó por unanimidad, en la reunión celebrada el 16-10-2019, que "mientras esperamos la habilitación de medios propios de publicidad, como supletoria, utilizar los medios del sindicato que ostenta la Presidencia y/o secretaría del CE, incluida la lista GVA".

*El CEV tiene delegada, de forma temporal, la difusión de información del Comité de Empresa de Valencia al **SIMAP-PAS**.*

El Comité de Empresa informa:



EL COMITÉ DE EMPRESA DE VALENCIA ACUSA A LOS RESPONSABLES DE LA CONSELLERIA DEL MAL TRATO INJUSTIFICADO AL PERSONAL SANITARIO RESIDENTE.

La última actuación de la Conselleria de Sanidad en contra del colectivo de personal sanitario residente ha sido indicar a todas las gerencias de los departamentos de salud que no deben retribuir las dietas por restauración cuando realizan jornadas laborales ininterrumpidas de 24 horas en el ámbito de atención primaria. Esto afecta al personal médico y de enfermería en formación, que serían los futuros profesionales sanitarios al finalizar el periodo de la residencia.

Hasta la fecha y desde el año 2001 la Conselleria aseguraba la restauración al colectivo de residentes tanto cuando realizan guardias en atención primaria como en especializada. La regulación de estas dietas se ha venido percibiendo en base a lo regulado en una norma de 2001 que nunca ha presentado dudas en la interpretación hasta que la actividad del comité de empresa de Valencia, defendiendo su derecho a la negociación para la mejora de sus condiciones laborales, ha resultado molesta para los responsables de la Conselleria. La Conselleria ha cambiado el criterio de interpretación de la norma y asegura ahora que solo el personal de plantilla estatutario tiene derecho a estas dietas por restauración. De momento no ha negado al personal sanitario residente que realiza guardias en especializada la posibilidad de la restauración gratuita en las cafeterías de los centros hospitalarios como al resto del personal de guardia, pese a que podrían argumentar también que el personal residente no forma parte de los servicios de especializada, que están constituidos por el personal estatutario.

El comité de empresa de Valencia no puede menos que tildar de mezquina esta medida, ya que hablamos de unas cantidades irrisorias, de 12,95 euros los días laborables y 25,88 euros los festivos, que desde luego no desestabilizan el presupuesto sanitario pero que sí suponen un complemento al personal residente que percibe retribuciones por hora de guardia de 9 a 18 euros en función del año y la especialidad. Pero sobre todo esta situación crea desánimo y gran malestar, y supone una gota más a la multitud de situaciones en las que se abusa de este colectivo, en detrimento de su formación, para cubrir necesidades estructurales de la Conselleria de Sanidad.

El Comité de empresa quiere dejar claro que actitudes como esta, retirando derechos ya consolidados, o no respetando los que legalmente

tiene reconocidos el personal sanitario residente tiene además graves consecuencias en detrimento del derecho a la salud de los ciudadanos de la Comunidad Valenciana. El personal interno residente, que recibe una formación de calidad con dinero público, pero también con el esfuerzo de todos los profesionales sanitarios de los diferentes equipos y servicios, cada vez en mayor número no tiene como prioridad laboral quedarse trabajando en la Conselleria de Sanidad, donde han sido maltratados como residentes: saben de forma fehaciente que este "maltrato" laboral persistirá durante toda su trayectoria profesional si no se produce un cambio sustancial en la actitud de la Conselleria.

Esta fuga de personal sanitario tras la residencia se produce sobre todo en el ámbito de atención primaria, donde los profesionales sanitarios tienen las condiciones laborales más precarias. La Conselleria de Sanidad lleva años diciendo que no encuentra personal para cubrir puestos de trabajo en Atención Primaria y que por ello se ve obligada a aumentar el número de pacientes con falta de tiempo para atenderlos de forma correcta, demoras para tener cita, etc.

Los ciudadanos deben saber que esto tiene otra explicación, más allá de si se precisa aumentar el número de plazas MIR, que es el maltrato laboral que reciben en nuestra Comunidad los profesionales sanitarios de la atención primaria, empezando por el personal sanitario residente que cursa la especialidad de medicina y enfermería familiar y comunitaria.

Versión en **valencià**

Viernes, 31 de enero de 2020

El Comitè d'Empresa de València (CEV) va sol·licitar a la Conselleria els mitjans necessaris per al seu funcionament i difusió al desembre de

2018. Ha sigut necessària l'actuació de la Inspecció de Treball, que va emetre requeriment a la Conselleria, i el tema en vies de solució. El CEV va ratificar per unanimitat, en la reunió celebrada el 16-10-2019, que "mentre esperem l'habilitació de mitjans propis de publicitat, com a supletòria, utilitzar els mitjans del sindicat que ostenta la Presidència i/o secretaria del CE, inclosa la llista GVA".

*El CEV té delegada, de manera temporal, la difusió d'informació del Comitè d'Empresa de València al **SIMAP-PAS**.*

El Comitè d' Empresa informa:



EL COMITÈ D'EMPRESA DE VALÈNCIA ACUSA ELS RESPONSABLES DE LA CONSELLERIA DEL MAL TRACTE INJUSTIFICAT AL PERSONAL SANITARI RESIDENT.

L'última actuació de la Conselleria de Sanitat en contra del col·lectiu de personal sanitari resident ha sigut indicar a totes les gerències dels departaments de salut que no han de retribuir les dietes per restauració quan van realitzar jornades laborals ininterrompudes de 24 hores en l'àmbit d'atenció primària. Això afecta al personal mèdic i d'infermeria en formació, que serien els futurs professionals sanitaris en finalitzar el període de la residència.

Fins hui i des de l'any 2001 la Conselleria assegurava la restauració al col·lectiu de residents tant quan realitzen guàrdies en atenció primària com en especialitzada. La regulació d'aquestes dietes s'ha vingut percebent sobre la base del regulat en una norma de 2001 que mai ha presentat dubtes en la interpretació fins que l'activitat del Comitè d'empresa de València, defensant el seu dret a la negociació per a la millora de les seues

condicions laborals, ha resultat molesta per als responsables de la Conselleria. La Conselleria ha canviat el criteri d'interpretació de la norma i assegura ara que només el personal de plantilla estatutari té dret a aquestes dietes per restauració. De moment no ha negat al personal sanitari resident que realitza guàrdies en especialitzada la possibilitat de la restauració gratuïta en les cafeteries dels centres hospitalaris com a la resta del personal de guàrdia, malgrat que podrien argumentar també que el personal resident no forma part dels serveis d'especialitzada, que estan constituïts pel personal estatutari.

El Comitè d'empresa de València no pot menys que titllar de mesquina aquesta mesura, ja que parlem d'unes quantitats irrisòries, de 12,95 euros els dies laborables i 25,88 euros els festius, que per descomptat no desestabilitzen el pressupost sanitari però que sí que suposen un complement al personal resident que percep retribucions per hora de guàrdia de 9 a 18 euros en funció de l'any i l'especialitat. Però, sobretot, aquesta situació crea descoratjament i gran malestar, i suposa una gota més a la multitud de situacions en les quals s'abusa d'aquest col·lectiu, en detriment de la seua formació, per a cobrir necessitats estructurals de la Conselleria de Sanitat.

El Comitè d'empresa vol deixar clar que actituds com aquesta, retirant drets ja consolidats, o no respectant els que legalment té reconeguts el personal sanitari resident té a més greus conseqüències en detriment del dret a la salut dels ciutadans de la Comunitat Valenciana. El personal intern resident, que rep una formació de qualitat amb diners públics, però també amb l'esforç de tots els professionals sanitaris dels diferents equips i serveis, cada vegada en major número no té com a prioritat laboral quedar-se treballant en la Conselleria de Sanitat, on han sigut maltractats com a residents: saben de manera fefaent que aquest "maltractament"

laboral persistirà durant tota la seua trajectòria professional si no es produeix un canvi substancial en l'actitud de la Conselleria.

Aquesta fugida de personal sanitari després de la residència es produeix sobretot en l'àmbit d'atenció primària, on els professionals sanitaris tenen les condicions laborals més precàries. La Conselleria de Sanitat porta anys dient que no troba personal per a cobrir llocs de treball en Atenció Primària i que per això es veu obligada a augmentar el nombre de pacients amb falta de temps per a atendre'ls de manera correcta, demores per a tindre cita, etc.

Els ciutadans han de saber que això té una altra explicació, més enllà de si es requereix augmentar el nombre de places MIR, que és el maltractament laboral que reben en la nostra Comunitat els professionals sanitaris de l'atenció primària, començant pel personal sanitari resident que cursa l'especialitat de medicina i infermeria familiar i comunitària.