

## COMPENSACIÓN HORARIA DEL EXCESO DE JORNADA POR DESBORDAMIENTO ASISTENCIAL DURANTE LA PANDEMIA COVID-19 Y EN CUALQUIER CIRCUNSTANCIA



**En valencià a continuació del text en castellano**

Estimad@s amig@s: algunos profesionales sanitarios y trabajadores de los centros de Atención Primaria y de Atención Especializada se están viendo obligados “voluntariamente” a prolongar su jornada ordinaria para poder atender con el tiempo adecuado el exceso de trabajo, tanto asistencial como administrativo. Aunque en muchos casos se trata de una situación crónica, actualmente se está produciendo de forma más frecuente como consecuencia del complicado contexto sanitario provocado por la pandemia Covid-19. No debemos olvidar que también se ha venido produciendo con anterioridad cargas de trabajo excesivas asignadas o falta de una correcta organización del trabajo

cuya consecuencia es que al trabajador le haya sido imposible finalizar su trabajo en la jornada ordinaria diaria.

Este tiempo de trabajo por exceso de jornada ordinaria, que se produce al prolongar la jornada ordinaria habitual, es un problema que está ocurriendo cada día en algunos puestos de trabajo y no se está “visualizando” ni contabilizando correctamente al no existir unas instrucciones claras para su registro. El trabajador lo asume y muchos mandos intermedios y direcciones de los centros, aun conociendo el problema, no han tomado una postura activa, primero para investigar e intentar que esto no suceda y, segundo, para que si ocurre se registre y compute este tiempo de trabajo como jornada ordinaria efectiva realizada.

El problema existe y las direcciones de Atención Primaria y de Especializada **deberían dar las indicaciones necesarias para que el registro** de dicho exceso de jornada pueda ser documentado y contabilizado formalmente, y así poder recuperar esas horas y planificar los tiempos de descanso a los que tienen derecho estos trabajadores por exceso de jornada.

Por este motivo SIMAP-PAS ha presentado escritos formales ante los órganos directivos en los diferentes departamentos de salud en los que insta a que den instrucciones claras para que este exceso de jornada sea registrado de forma reglada, ya que no hacerlo supone una irregularidad al enmascarar horas extraordinarias que a ninguna empresa se le permitiría.

Además, de forma simultánea, se debe reconocer los excesos de jornada realizados los meses o las semanas previos, ya que es tiempo de trabajo efectivo, mediante registros telefónicos, agendas de trabajo, libros de incidencias y testimonios de los propios trabajadores y sus compañeros. Son horas que deben computar en el cálculo de la jornada anual máxima obligatoria de cada trabajador.

La **normativa vigente** en materia laboral apoya la obligación de estos registros. En el caso del personal al servicio de la Conselleria de Sanidad, **todo tiempo de trabajo efectivo debe ser contabilizado** hasta conseguir ajustar los días de jornada ordinaria efectiva anual a las 227 jornadas de 7 horas o a las 1589 horas anuales, tal como establece el *Decreto 38/2016, de 8 de abril, del Consell,*

por el que se modifica el Decreto 137/2003, de 18 de julio, por el que se regula la jornada y horario de trabajo, permisos, licencias y vacaciones del personal al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanitat, una vez se han descontadas las 163 horas de vacaciones, las 119 horas por festivos del calendario laboral oficial y los de la Conselleria de Sanidad, y las 42 horas por los días de libre disposición.

Además, la jornada anual máxima de 1589 horas puede verse reducida ya que la antigüedad del trabajador conlleva días adicionales de vacaciones y días adicionales de libre disposición, tal y como reconoce el mismo decreto para el personal estatutario que minoran las 1589 horas anuales.

El ajuste del exceso de horas de trabajo debería realizarse, siempre que sea posible, en la misma anualidad, pero en caso de que se dieran circunstancias que lo impidieran se trasladaría a la siguiente anualidad.

**Lo que no se puede hacer es no considerar estos hechos, y no dar una solución adecuada a ley y, de esta forma, penalizar a estos trabajadores por su implicación en el trabajo, más aún en este contexto de pandemia.**

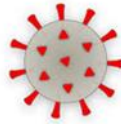
**La normativa actual que se aplica al personal que presta servicios en la Conselleria de Sanidad no permite la retribución de este exceso de jornada:** sólo se puede, con la normativa vigente, establecer el derecho de no superar la jornada máxima anual que tenemos asignada.

**El próximo acuerdo sobre productividad por trabajo fuera de la jornada ordinaria habitual, que se está negociando en Mesa Sectorial, no tiene la finalidad de dar una solución por la vía de la retribución a estos excesos de jornada a los que nos referimos en este escrito.** Su intención es utilizar la posibilidad de la retribución en concepto de productividad para situaciones concretas que supongan una ampliación voluntaria de la jornada ordinaria, de forma muy restrictiva y con unas cargas de trabajo extras a las de la jornada habitual que deberán ser realizadas en ese tiempo. Sustituye a los

acuerdos de refuerzos en Atención Primaria y sería un concepto similar a los módulos en especializada, pero sin vincularlos a la excepción de guardias.

**Por todo lo anteriormente expuesto, hemos presentado un escrito en los distintos departamentos instando a las gerencias y direcciones de Atención Primaria a que:**

- ✓ Establezcan las instrucciones necesarias para que en los centros de Atención Primaria y de Especializada se efectúe un registro del exceso de jornada que realizan los trabajadores por su implicación en dar una respuesta adecuada a necesidades asistenciales u organizativas y así incluir su cómputo en la jornada laboral ordinaria.
- ✓ Se contabilicen los excesos de jornada que hayan realizado los trabajadores antes de la presentación de este escrito desde enero de 2020.
- ✓ Que a los trabajadores se les reconozca el tiempo de jornada efectiva anual **que ya hayan realizado** desde enero a octubre de 2020, acompañada de una nueva planilla de trabajo que ajuste las horas pendientes (jornada máxima anual según antigüedad restándole las horas efectivamente realizadas).
- ✓ Que se comprometan, en caso de objetivar la presencia de exceso de jornada y con el fin de ajustarse a las 1589 horas anuales o al número de horas que les correspondan en función de la antigüedad, a **un reconocimiento por escrito de la deuda horaria a cada uno de ellos**, para que estas horas sean descontadas de la jornada ordinaria obligatoria máxima de 2020 y, en caso de no ser posible, que puedan pactar con los responsables del centro la forma en las que harán efectiva esa minoración de la jornada de 2021.



## COMPENSACIÓ HORÀRIA DE L'EXCÉS DE JORNADA PER DESBORDAMENT ASSISTENCIAL DURANT LA PANDÈMIA COVID-19 I EN QUALSEVOL CIRCUMSTÀNCIA



Estimats/ades amics/gues: alguns professionals sanitaris i treballadors dels centres d'Atenció Primària i d'Atenció Especialitzada s'estan veient obligats "voluntàriament" a prolongar la seua jornada ordinària per a poder atendre amb el temps adequat l'excés de treball, tant assistencial com administratiu. Encara que en molts casos es tracta d'una situació crònica, actualment s'està produint de forma més freqüent com a conseqüència del complicat context sanitari provocat per la pandèmia Covid-19. No hem d'oblidar que també s'ha vingut produint amb anterioritat carregues de treball excessives assignades o falta d'una correcta organització del treball la conseqüència del qual és que al treballador li haja sigut impossible finalitzar el seu treball en la jornada ordinària diària.

Aquest temps de treball per excés de jornada ordinària, que es produeix en prolongar la jornada ordinària habitual, és un problema que està ocorrent cada dia en alguns llocs de treball i no s'està “visualitzant” ni comptabilitzant correctament al no existir unes instruccions clares per al seu registre. El treballador l'assumeix i molts comandaments intermedis i direccions dels centres, fins i tot coneixent el problema, no han pres una postura activa, primer per a investigar i intentar que això no succeeïa i, segon, perquè si ocorre es registre i compute aquest temps de treball com a jornada ordinària efectiva realitzada.

El problema existeix i las adreces d'Atenció Primària i d'Especialitzada **haurien de donar les indicacions necessàries perquè el registre** d'aquest excés de jornada pugui ser documentat i comptabilitzat formalment, i així poder recuperar aqueixes hores i planificar els temps de descans als quals tenen dret aquests treballadors per excés de jornada.

Per aquest motiu SIMAP-PAS ha presentat escrits formals davant els òrgans directius en els diferents departaments de salut en els quals insta que donen instruccions clares perquè aquest excés de jornada sigui registrat de forma reglada, ja que no fer-ho suposa una irregularitat en emmascarar hores extraordinàries que a cap empresa se li permetria.

A més, de manera simultània, s'ha de reconèixer els excessos de jornada realitzats els mesos o les setmanes previs, ja que és temps de treball efectiu, mitjançant registres telefònics, agendes de treball, llibres d'incidències i testimoniatges dels propis treballadors i els seus companys. Són hores que han de computar en el càlcul de la jornada anual màxima obligatòria de cada treballador.

La **normativa vigent** en matèria laboral dona suport a l'obligació d'aquests registres. En el cas del personal al servei de la Conselleria de Sanitat, **tot temps de treball efectiu ha de ser comptabilitzat** fins a aconseguir ajustar els dies de jornada ordinària efectiva anual a les 227 jornades de 7 hores o a les 1589 hores anuals, tal com estableix el *Decret 38/2016, de 8 d'abril, del Consell, pel qual es modifica el Decret 137/2003, de 18 de juliol, pel qual es regula la jornada i horari de treball, permisos, llicències i vacances del personal al servei d'institucions*

*sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat*, una vegada s'han descomptades les 163 hores de vacances, les 119 hores per festius del calendari laboral oficial i els de la Conselleria de Sanitat, i les 42 hores pels dies de lliure disposició.

A més, la jornada anual màxima de 1589 hores pot veure's reduïda ja que l'antiguitat del treballador comporta dies addicionals de vacances i dies addicionals de lliure disposició, tal com reconeix el mateix decret per al personal estatutari que minoren les 1589 hores anuals.

L'ajust de l'excés d'hores de treball hauria de realitzar-se, sempre que siga possible, en la mateixa anualitat, però en cas que es donaren circumstàncies que ho impediren es traslladaria a la següent anualitat.

**El que no es pot fer és no considerar aquests fets, i no donar una solució adequada a llei i, d'aquesta forma, penalitzar a aquests treballadors per la seua implicació en el treball, més encara en aquest context de pandèmia.**

**La normativa actual que s'aplica al personal que presta serveis en la Conselleria de Sanitat no permet la retribució d'aquest excés de jornada:** només es pot, amb la normativa vigent, establir el dret de no superar la jornada màxima anual que tenim assignada.

**El pròxim acord sobre productivitat per treball fora de la jornada ordinària habitual, que es està negociant en Taula Sectorial, no té la finalitat de donar una solució per la via de la retribució a aquests excessos de jornada als quals ens referim en aquest escrit.** La seua intenció és utilitzar la possibilitat de la retribució en concepte de productivitat per a situacions concretes que suposen una ampliació voluntària de la jornada ordinària, de forma molt restrictiva i amb unes càrregues de treball extremes a les de la jornada habitual que hauran de ser realitzades en aqueix temps. Substitueix als acords de reforços en Atenció Primària i seria un concepte similar als mòduls en especialitzada, però sense vincular-los a l'excepció de guàrdies.

**Per tot l'anteriorment exposat, hem presentat un escrit en els diferents departaments instant a les gerències i direccions d'Atenció Primària al fet que:**

- ✓ Establisquen les instruccions necessàries per a que en els centres de Atenció Primària i d'Especialitzada es efectue un registre de l'excés de jornada que realitzen els treballadors per la seua implicació a donar una resposta adequada a necessitats assistencials o organitzatives i així incloure la seua computo en la jornada laboral ordinària.
- ✓ Es comptabilitzen els excessos de jornada que hagen realitzat els treballadors abans de la presentació d'aquest escrit des de gener de 2020.
- ✓ Que als treballadors se'ls reconega el temps de jornada efectiva anual **que ja hagen realitzat** des de gener a octubre de 2020, acompanyat d'un nou full d'anotacions de treball que vaja ajustar les hores pendents (jornada màxima anual segons antiguitat restant-li les hores efectivament realitzades).
- ✓ Que es comprometen, en cas d'objectivar la presència d'excés de jornada i amb la finalitat d'ajustar-se a les 1589 hores anuals o al nombre d'hores que els corresponguin en funció de la antiguitat, a un **reconeixement per escrit del deute horari a cadascun d'ells**, perquè aquestes hores siguin descomptades de la jornada ordinària obligatòria màxima de 2020 i, en cas de no ser possible, que puguin pactar amb els responsables del centre la forma en les quals faran efectiva aqueixa minoració de la jornada de 2021.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@S



Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
<b>SIMAP SEDE</b>	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer</b> <b>Noemí Alentado</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Miguel Pastor</b> <b>Mariela Lucas</b>
<b>PREV.RIESGOS LABORALES</b>	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
<b>CURSOS OPE</b>	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
<b>SIMAP-PAS Adminstrativos</b>	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor</b> <b>Celia Monleón</b> <b>Noemí Alentado</b>
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>
<b>Vinaroz</b>	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	<b>Concha Ferrer</b>
<b>Castellón</b>	601 215 205	simap_castello@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b> 601 215 205
<b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	<b>Carmen Martín</b> 601 155 574 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>Hospital de Lliria</b>	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	<b>M<sup>a</sup> José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>M<sup>a</sup> José Pons</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b> 618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b> 659 648 338
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Vanessa Béjar</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Nuria Martí</b> 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> <b>Mercedes Salcedo</b>

			<b>Carol Ramos</b> <b>Verónica Ramos</b> 689 965 161
<b>Denia</b> <b>Estatutarios</b>	698 965 161	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Verónica Ramos</b> 689 965 161
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631 <b>M<sup>a</sup> José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Orihuela</b> <b>Elche</b> <b>Alcoy</b> <b>Vilajoiosa</b> <b>H.General de Alicante</b> <b>Elda</b> <b>Torrevieja</b> <b>Elx-Vinalopó</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Servicios Centrales, Salud</b> <b>Pública e Inspección</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizan de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723