



LA CONCILIACIÓN ES UN DERECHO TAMBIÉN EN LA CRISIS DEL COVID-19

INCORRECTA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL DEL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

La instrucción de la Conselleria de Sanidad reconoce el derecho únicamente al personal de Servicios Centrales y Direcciones Territoriales.

La Conselleria de Sanidad no puede excluir a una parte de su personal de unas medidas encaminadas a favorecer la conciliación y que resultan de aplicación por la norma de rango superior que la regula a todo el personal.

En **valencià** a continuación del texto en castellano



Estimad@s amig@s: el personal al servicio de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública está trabajando al máximo de sus capacidades incluso desde antes de que fuera decretado el estado de alarma por el Gobierno de España el pasado 14 de marzo, tras la suspensión tres días antes de permisos, días de libre disposición y vacaciones, medida ratificada por decreto del 13 de marzo.

Posteriormente, en una resolución complementaria del 16 de marzo, tuvo que rectificar estas medidas respetando los permisos relacionados con la

conciliación el embarazo y la lactancia, como no podía ser de otra manera.

"esta medida, en este momento, no es de aplicación a los permisos, licencias ni reducciones de jornada relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral o con el embarazo y la lactancia".

Sin embargo, la Conselleria de Sanidad, ese mismo día 16 de marzo, emitió una nueva instrucción que seguía discriminando a parte de su personal, pues sólo permitía que se beneficiara de dichas medidas el personal de la Conselleria de Sanidad de servicios centrales y direcciones territoriales. Entre lo que recoge esa instrucción encontramos:

"El personal que tenga a su cargo menores de 12 años o mayores dependientes y se vea afectado por el cierre de centros educativos o de gente mayor tendrá flexibilidad en la elección de turno para atender sus circunstancias personales".

Dentro de la Generalitat valenciana, la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, también emitió una resolución para favorecer medidas de conciliación, estableciendo que

"el personal al servicio de la Administración de la Generalitat que tenga a su cargo menores de 13 años o mayores dependientes y se vea afectado por el cierre de centros educativos o de mayores pueda flexibilizar su jornada laboral o, incluso, en caso de resultar imprescindible, se permitirá la permanencia del personal en su domicilio, teniendo la consideración de deber inexcusable de conformidad con lo dispuesto en el artículo 48 j) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público".

Como se puede observar, la concesión del tiempo mínimo imprescindible para afrontar problemas de conciliación se basa en un artículo del TREBEP, 48.j, que nos resulta de aplicación, por lo que no puede ser legal ninguna instrucción que nos niega este derecho. **Por ello, no resulta legal la exclusión de la aplicación de estas medidas concretas en favor de la conciliación familiar al resto del personal dependiente de la Conselleria de Sanidad que no forme parte de los servicios centrales ni de las direcciones territoriales.**

Esta exclusión de una parte del personal de la Conselleria de Sanidad supone un **trato discriminatorio**, negando la aplicación de un derecho legalmente reconocido para todo el personal, sin que exista una justificación

válida para esta forma de actuar. Por lo tanto, resulta una medida arbitraria, ya que no sólo resulta una aplicación restrictiva del propio decreto de la Conselleria sino que supone una vulneración de la normativa básica que resulta de aplicación, directa o supletoria, al personal estatutario, funcionario y laboral de la Conselleria de Sanidad (RDL 5/2015, TREBEP).

La situación problemática de aquellos trabajadores de la Conselleria de Sanidad que tengan al cuidado menores o mayores ante el cierre de escuelas o centros de mayores se ha resuelto de forma inadecuada ya que rompe la equidad en la aplicación de la ley: a una parte de su personal no se les ha ofrecido ningún tipo de opción laboral al respecto, siendo situaciones que conllevan arduas complicaciones de conciliación de la vida familiar, más aún en los casos frecuentes en los que las dos personas constituyentes de la pareja son empleados de la Conselleria.

Esta conciliación que demandamos no es en absoluto incompatible con darlo todo en la lucha contra el COVID19.

La situación se complica más por el hecho de la dificultad de contratar a cuidadores, precisamente porque no quieren exponerse al riesgo de trabajar para personal expuesto a la infección por Covid-19.

En conclusión, la Conselleria de Sanidad no puede excluir a una parte de su personal de unas medidas encaminadas a favorecer la conciliación y que resultan de aplicación por la norma de rango superior que la regula.

La Conselleria de Sanidad no puede negar la aplicación práctica de medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral del personal con menores de 13 años o mayores dependientes a su cargo a una parte de su personal, limitando la aplicación del derecho al reconocerlo de forma exclusiva al personal de Servicios Centrales y Direcciones Territoriales.

Además, hay que reconocer que para el personal de los departamentos de salud, del SES-SAMU, del Centro de Transfusiones, el personal sanitario residente y el de los centros de salud pública, los

problemas de conciliación pueden ser incluso mayores por los turnos de trabajo y las jornadas prolongadas que tiene establecidas la mayoría de las categorías profesionales.

Por estas razones expuestas, SIMAP-PAS **ha remitido una reclamación** a la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad para que corrija esta situación y permita la conciliación laboral de sus trabajadores más castigados, en condiciones de equidad al resto del personal público de la Generalitat Valenciana, y de esta forma cumpla la ley.

Los delegados sindicales disponen de **modelos de instancias** para reclamar este derecho.

Versió en **valencià**



www.simap-pas.es

27 de març de 20 20

LA CONCILIACIÓ ÉS UN DRET TAMBÉ EN LA CRISI DEL COVID-19

INCORRECTA APLICACIÓ DE LES MESURES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

La instrucció de la Conselleria de Sanitat reconeix el dret únicament al personal de Serveis Centrals i Direccions Territorials.

La Conselleria de Sanitat no pot excloure a una part del seu personal d'unes mesures encaminades a afavorir la conciliació i que resulten d'aplicació per la norma de rang superior que la regula a tot el personal.



Estimats/ades amics/gues: el personal al servei de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública està treballant al màxim de les seues capacitats fins i tot des d'abans que fora decretat l'estat d'alarma pel Govern d'Espanya el passat 14 de març, després de la suspensió tres dies abans de permís, dies de lliure disposició i vacances, mesura ratificada per decret del 13 de març.

Posteriorment, en una resolució complementària del 16 de març, va haver de rectificar aquestes mesures respectant els permisos relacionats amb la conciliació l'embaràs i la lactància, com no podia ser d'una altra manera.

"esta mesura, en aquest moment, no és aplicable als permisos, llicències ni reduccions de jornada relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral o amb l'embaràs i la lactància".

No obstant això, la Conselleria de Sanitat, aqueix mateix dia 16 de març, va emetre una nova instrucció que seguia discriminant a part del seu personal, perquè només permetia que es beneficiara d'aquestes mesures el personal de la Conselleria de Sanitat de serveis centrals i direccions territorials. Entre el que recull aqueixa instrucció trobem:

"El personal que tinga al seu càrrec menors de 12 anys o majors dependents i es veja afectat pel tancament de centres educatius o de gent gran tindrà flexibilitat en l'elecció de torn per a atendre les seues circumstàncies personals".

Dins de la Generalitat valenciana, la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, també va emetre una resolució per a afavorir mesures de conciliació, establint que

"el personal al servei de l'Administració de la Generalitat que tinga al seu càrrec menors de 13 anys o majors dependents i es veja afectat pel tancament de centres educatius o de majors pugua flexibilitzar la seua jornada laboral o, fins i tot, en cas de resultar imprescindible, es permetrà la permanència del personal en el seu domicili, tenint la consideració de deure inexcusable de conformitat amb el que es disposa en l'article 48 j) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic".

Com es pot observar, la concessió del temps mínim imprescindible per a afrontar problemes de conciliació es basa en un article del TREBEP, 48.j, que ens resulta d'aplicació, per la qual cosa no pot ser legal cap instrucció que ens nega aquest dret. **Per això, no resulta legal la exclusió de l'aplicació d'aquestes mesures concretes en favor de la conciliació familiar a la resta del personal dependent de la Conselleria de Sanitat que no forme part dels serveis centrals ni de les direccions territorials.**

Aquesta exclusió de una part del personal de la Conselleria de Sanitat suposa un **tracte discriminatori**, negant l'aplicació d'un dret legalment reconegut per a tot el personal, sense que existisca una justificació vàlida per a aquesta manera d'actuar. Per el tant, resulta una mesura arbitrària, ja que no sols resulta una aplicació restrictiva del propi decret de la Conselleria sinó que suposa una vulneració de la normativa bàsica que resulta d'aplicació, directa o supletòria, al personal estatutari, funcionari i laboral de la Conselleria de Sanitat (RDL 5/2015, TREBEP).

La situació problemàtica d'aquells treballadors de la Conselleria de Sanitat que tinguin a la cura menors o majors davant el tancament d'escoles o centres de majors s'ha resolt de manera inadequada ja que trenca l'equitat en l'aplicació de la llei: a una part del seu personal no se'ls ha oferit cap mena d'opció laboral sobre aquest tema, sent situacions que comporten àrdues complicacions de conciliació de la vida familiar, més encara en els casos freqüents en els quals les dues persones constituents de la parella són emprats de la Conselleria.

Aquesta conciliació que demandem no és en absolut incompatible amb donar-ho tot en la lluita contra el COVID19.

La situació es complica més per el fet de la dificultat de contractar a cuidadors , precisament perquè no volen exposar-se al risc de treballar per a personal exposat a la infecció per Covid-19.

En conclusió, la Conselleria de Sanitat no pot excloure a una part del seu personal d'unes mesures encaminades a afavorir la conciliació i que resulten d'aplicació per la norma de rang superior que la regula.

La Conselleria de Sanitat no pot negar l'aplicació pràctica de mesures per a facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral del personal amb menors de 13 anys o majors dependents al seu càrrec a una part del seu personal, limitant l'aplicació del dret en reconèixer-lo de manera exclusiva al personal de Serveis Centrals i Direccions Territorials.

A més, cal reconèixer que per al personal dels departaments de salut, del SES-SAMU, del Centre de Transfusions, el personal sanitari resident i el dels centres de salut pública, els problemes de conciliació poden ser fins i tot majors pels torns de treball i les jornades prolongades que té establides la majoria de les categories professionals.

Per aquestes raons exposades, SIMAP-PAS **ha remés una reclamació** a la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat perquè corregisca aquesta situació i permeta la conciliació laboral dels seus treballadors més castigats, en condicions d'equitat a la resta del personal públic de la Generalitat Valenciana, i d'aquesta forma complisca la llei.

Els delegats sindicals disposen de models **d'instàncies** per a reclamar aquest dret.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑER@s

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Administrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	Mª José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciogeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 Mª José Álvarez 601 149 426

Orihuela		simap_orihuela@simap.es		
Elche		simap_elche@simap.es		
Alcoy		simap_alcoy@simap.es		
Vilajoiosa	96 284 95 00	simap_lavila@simap.es	Noemí Alentado	611 350 820
H.General de Alicante	Ext 435 478	simap_hgalicante@simp.es		
Elda		simap_elda@simap.es		
Torrevieja		simap_torrevieja@simap.es		
Elx-Vinalopó		simap_vinalopo@simap.es		
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón	622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizan de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS

Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª

46008 Valencia

Tfno 961930723

