

CONSIDERACIONES SOBRE LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES TRAS COMPLETAR EL PERIODO DE RESIDENCIA

Dado el déficit de personal en el sistema sanitario y el incremento de las cargas futuras de trabajo, se debe incluir a los 600 facultativ@s y 80 enfermer@s que terminan la residencia, pero previamente deben contratarse también a los profesionales disponibles en la Bolsa de trabajo, teniendo en cuenta la última edición (17ª) concretando su activación

En **valencià** a continuación del texto en castellano

Estimad@s amig@s: en el momento actual existen muchas dudas sobre la forma en la que se realizará la contratación de los residentes que finalizan su periodo formativo, tal como ha prometido la Consellera de Sanidad. Se desconoce actualmente si se les va a contratar en el centro donde se han formado y si se va a dar prioridad a los contratos por delante del personal de su especialidad que se encuentra en situación de disponible en la Bolsa de Trabajo.

La consellera Barceló declaró:

“Una vez se evalúe por las unidades docentes a los residentes de último año, serán contratados por la Conselleria de Sanidad durante 6 meses, prorrogables. Más de 600 facultativos y 80 enfermeras se beneficiarán de la medida en la Comunidad Valenciana.”

Tenemos pocos datos más allá de las noticias de prensa que recogen las "promesas" de la consellera de Sanidad y por ello la respuesta a estas preguntas es un tema complejo.

Centrando la situación:

- La consellera promete contratar a los residentes que terminen en su misma especialidad.
- Lo hace, en parte, por motivos políticos de lavado de imagen y porque piensa que serán necesarios.
- No especifica si se contratarán en los mismos centros en los que se han formado.

En sus declaraciones, bien por falta de conocimiento, asesoramiento o precipitación:

1.- NO SE CONCRETA CENTROS. No especifica que la contratación se concrete en aquellos centros en los que existe la necesidad de recursos, aunque debería ser así, porque de lo contrario sería una gestión deficiente del dinero público. Es posible que, en ese momento, pensara que la necesidad fuera general en todos puntos asistenciales. Esperemos que cuando la Dirección General de Asistencia Sanitaria y la Dirección General de Recursos Humanos estudien la situación puedan responder de forma clara a esta pregunta: ¿Dónde se van a contratar?

2.- PERIODO DE CLARO INCREMENTO DE NECESIDADES ASISTENCIALES. Da por hecho que existirá esta necesidad en muchos servicios o centros, porque, aun cuando no sabemos la evolución de la COVID-19, la finalidad de esta contratación estaría justificada para adecuar las plantillas a las necesidades estructurales reales, recuperar el tiempo perdido desde el punto de vista asistencial al bloquearse durante meses la actividad programada de los diferentes servicios y centros, o reforzar los equipos para que se puedan disfrutar las vacaciones y resto de permisos, cubrir posibles IT, etc...

Por eso, nosotros defendemos que sí existe la necesidad de contratar al personal residente que termina.

3.- NO MENCIONA BOLSA DE TRABAJO. No ha realizado ninguna mención a la Bolsa de Trabajo y cuál será la situación de aquellas especialidades en las que las bolsas de trabajo no están agotadas y hay especialistas disponibles. Lo que está claro es que esta promesa **no puede eludir el hecho de que el acceso al empleo público debe respetar los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.** Debe cumplir su promesa sin vulnerar estos principios.

Además, es necesario que **entre en vigor la última edición de la bolsa**, la número **17**. Existen muchos profesionales que han actualizado su puntuación y también están incluidos en las últimas listas de empleo temporal aquellos que terminaron su periodo de residencia el año pasado, ya que no pudieron estar incluidos en ediciones previas.

En nuestra opinión, para que la Consellera pueda cumplir su promesa con el personal sanitario residente que termina su formación este año y a la vez no vulnere los principios rectores del acceso al empleo público, **el número de contrataciones por acúmulos de tareas debería ser mayor: los 600 facultativos y 80 enfermeras/os que terminan la residencia e incluir previamente ofreciendo acúmulos de tareas, desde este momento, a los especialistas que están disponibles en la bolsa de trabajo.**

Para SIMAP-PAS hay necesidades justificadas para una ampliación de las plantillas por encima de la cifra que dio la Consellera en relación con la contratación del personal sanitario residente que finaliza.

Estas contrataciones del PSR que finaliza se llevarán a cabo a finales de mayo, por lo tanto, la Conselleria tiene un mes para organizar sus necesidades y la previsión de estas en los 6 meses o un año próximos, crear los nombramientos en acúmulos de tareas y establecer su distribución dentro del servicio Valenciano de Salud en base a estas necesidades. Establecer la manera de cobertura de estos acúmulos de tareas de forma que pueda cumplir estas dos premisas: acceso al empleo público respetando los principios legales y formalizar los nombramientos de acúmulos de tareas a l@s 600 facultativ@s y a l@s 80 enfermer@s a continuación de la finalización de periodo de residencia.

Evidentemente, SIMAP-PAS apoya:

- Que se cumplan los principios rectores de acceso al empleo público.
- Que se dote de personal necesario en todos los centros para cubrir:
 - Los problemas de la asistencia del Covid-19.
 - Las necesidades asistenciales por la "parada asistencial".
 - Las sustituciones de todas las vacaciones y permisos, que deben retomarse.
 - Las sustituciones de IT desde el primer día.
 - La precariedad crónica de muchas categorías y especialidades, arrastrada desde hace años.
- Que la Consellera cumpla su promesa de contratar a 600 facultativos y a 80 enfermeras/os que terminan la residencia este año.

SIMAP-PAS defiende que el acceso al empleo público se debe realizar cumpliendo los principios legales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y es lo que vamos a exigir.

También pensamos que nuestro sistema sanitario es muy deficitario y que tanto facultativ@s como diplomad@s en enfermería se requieren en número mayor que la oferta de empleo que promete la Consellera. Más aún en esta situación en la pandemia de la Covid-19 con la parada de la actividad asistencial programada, la necesidad de descanso del personal, bajas, derechos a vacaciones y permisos, etc.

Deberían estar trabajando de forma conjunta las direcciones generales de Asistencia Sanitaria y Recursos Humanos para disponer de una planificación de necesidades para los próximos meses y así iniciar la contratación del personal disponible en bolsa de trabajo hasta agotar las listas desde este momento para todas estas necesidades y, a partir del 28 de mayo, cumplan también con la promesa de contratar al PSR que finaliza este año. Eso es lo que deberían hacer, pero no tenemos información en este momento.

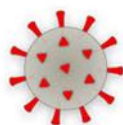
Veremos, reclamaremos y actuaremos. Hemos preparado un escrito que vamos a enviar a la Conselleria con lo expresado arriba.

Versió en **valencià**



www.simap-pas.es

24 d'abril de 20 20



CONSIDERACIONS SOBRE LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSIONALS DESPRÉS DE COMPLETAR EL PERÍODE DE RESIDÈNCIA

Donat el dèficit de personal en el sistema sanitari i l'increment de les càrregues futures de treball, s'ha d'incloure als 600 facultatius/ves i 80 infermers/es que acaben la residència, però prèviament han de contractar-se també als professionals disponibles en la Borsa de Treball, tenint en compte l'última edició (17a) concretant la seua activació

Versió en **valencià**

Estimats/ades amics/gues: en el moment actual existeixen molts dubtes sobre la forma en la qual es realitzarà la contractació dels residents que finalitzen el seu període formatiu, tal com ha promès la Consellera de Sanitat. Es desconeix actualment si se'ls contractarà en el centre on s'han format i si es donarà prioritat als contractes per davant del personal de la seua especialitat que es troba en situació de disponible en la Borsa de Treball.

La consellera Barceló va declarar:

“Una vegada s'avalua per les unitats docents als residents d'últim any, seran contractats per la Conselleria de Sanitat durant 6 mesos, prorrogables. Més de 600 facultatius i 80 infermeres es beneficiaran de la mesura a la Comunitat Valenciana.”.

Tenim poques dades més enllà de les notícies de premsa que recullen les "promeses" de la consellera de Sanitat i per això la resposta a aquestes preguntes és un tema complex.

Centrant la situació:

- La consellera promet contractar als residents que acaben en la seua mateixa especialitat.
- Ho fa, en part, per motius polítics de rentada d'imatge i perquè pensa que seran necessaris.
- No especifica si es contractaran en els mateixos centres en els quals s'han format.

En les seues declaracions, bé per falta de coneixement, assessorament o precipitació:

1.- NO ES CONCRETA CENTRES. No especifica que la contractació es concrete en aquells centres en els quals existeix la necessitat de recursos, encara que deuria ser així, perquè en cas contrari seria una gestió deficient dels diners públics. És possible que, en aqueix moment, pensara que la necessitat fora general en tots punts assistencials. Esperem que quan la Direcció General de Assistència Sanitària i la Direcció General de Recursos Humans estudien la situació puguin respondre de manera clara a aquesta pregunta: On es contractaran?

2.- PERÍODE DE CLAR INCREMENT DE NECESSITATS ASSISTENCIALS. dona per fet que existirà aquesta necessitat en molts serveis o centres, perquè, tot i que no sabem l'evolució de la COVID-19, la finalitat d'aquesta contractació estaria justificada per a adequar les plantilles a les necessitats estructurals reals,

recuperar el temps perdut des del punt de vista assistencial en bloquejar-se durant mesos l'activitat programada dels diferents serveis i centres, o reforçar els equips perquè es puguin gaudir la s vacances i resta de permisos, cobrir possibles IT, etc...

Per això, nosaltres defensem que sí que existeix la necessitat de contractar al personal resident que acaba.

3.- NO ESMENTA BORSA DE TREBALL. No ha realitzat cap esment a la Borsa de Treball i quina serà la situació d'aquelles especialitats en les quals les borses de treball no estan esgotades i hi ha especialistes disponibles. El que és clar és que aquesta promesa **no pot eludir el fet que l'accés a l'ocupació pública ha de respectar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.** Ha de complir la seua promesa sense vulnerar aquests principis.

A més, és necessari que **entre en vigor l'última edició de la bossa**, la número 17 . Existeixen molts professionals que han actualitzat la seua puntuació i també estan inclosos en les últimes llistes d'ocupació temporal aquells que van acabar el seu període de residència l'any passat, ja que no van poder estar inclosos en edicions prèvies.

En la nostra opinió, perquè la Consellera pugua complir la seua promesa amb el personal sanitari resident que acaba la seua formació enguany i alhora no vaja vulnerar els principis rectoris de l'accés a l'ocupació pública, **el nombre de contractacions per acúmuls de tasques hauria de ser major: els 600 facultatius i 80 infermeres/us que acaben la residència i incloure prèviament oferint acúmuls de tasques, des d'aquest moment, als especialistes que estan disponibles en la borsa de treball.**

Per a SIMAP-PAS hi ha necessitats justificades per a una ampliació de les plantilles per damunt de la xifra que va donar la Consellera en relació amb la contratació del personal sanitari resident que finalitza.

Aquestes contractacions del PSR que finalitza es duran a terme a la fi de maig, per tant, la Conselleria té un mes per a organitzar les seues necessitats i

la previsió d'aquestes en els 6 mesos o un any pròxims, crear els nomenaments en acúmulo de tasques i establir la seua distribució dins del servei Valencià de Salut sobre la base d'aquestes necessitats. Establir la manera de cobertura d'aquests acúmulo de tasques de manera que pugua complir aquestes dues premisses: accés a l'ocupació pública respectant lo s principis legals i formalitzar els nomenaments de acúmulo de tasques al @s 600 facultatius/ves i al @s 80 infermers/es a continuació de la finalització de període de residència.

Evidentment, SIMAP-PAS secunda:

- Que es complisquen els principis rectoris d'accés a l'ocupació pública.
- Que es dote de personal necessari en tots els centres per a cobrir:.
 - Els problemes de l'assistència del Covid-19.
 - Les necessitats assistencials per la "parada assistencial".
 - Les substitucions de totes les vacances i permisos, que han de reprendre's.
 - Les substitucions de IT des del primer dia.
 - La precarietat crònica de moltes categories i especialitats, arrossegada des de fa anys.
- Que la Consellera complisca la seua promesa de contractar a 600 facultatius i a 80 infermeres/us que acaben la residència enguany.

SIMAP-PAS defensa que l'accés a l'ocupació pública s'ha de realitzar complint els principis legals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i és el que exigirem.

També pensem que el nostre sistema sanitari és molt deficitari i que tant facultatius/ves com diplomats/ades en infermeria es requereixen en número major que l'oferta d'ocupació que promet la Consellera. Més encara en aquesta situació en la pandèmia de la Covid-19 amb la parada de l'activitat assistencial programada, la necessitat de descans del personal, baixes, drets a vacances i permisos, etc.

Haurien d'estar treballant de manera conjunta les direccions generals d'Assistència Sanitària i Recursos Humans per a disposar d'una planificació de necessitats per als pròxims mesos i així iniciar la contractació del personal disponible en borsa de treball fins a esgotar les llistes des d'aquest moment per a totes aquestes necessitats i, a partir del 28 de maig, complisquen també amb la promesa de contractar al PSR que finalitza enguany. Això és el que haurien de fer, però no tenim informació en aquest moment.

Veurem, reclamarem i actuarem. Hem preparat un escrit que enviarem a la Conselleria amb l'expressat a dalt.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	

SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M^a José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M^a José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M^a Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M^a Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 M^a José Álvarez 601 149 426
Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 284 95 00 Ext 435 478 96 197 36 40 Ext 436 184	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Celia Monleón 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección

de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723