

**DENÚNCIA A la CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA****NO EXISTEIXEN CRITERIS CLARS I PÚBLICS EN LA DENOMINACIÓ DE LES PLACES VACANTS A COBRIR EN ELS CONCURSOS OPOSICIÓ CORRESPONENTS A les OPEs DE 2014, 2015 I 2016.**

- \* S'aprecia una possible **arbitrarietat** a l'hora de designar aquesta oferta de places en les diferents resolucions de la D.G. de RH. de la Conselleria de Sanitat.
- \* Per a SIMAP-PAS, en la mateixa convocatòria ha de constar la denominació de les places oferides, que **inclou el departament de salut** al qual pertany cadascuna d'elles
- \* Només pot garantir-se la transparència del procés si les places estan denominades (que inclou la seua ubicació) **de forma prèvia** al fet que es conega les persones que han superat el procés selectiu i els qui cessaran si s'adjudica aquest lloc de treball.



Estimats/ades amics/gues: actualment ens trobem en la finalització dels primers processos de selecció i provisió corresponents als concurs oposició de les OPE dels anys 2014-2015 i 2016.

En les bases de les diferents convocatòries únicament s'especifica el nombre total de places oferides per cada categoria o, si escau, especialitat,

sense que s'haja pogut conèixer la denominació, que definiria la ubicació de les places oferides, fins a un temps després de la publicació dels llistats definitius d'aprovat del concurs oposició.

Aquesta falta de criteris clars i públics en la denominació de les places vacants a cobrir en els concursos oposició corresponents a les OPES de 2014, 2015 i 2016 ha conduït a SIMAP PAS a presentar **una denúncia davant la Inspecció General de Serveis de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació.**

La pròpia Conselleria de Transparència, a través de la Inspecció General de Serveis, ha advertit en un informe recent l'existència de riscos en els processos de selecció de la Conselleria de Sanitat. Entre ells, major perill d'endogàmia , de filtració **d'exàmens**, de falta **de protecció d'informació personal** que ha de ser protegida. Aquesta situació es produeix per la falta de criteris clars d'actuació, i per això proposa un sistema de selecció de preguntes aleatori i informatitzat de manera que cap persona pugua conèixer la configuració definitiva de la prova. Per a això, hauria d'establir-se una **eina informàtica** d'ajuda als tribunals amb la qual es pugua controlar l'ús d'informació. I a més hauria de crear i seguir un **protocol d'obligat compliment per als tribunals** que gestione tot el procés de selecció.

SIMAP-PAS no pot estar més d'acord, i ja denunciàrem prèviament fets descrits en l'informe de la Conselleria de Transparència. Però volem anar més enllà, perquè els riscos no es troben només a l'inici dels processos selectius sinó en tot el seu desenvolupament fins a l'adjudicació de les places.

La nostra denúncia es basa en els següents punts que es desglossen a continuació.



**El Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat,** que és **la norma que regula les convocatòries d'aquesta oferta pública d'ocupació,** estableix, en **el seu article 5,** que la convocatòria haurà de contindre, almenys, el número i denominació de les places convocades

**Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat,** pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat Valenciana

#### **Article 5. Convocatòries**

##### **1. Contingut de les convocatòries:**

*L'òrgan competent en matèria de personal de la Conselleria de Sanitat efectuarà la convocatòria per a la cobertura de places bàsiques vacants d'Institucions Sanitàries dependents de la Generalitat Valenciana, mitjançant Resolució que serà publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana...*

**La convocatòria haurà de contindre, almenys, les següents especificacions:**

- a) **Número i denominació de les places convocades.**

SIMAP-PAS entén, seguint el criteri de la RAE, que el concepte *denominació* fa referència al nom, títol o sobrenom amb què es distingeixen les persones i les coses. D'això es dedueix que, **com a mínim, les convocatòries haurien d'especificar el número i la localització en els diferents departaments de salut de les places oferides en els concursos oposició,** per a així aportar una informació rellevant, tant en termes de transparència com en relació als interessos legítims dels opositors, ja que el coneixement d'aquestes dades resulta transcendent a l'hora d'enfrontar-se a aquests processos selectius que requereixen un important esforç a realitzar, afegit al treball diari i a les necessitats de conciliació i planificació de la vida personal i professional.

A més, si no s'aporta aquesta informació bàsica, es produeix una falta de transparència en els processos selectius, que pot conduir a situacions d'arbitrarietat i a una important indefensió de tots els implicats davant les decisions que prenga la Conselleria de Sanitat al llarg del procés.

La Conselleria de Sanitat fa pública la denominació de les places oferides dies, fins i tot setmanes, després que es coneguin les persones que han aconseguit superar el procés de concurs oposició i per això la Conselleria coneix quin personal interí serà el que cessarà si s'ofereix la plaça que ocupa de forma temporal. És a dir, amb una menor o major diferència en el temps, trobem que, en tots els processos selectius, la denominació de les places oferides no es coneix fins a un temps després de resoldre's el concurs oposició i després de saber la identitat dels candidats que han superat les proves i la del personal temporal que cessarien si s'ofeirira la vacant que ocupen.

Aquesta situació ens sembla una actitud totalment recriminable, ja que incompleix les normes i impedeix la transparència deguda en una institució pública, amb l'agreujant que la Conselleria de Sanitat, en cap moment ha informat, per al coneixement de tots els implicats i dels sindicats amb representativitat, dels criteris pels quals s'ha regit per a oferir unes determinades places i no altres.

**Tot l'expressat a dalt ens fa pensar que els criteris adoptats per la Conselleria de Sanitat poden ser arbitraris, dependent de condicions personals d'alguns implicats,** i poden produir **un perjudici en molts dels aprovats** en els concursos oposició en marxa, corresponents a les OPOs de 2014, 2015 i 2016, i dels interins cessats.

### 3

L'afirmació que realitzem en el paràgraf precedent té la seu base en les concordances que trobem quan creuem els resultats definitius dels aprovats amb dret a una plaça fixa del concurs oposició i la denominació de les places oferides. **Resulta molt evident que existeix una correspondència entre les places que ocupaven els aprovats de forma temporal amb nomenaments d'interinitat i les places que s'ofereixen,** més enllà de l'admissible per una qüestió de probabilitats, i que no guarda relació amb el nombre de vacants d'aquesta categoria i especialitat en els departaments de

salut. Pel que es pot inferir que no es busca la disminució de la taxa d'eventualitat en un determinat departament de salut, que podria ser, entre altres, un criteri objectiu i transparent.

Pensem que aquesta concordança entre aprovats amb dret a plaça i oferta de les mateixes places que ocupen com a personal temporal, podria apuntar al fet que aqueix siga el criteri triat, és a dir, una "adequació" de l'oferta de les places als resultats de procés selectiu.

La Conselleria de Sanitat refereix correcció d'errors quan modifica el llistat de places. Resulta impossible saber a quins errors es refereix la DG de RH, quan no són coneguts els criteris pels quals s'ofereixen a provisió aquestes places i no altres. Tot això acreix la sospita respecte a l'arbitrarietat en les decisions de la denominació de les places que contenen aquestes resolucions.

La conclusió que extraïem, per les dades estudiades que es venen publicant dels resultats definitius dels concursos oposició i la denominació de les places, és que **la Conselleria de Sanitat realitza la denominació de les places oferides a cobrir en funció dels qui han aprovat i tenen dret a ocupar-la en propietat com a personal fix, i possiblement també de l'interí que li correspondria cessar.**

La mateixa situació es produeix en el torn de promoció **interna**, donant-se també la concordança entre les destinacions provisionals dels aprovats amb dret a plaça i la denominació de les places oferides en una proporció que no pot ser atribuïda a circumstàncies aleatòries, sinó a una intencionalitat que acredita que aqueix siga el criteri seguit per a la denominació d'aquestes.

#### 4

Però com aquesta situació no ocorre en totes les categories, es pot deduir que hi ha més d'un criteri per a establir la denominació de les places de cada convocatòria.

Per tant, el fet de no conèixer a priori els criteris pels quals s'ofereixen determinades places i no unes altres, i ser més d'un criteri l'empleat, dificulta més encara les possibilitats de realitzar un seguiment de la correcta execució d'aquest procés per part d'aquest sindicat.

Aquesta manera d'actuar de la Conselleria de Sanitat no és correcta ja que, en la nostra opinió, no es regeix per les normes de transparència i bon govern, ni compleix els criteris generals de provisió, regulats en l'article 29 de l'Estatut **Marc** i ni el regulat en **el TREBEP, article 55.2** (que són les dues principals normes que regeixen als empleats públics), en relació amb **els principis rectors** en els processos de selecció:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seues bases.*
- b) Transparència.*
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.*
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.*
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.*
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció”.*

SIMAP-PAS, sobre la base d'aquesta normativa bàsica que regularia els processos de selecció del personal de la Conselleria de Sanitat, tant estatutari com funcionari o laboral, es qüestiona que el nou **Decret 192/2017**, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut, siga suficient per a garantir la transparència del procés. **Resultaria necessari especificar en la mateixa convocatòria també la denominació d'aquestes places, és a dir, la ubicació en els diferents departaments de salut de les places oferides i contingudes en les diferents convocatòries.**

El fet que la Conselleria eludisca publicitar la denominació de les places oferides en les convocatòries fins a un temps després de finalitzat el concurs oposició, sense identificar fins a aqueix moment el departament de salut al qual pertanyen, **perjudica a molts de els/les aprovat/des**, que després de realitzar un esforç molt important i superar el procés selectiu, veuen

absolutament limitada l'oferta de places a poder triar, sense conèixer l'origen d'aquestes decisions, ni poder defensar-se d'aquestes, decisions que podrien ser arbitràries i beneficien, en alguns casos, als quals no van aprovar o no es van presentar a aquests processos selectius.

És important tindre en compte que les circumstàncies per les quals van accedir els/les aprovats/des a l'ús de forma temporal, a través de la Borsa de Treball, va ser conseqüència de la coincidència en les circumstàncies de l'oferta necessària en un moment puntual amb la situació del candidat en la bossa d'ocupació temporal en aqueix precís moment. Les places que cobrir com a personal temporal no es trien entre diverses opcions.

Els nomenaments interins, a dreta llei, no haurien de durar més de tres anys, però amb l'escassetat de processos selectius (l'anterior va ser en 2009) el personal temporal que ha ocupat aquestes vacants durant quasi una dècada. En moltes de les ocasions, així ens ho han transmès molts de els/as aprovats/as, el departament en el qual han vingut prestant serveis en la Conselleria de Sanitat com a interins **no seria la destinació definitiva al qual desitjaria optar**, havent-se esforçat per superar el procés selectiu també amb l'objectiu de poder canviar de departament de salut.

Per tant, SIMAP-PAS considera que, per a evitar que la superació del concurs oposició supose un greuge respecte a aquells que no l'han superat o no s'han presentat a aquest, **l'oferta de places**, amb possibilitat per a ser triades com a destinació definitiva, **hauria de ser molt més àmplia** en aquest moment del procés i així premiar l'esforç realitzat pels quals han aprovat el concurs oposició i **no que la superació d'aquest procés supose consolidar una destinació no desitjada.**

## 7

En definitiva, el què realment SIMAP-PAS defensa és que **en la convocatòria, com a informació necessària, conste la denominació de les places oferides, que ha d'entendre's com la determinació del departament de salut al qual pertany cadascuna d'elles.** No considerem

vàlid que, en compliment dels principis de transparència i bon govern, únicament s'especifique en la convocatòria el nombre de places oferides i la categoria/especialitat a la qual pertanyen, dada que està ja inclòs en el títol de la resolució de la convocatòria en qüestió.

**Per a SIMAP-PAS només pot garantir-se la transparència del procés en el punt d'adjudicació dels llocs de treball si es fa de forma prèvia al fet que es tinga coneixement dels qui són les persones que han superat el procés selectiu i els qui seran les persones amb nomenament interí que cessaran si s'adjudica aquest lloc de treball.**

## 8

Per tot això resulta necessari que en la Conselleria de Sanitat es recuperen els temps i les seqüències correctes en la promoció de les convocatòries dels processos de mobilitat voluntària i de selecció del personal fix, tal com regula la normativa: **sempre ha d'existir un concurs de trasllats previ a un procés de selecció.**

**No resulta admissible la demora d'anys que acumula en la resolució dels processos selectius, ni tampoc la conflictivitat en el desenvolupament** d'aquests processos, originant múltiples reclamacions administratives i judicials per part de les persones que s'han vist perjudicades per moltes de les resolucions adoptades.

És necessari recuperar el sistema de OPO anual, convocatòria de procés de selecció a personal fix amb concurs de trasllats, emplaçat i finalitzat, abans de la convocatòria del procés de selecció, i tot això resolt en un termini màxim de 3 anys.

El TREBEP estableix en el seu article 70.1 que s'han d'oferir les places vacants creades en la OPO d'aqueix any, o pel cap alt tardar en la de la següent anualitat.

La Conselleria s'ha compromès a oferir el 100% de les vacants en els processos de mobilitat voluntària, compromís que ha de complir en la pròxima convocatòria de trasllats. En funció de les vacants resultants d'aquest, les



convocatòries dels processos selectius haurien d'incloure, a més de la categoria/especialitat, el departament de salut en el qual se situen aquestes places oferides.



Per a qualsevol aclariment que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

**NO FA FALTA SER MOLTS PER A FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.**

**UNEIX-TE A NOSALTRES**



**SIMAP-PAS**

**SOM COMPANYS**

Tota la informació que us enviem la trobareu en **la web del SIMAP** juntament amb l'actualitat sobre normativa laboral, acció sindical i política sanitària: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

Departament	Telèfon	E-mail	Responsables
SIMAP SEU	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es	
PREV.RISCOS LABORALS	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Concha Ferrer</b> <b>Mariela Lucas</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Miguel Pastor</b>

<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer</b> <b>Noemí Alentado</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Miguel Pastor</b>
<b>RESIDENTS</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor</b> <b>Noemí Alentado</b>
<b>SALUT MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>
<b>Castelló</b> <b>Vinaròs</b> <b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es simap_laplana@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
<b>Sagunt</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Mari én Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>València</b> <b>Clínic-Malva-rosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333
<b>València</b> <b>Arнау de Vilanova- Llíria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	<b>Carmen Martín</b> 601 155 574 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>València</b> <b>La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>Mª Cruz Ferrando</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b>
<b>València Consorci</b> <b>Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>València Estatutaris</b> <b>Hospital General</b>	640 096 389	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b>
<b>Manises</b>	640 096 389	simap_dt.nises@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>València</b> <b>Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Amparo Cuesta</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira</b> <b>Ribera Salut</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 i 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>
<b>Alzira</b> <b>Estatutarios.</b>	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	<b>Juan Carlos Julia</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandia</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Encoratjat</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>Alcoi</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_alcoy@simap.es	<b>Ramón Lopeix</b> 610 095 758 <b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Dénia</b> <b>Marina Salut</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> <b>Mercedes Salcedo</b> <b>Carol Ramos</b>
<b>Dénia</b> <b>Estatutarios.</b>	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Pedro López Sánchez</b> <b>Pepa Bodí</b> <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>Sant Joan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631
<b>Vilajoiosa</b>	659 648 338	simap_lavila@simap.es	<b>José Monferrer</b> 659 648 338 <b>Toni Fuster</b>
<b>Oriola</b> <b>Elx</b>	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	<b>Victoria Antequera</b> 601 215 205
<b>Elda</b> <b>Torrevella</b> <b>Elx-Vinalopó</b> <b>H.General d'Alacant</b>	96 193 07 23	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simap.es	<b>Noemí Encoratjat</b> 611 350 820
<b>Serveis Centrals, Salut Pública i Inspecció</b>	96 192 83 15	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Carlos López Piñol</b>

**Avís legal:**

**Protecció de dades.** - SINDICAT DE MEDICOS D'ASSISTÈNCIA PÚBLICA-COMUNITAT VALENCIANA ( SIMAP-CV) i SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA ( SIMAP-PAS) l'informen que la seua adreça de correu electrònic, així com la resta de les seues dades personals seran usats per a la nostra relació i poder prestar-li els nostres serveis. Aquestes dades són necessàries per a poder relacionar-nos amb vosté, la qual cosa ens permet l'ús de la seua informació dins de la legalitat. Així mateix, podran tindre coneixement de la seua informació aquelles entitats que necessiten tindre accés a la mateixa perquè puguem prestar-li els nostres serveis. Conservarem les seues dades durant la nostra relació i mentre ens obliguen les lleis aplicables. En qualsevol moment pot dirigir-se a nosaltres per a saber quina informació tenim sobre vosté, rectificar-la si anara incorrecta i eliminar-la una vegada finalitzada la nostra relació. També té dret a sol·licitar el traspàs de la seua informació a una altra entitat (portabilitat). Per a sol·licitar algun d'aquests drets, haurà de realitzar una sol·licitud escrita a la nostra adreça, juntament amb una fotocòpia del seu DNI: SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA, amb direcció en Gran Via Fernando el Catòlic, 46, 1r,1a, CP 46008, València (València/València). En cas que entenga que els seus drets han sigut desatesos, pot formular una reclamació en l'Agència Espanyola de Protecció de Dades ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialitat.** - El contingut d'aquesta comunicació, així com el de tota la documentació annexa, és confidencial i va dirigida al destinatari d'aquest. En el cas que vosté no fora el destinatari, li sol·licitem que ens el indique i no comuniqui el seu contingut a tercers, procedint a la seua destrucció.

**Exempció de responsabilitat.** - L'enviament de la present comunicació no implica l'obligació per part del remitent de controlar l'absència de virus, cucs, troians i/o qualsevol altre programa informàtic nociu, corresponent al destinatari disposar de les eines de maquinari i programari necessàries per a garantir tant la seguretat del seu sistema d'informació com la detecció i eliminació de programes informàtics nocius. - SINDICAT DE MEDICOS D'ASSISTÈNCIA PÚBLICA-COMUNITAT VALENCIANA ( SIMAP-CV) i SINDICAT DE FACULTATIUS I PROFESSIONALS DE LA SANITAT PÚBLICA ( SIMAP-PAS) no es responsabilitzen dels danys i perjudicis que tals programes informàtics puguin causar al destinatari.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS

Gran Via Fernando el Catòlic 46-1-1a

46008 València

Tfno 961930723