



UNA ENQUESTA REALITZADA HO DEMOSTRA

SIMAP-PAS DENÚNCIA L'EXISTÈNCIA D'UNA GREU I GENERALITZADA IL·LEGALITAT EN RELACIÓ AMB LES FUNCIONS EXERCIDES PEL PERSONAL DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA DE LA CONSELLERIA DE SANITAT.

LA FALTA DE CONCORDANÇA ENTRE NOMENAMENT I DIFICULTAT DE TREBALL ASSIGNAT S'HA MANTINGUT DURANT ANYS I CAP ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA HO HA CORREGIT.



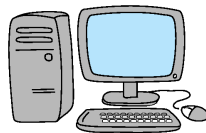
* Després d'enquestar a 700 treballadors, es conclou que el 74% dels auxiliars administratius realitzen de forma habitual funcions pròpies del grup superior i el 43% del grup per al qual s'exigeix una diplomatura o grau. Fins i tot un 14% es dediquen a tasques corresponents a tècnic, que exigeix una llicenciatura o equivalent.

* **Existeix una sobrequalificació en relació amb el nomenament formal que ostenten, ja que la Conselleria no distingeix entre categories i només contempla les necessitats a cobrir.**

* Aquestes dades demostren que la Conselleria abusa del seu personal de forma il·lícita, incomplint la llei bàsica que l'obliga a assignar al seu personal les funcions pròpies del seu nomenament i a retribuir-les segons la funció efectiva realitzada. En incomplir la llei, propícia un enriquiment injust a costa del salari dels treballadors vulnerant els drets fonamentals d'aquests

* La solució legal passaria per una **reclassificació professional del grup d'auxiliars administratius a administratius**, amb el que s'adequaria la necessitat d'aquest grup professional, i per la **creació progressiva de les places deficitàries que corresponen als grups de gestió i tècnic de la funció administrativa**.

* SIMAP-PAS, a més d'informar la Conselleria dels resultats de l'enquesta i tornar a denunciar la situació, es posarà en contacte amb els diferents partits polítics que opten a ocupar la Generalitat perquè incloguen en els seus programes electorals el compromís de posar fi a aquestes pràctiques.



Estimats/des amics/gues: SIMAP-PAS, el Sindicat de Facultatius i Professionals de la Sanitat Pública de la Comunitat Valenciana, ha realitzat una enquesta en els últims dos mesos en la qual s'ha reflectit la complexitat de les tasques efectivament realitzades pel personal de la funció administrativa, la freqüència amb què es realitzen i la titulació acadèmica d'aquest personal.

S'ha enquestat prop de 700 treballadors, que suposa el 15% del personal de la Funció Administrativa de la Conselleria de Sanitat i l'error màxim acumulat dels resultats per a un nivell de confiança del 99% és del 4,70%, per la qual cosa la fiabilitat d'aquesta és molt alta.

El grup majoritari en la Funció Administrativa de la Conselleria de Sanitat són els **auxiliars administratius/as** (C2), que segons la pàgina de Transparència de la GV en 2018, són 3701 i de la enquesta el 78% del total. Les funcions dels auxiliars administratius haurien de ser exclusivament de tràmit, suport i atenció al públic, es requereix una titulació mínima de graduat escolar i per la realització d'aquestes funcions perceben unes retribucions

brutes de 1331,42 euros mensuals. No obstant això, les enquestes realitzades han posat de manifest que **el 74% d'aquests auxiliars administratius realitzen funcions pròpies del grup superior, categoria d'administratius/as (C1)** de forma habitual, que inclourien funcions de tràmit i control, per a les quals es requereix una titulació mínima de batxiller o equivalents i per les quals haurien de percebre un salari brut de 1539,98 euros mensuals. **El 43% de les auxiliars administratives realitzen de forma habitual a més funcions de gestió administrativa (A2)** per a les quals es precisa una titulació mínima del nivell d'una diplomatura i el treball de la qual implica coneixement i interpretació de la normativa i porta aparella la responsabilitat de resolució i execució de funcions delegades, tasques per les quals haurien de percebre un salari brut de 1939,92 euros mensuals. L'enquesta revela també que **el 14% dels auxiliars administratius realitzen de forma habitual treball de tècnic de la funció administrativa(A1), que precisa una titulació de llicenciatura**, que inclou a més, de les funcions d'interpretació, resolució i execució, responsabilitats de direcció i el salari brut de la qual és de 2519,33 euros mensuals.

A més d'aquests resultats, l'enquesta revela que un percentatge pròxim **al 60% d'auxiliars administratius, de forma ocasional, realitzen funcions d'interpretació de normativa, resolució, execució i direcció, és a dir, pròpies dels dos grups superiors**. Una situació similar es detecta en el grup d'administratius , als quals se'ls assignen funcions indistintes a les dels **auxiliars administratius**, és a dir, la Conselleria, en qüestió d'assignació de tasques, no diferència entre aquests dos grups professionals.

Un altre aspecte important de l'enquesta és la recollida de la titulació acadèmica del personal de la Funció Administrativa de la Conselleria de Sanitat. La conclusió és que **existeix una sobrecualificació en relació amb el nomenament formal que ostenten**. D'aquesta forma, el 50% dels **auxiliars administratius** tenen el títol de Batxiller o equivalent, el 22% tenen una diplomatura o equivalent i el 13% una llicenciatura, tenint únicament el 16% el graduat escolar com a màxima titulació acadèmica. En el grup d'administratius la situació és similar, tenint el 47% batxillerat o equivalent, el 41% una diplomatura o equivalent i el 10% un grau de llicenciatura.

Quan enfrontem assignació de tasques i titulació acadèmica trobem que **la Conselleria no estableix les funcions a realitzar pel personal administratiu dels grups C2 i C1 en funció del seu nomenament, sinó que ho fa de forma indistinta segons les seues pròpies necessitats a cobrir.** Segons aquestes necessitats, comprovem que existeix un excés d'Auxiliars Administratives que amb seguretat superaria el 60% i que és reflex de la deficiència en les places necessàries de les categories superiors, sobretot d'Administratius.



Per tant, podem afirmar que la Conselleria cobreix les seues necessitats de gestió abusant del seu personal de forma il·lícita, incomplint la llei bàsica que ens regula i que l'obliga a assignar al seu personal les funcions pròpies del seu nomenament i a retribuir les funcions efectivament realitzades, propiciant un enriquiment injust a costa del salari dels treballadors i vulnerat els drets fonamentals d'aquests.

Aquesta situació la ve denunciant el SIMAP-PAS des del seu naixement i durant anys, proposant a la Conselleria **solucions factibles** a l'empara de la llei que fins hui ha desoït. Aquestes solucions passarien per una **reclassificació professional** del grup de auxiliars administratives administratius dins de l'àmbit del Pla de Recursos Humans tal com permet la legislació i com s'ha realitzat en altres administracions públiques com a millor solució a problemes similars.

L'objecte d'aquesta proposta és la **reclassificació dels auxiliars administratius en administratius**, en funció del treball desenvolupat, dels coneixements demostrats i l'experiència adquirida, en un context de reorganització i modernització de la Conselleria de Sanitat, per a adaptar-lo a la normativa i acabar amb la situació il·lícita en la qual ens trobem. Juntament amb aquesta mesura de reclassificació professional dels auxiliars administratius a administratius que solucionaria el gruix del problema, però no

la totalitat, seria necessari la **creació progressiva de les places de Gestió i Tècnic**, i el foment de l'oferta de places i la promoció interna amb reconversió directa de places en els casos en els quals de demostre que el personal realitza funcions d'aquests grups professionals de forma habitual i pese la titulació necessària.

SIMAP-PAS ha realitzat aquesta enquesta amb l'única finalitat que servisca com a instrument vàlid per a demostrar amb proves l'existència d'aquesta il·legalitat i l'abast d'aquesta , encara que la situació és àmpliament coneguda.

L'única beneficiària del manteniment d'aquesta situació il·legal és la Conselleria de Sanitat que sostrau gran part del salari dels seus treballadors al no retribuir de forma correcta la qualitat del treball realitzat. La Conselleria de Sanitat, a més de no reconèixer la situació, la continua fomentant, quan en els processos selectius per a les places d'auxiliar administratiu i administratiu estableix **unes proves d'accés d'una complexitat desproporcionada** que no es correspon amb les funcions a exercir per aquests nomenaments incomplint també el que estableix la llei sobre com han d'adaptar-se el contingut de les proves a les tasques a exercir en funció del nomenament. D'aquesta forma selecciona al personal perquè estiga capacitada a realitzar funcions de categories professionals superiors a les del lloc de treball al qual s'opta i per les quals hauria de percebre unes retribucions superiors.



SIMAP-PAS, a més d'informar la Conselleria dels resultats de l'enquesta i tornar a denunciar la situació, es posarà en contacte amb els diferents partits polítics que opten a ocupar la Generalitat perquè incloguen en els seus programes electorals el compromís de posar fi a aquestes pràctiques il·legals, ja que la gestió de la sanitat pública no pot realitzar-se amb l'incompliment de la llei i sobre la base de l'enriquiment injust d'aquest organisme públic a costa del salari que pertany als treballadors.



Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS