

**RECLAMACIÓ A la CONSELLERIA DE SANITAT**

SIMAP-PAS RECORDA QUE EL PERSONAL INTERN RESIDENT TÉ DRET AL RECONeixEMENT DELS MATEIXOS DESCANSOS I LLIURANCES QUE EL PERSONAL ESTATUTARI, MENTRE NO EXISTISCA UN CONVENI COL·LECTIU QUE EL MODIFIQUE.

- 1.- Lliurança obligatòria després de la guàrdia.
- 2.- Després de guàrdia del diumenge, lliurança del dilluns i un dia addicional de vacances.
- 3.- Els dies 1 i 6 de gener, el 9 d'octubre i el 25 de desembre tindran el tractament de diumenge, per la qual cosa donaran dret a un dia de compensació que s'addicionarà als períodes vacacionals.

**SERVICIO DE RELACIONES SINDICALES Y CONDICIONES DE TRABAJO
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**

CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA

C/ Micer Mascó nº 31

46010Valencia

ASUNTO:

DERECHO DEL PERSONAL INTERNO RESIDENTE AL DISFRUTE DEL MISMO RÉGIMEN DE DESCANSOS QUE EL PERSONAL ESTATUTARIO DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD PÚBLICA: LIBRANZA Y COMPENSACIÓN DE DÍAS ESTABLECIDOS TRAS LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS EN DOMINGOS Y DÍAS ESPECIALES.

EXPONE:

PRIMERO.- La relación de trabajo de los residentes en España tiene una regulación específica que establece una vinculación contractual de carácter laboral con las instituciones sanitarias de la Seguridad Social. Esta relación laboral queda regulada por el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.

GENERALITAT VALENCIANA
CONSSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA
DIRECCIÓ TERRITORIAL-VALENCIA
Data 30 NOV. 2018
Registre General
ENTRADA

1

Estimats/des amics/gues: la relació de treball dels residents a Espanya té una regulació específica que estableix una vinculació contractual de **caràcter laboral** amb les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

Aquesta relació laboral queda regulada pel Reial decret 1146/2006. En **el seu Article 5, Jornada laboral i descansos**, disposa que

“El temps de treball i règim de descansos del personal resident seran els establits en l'àmbit dels respectius serveis de salut” i que en absència d'un conveni col·lectiu que regule la jornada laboral “serà l'establida, mitjançant normes, pactes o acords, per al personal estatutari de l'especialitat que el resident estiga cursant en cada servei de salut”.

A més, el Decret 137/2003, del Consell, pel qual regula la jornada i horari de treball, permisos, llicències i vacances (d'ara endavant Decret Jornada) regula en el seu Article 1 el seu àmbit d'aplicació:

” El present decret serà aplicable a tot el personal, qualsevol siga la naturalesa de la seua relació d'ocupació, que es trobe adscrit o depenga d'Institucions Sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat, en les quals s'inclouen tant les d'atenció primària com

especialitzada, les Àrees de Salut, els Centres de Salut Pública i les respectives unitats de direcció i gestió, així com els dispositius d'atenció sanitària urgent i el Centre de Transfusions de la Comunitat Valenciana, i qualsevol altra unitat o servei que, integrat en el dispositiu sanitari públic, guarde dependència orgànica i funcional de la Conselleria de Sanitat”.

Del transcrit es desprén clarament que al **personal intern resident de les institucions sanitàries de la Conselleria de sanitat** li és aplicable el citat Decret.

Però a més a més, en **la seua Disposició Addicional Tercera**, diu:

” El personal sanitari amb vincle d'ocupació per a la formació es regirà en primer lloc per les normes sobre jornada que li resulten pròpies, i per el que s'estableix en el present Decret en el que no dispose específicament el seu règim jurídic”.

Per tant, atés que no existeix un conveni col·lectiu que regule la jornada laboral del personal intern resident i que la seua pròpia normativa estableix, en l'Article 5 del RD 1146/2006, que serà l'establida per al personal estatutari de l'especialitat que el resident estiga cursant en cada servei de salut, **queda, perfectament acreditat que el Decret 137/2003, i els reglaments i acords que d'ell es deriven són aplicable al personal intern resident.**

Finalment, indicar que **la regulació de les guàrdies i de les lliurances (Ordre del 21 d gener per a especialitzada i decret 72/2001 per a Atenció Primària, no ha sigut derogada pel Decret de Jornada que segueix, per tant vigent, i li és també d'aplicació, sense discussió, al personal intern resident, ja que no existeix conveni col·lectiu que les regule de forma específica per al personal laboral intern resident de la Conselleria de Sanitat.**

Per tant, el nostre criteri és que el que es preveu en concepte de lliurança i compensació de dies de descans addicional a les guàrdies de diumenge i festius **especials**, que recull la normativa que regula l'atenció continuada, tant en l'àmbit de l'Atenció Especialitzada com de l'Atenció Primària, **és aplicable al personal intern resident.** Drets aquests que **no s'estan exercint ja que el seu gaudi s'està denegant de forma sistemàtica o almenys majoritària** a aquest col·lectiu.

PER TANT, EL PERSONAL INTERN RESIDENT TÉ DRET AL RECONeixEMENT DELS SEGÜENTS DESCANSOS:

1.- L'endemà d'haver realitzat atenció continuada, de forma obligatòria, serà dia de descans remunerat.

2.- En el cas que l'atenció continuada s'efectue en diumenge, el dia de descans corresponent serà el dilluns i, a més, donarà lloc a un dia de compensació que s'addicionarà als períodes vacacionals.

3.- Els dies 24 i 31 de desembre, així com el 5 de gener, es consideraran festius a efectes retributius, amb una remuneració equivalent a 24 hores d'atenció continuada.

4.- Els dies 1 i 6 de gener, el 9 d'octubre i el 25 de desembre tindran el tractament de diumenge, per la qual cosa donaran dret a un dia de compensació que s'addicionarà als períodes vacacionals.

Amb aquest escrit recordem a la Conselleria de Sanitat que **al personal intern resident li és aplicable la normativa sobre jornada i descansos que se li aplica al personal estatutari** de la seua mateixa especialitat i que procedisca a reconèixer aquests descansos emetent una instrucció que homogenice les actuacions en tots els departaments de salut.



Monica Lalanda

Per a qualsevol aclariment que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO FA FALTA SER MOLTS PER A FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES

