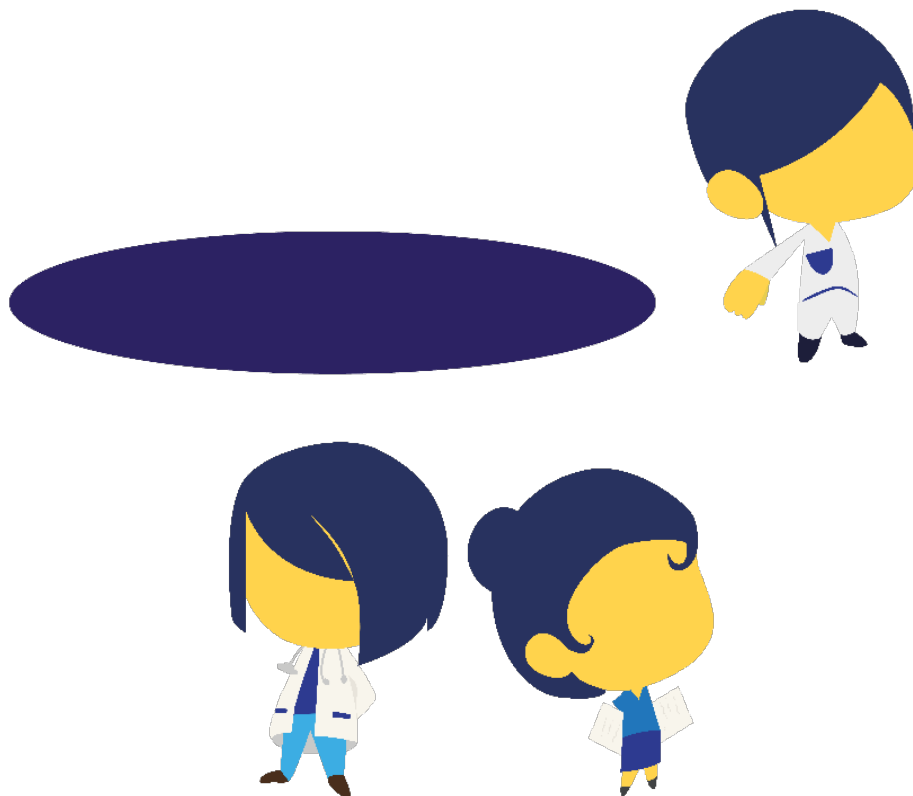


**8 DE MARÇ, DIA DE LA DONA TREBALLADORA:
TOTS/ES MILLOREM SI TOTS/ES SUMEM.**

PER LA IGUALTAT I LA CONCILIACIÓ



Estimats/des amics/gues: us recordem que s'acosta el 8 de març, data fonamental per a visualitzar els problemes de la dona treballadora.

Com ja sabeu, SIMAP-PAS ha defensat sempre, des de la seua fundació com a sindicat, a les professionals de la sanitat en els seus drets laborals denunciant la discriminació existent sobretot en temes d'embaràs, maternitat i

conciliació, així com l'escassa presència femenina en llocs de direcció i responsabilitat. Este fet no ocorre en SIMAP-PAS, on la seua junta directiva la conformen un 75% de dones.

Fa un any vam confeccionar un llistat de problemes amb les seues corresponents mesures per a la seua solució, que hauria d'implementar la Conselleria de Sanitat, a la qual dirigírem un escrit, a més de crear una petició en la plataforma change.org en la qual es va obtindre prop de 900 signatures. En el següent enllaç podeu consultar les accions de 2018..

8 de Març. Dia de la dona treballadora

https://www.simap-pas.es/8_de_marzo.html

S'han aconseguit algunes coses, però cal continuar lluitant. Sobretot en aquests temps procel·losos en els quals sorgeixen corrents polítics que, en un moviment de retorn al passat, pretenen mantindre els privilegis d'una societat amb un pes patriarcal i amb la persistent presència de micromasclismes quan no una clara discriminació..

Per aquest motiu, considerem molt oportuna la nova convocatòria de vaga el huit de març de 2019, per a fer visible la necessitat de continuar mostrant la discriminació existent, i així poder aconseguir la igualtat plena i solidària. Com ja expressàrem fa un any, aquells que trauen un benefici directe de la persistència de la desigualtat entre homes i dones són als quals, com a societat i com a individus, hem d'enfrontar-nos amb els mitjans que cadascun considere més adequats

Us recordem que si decidiu fer vaga se us descomptarà hores de salari i de temps treballat, segons la duració de l'atur. La Conselleria de Sanitat establirà els serveis mínims que considere, abastant un espectre entre l'activitat d'un dia laboral ordinari i el personal d'una jornada festiva o de diumenge.

SIMAP-PAS no és signant de la convocatòria, donem suport a les reivindicacions i les activitats de visibilitat que es realitzaran a el llarg de la jornada i naturalment deixem a la llibertat de cada afiliat/da a la participació, o no, en qualsevol de les modalitats.



IL·LUSTRACIÓ: MARÍA LUQUE (PRESA DE 20 MINUTOS)

INFORMACIÓ SOBRE LA CONVOCATÒRIA.

[Aquestes són les convocatòries de cada sindicat per a la vaga feminista del 8M](#)

El moviment feminista crida a la vaga el pròxim 8 de març, Dia Internacional de la Dona, per a denunciar la desigualtat i la violència que pateixen les dones. És una vaga articulada en quatre eixos, un d'ells laboral, i la majoria de els sindicats han convocat aturs, encara que de diferent duració.

Qualsevol persona amb una relació laboral pot optar per alguna de les modalitats convocades, encara que el sindicat en qüestió no tinga representació en el seu centre de treball.

[Aquest 8M hi ha vaga feminista: en què consisteix, qui pot fer-la i com](#)

Finalment, us adjuntem els enllaços les accions i denúncies realitzades per SIMAP i SIMAP-PAS en els últims anys.

Febrer 2001

[La maternitat de la dona metgessa. Una discriminació per raó de sexe i professió](#)

Després de la nostra denúncia al Sindic de Greuges al juliol de 2000, hem aconseguit el primer pas contra la discriminació per maternitat de la dona mèdic: *el 20 de juny de 2001 la Sotssecretaria per a l'Agència Valenciana de la Salut ha comunicat que la dona metgessa embarassada que ho sol·licite quedarà automàticament exempta de la realització dels torns de guàrdia i atenció continuada.*

Gener 2004

La problemàtica de la dona metgessa i la seua absència

Febrer 2018

Simap defensa l'equitat retributiva per a la dona en l'embaràs. 8 de març, dia de la dona treballadora. Actuacions del nostre sindicat.

Maig 2018

Simap- Pas exigeix el compliment de les mesures del Pla d'Igualtat que impedeixen minvament de retribucions en l'adaptació per embaràs i maternitat i en l'exempció de guàrdies per conciliació (castellà) (valencià) .

https://www.simap.es/documentos/ts_adaptc_embarazo.pdf

Per a qualsevol aclariment que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO FA FALTA SER MOLTS PER A FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS *SOM COMPANYS*