



OCUPACIÓ TEMPORAL I MATERNITAT: PRIMER PAS REAL PER A LA FI D'UNA DISCRIMINACIÓ HISTÒRICA

La Conselleria ha emès una nova instrucció que va en la línia de les reivindicacions del SIMAP davant Recursos Humans, Mesa sectorial, pla d'igualtat i la Tresoreria de la Seguretat Social.



Benvolguts amics/gues, la Conselleria de Sanitat ha emès una nova instrucció la finalitat de la qual és regular l'accés a l'ocupació temporal durant situacions relacionades amb la maternitat respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat amb la no discriminació per raó de sexe que regula la Constitució i la L.O. d'Igualtat i el respecte al dret de protecció de la maternitat.

Després de dues instruccions emeses per la Conselleria l'any 2015 i 2016 a les quals **SIMAP va denunciar importants fallades i inconcrecions** que impedièen la fi perseguida de protecció de la maternitat i de respectar la igualtat entre homes i dones, i després d'insistir en possibles solucions realistes ja que, com veurem, en alguns supòsits es produeixen discrepàncies amb la normativa de la Seguretat Social, **la Conselleria ha emès aquesta instrucció que va en la línia de les nostres reivindicacions**, després de diversos escrits i consultes de SIMAP amb la tresoreria de la S. S. Aquesta nova instrucció mostra un esforç per part de la Conselleria per a regular aquesta complexa situació i que l'actuació en tots els departaments de salut siga homogènia en aquest assumpte.

Passem a resumir-vos els punts més significatius i a través de la web de www.simap.es i www.simap-pas.es podreu consultar la instrucció completa.

Estem també a la vostra disposició per a informar-vos dels dubtes que us puguem sorgir.



REGULACIÓ DE LA SELECCIÓ DE PERSONAL ESTATUTARI TEMPORAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA EN SITUACIONS DERIVADES DE LA MATERNITAT

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ D'AQUESTA INSTRUCCIÓ.
- 2.-DEFINICIÓ DE "NOMENAMENTS DE LLARGA DURADA".
3. POSSIBILITAT D'OPCIÓ EN CAS D'OFERTA DE "NOMENAMENTS DE LLARGA DURADA" COM A PERSONAL ESTATUTARI TEMPORAL A PERSONES EN SITUACIONS DERIVADES DE LA MATERNITAT.
4. PROCEDIMENT PER A LA GESTIÓ DE L'ACCEPTACIÓ PER LA PERSONA INTERESSADA D'AQUESTS NOMENAMENTS ESTATUTARIS TEMPORALS DE LLARGA DURADA.
5. EFECTES DE L'APLICACIÓ DEL PROCEDIMENT PER A EVITAR LA DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DE SITUACIONS DERIVADES DE LA MATERNITAT EN LA SELECCIÓ DE PERSONAL ESTATUTARI TEMPORAL.



1. ÀMBIT D'APLICACIÓ D'AQUESTA INSTRUCCIÓ

Serà aplicable les persones candidates inscrites en les llistes d'ocupació de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, tant en el torn lliure com en el de promoció interna, que **es troben en les següents situacions derivades de la maternitat, que els impedisquen iniciar la prestació efectiva de serveis en el moment de l'oferta d'un "nomenament de llarga durada"**:

- a) Candidates embarassades en situació d'incapacitat laboral temporal relacionada amb l'embaràs.
- b) Persones candidates que es troben en període de descans maternal, com a conseqüència del naixement d'un/a fill/a, l'adopció o l'acolliment no inferior a un any, tant preadoptivo com a permanent o simple.
- c) Candidats que es troben en període de descans per paternitat.
- d) Candidates en situació de risc durant l'embaràs, quan s'oferisca a la dona embarassada el nomenament en un lloc de treball incompatible amb el seu estat.
- i) Candidates en situació de risc durant la lactància natural, quan s'oferisca a la dona en període de lactància el nomenament en un lloc de treball incompatible amb la seua situació.

No formen part de l'àmbit subjectiu de les presents instruccions aquells supòsits en els quals l'oferta de nomenament es realitza a una candidata embarassada o en període de lactància la situació de la qual no implica cap impediment o incompatibilitat en l'inici de la prestació de serveis efectius en el corresponent lloc de treball. En aquest supòsit se seguirà el procediment habitual de nomenament, presa de possessió i inici de la prestació de serveis.

2.- DEFINICIÓ DE "NOMENAMENTS DE LLARGA DURADA".

2.1.- Els nomenaments de caràcter interí, expedits per a l'**acompliment d'una plaça vacant**. S'oferirà, també, a els qui hagen hagut d'interrompre un nomenament estatutari temporal de substitució o eventual, com a conseqüència d'una situació derivada de la maternitat que li impedeix prestar efectivament els seus serveis, i es troben en situació de disponible especial.

2.2.- Els nomenaments de substitució, tant de personal fix com a temporal, **durant les absències de caràcter temporal, per un període superior a 6 mesos**, que comporten reserva de plaça.

S'exclou les substitucions derivades de la situació d'incapacitat temporal, independentment de la durada que poguera aconseguir, donada la imprevisibilitat inicial de la mateixa.

3.- POSSIBILITAT D'OPCIÓ EN CAS D'OFERTA DE "NOMENAMENTS DE LLARGA DURADA" COM A PERSONAL ESTATUTARI TEMPORAL A PERSONES EN SITUACIONS DERIVADES DE LA MATERNITAT.

La persona candidata podrà optar per **acceptar el nomenament o renunciar al mateix** quedant en situació de no disponible per causes justificades sense que supose penalització alguna. Se suspendran llavors les crides fins que s'extingisca la causa que va justificar la renúncia. La persona interessada haurà de comunicar que es troba de nou en situació de disponible a la borsa d'ocupació temporal que la farà efectiva en el termini de 15 dies després de la seua comunicació.

En cas d'acceptació del nomenament de llarga durada ofert, ens trobem amb diferents possibilitats:

- a.- **Que accepte el nomenament i s'incorpore** a l'activitat assistencial amb normalitat.
- b.- **Que accepte el nomenament però que no es produïsca la seua incorporació efectiva** al lloc de treball fins a la finalització de la situació derivada de la maternitat que ho impedia: Permís per maternitat, paternitat i adopció. Risc durant l'embaràs. Incapacitat laboral.

4.- PROCEDIMENT PER A LA GESTIÓ DE L'ACCEPTACIÓ PER LA PERSONA INTERESSADA D'AQUESTS NOMENAMENTS ESTATUTARIS TEMPORALS DE LLARGA DURADA

(sense que es produïska la incorporació efectiva fins que finalitze la causa que ho impedeix relacionada amb la maternitat)

Ens trobem amb dues situacions:

4.1.- Aquella en què la persona inscrita en les llistes d'ocupació ja es trobava prestant serveis per a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, quan es va produir la situació derivada de la maternitat que li impedia continuar prestant aquests serveis i se li va oferir el nou nomenament. Per exemple, per estar en situació de disponible especial, per promoció interna temporal. En aquests casos es podrà considerar com una modificació del seu nomenament d'origen, podent subscriure's el nou nomenament i la presa de possessió en el nou lloc sense modificació de l'alta en el corresponent règim de la Seguretat Social i continuant en suspens la prestació de serveis, que no s'iniciaria en relació amb el nou lloc de treball. Podria seguir amb la prestació per permís per maternitat, paternitat, etc.

4.2.- La persona candidata a un nomenament estatutari temporal de llarga durada no es trobava prestant serveis per a la Conselleria quan se li va oferir el nomenament.

El procediment consistiria en:

1º. Formalitzar el nomenament.

2º. Realitzar la presa de possessió.

3º. Suspendre la tramitació de l'alta en la Seguretat Social fins al moment de la incorporació efectiva de la persona nomenada al lloc de treball.

4º. Efectuar un nomenament- de substitució, per a atendre les necessitats del lloc, fins que es produïska la citada incorporació efectiva.

Cal assenyalar, encara que el procediment és el descrit, ens podem trobar amb dues possibles situacions:

a) El supòsit en què la persona candidata **es trobava prestant serveis per a la Conselleria** o per a una altra entitat quan va sorgir l'impediment per a treballar derivat de la maternitat i, per aqò, va generar el dret a gaudir d'una prestació de la Seguretat Social, però quan se li va oferir el nomenament per a prestar serveis en la Conselleria el seu anterior nomenament o contracte de treball ja havia finalitzat.

En aquest cas es procedirà a formalitzar el nomenament i la presa de possessió en el lloc ofert, però se suspendrà la tramitació de l'alta en la Seguretat Social. D'aquesta forma la persona candidata podrà seguir percebent la prestació per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural que està permès en absència de realització de serveis efectius. Aquests serveis s'iniciaran lògicament quan finalitze la causa relacionada amb la maternitat que ho impedia.

b) El supòsit en què la persona candidata la situació derivada de la qual de la maternitat li impedia treballar, **no tenia cap vinculació laboral prèvia amb la Conselleria** ni amb una altra entitat en virtut de la qual haguera generat el dret a la percepció d'una prestació de la Seguretat Social per aquest motiu. En aquest supòsit no es produiria col·lisió alguna entre l'alta en la Seguretat Social i la percepció d'una prestació de la mateixa, però es considera que el més adequat és actuar de la mateixa manera que en el supòsit a), és a dir, formalitzar el nomenament i la presa de possessió i diferir el tràmit de l'alta en la Seguretat Social al moment en què la persona començara l'efectiva prestació de serveis, vist que l'INSS informa que cal tenir present que "si no hi ha prestació de serveis la Tresoreria General de la Seguretat Social no reconeix l'alta". És a dir, se li permet optar per disposar del temps per a la cura del fill/a tot i que no té

prestació o optar per reincorporar-se de forma total al treball, tal com està regulada en l'Ordre de borsa actualment vigent. Recordeu que aquesta última opció sempre és possible en tots els supòsits, tal com exposem al principi d'aquest escrit.

5.- EFECTES DE L'APLICACIÓ DEL PROCEDIMENT PER A EVITAR LA DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DE SITUACIONS DERIVADES DE LA MATERNITAT EN LA SELECCIÓ DE PERSONAL ESTATUTARI TEMPORAL.

La persona que accepta el nomenament i pren possessió en un lloc de treball quan concorre un impediment temporal per a exercir les seues funcions per causa derivada de la maternitat, es mantindrà en aquesta situació fins a la seua finalització, data en què es produirà la incorporació efectiva al lloc de treball amb caràcter general.

És important tenir en compte que:

- a) L'inici del període de prova corresponent al nomenament que es tracte coincidirà amb aquesta data d'incorporació efectiva.
- b) El temps de permanència en la situació prèvia a la seua incorporació efectiva al lloc, es computarà com a temps treballat als efectes oportuns.
- c) No obstant açò, al no haver-se iniciat la prestació de serveis de forma activa, no constarà en alta en la Seguretat Social ni reportarà retribucions.

Queden sense efecte a partir d'aquest moment totes les instruccions que s'hagueren emès amb caràcter previ en relació amb aquest tipus de nomenaments de personal estatutari temporal.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS

