



RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO	
Básicas	Complementarias
<ul style="list-style-type: none"><li>- Sueldo</li><li>- Trienios</li><li>- Pagos extraordinarios</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Complemento de destino</li><li>- Complemento específico</li><li>- Complemento de productividad</li><li>- Complemento de atención continuada</li><li>- Complemento de carrera</li></ul>

## SIMAP-PAS EXIGE A LA CONSELLERIA DE SANITAT LA EQUIDAD RETRIBUTIVA DEL PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN RELACIÓN CON LOS PROFESIONALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

Se debe incluir en el complemento específico de la nómina de los especialistas médic@s y pediatras de Atención Primaria, una retribución añadida que reconozca el componente de dificultad técnica de estos profesionales, la dedicación, la responsabilidad, la incompatibilidad, la peligrosidad o penosidad, que como mínimo sea de igual cuantía al que tiene el personal facultativo de su mismo grupo y nivel retributivo en el ámbito de Atención Especializada.



- \* **No** se puede hablar de “dignificar la Atención Primaria” sin este reconocimiento.
- \* **No** se les puede exigir un trabajo como el que se precisa para esta vuelta a la nueva normalidad o para una nueva estructuración de la sanidad pública en la que el centro de esta sea la Atención Primaria, con la asunción de nuevas responsabilidades y competencias, sin que se acompañe de un reconocimiento del trabajo que se realiza en sus retribuciones.
- \* **No** se puede pedir la colaboración y la implicación en este gran esfuerzo que se va a imponer a este nivel asistencial, cuando partimos de una desatención y agravio

histórico en el que han realizado su trabajo sin medios y sin tiempo con un nivel elevado de estrés y con el padecimiento del síndrome del burnout en un porcentaje elevado, sin que se mejoren significativamente sus condiciones de laborales incluyendo unas retribuciones correctas que dignifiquen y reconozcan su trabajo.

### En valencià a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: la ley 55/2003, del **Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud**, en su artículo 43 determina cuáles son las retribuciones complementarias, fijas o variables, que puede percibir el personal estatutario. Estas retribuciones

“van dirigidas a retribuir la función desempeñada, la categoría, la dedicación, la actividad, la productividad y cumplimiento de objetivos y la evaluación del rendimiento y de los resultados, determinándose sus conceptos, cuantías y los criterios para su atribución en el ámbito de cada servicio de salud”.

Dentro de las mismas se encuentra el **complemento específico**,

“... destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad”.

Dicha definición es transcripción literal de la que ya se recogía en el **RDL 3/1987 sobre retribuciones del personal estatutario del Instituto Nacional de la Salud** y que estuvo vigente hasta el 18 de diciembre de 2003.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, la **Ley 17/2003 de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2004**, en el artículo 27.3 **desglosa cuáles son los componentes del complemento específico** del personal médico de Atención Primaria que percibe sus retribuciones de acuerdo con el RDL 3/1987. Dichos componentes son:

- ✓ **Componente de dedicación:** retribuye una o varias de las siguientes condiciones de los puestos de trabajo: dificultad técnica, peligrosidad o penosidad. Además, tiene 3 modalidades en función de:
  - Si tienen un turno fijo de mañana o tarde (**complemento A**),
  - Mañanas o tardes indistintamente más dedicación exclusiva (**complemento B**)
  - Obligatoriedad de prestar el servicio cuando sean requeridos, con sustitución de un máximo de 6 jornadas mensuales en turno distinto al que tenga asignado (**complemento C**).
- ✓ **Componente de especial responsabilidad:** únicamente para coordinador médico / pediatra.
- ✓ **Componente de dispersión geográfica:** establecido para cada zona básica de salud.
- ✓ **Componente de número de tarjetas sanitarias.**

En el mismo artículo 27 también se establece que

“El importe del complemento específico determinado de acuerdo con el presente apartado no podrá superar las cuantías siguientes:

Médicos y pediatras: 1600 €/mes Coordinadores médicos/pediatras: 1785 €/mes
--

Con lo cual se instaura **una limitación de las cantidades a percibir** sin explicar cuál es la justificación para ello.

**Las tablas retributivas del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública** vigentes, publicadas en el DOGV nº 8676 de 13 de noviembre de 2019 y dispuestas en la página web de la propia Conselleria, **muestran claramente la falta de equidad retributiva que existe entre el personal facultativo de Atención Especializada y el de Atención Primaria**, siendo que ambos pertenecen al mismo grupo profesional (A1) y nivel (24). La misma desigualdad se aprecia entre los jefes de sección

facultativos y los coordinadores médicos / pediatras de Atención primaria; ambos pertenecen al grupo A1 y nivel 26.

**Las retribuciones del personal de Atención Primaria son claramente inferiores**, incluso comparándolas con un facultativo especialista que no tiene, en principio, el componente de especial responsabilidad que sí que forma parte del componente específico de los coordinadores.

Sin tener en cuenta el componente de número de tarjetas sanitarias que tienen asignadas los profesionales de Atención Primaria, ya que ésta es una cantidad variable que se calcula trimestralmente en función de las tarjetas correspondientes a personas empadronadas y registradas en el Sistema de Información Poblacional (SIP) el primer día de cada trimestre natural, en las tablas retributivas se puede observar que un Médico de Familia o Pediatra de Atención Primaria de un centro con dispersión geográfica 4, que es el de mayor nivel, con un complemento específico modalidad C, que es el más habitual en el personal facultativo de la Conselleria de Sanitat **está cobrando unos 400€ mensuales menos que los facultativos especialistas de Atención Especializada e, incluso, que los médicos de las unidades de Documentación Clínica y Admisión** que ni siquiera tienen por qué ser facultativos especialistas. Esta diferencia aumenta sensiblemente a medida que disminuye el grado de dispersión geográfica de la zona básica de salud, **pudiendo ser incluso de más de 640€ mensuales en centros con dispersión geográfica 1.**

Las mismas diferencias retributivas se observan, de forma muy similar, en las modalidades A y B de complemento específico.

**Estas desigualdades vienen arrastrándose desde hace años sin ninguna justificación ni explicación lógica por parte de la Conselleria** ya que no es comprensible que, por ejemplo, al trabajo de los documentalistas se les atribuya y retribuya una especial dificultad técnica, responsabilidad, penosidad o peligrosidad que no se contempla para los Médicos y Pediatras de Atención Primaria.

En la situación que estamos viviendo de pandemia por **Covid-19**, la Atención Primaria no es que haya sido la puerta de entrada al sistema, sino que **ha funcionado como mecanismo de control del mismo**, como filtro de pacientes, evitando en gran medida la sobrecarga y saturación de la Atención Especializada, ya que han asumido gran parte de los procedimientos que se debían realizar en pacientes sospechosos o confirmados de padecer infección por Covid-19 y los seguirán asumiendo, éstos y muchos más, ahora que se empieza a planificar la transición hacia una nueva normalidad.

En los primeros días de la pandemia, en Atención Primaria, igual que en Especializada, se ha trabajado con insuficiencia de equipos de protección o con equipos inadecuados y, por ello, profesionales sanitarios de uno y otro ámbito se han visto expuestos a la infección y contagiado en igual medida, por lo que **desde SIMAP-PAS no concebimos que a los trabajadores de Atención Primaria no se les reconozca un componente de penosidad o peligrosidad, como mínimo, igual que el que tienen los facultativos de Atención especializada.**

- ✓ No se puede hablar de "dignificar la Atención Primaria" si a sus profesionales se les sigue negando que su trabajo supone un grado de formación, capacitación, penosidad y peligrosidad, como mínimo igual que el reconocido a los profesionales del ámbito de la Atención Especializada.
- ✓ No se les puede exigir un trabajo como el que se precisa para esta vuelta a la nueva normalidad o para una nueva estructuración de la sanidad pública en la que el centro de esta sea la Atención Primaria, con la asunción de nuevas responsabilidades y competencias, sin que se acompañe de un reconocimiento del trabajo que se realiza en sus retribuciones.
- ✓ No se puede pedir la colaboración y la implicación en este gran esfuerzo que se va a imponer a este nivel asistencial, cuando partimos de una desatención y agravio histórico en el que han realizado su trabajo sin medios y sin tiempo con un nivel elevado de estrés y con el padecimiento del síndrome del burnout en un porcentaje elevado, sin que se mejoren

significativamente sus condiciones de laborales incluyendo unas retribuciones correctas que dignifiquen y reconozcan su trabajo.

Por todo ello, hemos remitido a la Dirección General de Recursos Económicos de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública para que proceda a:

- 1.** Reconocer al personal médico y pediatra que forma parte de los Equipos de Atención Primaria un complemento retributivo que forme parte del complemento específico que considere el componente de dificultad técnica de estos profesionales, la dedicación, la responsabilidad, la incompatibilidad, la peligrosidad o penosidad que sea, como mínimo, de igual cuantía al que tiene el personal facultativo de su mismo grupo y nivel retributivo en el ámbito de Atención Especializada.
- 2.** Que a dicho componente del complemento retributivo se le añadan los mismos componentes que ya tiene reconocidos actualmente de grado de dispersión geográfica en función de cada zona básica de salud y de número de tarjetas sanitarias que tenga asignado cada profesional.

Versió en **valencià**



[www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**2 de juliol de 2020**

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO	
Básicas	Complementarias
<ul style="list-style-type: none"><li>- Sueldo</li><li>- Trienios</li><li>- Pagas extraordinarias</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Complemento de destino</li><li>- Complemento específico</li><li>- Complemento de productividad</li><li>- Complemento de atención continuada</li><li>- Complemento de carrera</li></ul>

**SIMAP-PAS EXIGEIX A la CONSELLERIA DE SANITAT L'EQUITAT RETRIBUTIVA DEL PERSONAL FACULTATIU D'ATENCIÓ PRIMÀRIA EN RELACIÓ AMB ELS PROFESSIONALS D'ATENCIÓ ESPECIALITZADA**

S'ha d'incloure en el complement específic de la nòmina dels especialistes metges/esses i pediatres d'Atenció Primària, una retribució afegida que reconega el component de dificultat tècnica d'aquests professionals, la dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o penúria, que com a mínim siga d'igual quantia al que té el personal facultatiu del seu mateix grup i nivell retributiu en l'àmbit d'Atenció Especialitzada.



\* **No** es pot parlar de “dignificar l'Atenció Primària” sense aquest reconeixement.

\* **No** se'ls pot exigir un treball com el que es precisa per a aquesta volta a la nova normalitat o per a una nova estructuració de la sanitat pública en la qual el centre d'aquesta siga l'Atenció Primària, amb l'assumpció de noves responsabilitats i competències, sense que s'acompanye d'un reconeixement del treball que es realitza en les seues retribucions.

\* **No** es pot demanar la col·laboració i la implicació en aquest gran esforç que s'imposarà a aquest nivell assistencial, quan partim d'una desatenció i greuge històric en el qual han fet el seu treball sense mitjans i sense temps amb un nivell elevat d'estrès i amb el patiment de la síndrome del burnout en un percentatge elevat, sense que es milloren significativament les seues condicions de laborals incloent unes retribucions correctes que dignifiquen i reconegen el seu treball.

Estimats/ades amics/gues: la llei 55/2003, de l'Estatut **Marc del personal estatutari dels serveis de salut**, en el seu article 43 determina quines són les retribucions complementàries, fixes o variables, que pot percebre el personal estatutari. Aquestes retribucions

“van dirigides a retribuir la funció exercida, la categoria, la dedicació, l'activitat, la productivitat i compliment d'objectius i l'avaluació del rendiment i dels resultats, determinant-se els seus conceptes, quanties i els criteris per a la seua atribució en l'àmbit de cada servei de salut”.

Dins de les mateixes es troba el **complement específic**,

“... destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs en atenció a la seua especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, perillositat o penúria”.

Aquesta definició és transcripció literal de la qual ja es recollia en **I'RDL 3/1987 sobre retribucions del personal estatutari de l'Institut Nacional de la Salut** i que va estar vigent fins al 18 de desembre de 2003.

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la **Llei 17/2003 de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2004**, en l'article 27.3 **desglossa quins són els components del complement específic** del personal mèdic de Atenció Primària que percep les seues retribucions d'acord amb l'RDL 3/1987. Aquests components són:

- ✓ **Component de dedicació:** retribueix una o diverses de les següents condicions dels llocs de treball: dificultat tècnica, perillositat o penúria. A més, té 3 modalitats en funció de:
  - Si tenen un torn fix de demà o vesprada (**complement A**),,
  - Matins o vesprades indistintament més dedicació exclusiva (**complement B**)
  - Obligatorietat de prestar el servei quan siguin requerits, amb substitució d'un màxim de 6 jornades mensuals en torn diferent al que tinga assignat (**complement C**).
- ✓ **Component d'especial responsabilitat:** únicament per a coordinador mèdic / pediatre.
- ✓ **Component de dispersió geogràfica:** establert per a cada zona bàsica de salut.
- ✓ **Component de nombre de targetes sanitàries.**

En el mateix article 27 també s'estableix que



"L'import del complement específic determinat d'acord amb el present apartat no podrà superar les quanties següents:

Metges i pediatres: 1600 €/mes Coordinadors mèdics/pediatres: 1785 €/mes
---

Amb la qual cosa s'instaura **una limitació de les quantitats a percebre** sense explicar quina és la justificació per a això.

Les **taules retributives del personal al servei de les Institucions Sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública** vigents, publicades en el DOGV núm. 8676 de 13 de novembre de 2019 i disposades en la pàgina web de la pròpia Conselleria, **mostren clarament la falta d'equitat retributiva que existeix entre el personal facultatiu d'Atenció Especialitzada i el d'Atenció Primària**, sent que tots dos pertanyen al mateix grup professional (A1) i nivell (24). La mateixa desigualtat s'aprecia entre els caps de secció facultatius i els coordinadors mèdics / pediatres d'Atenció primària; tots dos pertanyen al grup A1 i nivell 26.

**Las retribucions del personal d'Atenció Primària són clarament inferiors**, fins i tot comparant-les amb un facultatiu especialista que no té, en principi, el component d'especial responsabilitat que sí que forma part del component específic dels coordinadors.

Sense tindre en compte el component de nombre de targetes sanitàries que tenen assignades els professionals d'Atenció Primària, ja que aquesta és una quantitat variable que es calcula trimestralment en funció de les targetes corresponents a persones empadronades i registrades en el Sistema d'Informació Poblacional (SIP) el primer dia de cada trimestre natural, en les taules retributives es pot observar que un Metge de Família o Pediatra d'Atenció Primària d'un centre amb dispersió geogràfica 4, que és el de major nivell, amb un complement específic modalitat C, que és el més habitual en el personal facultatiu de la Conselleria de Sanitat **està cobrant uns 400€ mensuals menys que els facultatius especialistes d'Atenció Especialitzada i, fins i tot, que els metges de les unitats de Documentació Clínica i Admissió**

que ni tan sols tenen per què ser facultatius especialistes. Aquesta diferència augmenta sensiblement a mesura que disminueix el grau de dispersió geogràfica de la zona bàsica de salut, **podent ser fins i tot de més de 640€ mensuals en centres amb dispersió geogràfica 1.**

Les mateixes diferències retributives s'observen, de forma molt similar, en les modalitats A i B de complement específic.

**Aquestes desigualtats venen arrossegant-se des de fa anys sense cap justificació ni explicació lògica per part de la Conselleria** ja que no és comprensible que, per exemple, al treball dels documentalistes se'ls atribuisca i retribuisca una especial dificultat tècnica, responsabilitat, penúria o perillositat que no es contempla per als Metges i Pediatres d'Atenció Primària.

En la situació que estem vivint de pandèmia per Covid-19 , l'Atenció Primària no és que haja sigut la porta d'entrada al sistema, sinó que **ha funcionat com a mecanisme de control d'aquest**, com a filtre de pacients, evitant en gran manera la sobrecàrrega i saturació de l'Atenció Especialitzada, ja que han assumit gran part dels procediments que s'havien de realitzar en pacients sospitosos o confirmats de patir infecció per Covid-19 i els continuaran assumint, aquests i molts més, ara que es comença a planificar la transició cap a una nova normalitat.

En els primers dies de la pandèmia, en Atenció Primària, igual que en Especialitzada, s'ha treballat amb insuficiència d'equips de protecció o amb equips inadequats i, per això, professionals sanitaris d'un i un altre àmbit s'han vist exposats a la infecció i contagiats en igual mesura, per la **qual cosa des de SIMAP-PAS no concebem que als treballadors d'Atenció Primària no se'ls reconega un component de penúria o perillositat, com a mínim, igual que el que tenen els facultatius d'Atenció especialitzada.**

- ✓ No es pot parlar de "dignificar l'Atenció Primària" si als seus professionals se'ls continua negant que el seu treball suposa un grau de formació, capacitació, penúria i perillositat, com a mínim igual que el reconegut als professionals de l'àmbit de l'Atenció Especialitzada.

- ✓ No se'ls pot exigir un treball com el que es precisa per a aquesta volta a la nova normalitat o per a una nova estructuració de la sanitat pública en la qual el centre d'aquesta siga l'Atenció Primària, amb l'assumpció de noves responsabilitats i competències, sense que s'acompanye d'un reconeixement del treball que es realitza en les seues retribucions.
- ✓ No es pot demanar la col·laboració i la implicació en aquest gran esforç que s'imposarà a aquest nivell assistencial, quan partim d'una desatenció i greuge històric en el qual han fet el seu treball sense mitjans i sense temps amb un nivell elevat d'estrès i amb el patiment de la síndrome del burnout en un percentatge elevat, sense que es milloren significativament les seues condicions de laborals incloent unes retribucions correctes que dignifiquen i reconeguen el seu treball.

Per tot això, hem remés a la Direcció General de Recursos Econòmics de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública perquè procedisca a:

- 1.** Reconèixer al personal mèdic i pediatre que forma part dels Equips d'Atenció Primària un complement retributiu que forme part del complement específic que considere el component de dificultat tècnica d'aquests professionals, la dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o penúria que siga, com a mínim, d'igual quantia al que té el personal facultatiu del seu mateix grup i nivell retributiu en l'àmbit d'Atenció Especialitzada.
- 2.** Que a aquest component del complement retributiu se li afigen els mateixos components que ja té reconeguts actualment de grau de dispersió geogràfica en funció de cada zona bàsica de salut i de nombre de targetes sanitàries que tinga assignat cada professional.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

**NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.**

**ÚNETE A NOSOTR@s**

**SIMAP-PAS****SOMOS COMPAÑER@S**

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Mariela Lucas Pilar Martí Miguel Pastor
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Administrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	Mª José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciogeneral@simap.es simap_chgguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940

<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> 698 965 161 <b>Mercedes Salcedo</b> <b>Carol Ramos</b> <b>Verónica Ramos</b>
<b>Denia Estatutarios</b>	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Pepa Bodí</b> <b>Carles Valor</b> 682 076 471
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631 <b>Mª José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 284 95 00 Ext 435 478  96 197 36 40 Ext 436 184	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simap.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820        <b>Celia Monleón</b> 622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS

Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª

46008 Valencia

Tfno 961930723