



PER COMPLIMENT DEL MANDAT LEGAL

SIMAP-PAS EXIGEIX LA RETRIBUCIÓ DE LES GUÀRDIES A les PROFESSIONALS SANITÀRIES EXEMPTES DE LES MATEIXES PER ADAPTACIÓ DEL LLOC DE TREBALL PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA.

AIXÍ COM EL PAGAMENT DE LA NOCTURNITAT I TURNICITAT EN LA CATEGORIES SENSE GUÀRDIES PER MOTIU D'ADAPTACIÓ DEL LLOC DE TREBALL PER RISC DURANT L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA.

- **Afecta a facultatives (incloses residents), infermeres (incloses residents) i resta de categories professionals amb treball a torns i nocturnitat.**
- **Inclou tant a l'embaràs com al període de lactància.**
- **No es tracta de cap millora laboral, sinó d'una obligació legal imposada a la Conselleria de Sanitat (Llei 21/2017), que ha de ser complida abans de finalitzar març del 2018.**
- **A més, la mesura està inclosa en el pla d'igualtat, a proposta de SIMAP, amb ampla base en la legislació i jurisprudència vigent i amb el compromís de dotar-la econòmicament en els pressupostos per a 2018 per a la seua implantació immediata.**

Estimad@s amig@s: la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, cridada Llei d'acompanyament dels pressupostos per a 2018, va establir en la seua Disposició Addicional Desena que es negocie en el primer trimestre de 2018 la retribució de les guàrdies en personal sanitari exempt de la seua realització per embaràs.

A la fi de 2017, el SIMAP va ser conscient que no s'havia inclòs, ni en els pressupostos ni en la llei d'acompanyament, la retribució de les guàrdies ni la

turnicidad/nocturnitat en les adaptacions del lloc de treball per motiu de risc durant l'embaràs i lactància, com s'havia compromès a Conselleria en el Pla d'Igualtat.

Per aquestes qüestions descrites, el SIMAP es va posar en contacte amb els diferents grups parlamentaris que constitueixen el Pacte de Botànic per a instar al fet que inclogueren, almenys en la llei d'acompanyament per al 2018, aquest punt tan important, ja que el compliment de la llei la maternitat no pot suposar un minvament retributiu per a la dona treballadora en la Conselleria de Sanitat. I aconseguim l'objectiu.

La Jurisprudència del propi Tribunal Suprem (STS 633/2017), en unificació de doctrina i sobre una ampla base legal estableix que les guàrdies han de retribuir-se durant el període d'exempció de les mateixes per risc durant l'embaràs i la lactància i que, per tant, no fer-ho és il·legal. Tornem a situacions en les quals la Conselleria no retribueix al treballador/al que li correspon, enriquint-se a consta de no complir la llei:

- o Article 14 de la Constitució
- o Articles 26 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- o Articles 3,5 i 58 de la Llei Orgànica d'Igualtat efectiva entre Homes i Dones.
- o Article 11.1 de la Directiva Europea 92/85.

Per açò, SIMAP-PAS ha instat a la Consellera de Sanitat al fet que es convoque, de forma immediata, la Taula Sectorial en la qual es puguen aprovar aquestes retribucions a les dones en relació amb la maternitat i així complir amb la legalitat i amb el compromís d'aquesta Conselleria en defensa de la igualtat i protecció de la dona treballadora.

L'acord hauria d'incloure l'aplicació d'aquests conceptes retributius, com a mínim, des de l'1 de gener de 2018. Ja que durant tots aquests anys la Conselleria ha estat incomplint la llei i no pot perdurar en aquesta flagrant irregularitat.

A continuació us posem un extracte del Pla d'Igualtat on arreplega aquestes mesures, a proposta del SIMAP amb una data concreta d'implantació per al 2018.



Facilitar el dret al fet que l'exempció de guàrdies o atenció continuada durant l'embaràs, el permís maternal i el permís per lactància siguin retribuïdes, amb la intenció que no existisca minvament retributiu en cap cas respecte de la situació prèvia a l'embaràs.

Elaborar projecte de normativa per a incorporació pressupostària 2018.

Mesura 5.6

S'impulsaran mesures perquè, en l'adaptació o canvi de lloc de treball per risc en situació d'embaràs i lactància natural, no supose minvament econòmic per a les dones.

En conclusió, la qual cosa es va arregar en el Pla d'Igualtat va ser establir un compromís i engegar mesures legals que no s'estaven complint de protecció de la maternitat, en el sentit de no discriminació pel fet que es produísca una adaptació del lloc de treball per risc durant l'embaràs i la lactància en la qual s'estableix l'exempció de guàrdies durant aquest període de temps o se li canvia el torn de treball. A la metgesa (estatutària o resident) o infermera embarassada no li retribueixen les guàrdies durant aqueix període d'exempció i per tant tampoc durant el permís de maternitat i lactància acumulada.

A la resta de categories professionals que no tenen assignades jornades complementàries o guàrdies, també pateixen aquest greuge retributiu que penalitza la maternitat quan que se'ls modifica el torn, per risc per embaràs i lactància, i per açò perden els complements retributius de turnicidad i nocturnitat.

Ens trobem ja a mitjan febrer i encara no hem tingut cap notícia de quan es va a negociar aquesta mesura i sobretot quan es va a implantar.

Ha quedat clar, per la qual cosa hem exposat, que no es tracta de cap millora laboral (opcional), sinó d'una obligació legal de la Conselleria de Sanitat amb les dones que treballen en aquesta institució, obligació que no s'està complint.

Per tant, més enllà de la negociació, la qual cosa s'ha d'és retribuir l'exempció de guàrdies i el canvi de torn conseqüència de l'adaptació del lloc de treball per risc durant l'embaràs i la lactància com legalment està establert i sense que supose un minvament retributiu a la dona treballadora.

SIMAP-PAS també ha insistit que aquestes mesures haurien d'entrar en vigor abans del dia 8 de març, dia internacional de la dona treballadora, com una data simbòlica que permeta visualitzar aquest compromís però amb aplicació retroactiva des de l'1 de gener de 2018.

El text complet del nostre escrit ho podeu consultar en www.simap.es www.simap-pas.es

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS

Tota la informació que us enviem la trobareu a la **web del SIMAP** junt amb l'actualitat sobre normativa laboral, acció sindical i política sanitària: www.simap.es

Departament	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEU	96 193 07 23 601 149 426	simap_administracion@simap.es simap_consultas@simap.es simap_documentacion@simap.es	
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	96 193 07 23 601 149 426	simap_prl@simap.es	
CURSOS OPE	96 193 07 23 601 149 426	simap_cursosope@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23 601 149 426	simap-pas@simap.es	Concha Ferrer Mariela Lucas Pilar Martí Miguel Pastor Vicent Tur Ximo Michavila
JUNTA DIRECTIVA SIMAP	96 193 07 23 601 149 426	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Ximo Michavila Pilar Martí Miguel Pastor
RESIDENTS	96 193 07 23 601 149 426	simap_residentes@simap.es	Ximo Michavila Miguel Pastor Celia Monleón
Castelló Vinaròs	96 233 93 87	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es	Ximo Michavila
La Plana	96 233 93 87	simap_laplana@simap.es	Luisa González 601 354 812 M ^a Angeles Tárraga 640 096 393
Sagunt	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marien Vilanova 603 112 418
València Clínic-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184 Fax 96 197 36 41	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333 Carlos Alcoriza 683 282 633
València Arnau de Vilanova-Llíria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Pedro Muñoz 682 081 940
València La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M ^a Cruz Ferrando 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81 Corporativo 442 032	simap_requena@simap.es	Blas Bernácer Alpera
Consorci Hospital General de València	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciogeneral@simap.es	Edmundo Febré Moya
Hospital General de València	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés

(estatutaris)	601 149 426		640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23 601 149 426	simap_manises@simap.es	Inmaculada Bau 611 350 631
València Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salut	96 245 81 00 Ext 83 82 Ext 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutaris	96 193 07 23 601 149 426	simap_alzira@simap.es	Juan Carlos Julia Pedro Durán
Gandia Xàtiva Alcoi	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es simap_xativa@simap.es simap_alcoy@simap.es	Noemi Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Dénia - Marina Salut	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo
Dénia Estatutaris	96 193 07 23 601 149 426	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pedro López Sánchez Pepa Bodí
San Joan	96 193 07 23	simap_sanjuan@simap.es	Teresa Gávila 699 729 679
La Vila joiosa	96 193 07 23 601 149 426	simap_lavila@simap.es	José Monferrer 659 648 338
Orihuela/Oriola Elx	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	Victoria Antequera 601 215 205
Serveis Centrals, Salut Pública i Inspecció	96 192 83 15	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Carlos López Piñol
Elda Torrevieja/Torrevella Elx-Vinalopó H.General d' Alacant	96 193 07 23 601 149 426 96 233 93 87	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simp.es	Xímo Michavila

Li informem que la seva adreça de correu electrònic, així com la resta de les dades de caràcter personal de la seva targeta de visita que ens faciliti, seran objecte de tractament automatitzat en els nostres fitxers, amb la finalitat de gestionar l'agenda de contactes de la nostra organització, per a poder atendre a les seves peticions de consulta pe via electrònica. Vè. podrà a qualsevol moment exercir el dret d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes establerts en la Llei Orgànica 15/1999 mitjançant notificació escrita a info@simap.es. La informació inclosa en aquest e-mail és CONFIDENCIAL, sent para ús exclusiu del destinatari a dalt esmentat. Si Vostè llegeix aquest missatge i no és el destinatari indicat, li informem que està totalment prohibida qualsevol utilització, divulgació, distribució i/o reproducció d'aquesta comunicació sense autorització expressa en virtut de la legislació vigent. Si ha rebut aquest missatge per error, li preguem ens ho notifiqui immediatament per aquesta mateixa via i procedeixi a la seva eliminació.

