



SIMAP-PAS DENÚNCIA 10 GREUS INCONVENIENTS DE LA FÓRMULA D'EMPRESA PÚBLICA EN LA REVERSIÓ DE MARINA SALUT I QUE LA CONSELLERA DE SANITAT NO HA ACLARIT.

Per a SIMAP- PAS l'acceptació de la compra d'accions i la consegüent creació d'una empresa pública ha sigut **una claudicació de la Generalitat** en el procés negociador.

SIMAP-PAS té dubtes raonables que finalment siga factible la creació d'una empresa pública i, sobretot, que aquesta fórmula pugui **garantir les millores assistencials** necessàries en el departament de salut de Dénia.

Per a versió en **valencià** clica [ací](#)

Estimats/des amics/gues: desde la promesa del president Puig de reversió a la gestió pública directa del departament de salut de Dénia, actualment en règim de concessió administrativa, s'han produït diversos canvis en els criteris pels quals aquesta reversió es duria a terme.



Com a millor fórmula per a la reversió de Marina Salut, la Conselleria de Sanitat va considerar inicialment que la **cancel·lació anticipada pactada** era la que oferia una major garantia jurídica i un menor cost econòmic, segons informació que es va transmetre a aquest sindicat, des de fonts consultades de la pròpia Conselleria. Les mateixes fonts manifestaven que, possiblement, el principal escull per a aconseguir aquesta forma de reversió seria arribar a un acord entre les parts, condició obligada en aquesta fórmula.

Aquesta dificultat d'acord ha sigut el que ha marcat el procés des que el president va fer públic el seu compromís, i la impressió de SIMAP- PAS és que l'acceptació de la compra d'accions i la consegüent creació d'una empresa pública ha sigut **una claudicació de la Generalitat** en aquest procés negociador. Les declaracions de la Consellera de Sanitat, en les quals afirmava que *"de produir-se la reversió de Dénia es farà en forma d'empresa pública, per seguretat jurídica i que no es veuran perjudicats els drets dels treballadors de Marina Salut"*, sense argumentar raons concretes, són una perillosa fugida cap avant amb el constrenyiment en el temps de la data electoral.

SIMAP-PAS té dubtes raonables que finalment siga factible la creació d'una empresa pública i, sobretot, que si s'opta per aquesta via, es puguen **garantir les millores assistencials** necessàries en el departament de salut de Dénia.

SIMAP-PAS, després d'estudiar i consultar amb experts en la matèria, ha trobat diverses raons de pes per a posicionar-se **en contra de la compra de les accions de *DKV i Ribera *Salud per part de la Generalitat** i de la consegüent creació d'una empresa pública, que passem a exposar:

RESUM DEU RAONS:

- 1.-** L'empresa pública suposaria un major cost econòmic, major complexitat i necessitaria més temps que l'opció de la cancel·lació anticipada pactada de la concessió. Requeriria una auditoria externa, informe de Conselleria d'Hisenda, acord del Consell i una llei aprovada per les Corts. Almenys dos anys de temps.
- 2.-** Planteja un problema de falta de seguretat jurídica, ja que es tracta d'un servei públic essencial i és difícil de justificar gestionar-lo mitjançant una empresa pública i podria obligar a canvis del contracte previ que posaria en dubte la seua continuïtat.
- 3.-** Gran complexitat administrativa en la forma de desenvolupament del vincle jurídic entre la Generalitat i Marina Salut, amb aparició de conflictes entre els criteris normatius a aplicar i per exclusió dels encàrrecs de gestió, que seria la relació que es donaria entre la Generalitat i Marina Salut.
- 4.-** La duració de l'empresa pública creada estaria limitada a la vigència de la Concessió i per això tot l'esforç es limitaria a un període menor de tres anys.
- 5.-** Restricció legal en el creixement en el capítol de personal durant els anys que dure l'empresa pública. És especialment greu en un departament amb un clar dèficit de professionals amb "fugida" d'especialistes i problemes consegüents de salut laboral, que no podria incrementar-se en estar sotmés a la *càpita per estar sota la fórmula d'empresa pública.

6.- L'empresa pública no podria millorar de forma substancial les infraestructures del departament, donada la impossibilitat d'invertir més enllà del que permetera la seua *càpita.

7.- El departament de Dénia quedaria tancat al personal estatutari fins que finalitze la vida de l'empresa pública creada.

8.- L'empresa pública no aconseguiria la uniformitat en l'accés a l'ocupació i hauria de competir en inferioritat de condicions amb la resta de la Conselleria per a contractar al seu personal, sense que poguera oferir millores laborals ni professionals.

9.- Han de conservar-se els drets laborals del personal laboral de Marina Salut per existir una successió d'empreses.

10.- L'empresa pública no oferiria cap garantia que la reversió de Dénia es mantinguera si canviara el signe polític o els interessos dels responsables de la Conselleria de Sanitat.

A continuació us exposem les raons detalladament de cadascun dels punts:



1.- L'empresa pública suposaria un major cost econòmic, major complexitat i necessitaria més temps que l'opció de la cancel·lació anticipada pactada de la concessió.

Per a establir el preu de les accions seria necessari realitzar una auditoria externa que implicara l'obligada licitació, amb el seu cost i temps necessaris per a dur-la a terme, juntament amb el preceptiu informe de la Conselleria d'Hisenda. Precisarí, a més, un acord del Consell de la valoració definitiva. Finalment, la creació de l'empresa pública també requeriria una llei de les Corts, com estableix l'Estatut d'Autonomia. Amb els temps que aquest complex procés

suposa la reversió, **no es realitzaria en un termini menor a 2 anys**, sempre que no apareguera cap mena de retard, molt probable en els temps d'actual incertesa política.

També cal considerar que, després de la compra accionarial, la Generalitat assumiria tota la responsabilitat de les demandes judicials que poguera tindre pendent o sorgiren contra Marina Salut dels anys precedents, incloent problemes mercantils, laborals, de responsabilitat patrimonial etc. Serien costos econòmics que no es veurien reflectits en l'auditoria prèvia però que podrien incrementar el cost. No obstant això, amb la fórmula de la cancel·lació anticipada pactada aquest risc no existiria.

2.- Planteja un problema de falta de seguretat jurídica.

Fins i tot si se superara sense incidències el complex procés que portaria a la constitució d'una empresa pública, estaria participada al 100% per una administració pública i això suposaria que no podria limitar-se a la prestació de serveis no essencials que són els que poden realitzar-se sota aquesta fórmula, sinó que seria la responsable de la prestació de tots els seus serveis, tant essencials com no essencials. En tractar-se de l'assistència sanitària global a la població assignada, com és el cas, un servei públic essencial, no queda clar quina fórmula emprar. A més, s'hauria de justificar en la pròpia llei de constitució de l'empresa pública els motius de la seua creació en la línia de, per exemple, la insuficiència de mitjans propis o la definició de les necessitats o funcionalitats concretes que cobriria aquesta empresa de forma més eficient a la pròpia administració. Seria una autèntica incongruència deixar redactat en una llei que la pròpia Conselleria de Sanitat es declarara incapaç de gestionar adequadament el departament de salut de Dénia i, per tant, resultara necessària la creació d'una empresa pública.

Una altra qüestió que genera dubtes és si aquest procés obligaria a la modificació dels estatuts de la Societat, per a adaptar-los al nou propietari, ja que, lògicament, té altres interessos i una altra manera de funcionar, i si aquest canvi representaria en si mateix una modificació substancial que impediria la seua continuïtat.

3.- Gran complexitat administrativa en la forma de desenvolupament del vincle jurídic entre la Generalitat i Marina Salut.

Encara que en aspectes concrets de la relació hauria de prevaldre el contracte vigent, Marina Salut passaria a formar part del Sector Públic de la Generalitat i estaria sotmesa a les normes que el regeixen, i per això podrien sorgir conflictes sobre els criteris normatius a aplicar, que podrien conduir a escenaris de difícil solució com, per exemple, la impossibilitat de la forma proposada de relació, ja que la llei de contractes del sector públic exclou expressament els encàrrecs de gestió, que seria la relació que es donaria entre la Generalitat i Marina Salut.

4.- La duració de l'empresa pública creada estaria limitada a la vigència de la Concessió.

Tot l'esforç que es fera per revertir i el cost econòmic del procés tindrien una data de caducitat el 31 de gener de 2024. Com el procés de la creació de l'empresa pública podria tardar entre 2 i 2,5 anys, sent optimistes, quedaria menys de 3 anys de funcionament d'aquest model, que conduiria a més a la desintegració del sistema en lloc dirigir-se cap a la cohesió, i que col·locaria el marcador a zero en el 2024, si es decidira llavors la dissolució d'aquesta empresa pública i es passara a la gestió directa del departament de salut.

5.- Restricció legal en el creixement en el capítol de personal durant els anys que dure l'empresa pública.

Un dels grans problemes que pateix el departament de Marina Salut és el menor nombre de treballadors respecte a hospitals comparables de la gestió pública de la Conselleria. Aquesta falta de professionals s'aguditzava en l'assistència especialitzada, ja que és un 25% inferior a l'existent als hospitals comarcals, sent la cartera de serveis de Dénia superior. A més, a causa de la "fugida" important d'especialistes, s'han produït manques greus en determinats moments, que han implicat una insuficiència del necessari coneixement expert en els equips.

El problema de falta de personal afecta directament als ciutadans ja que condiciona greus dificultats tant organitzatives com en la capacitat real de prestació de l'assistència sanitària a la població i, per descomptat, també produeix problemes de salut laboral, com han determinat les avaluacions de salut laboral i de la Inspecció de Treball.

La fórmula de "empresa pública" no podria donar resposta a aquests problemes greus de falta de recursos humans, com sí que es va poder fer en la reversió de la Ribera, ja que Dénia hauria de continuar finançant-se amb la càpita per habitant i, alhora, es veuria sotmesa, per ser part del sector públic empresarial, al caràcter limitant de la llei respecte al creixement anual permès del capítol de personal.

6.- L'empresa pública no podria millorar de forma substancial les infraestructures del departament,

Els recursos econòmics per a afrontar aquestes millores, absolutament necessàries, s'obtidrien de la pròpia càpita, sense que la Generalitat poguera legalment participar en programes d'inversió, i es limitaria en aquest temps al que li compromet a Marina Salut el contracte signat. Fins que no finalitzara l'empresa pública, les infraestructures no passarien a ser béns de l'administració pública, i per tant no podria invertir un pressupost extra en la seua millora.

7.- El departament de Dénia quedaria tancat al personal estatutari fins que finalitze la vida de l'empresa pública creada.

El personal i els llocs de treball en l'empresa pública serien de naturalesa laboral. El personal estatutari que quedara en el departament, conforme es jubile, trasllade o perda la seua condició de personal estatutari fix seria substituït per personal laboral. Així, en lloc d'anar cap a la recuperació, integració i homogeneïtzació del personal de la Conselleria de Sanitat, amb l'empresa pública es crearia un "gueto" dins de la pròpia Conselleria de Sanitat que limitaria les possibilitats de mobilitat i consolidació de places. Un departament, al seu torn, sotmés a la fugida de professionals sanitaris i la sobrecàrrega de treball per falta de personal, sense possibilitats de *fidelitzar als seus professionals, la qual cosa repercutiria directament en la qualitat del servei sanitari prestat als ciutadans del departament de salut de Dénia.

8.- L'empresa pública no aconseguiria la uniformitat en l'accés a l'ocupació i hauria de competir amb la resta de la Conselleria per a contractar al seu personal, sense que poguera oferir millores laborals ni professionals.

L'accés a l'ocupació en una empresa pública ha de realitzar-se seguint processos de selecció que complisquen els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Per això, aquesta empresa pública hauria de constituir la seua pròpia borsa de treball temporal i els seus propis processos selectius per a personal fix que serien diferents al de la resta de departaments de salut amb gestió directa. A més, competiria en inferioritat de condicions, ja que només podria oferir unes jornades laborals més prolongades, un menor sou i unes pitjors condicions laborals en un ambient amb risc per a la salut laboral per altes càrregues de treball.

9.- Han de conservar-se els drets laborals del personal laboral de Marina Salut per existir una successió d'empreses.

La llei ho obliga i la Consellera ho afirma cada vegada que se li pregunta per la fórmula de la reversió de Dénia. Però aquesta afirmació no porta implícit més compromís que el manteniment d'una idèntica relació laboral amb la nova empresa, en les seues condicions laborals i retributives. Però no és en absolut comparable amb la seguretat i la situació en la qual ara es troba el personal de la Ribera després d'una significativa inversió en recursos humans destinats per a millorar les condicions de treball i la qualitat de l'assistència que es presta.

10.- L'empresa pública no oferiria cap garantia que la reversió de Dénia es mantinguera si canviara el signe polític o els interessos dels responsables de la Conselleria de Sanitat.

És més, posats a especular, és la fórmula ideal, per la seua simplicitat, per a una futura externalització del servei amb unes condicions més favorables per a l'empresa, com ja es va fer amb La Ribera en el 2003.

Aquests greus problemes són inherents a la creació d'una empresa pública en la reversió de Marina Salut, per la qual cosa SIMAP-PAS ha dirigit un escrit motivat a la Consellera de Sanitat, en el qual se li sol·licita que reconsidere seriosament arribar a qualsevol tipus d'acord amb la concessió que supose la compra de les accions per part de la Generalitat.



Per a qualsevol aclariment que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO FA FALTA SER MOLTS PER A FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



***SIMAP-PAS**

SOM COMPANYS