



APROBADO EL ACUERDO PARA LA DISTRIBUCIÓN DEL INCREMENTO
ADICIONAL DEL **0,25% DE LA MASA SALARIAL.**

- * Este acuerdo del Consell aún no ha sido publicado en el DOGV
- * Lo recogido en el mismo será de aplicación desde el 1/enero/2019
- * Será necesario comprobar que se haya corregido la limitación temporal "entre la semana 17 a la semana 36 de embarazo, ambas inclusive, así como durante el permiso acumulado de lactancia" que se firmó lamentablemente en la Mesa Sectorial de Sanidad y que limita en el tiempo de reconocimiento del derecho a la igualdad de retribuciones durante el embarazo y la lactancia y que el SIMAP-PAS denunció como una vulneración de la ley *

Nuestro temor es que el acuerdo del Consell seguirá sin reconocer el derecho a la igualdad de retribuciones cuando se produce una exención de guardias/atención continuada por motivo de riesgo durante el embarazo y la lactancia durante todo el tiempo en que se produce esta circunstancia

En **valencià** a continuación del texto en castellano

Estimad@s amig@s: el viernes 13 de septiembre el **Pleno del Consell** aprobó el acuerdo para la distribución del incremento adicional del **0,25% de la masa salarial** previsto en la ley de presupuestos de la

Generalitat para el ejercicio 2019, en relación con el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Este aumento emana de la aplicación y cumplimiento de Real Decreto Ley 24/2018, en base a una miscelánea de criterios expresado en el punto 3 de la disposición adicional cuarta de la mencionada ley de presupuestos.

El coste de estas medidas se eleva a 3.785.510,00 euros y **entrará en vigor el 1 de enero de 2019.**

Es resultado de la aplicación del acuerdo en mesa sectorial de Sanidad del 22 de marzo de 2019.

El acuerdo supone un conjunto de **cinco medidas** dirigidas a distintos estamentos del personal estatutario:

- 1. No reducción de las retribuciones en las situaciones de adaptación del puesto de trabajo en la situaciones de maternidad y lactancia** de las mujeres de todas las categorías profesionales de Instituciones Sanitarias que venían realizando jornada complementaria de guardia o atención continuada, o prestando la jornada ordinaria con derecho a percibir los conceptos de nocturnidad, festividad o turnicidad , que seguirán percibiendo en tal situación la media de dichos conceptos referidos a los últimos seis meses.
- 2. Aplicación del complemento de atención continuada por festividad al personal médico y de enfermería del SAMU y médico/a de equipo móvil del Centro de Transfusiones.**
- 3. Retribución de la jornada complementaria** durante el periodo de **Incapacidad Temporal de enfermeras/os de Atención Primaria** a partir del día 31 de IT (54 horas de guardia).
- 4. Incremento de la retribución de las guardias localizadas del personal de enfermería de atención especializada** tanto en festivos como en jornada ordinaria.

5. Incremento de las retribuciones en los **autoconciertos** (las llamadas “peonadas” para disminución de las listas de espera quirúrgicas) del personal de la **categoría celador/a**.

En principio, son medidas positivas para determinado personal de la Conselleria de Sanitat, pero habrá que esperar a la publicación del acuerdo en el DOGV para poder hacer un análisis más profundo.

En todo caso, SIMAP-PAS quiere insistir, como ya hicimos el 28 de junio, en lo que se refiere al **punto 1**, sobre la no reducción de retribuciones durante el embarazo y lactancia, que:



1. Ha sido un **error la inclusión del desarrollo y aplicación de estos puntos del Plan de Igualdad dentro de un acuerdo** para el reparto de esta dotación económica entre otros conceptos a dotar económicamente, ya que se ha primado ajustar al presupuesto frente al cumplimiento de la ley que reconoce este derecho. Por lo tanto, nuestra opinión es que **debería negociarse y presupuestarse de forma individual** garantizando su correcta aplicación, ya que se trata de un derecho legal reconocido por la jurisprudencia a la mujer trabajadora, que la Conselleria ha seguido ignorando. En la ley de acompañamiento de los presupuestos de 2018 ya se aprobó, gracias al trabajo del SIMAP con los grupos parlamentarios de la Comisión de Sanidad de Les Corts, que esta ley recogiera, en su disposición adicional décima, una obligación de aplicar el derecho a la igualdad retributiva, reconociendo el derecho de las profesionales a que se les retribuyan las horas de guardia/atención continuada que no realicen por motivo de la adaptación del puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo y la lactancia, y durante todo el periodo de tiempo en el que se produzca esta situación. La ley establecía que en el primer trimestre de 2019 la Conselleria debería acordar en Mesa Sectorial la forma en la que aplicar este derecho, que llevaba aparejado su dotación económica. La

Conselleria incumplió de forma flagrante, al no incluirla en la negociación de la mesa sectorial, tal como le obligaba la ley, y lo ha realizado de forma parcial utilizando parte del presupuesto del incremento de 0,25% de la Masa Salarial. Llama la atención que los sindicatos con representatividad en la mesa sectorial no hayan presionado para que este tema se llevara y negociara en la mesa sectorial en el primer trimestre de 2019 y que, ahora, casi finalizando el año, acepten que su aplicación sea incompleta. Se puede comprobar en:

https://www.dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion_pc.jsp?sig=011729/2017&L=1

https://www.simap-pas.es/documentos/Ley_acompa%C3%B1amiento.pdf

https://www.simap-pas.es/documentos/retribuc_guard_embarzadas.pdf

- 2.** Como ya informamos, el acuerdo de mesa sectorial **limitó gravemente el principio de igualdad en las retribuciones en el embarazo y la lactancia** de las profesionales sanitarias, al considerar que sólo se podrá tener lugar la igualdad retributiva “entre la semana 17 a la semana 36 de embarazo, ambas inclusive, así como durante el permiso acumulado de lactancia”. y que expresamos en un escrito a la Conselleria de Sanitat para que corrigiera la limitación ya que **el derecho a la retribución abarca a todo el periodo de embarazo y lactancia en el que se determine que supone un riesgo para el embarazo y la lactancia el hecho de realizar guardias/atención continuada.**

CONSELLERA DE SANIDAD

CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

C/ Micer Mascó nº 31

46010 Valencia

ASUNTO:

Vulneración de la Ley y la Doctrina en el acuerdo de Mesa Sectorial referente a la distribución del incremento del 0,25 de la masa salarial en el punto de cumplimiento del Plan de Igualdad y necesidad de asignar un presupuesto adicional para actuar conforme a derecho.

Al no haber recibido contestación de la Conselleria, habrá que comprobar cuando se publique el texto del acuerdo aprobado por el Consell el día 13 en el DOGV para asegurarnos que se haya corregido esta vulneración de derechos de las trabajadoras sanitarias, aunque nos tememos que sea el texto refrendado en mesa sectorial.

Si el acuerdo no garantiza los derechos de la mujer trabajadora seguiremos denunciándolo hasta conseguirlo.

COMO HABÉIS PODIDO COMPROBAR LA GRAVEDAD DEL ACUERDO DE MESA SECTORIAL Y LA POSTURA DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD LIMITANDO DERECHOS DE LA MUJER TRABAJADORA DURANTE LA MATERNIDAD RESULTAN TOTALMENTE INTOLERABLES

- 3.** * Para los que podáis estar interesados en las bases legales y jurídicas de las afirmaciones del SIMAP-PAS sobre este punto. Se fundamentan en:
- a. El **artículo 14 de la Constitución** (discriminación directa por razón de sexo).
 - b. Pero sobre todo tiene su base normativa directa en **el artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales** (protección a la maternidad), en los artículos 3 a 8 (constituye discriminación directa por razón de sexo todo trato desfavorable relacionado con el embarazo o la maternidad).

- c. También en **el artículo 58 de la Ley Orgánica de igualdad efectiva entre hombres y mujeres.**
- d. **Y en el artículo 11.1 de la Directiva Europea 92/85**, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia (deberán garantizarse los derechos inherentes al contrato de trabajo, incluido el mantenimiento de una remuneración y/o el beneficio de una prestación adecuada... con arreglo a las legislaciones o prácticas nacionales), el cual pretende que, con el cumplimiento de este ordenamiento jurídico, no se produzca una lesión al principio de igualdad y el derecho a la no discriminación por motivo de la maternidad de la mujer trabajadora.
- e. Existe así mismo una amplia jurisprudencia pero pondremos el siguiente ejemplo del **Tribunal Supremo** donde concluye que **se vulnera un principio fundamental a la igualdad y no discriminación por razón de sexo que debe ser reparado cuando se producen diferencias salariales al aplicar el artículo 26 de la ley de prevención de riesgos laborales en las mujeres trabajadoras en Sanidad:**

* En aquellas situaciones en las que no es posible la adaptación del puesto de trabajo a la médica o enfermera, estatutaria o interna residente, que realiza guardias de forma habitual y se produce la suspensión del nombramiento o contrato de trabajo, estas trabajadoras perciben todas las retribuciones del puesto de origen, incluidas las guardias dejadas de realizar.

* Sin embargo, si resulta posible la adaptación del puesto de trabajo adoptando medidas para evitar el trabajo prolongado, nocturno y a turnos la trabajadora sufre una merma retributiva importante.

Se puede consultar el siguiente documento:

https://www.simap-pas.es/documentos/acuerdo_mesa_sectorial_limita.pdf



www.simap-pas.es

28 de junio de 2018

EL ACUERDO DE MESA SECTORIAL LIMITA GRAVEMENTE EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LAS RETRIBUCIONES EN EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA DE LAS PROFESIONALES SANITARIAS

UN TEXTO INACEPTABLE QUE VULNERA LOS DERECHOS DE LAS MUJERES TRABAJADORAS RECONOCIDOS POR LA LEY Y LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL SUPREMO

SIMAP-PAS solicita a la Conselleria de Sanidad que renegocie de forma urgente el cumplimiento íntegro de los puntos 5.6 y 5.9 del Plan de Igualdad y garantice el presupuesto necesario para su cumplimiento

- 1.- La exención de guardias durante el embarazo y la lactancia natural es la consecuencia de la adaptación del puesto de trabajo por un riesgo real para la salud de la madre y la del feto.
- 2.- La mujer trabajadora tiene derecho a la igualdad retributiva durante el embarazo y la lactancia cuando se reduce su jornada de trabajo por riesgo para la salud relacionado con la maternidad.
- 3.- Es ilegal limitar por medio de un acuerdo de Mesa Sectorial el derecho a la retribución de estos conceptos a de la semana 17 a la 36 de gestación o a las semanas de permiso de lactancia acumulada, cuando el derecho a la retribución abarca a todo el periodo de embarazo y lactancia natural reconocido.
- 4.- La ley no se “puede” cumplir como establece el acuerdo concediendo a la Conselleria la potestad de hacerlo según disponibilidad presupuestaria, se “debe” cumplir, sin restricciones ni condiciones.



www.simap-pas.es

18 de setembre de 2018

APROVAT L'ACORD PER A LA DISTRIBUCIÓ DE L'INCREMENT ADDICIONAL
DEL **0,25% DE LA MASSA SALARIAL.**

- * Aquest acord del Consell encara no ha sigut publicat en el DOGV
- * El recollit en el mateix serà aplicable des de l'1/gener/2019
- * Serà necessari comprovar que s'haja corregit la limitació temporal "entre la setmana 17 a la setmana 36 d'embaràs, ambdues inclusivament, així com durant el permís acumulat de lactància" que es va signar lamentablement en la Mesa Sectorial de Sanitat i que limita en el temps de reconeixement del dret a la igualtat de retribucions *duravant l'embaràs i la lactància i que el SIMAP-PAS va denunciar com una vulneració de la llei *

El nostre temor és que l'acord del Consell seguirà sense reconèixer el dret a la igualtat de retribucions quan es produeix una exempció de guàrdies/atenció continuada per motiu de risc durant l'embaràs i la lactància durant tot el temps en què es produeix aquesta circumstància

Estimats/des amics/gues: el divendres 13 de setembre el **Ple del Consell** va aprovar l'acord per a la distribució de l'increment addicional del **0,25% de la massa salarial** previst en la llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, en relació amb el personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. Aquest augment emana de l'aplicació i compliment de Real Decret Llei 24/2018, sobre la base d'una miscel·lània de criteris expressat en el punt 3 de la disposició addicional quarta de l'esmentada llei de pressupostos.

El cost d'aquestes mesures s'eleva a 3.785.510,00 euros i **entrarà en vigor l'1 de gener de 2019.**

És resultat de l'aplicació de l'acord en mesa sectorial de Sanitat del 22 de març de 2019.

L'acord suposa un conjunt de cinc **mesures** dirigides a diferents estaments del personal estatutari:

- 1. No reducció de les retribucions en les situacions d'adaptació del lloc de treball en la situacions de maternitat i lactància** de les dones de totes les categories professionals d'Institucions Sanitàries que realitzaven jornada complementària de guàrdia o atenció continuada, o prestant la jornada ordinària amb dret a percebre els conceptes de nocturnitat, festivitat o treball per torns , que continuaran percebent en tal situació la mitjana d'aquests conceptes referits als últims sis mesos.
- 2. Aplicació del complement d'atenció continuada per festivitat a I personal mèdic i d'infermeria del SAMU i metge/a d'equip mòbil del Centre de Transfusions.**
- 3. Retribució de la jornada complementària** durant el període **d'Incapacitat Temporal d'infermeres/us de Atenció Primària** a partir del dia 31 de IT (54 hores de guàrdia).
- 4. Increment de la retribució de les guàrdies localitzades del personal d'infermeria d'atenció especialitzada** tant en festius com en jornada ordinària.
- 5. Increment de les retribucions en els autoconcerts** (les trucades “peonades” per a disminució de las llestes d'espera quirúrgiques) del personal de la **categoria zelador/a.**

En principi, són mesures positives per a determinat personal de la Conselleria de Sanitat, però caldrà esperar a la publicació de l'acord en el DOGV per a poder fer una anàlisi més profunda.

E ntot cas, SIMAP-PAS vol insistir, com ja vam fer el 28 de juny, pel que fa al **punt 1**, sobre la no reducció de retribucions durant l'embaràs i lactància, que:



1. Ha sigut **un error la inclusió del desenvolupament i aplicació d'aquests punts del Pla d'Igualtat dins d'un acord** per al repartiment d'aquesta dotació econòmica entre altres conceptes a dotar econòmicament, ja que s'ha prevalgut ajustar al pressupost enfront del compliment de la llei que reconeix aquest dret. Per tant, la nostra opinió és que **hauria de negociar-se i pressupostar-se de forma individual** garantint la seua correcta aplicació, ja que es tracta d'un dret legal reconegut per la jurisprudència a la dona treballadora, que la Conselleria ha seguit ignorant. En la llei d'acompanyament dels presuostos de 2018 ja es va aprovar, gràcies al treball del SIMAP amb els grups parlamentaris de la Comissió de Seguiment de les Corts, que aquesta llei recollira, en la seua disposició addicional dècima, una obligació d'aplicar el dret a la igualtat retributiva, reconeixent el dret de les professionals al fet que se'ls retribuïsquen les hores de guàrdia/atenció continuada que no realitzen per motiu de l'adaptació del lloc de treball per risc durant l'embaràs i la lactància, i durant tot el període de temps en el qual es produïska aquesta situació. La llei establia que en el primer trimestre de 2019 la Conselleria hauria d'acordar en Mesa Sectorial la forma en la qual aplicar aquest dret, que portava aparellat la seua dotació econòmica. La Conselleria va incomplir de forma flagrant, al no incloure-la en la negociació de la taula sectorial, tal com l'obligava la llei, i ho ha realitzat de forma parcial utilitzant part del pressupost de l'increment de 0,25% de la Massa Salarial. Crida l'atenció que els sindicats amb representativitat en la mesa sectorial no hagen pressionat perquè este tema es portara i negociara en la mesa sectorial en el primer trimestre de 2019 i que, ara, quasi finalitzant l'any, accepten que la seua aplicació siga incompleta. Es pot comprovar en:

https://www.dogv.gva.es/portal/ficha_disposicion_pc.jsp?sig=011729/2017&L=1

https://www.simap-pas.es/documentos/ley_acompa%C3%B1amiento.pdf

https://www.simap-pas.es/documentos/retribuc_guard_embarazadas.pdf

2. Com ja informem, e l'acorde de mesa sectorial **va limitar greument el principi d'igualtat en les retribucions en l'embaràs i la lactància** de

les professionals sanitàries, en considerar que només es podrà tindre lloc la igualtat retributiva "entre la setmana 17 a la setmana 36 d'embaràs, ambdues inclusivament, així com durant el permís acumulat de lactància". i que expressem en un escrit a la Conselleria de Sanitat perquè corregira la limitació ja que **el dret a la retribució abasta a tot el període d'embaràs i lactància en el qual es determine que suposa un risc per a l'embaràs i la lactància el fet de realitzar guàrdies/atenció continuada.**



COM HEU POGUT COMPROVAR LA GRAVETAT DE L'ACORD DE MESA SECTORIAL I LA POSTURA DE LA CONSELLERIA DE SANITAT LIMITANT DRETS DE LA DONA TREBALLADORA DURANT LA MATERNITAT RESULTEN TOTALMENT INTOLERABLES

Al no haver rebut contestació de la Conselleria, caldrà comprovar quan es publique el text de l'acord aprovat pel Consell el dia 13 en el DOGV per a assegurar-nos que s'haja corregit aquesta vulneració de drets de les treballadores sanitàries, encara que ens temem que siga el text confirmat en mesa sectorial.

Si l'acord no garanteix els drets de la dona treballadora continuarem denunciant-lo fins a aconseguir-lo.

3. * Per als quals pugueu estar interessats en les bases legals i jurídiques de les afirmacions del SIMAP-PAS sobre aquest punt. Es fonamenten en:

- a. E l **article 14 de la Constitució** (discriminació directa per raó de sexe).
- b. Però sobretot té la seua base normativa directa en l'**article 26 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals** (protecció a la maternitat), en els articles 3 a 8 (constitueix discriminació directa per raó de sexe tot tracte desfavorable relacionat amb l'embaràs o la maternitat).
- c. També en l'**article 58 de la Llei orgànica de igualtat efectiva entre homes i dones**.
- d. **I en l'article 11.1 de la Directiva Europea 92/85**, relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància (hauran de garantir-se els drets inherents al contracte de treball, inclòs el manteniment d'una remuneració i/o el benefici d'una prestació adequada... conformement a les legislacions o pràctiques nacionals), el qual pretén que, amb el compliment d'aquest ordenament jurídic, no es produísca una lesió al principi d'igualtat i el dret a la no discriminació per motiu de la maternitat de la dona treballadora.
- e. Existeix així mateix una àmplia jurisprudència però posarem el següent exemple del **Tribunal Suprem** on conclou que **es vulnera un principi fonamental a la igualtat i no discriminació per raó de sexe que ha de ser reparat quan es produeixen diferències salarials en aplicar l'article 26 de la llei de prevenció de riscos laborals en les dones treballadores en Sanitat:**
 - e.i. En aquelles situacions en les quals no és possible l'adaptació del lloc de treball a la metgessa o infermera, estatutària o interna resident, que realitza guàrdies de forma habitual i es produeix la suspensió del nomenament o contracte de treball,

aquestes treballadores perceben totes les retribucions del lloc d'origen, incloses les guàrdies deixades de realitzar.

- e.ii. No obstant això, si resulta possible l'adaptació del lloc de treball adoptant mesures per a evitar el treball prolongat, nocturn i a torns la treballadora pateix un minvament retributiu important.

Es pot consultar el següent document:

https://www.simap-pas.es/documentos/acuerdo_mesa_sectorial_limita.pdf



www.simap-pas.es

28 de juny de 2018

L'ACORD DE MESA SECTORIAL LIMITA GREUMENT EL PRINCIPI D'IGUALTAT EN LES RETRIBUCIONS EN L'EMBARÀS I LA LACTÀNCIA DE LES PROFESSIONALS SANITÀRIES

UN TEXT INACCEPTABLE QUE VULNERA ELS DRETS DE LES DONES TREBALLADORES RECONEGUTS PER LA LLEI I LA JURISPRUDÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPREM

***SIMAP-PAS sol·licita a la Conselleria de Sanitat que renegocie de forma urgent el compliment íntegre dels punts 5.6 i 5.9 del Pla d'Igualtat i garantisca el pressupost necessari per al seu compliment**

- 1.-** L'exempció de guàrdies durant l'embaràs i la lactància natural és la conseqüència de l'adaptació del lloc de treball per un risc real per a la salut de la mare i la del fetus.
- 2.-** La dona treballadora té dret a la igualtat retributiva durant l'embaràs i la lactància quan es redueix la seua jornada de treball per risc per a la salut relacionat amb la maternitat.
- 3.-** És il·legal limitar per mitjà d'un acord de Mesa sectorial el dret a la retribució d'aquests conceptes a de la setmana 17 a la 36 de gestació o a les setmanes de permís de lactància acumulada, quan el dret a la retribució abasta a tot el període d'embaràs i lactància natural reconegut.
- 4.-** La llei no es "pot" complir com estableix l'acord concedint a la Conselleria la potestat de fer-lo segons disponibilitat pressupostària, es "ha de" complir, sense restriccions ni condicions.



Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTROS



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑEROS

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables	
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es		
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí	601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es		
JUNTA DIRECTIVA SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Concha Ferrer Pilar Martí	Mariela Lucas Miguel Pastor
JUNTA DIRECTIVA SIMAP	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor	
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor	Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez	
Castellón Vinaroz La Plana	96 193 07 23	simap_castello@simap.es simap_vinaroz@simap.es simap_laplana@simap.es	Pilar Martí	601 185 838
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova Sarai Gómez	603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón	622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín Carlos Alcoriza	601 155 574 683 282 633
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez M ^a Cruz Ferrando Miguel Pastor	611 351 783 611 351 076
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes	
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciogeneral@simap.es	Edmundo Febré	
Valencia Estatutarios Hospital General	640 096 389	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés Mercedes Barranco	640 096 389
Manises	640 096 389	simap_manises@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés	640 096 389

Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta Ana Sánchez	603 106 771
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán	
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Juan Carlos Julia	
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo	682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado Vicent Tur Carles Valor	611 350 820 682 893 989 682 076 471
Alcoy	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_alcoy@simap.es	Ramón López Noemí Alentado	610 095 758 611 350 820
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos	
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pedro López Sánchez Pepa Bodí Carles Valor	682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera	611 350 631
Vilajoiosa	659 648 338	simap_lavila@simap.es	José Monferrer Toni Fuster	659 648 338
Orihuela Elche	601 215 205	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es	Victoria Antequera	601 215 205
Elda Torrevieja Elx-Vinalopó H.General de Alicante	96 193 07 23	simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_hgalicante@simp.es	Noemí Alentado	611 350 820
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 192 83 15	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Carlos López Piñol	

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-

COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabilizaN de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723