



**Proceso judicial celebrado el día de hoy en el que SIMAP-PAS, en representación del Comité de Empresa de Valencia, ha defendido el derecho a la constitución de la comisión negociadora de las condiciones laborales de los residentes**

**La comisión negociadora es el instrumento reconocido para alcanzar acuerdos con la Conselleria de Sanidad de mejora de las condiciones laborales del personal sanitario residente (PSR)**

**La posición de los sindicatos presentes en la celebración del juicio ha sido contraria al reconocimiento del derecho y la capacidad negociadora del Comité de Empresa de Valencia.**

**Resumen de lo acontecido**

*En valenciano tras el texto en castellano*

**Antecedentes para centrar el problema**

**1.-** De los tres comités de empresa existentes en la Conselleria de Sanidad, el único constituido y con capacidad legal de negociación es el Comité de Empresa de Valencia (CEV).



**2.-** Los tres comités de empresa emanan de las elecciones sindicales celebradas el 6 de junio de 2018.

**3.-** A la celebración de este juicio se llega tras año y medio de acciones por parte del CEV en la promoción de la negociación colectiva, con notificación a la Conselleria de Trabajo, a la Inspección de Trabajo y finalmente abocados a la interposición de un conflicto colectivo en la defensa del derecho a la negociación colectiva del PSR.

**4.-** Dado que sólo el CEV está constituido y actualizado, es el único órgano legitimado para la negociación. Los acuerdos adoptados en el CEV tienen un ámbito de aplicación provincial que puede ampliarse por medio de un acto administrativo simple que conlleva la extensión de los acuerdos al resto de provincias. La conclusión es que, desde un punto de vista práctico, lo negociado en el CEV será aplicable a todo el PSR de la Conselleria de Sanidad, aunque no estén constituidos los comités de Castellón y Alicante.

**5.-** En el CEV tienen representación la mayoría de los sindicatos: SIMAP-PAS, CSIF, UGT, CCOO, SATSE y CESMVCV-SAE. Estas organizaciones sindicales también tienen representación en los Comités de Empresa de Castellón y Alicante.

Ninguna organización sindical con representación se verá excluida de esta negociación.

**6.-** Se trata de utilizar la herramienta de negociación que actualmente está disponible para llegar a acuerdos que mejoren las condiciones laborales y retributivas del PSR.



## Desarrollo del juicio

**7.-** El desarrollo del juicio ha sido una enorme decepción porque los sindicatos CESM, CCOO y CSIF, que son los que se han presentado a la vista judicial, se han opuesto a la constitución de la Comisión Negociadora en el seno del CEV, han negado la capacidad de los comités de empresa para negociar (equiparándolos a las juntas de personal) y defienden que la capacidad de negociación de los temas que afectan a los residentes es de la Mesa General de Negociación de Función Pública. SIMAP-PAS ha aportado una sentencia del TSJCV en la que contradice esta afirmación y legitima la capacidad negociadora de los Comités de Empresa en la Conselleria de Sanidad.

**8.-** La **Conselleria de Sanidad** ha sido menos dañina para los intereses del PSR que los propios sindicatos, incluido la CESM, ya que ratifica la validez del escrito que remitió, con fecha 9 de julio, a este CEV y al resto de sindicatos en el que **reconoce el derecho al CEV a la negociación colectiva y a la Constitución de la Comisión Negociadora** y que, sin embargo, no mantuvo en la reunión del 14 de julio ante la propuesta de que se celebrara la constitución de la Comisión Negociadora el día 17 de julio, garantizando la participación de todas las secciones sindicales con representación en el CEV, y que condicionó que dicho Comité no desistiera en la demanda.

**9.-** Hoy, en el intento de llegar a acuerdos antes de celebrar el juicio, SIMAP-PAS ha ofrecido que, si la Conselleria de Sanidad daba una fecha para la constitución de la Comisión Negociadora del CEV con presencia de todas las organizaciones sindicales y en la que se establecerían los temas y el calendario de negociación, desistiría en la celebración del juicio. La Conselleria ha rechazado dicho acuerdo excusándose en base a lo manifestado por las organizaciones sindicales en contra de la negociación colectiva de los comités de empresa.

**10.-** Llegados a este punto, no ha habido otra opción que la de la celebración del juicio y el letrado de la Conselleria de Sanidad ha manifestado que existe una



“falta de acción”, ya que entiende que no procede celebrar el juicio para demandar lo que la Conselleria ya ha reconocido de forma expresa por escrito: que está dispuesta a constituir la Comisión negociadora y negociar con el CEV. Añadiendo posteriormente que, en todo caso, al ser un conflicto colectivo cuya repercusión sería autonómica, según su interpretación, la cuestión debería ser dirimida en el TSJCV.

## **Conclusiones**

---

La posición de los sindicatos presentes en la celebración del juicio ha sido contraria al reconocimiento del derecho y la capacidad negociadora del Comité de Empresa de Valencia.

La Conselleria, por una parte, ratifica de forma específica el contenido del escrito de 9 de julio donde reconoce el derecho a la negociación del Comité de Empresa de Valencia y en el que accede a la constitución de la Comisión Negociadora pero no ve posible llegar a un acuerdo prejudicial fijando una fecha o un plazo razonable de constitución de dicha comisión, según expone, dada la postura de los sindicatos presentes, salvo SIMAP-PAS, que se oponen a las pretensiones defendidas por el CEV.

Habrá que esperar lo que determine la sentencia.

## **Actuaciones**

---

El CEV, ante la ratificación de la Conselleria en el reconocimiento del derecho negociador, solicitará la constitución de la Comisión Negociadora, en la que están representadas todas las secciones sindicales que forman parte de este Comité, en la fecha más próxima posible.

Que cada uno decida qué grado de coherencia y responsabilidad quiere tomar en este asunto.



Procés judicial celebrat el dia de hui en el qual SIMAP-PAS, en representació del Comitè d'Empresa de València, ha defensat el dret a la constitució de la comissió negociadora de les condicions laborals dels residents

**La comissió negociadora és l'instrument reconegut per aconseguir enteniments amb la Conselleria de Sanitat de millora de les condicions laborals del personal sanitari resident (PSR)**

**La posició dels sindicats presents en la celebració del judici ha sigut contrària al reconeixement del dret i la capacitat negociadora del Comitè d'Empresa de València.**

## Resum de l'esdeveniment

### **Antecedents per a centrar el problema**

- 1.-** Dels tres comitès d'empresa existents en la Conselleria de Sanitat, l'únic constituït i amb capacitat legal de negociació és el Comitè d'Empresa de València (CEV).
- 2.-** Els tres comitès d'empresa emanen de les eleccions sindicals celebrades el 6 de juny de 2018.
- 3.-** A la celebració d'aquest judici s'arriba després d'un i mitjà d'accions per part del CEV en la promoció de la negociació col·lectiva, amb notificació a la



Conselleria de Treball, a la Inspecció de Treball i finalment abocats a la interposició d'un conflicte col·lectiu en la defensa del dret a la negociació col·lectiva del PSR.

**4.-** Atés que només el CEV està constituït i actualitzat, és l'únic òrgan legitimat pllaura la negociació. Els acordes adoptats en el \*CEV tenen un àmbit d'aplicació provincial que pot ampliar-se per mitjà d'un acte administratiu simple que comporta l'extensió dels acords a la resta de províncies. La conclusió és que, des d'un punt de vista pràctic, el negociat en el \*CEV serà aplicable a tot el \*PSR de la Conselleria de Sanitat, encara que no estiguen constituïts els comitès de Castelló i Alacant.

**5.-** En el CEV tenen representació la majoria dels sindicats: SIMAP-PAS, CSIF, UGT, CCOO, SATSE i CESMCV-SAE. Aquestes organitzacions sindicals també tenen representació en els Comitès d'Empresa de Castelló i Alacant.

Cap organització sindical amb representació es veurà exclosa d'aquesta negociació.

**6.-** Es tracta d'utilitzar l'eina de negociació que actualment està disponible per a arribar a acords que milloren les condicions laborals i retributives del \*PSR.

## **Desenvolupament del judici**

**7.-** El desenvolupament del judici ha sigut una enorme decepció perquè els sindicats CESM, CCOO i CSIF, que són els que s'han presentat a la vista judicial, s'han oposat a la constitució de la Comissió Negociadora en el si del \*CEV, han negat la capacitat dels comitès d'empresa per a negociar (equiparant-los a les juntes de personal) i defensen que la capacitat de negociació dels temes que afecten els residents és de la Taula General de Negociació de Funció Pública. SIMAP-PAS ha aportat una sentència del \*TSJCV en la qual contradiu aquesta



afirmació i legitima la capacitat negociadora dels Comitès d'Empresa en la Conselleria de Sanitat.

**8.-** La **Conselleria de Sanitat** ha sigut menys nociva per als interessos del PSR que els propis sindicats, inclòs la CESM, ja que ratifica la validesa de l'escrit que va remetre, amb data 9 de juliol, a aquest CEV i a la resta de si\*ndicatos en el qual **reconeix el dret al CEV a la negociació col·lectiva i a la Constitució de la Comissió Negociadora** i que, no obstant això, no va mantindre en la reunió del 14 de juliol davant la proposta que se celebrara la constitució de la Comissió Negociadora el dia 17 de juliol, garantint la participació de totes les seccions sindicals amb representació en el CEV, i que va condicionar que aquest Comitè no desistira en la demanda.

**9.-** Hui, en l'intent d'arribar a acords abans de celebrar el judici, SIMAP-PAS ha ofert que, si la Conselleria de Sanitat donava una data per a la constitució de la Comissió Negociadora del CEV amb presència de totes les organitzacions sindicals i en la qual s'establirien els temes i el calendari de negociació, desistiria en la celebració del judici. La Conselleria ha rebutjat aquest acord excusant-se sobre la base de el manifestat per les organitzacions sindicals en contra de la negociació col·lectiva dels comitès d'empresa.

**10.-** Arribats a aquest punt, no hi ha hagut una altra opció que la de la celebració del judici i el lletrat de la Conselleria de Sanitat ha manifestat que existeix una "falta d'acció", ial fet que entén que no procedeix celebrar el judici per a demandar el que la Conselleria ja ha reconegut de manera expressa per escrit: que està disposada a constituir la Comissió negociadora i negociar amb el CEV. Afegint posteriorment que, en tot cas, a l'ésser un conflicte col·lectiu la repercussió del qual seria autonòmica, segons la seua interpretació, la qüestió hauria de ser dirimida en el TSJCV.



## Conclusions

La posició dels sindicats presents en la celebració del judici ha sigut contrària al reconeixement del dret i la capacitat negociadora del Comité d'Empresa de València.

La Conselleria, d'una banda, ratifica de manera específica el contingut de l'escrit de 9 de juliol on reconeix el dret a la negociació del Comité d'Empresa de València i en el qual accedeix a la constitució de la Comissió Negociadora però no veu possible arribar a un acord prejudicial fixant una data o un termini raonable de constitució d'aquesta comissió, segons exposa, donada la postura dels sindicats presents, excepte SIMAP-PAS, que s'oposen a les pretensions defensades pel CEV.

Caldrà esperar el que determine la sentència.

## Actuacions

El CEV, davant la ratificació de la Conselleria en el reconeixement del dret negociador, sol·licitarà la constitució de la Comissió Negociadora, en la qual estan representades totes les seccions sindicals que formen part d'aquest Comité, en la data més pròxima possible.

Que cadascun decidisca quin grau de coherència i responsabilitat vol prendre en aquest assumpte.