

NOMBRAMIENTOS DE MÉDICO DE URGENCIAS HOSPITALARIAS EN ACÚMULO DE TAREAS CON RESERVA TEMPORAL DE SU PLAZA DE ATENCIÓN CONTINUADA

La asignación del trabajo y de los turnos y guardias debe ser equitativa entre las personas del servicio independiente del tipo de nombramiento

Se debe elaborar un Plan Estratégico de los Servicios de Urgencias con una adecuada dimensión de las plantillas que garantice una asistencia sanitaria sostenible y de calidad, con condiciones laborales adecuadas

En valencià a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: en la última reunión de mesa sectorial se decidió, con el objetivo de reforzar la atención de los servicios de urgencias hospitalarias, la contratación temporal en nombramientos de acúmulo de tareas, a jornada completa, de los profesionales de Atención Continuada (AC). Este cambio de nombramiento sería voluntario, estableciendo una modalidad de cese temporal, con la reserva temporal del puesto de atención continuada que prestaban al que podrán reincorporarse cuando finalice la actual necesidad. Se “supone” que también conservarán su antigüedad y puntuación correspondiente a sus nombramientos de AC (NAC).

El papel que han desempeñado los profesionales que trabajan en el área de las urgencias hospitalarias, como servicio esencial les ha generado un gran desgaste, tanto físico como psicológico, ya que han tenido que dedicar un gran número de horas al trabajo, asumiendo jornadas prolongadas y, en muchos casos, con la imposibilidad de formar equipos de contención que garantizaran un adecuado descanso, a diferencia de otros servicios del hospital o de los centros de atención primaria.

Como SIMAP-PAS ha insistido desde hace años, la existencia de un problema crónico de falta de recursos humanos en los SUH y el abuso en la contratación y en la utilización de los NAC exige la **necesidad de transformación de los NAC en plazas estructurales y nombramientos de interinidad, una transformación legal y con seguridad jurídica.**

La posibilidad de transformar los NAC en interinidades sobre plazas vacantes es legal y sigue siendo posible: la única cuestión sería llevar a cabo su tramitación de forma rápida y rigurosa con la norma, que no debería ser obstáculo si hay voluntad política y conciencia de resolver el problema. No existe ningún otro impedimento.

Sin embargo, finalmente, en mesa sectorial se dejó de lado esta forma de actuar y se aprobó la contratación en acumulo de tareas, con un cese temporal y con reserva del puesto de AC, como en otras épocas estivales se ha realizado. De aquí se puede inferir que el objetivo fue solucionar el tema asistencial sin preocuparse de la situación ilegal y precaria en todos los sentidos de estos profesionales de AC.



NOTA INFORMATIVA SOBRE NUEVO MOTIVO DE Cese TEMPORAL CREADO PARA EL PERSONAL EVENTUAL CON CONTRATO PARA ATENCIÓN CONTINUADA

Debido a la situación sanitaria actual motivada por el COVID-19, en la fase de transición en que nos encontramos, la respuesta a las necesidades de los servicios de urgencias hospitalarias se normaliza considerablemente al ser la atención gracias de los casos compatibles con el nivel de actividad en estos días, desde la distribución de los recursos entre los diferentes puntos, siempre hay que con la plantilla estructural a los contratos de atención continuada no se añada a la necesidad de personal en los mismos. Por ello se propone añadir la creación de los puestos de atención hospitalaria en concepto de horas de tarde.

Esta es la razón de que se haya creado un nuevo motivo de cese que el personal eventual con contrato para atención continuada que ocupar puesto de MEDICINA URGENTE HOSPITALARIA pueda pasar a prestar servicios como personal eventual con contrato para atención de tarde con jornada completa.

El nuevo motivo de cese creado es el **BOG-CAMBIO A ACUMULACIÓN DE TAREAS POR COVID-19** y ha de aplicarse la misma temporalidad del puesto de atención continuada que presta por lo que podrá reintegrarse al momento siguiente a la finalización.

Esta situación motiva, por tanto, la suspensión temporal del cumplimiento para atención continuada mientras se desarrolla el nuevo procedimiento de selección de tarde a jornada completa, pero no implica el cese definitivo de dicho nombramiento.

Los puestos de atención continuada que por este motivo están reservados NO se cubren.

NOTA INFORMATIVA SOBRE NUEVO MOTIVO DE CESE TEMPORAL CREADO PARA EL PERSONAL EVENTUAL CON CONTRATO PARA ATENCIÓN CONTINUADA

Debido a la situación sanitaria actual motivada por el COVID-19, en la fase de transición en que nos encontramos, la exigencia a los profesionales de los servicios de urgencia hospitalaria ha aumentado considerablemente al ser la detección precoz de los casos compatibles con el covid-19 crucial en esta área, donde la distribución de la demanda entre las diferentes franjas horaria hace que con la plantilla estructural y los contratos de atención continuada no se adecúe a la necesidad de personal en los mismos.

Por ello es necesario reforzar la atención de los servicios de urgencia hospitalaria en concreto su horario de tarde.

Esta es la razón de que se haya creado un nuevo motivo de cese para que el personal eventual con contrato para atención continuada que ocupan puestos de MEDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA pueda pasar a prestar servicio como personal eventual con contrato por acúmulo de tareas con jornada completa.

El nuevo motivo de cese creado es el B50-CAMBIO A ACUMULACIÓN DE TAREAS POR COVID-19 y lleva aparejada la reserva temporal del puesto de atención continuada que presta por lo que podrá reincorporarse al mismo cuando finalice la actual necesidad.

Esta situación motiva, por tanto, la suspensión temporal del nombramiento para atención continuada mientras se desempeña el nuevo nombramiento de acúmulo de tareas a jornada completa, pero no implica el cese definitivo en dicho nombramiento.

Los puestos de atención continuada que por este motivo estén reservados NO se cubrirán.

Firmado por Carmen López Delgado el 01/06/2020 11:18:35

GENERALITAT VALENCIANA

Directora General de Recursos Humanos

A raíz de esta situación, desde SIMAP-PAS recordamos que estos profesionales que pasen al nombramiento de Médico de Urgencia Hospitalaria en modalidad de acúmulo de tareas deberán tener los mismos derechos y deberes que el resto de personal facultativo del servicio correspondiente. Les corresponderá seguir la misma jornada que se establezca para la plantilla previa y una distribución equitativa de guardias. Su misión no es cubrir lo que no pueda el staff previo. Si por cuestiones derivadas del estado de alarma se establecen turnos u horarios extras, estos afectan **a todo el personal de Urgencias** y no sólo a los flamantes contratados, como nos debería reafirmar la normativa que nos regula, el sentido común y el compañerismo.

Insistimos: la asignación de turnos debe ser equitativa entre las personas del servicio independientemente del tipo de nombramiento. Si se acogen al

estado de alarma para cambiar turnos deberán ser para todos de forma equivalente

Al amparo de un estado de alarma no se pueden vulnerar los derechos de los trabajadores sin alegar una causa más que justificada y, si fuera así, se limitarían, que no suspenderían, los de todos los trabajadores en general. Un estado de alarma no te permite contratar trabajadores sin derechos, como en tiempos oscuros, todavía demasiado recientes.

Por los hechos expuestos, **SIMAP-PAS ha registrado un escrito para la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanitat** para que gestione la potenciación de los servicios de urgencias de una manera estructural, integral y con garantía de la equidad en los derechos laborales de los profesionales, proponiendo los siguientes puntos:

1.- Establecimiento de un **verdadero plan de refuerzos** para los servicios de urgencias hospitalarias que suponga la asignación de los acúmulos de tareas necesarios para permitir atender a la demanda asistencial prevista, que asegure que trabajarán con unas cargas de trabajo lógicas y tolerables, disfrutar del descanso vacacional y no utilizar al personal sanitario residente para suplir esta carencia de recursos humanos.

2.- Se garantice el **disfrute de las vacaciones anuales** al personal con nombramiento de atención continuada al que se le suspende dicho nombramiento para formalizar sin solución de continuidad un nombramiento eventual de acúmulos de tareas.

3.- Elaboración un **Plan Estratégico de los Servicios de Urgencias** donde se contemple una adecuada dimensión de las plantillas de forma que se garantice la sostenibilidad del sistema y la prestación de una asistencia sanitaria de calidad a la población, al mismo tiempo que se garantiza que hay suficiente personal para asumir la supervisión y tutorización del personal sanitario en formación.

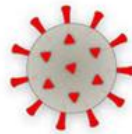
En el caso que se detecten comportamientos o instrucciones que ofrezcan dudas sobre su ajuste a la norma preceptiva, instamos a que os pongáis en contacto con vuestro delegado DE SIMAP-PAS

Versió en valencià



www.simap-pas.es

3 de juny de 2020



NOMENAMENTS DE METGE D'URGÈNCIES HOSPITALÀRIES EN ACÚMULO DE TASQUES AMB RESERVA TEMPORAL DEL SEU PLAZA D'ATENCIÓ CONTINUADA

L'assignació del treball i dels torns i guàrdies ha de ser equitativa entre les persones del servei independent de la mena de nomenament

S'ha d'elaborar un Pla Estratègic dels Servicios d'Urgències amb una adequada dimensió de les plantilles que garantisca una assistència sanitària sostenible i de qualitat, amb condicions laborals adequades

Estimats/ades amics/gues: en l'última reunió de taula sectorial es va decidir, amb l'objectiu de reforçar l'atenció dels serveis d'urgències hospitalàries, la contractació temporal en nomenaments de acúmulo de tasques, a jornada completa, dels professionals d'Atenció Continuada (AC). Aquest canvi de

nomenament seria voluntari, establint una modalitat de cessament temporal, amb la reserva temporal del lloc d'atenció continuada que prestaven al que podran reincorporar-se quan finalitze l'actual necessitat. Es "suposa" que també conservaran la seua antiguitat i puntuació corresponent als seus nomenaments d'AC (NAC).

El paper que han exercit els professionals que treballen en l'àrea de les urgències hospitalàries, com a servei essencial els ha generat un gran desgast, tant físic com psicològic, ja que han hagut de dedicar un gran nombre d'hores al treball, assumint jornades prolongades i, en molts casos, amb la impossibilitat de formar equips de contenció que garantiren un adequat descans, a diferència d'altres serveis de l'hospital o dels centres d'atenció primària.

Com SIMAP-PAS ha insistit des de fa anys, l'existència d'un problema crònic de falta de recursos humans en els SUH i l'abús en la contractació i en la utilització dels NAC exigeix la **necessitat de transformació dels NAC en places estructurals i nomenaments d'interinitat, una transformació legal i amb seguretat jurídica.**

La possibilitat de transformar els NAC en interinitats sobre places vacants és legal i continua sent possible: l'única qüestió seria dur a terme la seua tramitació de manera ràpida i rigorosa amb la norma, que no hauria de ser obstacle si hi ha voluntat política i consciència de resoldre el problema. No existeix cap altre impediment.

No obstant això, finalment, en taula sectorial es va deixar de costat aquesta manera d'actuar i es va aprovar la contractació en acúmulo de tasques, amb un cessament temporal i amb reserva del lloc d'AC, com en altres èpoques estivals s'ha realitzat. D'ací es pot inferir que l'objectiu va ser solucionar el tema assistencial sense preocupar-se de la situació il·legal i precària en tots els sentits d'aquests professionals d'AC.

**NOTA INFORMATIVA SOBRE NUEVO MOTIVO DE CESS TEMPORAL CREADO PARA EL PERSONAL
EVENTUAL CON CONTRATO PARA ATENCIÓN CONTINUADA.**

Debido a la situación sanitaria actual motivada por el COVID-19, en la fase de transición en que nos encontramos, la exigencia a los profesionales de los servicios de urgencia hospitalaria ha aumentado considerablemente al ser la detección precoz de los casos compatibles con el covid-19 crucial en esta área, donde la distribución de la demanda entre las diferentes franjas horaria hace que con la plantilla estructural y los contratos de atención continuada no se atienda a la necesidad de personal en los mismos. Por ello es necesario reforzar la atención de los servicios de urgencia hospitalaria en concreto su horario de tarde.

Esta es la razón de que se haya creado un nuevo motivo de cese para que el personal eventual con contrato para atención continuada que ocupan puestos de MEDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA, pueda pasar a prestar servicio como personal eventual con contrato por acumulo de tareas con jornada completa.

El nuevo motivo de cese creado es el B50 CAMBIO A ACUMULACIÓN DE TAREAS POR COVID-19 y lleva aparejada la reserva temporal del puesto de atención continuada que presta por lo que podrá reincorporarse al mismo cuando finalice la actual necesidad.

Esta situación motiva, por tanto, la suspensión temporal del nombramiento para atención continuada mientras se desempeña el nuevo nombramiento de acumulo de tareas a jornada completa, pero no implica el cese definitivo en dicho nombramiento.

Los puestos de atención continuada que por este motivo están reservados NO se cubrirán.

Firmado por Carmen López Delgado el
01/06/2020 11:18:35



Directora General de Recursos Humanos

1 de 1

© 2019 Generalitat Valenciana. TIR: 0. València. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

**NOTA INFORMATIVA SOBRE NOU MOTIU DE CESSAMENT TEMPORAL CREAT PER AL
PERSONAL EVENTUAL AMB CONTRACTE PER A ATENCIÓ CONTINUADA**

A causa de la situació sanitària actual motivada pel COVID-19, en la fase de transició en què ens trobem, l'exigència als professionals dels serveis d'urgència hospitalària ha augmentat considerablement a l'ésser la detecció precoç dels casos compatibles amb el covid-19 crucial en aquesta àrea, on la distribució de la demanda entre les diferents franges horària fa que amb la plantilla estructural i els contractes d'atenció continuada no s'adeqüe a la necessitat de personal en aquests.

Per això és necessari reforçar l'atenció dels serveis d'urgència hospitalària en concret el seu horari de vesprada.

Aquesta és la raó que s'haja creat un nou motiu de cessament perquè el personal eventual amb contracte per a atenció continuada que ocupen llocs de MEDICO/A URGENCIA HOSPITALÀRIA pugua passar a prestar servei com a personal eventual amb contracte per acúmulo de tasques amb jornada completa.

El nou motiu de cessament creat és el B50-CANVI A ACUMULACIÓ DE TASQUES PER COVID-19 i porta aparellada la reserva temporal del lloc d'atenció continuada que presta pel que podrà reincorporar-se al mateix quan finalitze l'actual necessitat.

Aquesta situació motiva, per tant, la suspensió temporal del nomenament per a atenció continuada mentre s'exerceix el nou nomenament de acúmulo de tasques a jornada completa, però no implica el cessament definitiu en aquest nomenament.

Els llocs d'atenció continuada que per aquest motiu estiguen reservats NO es cobriran.

Signat per Carmen López Delgado el 01/06/2020 11.18:35

GENERALITAT VALENCIANA

Arran d'aquesta situació, des de SIMAP-PAS recordem que aquests professionals que passen al nomenament de Metge d'Urgència Hospitalària en modalitat de acúmulo de tasques hauran de tindre els mateixos drets i deures que la resta de personal facultatiu del servei corresponent. Els correspondrà seguir la mateixa jornada que s'establisca per a la plantilla prèvia i una distribució equitativa de guàrdies. La seua missió no és cobrir el que no puga el staff previ. Si per qüestions derivades de l'estat d'alarma s'estableixen torns o horaris extres, aquests afecten **a tot el personal d'Urgències** i no sols als flamants contractats, com ens hauria de reafirmar la normativa que ens regula, el sentit comú i la companyonia.

Insistim: l'assignació de torns ha de ser equitativa entre les persones del servei independentment de la mena de nomenament. Si s'acullen a l'estat d'alarma per a canviar torns hauran de ser per a tots de manera equivalent

A l'empara d'un estat d'alarma no es poden vulnerar els drets dels treballadors sense al·legar una causa més que justificada i, si fora així, es limitarien, que no suspendrien, els de tots els treballadors en general. Un estat d'alarma no et permet contractar treballadors sense drets, com en temps foscos, encara massa recents.

Pels fets exposats, **SIMAP-PAS ha registrat un escrit per a la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat** perquè gestione la potenciació dels serveis d'urgències d'una manera estructural, integral i amb garantia de l'equitat en els drets laborals dels professionals, proposant els següents punts:

- 1.- Establiment d'un **vertader pla de reforços** per als serveis d'urgències hospitalàries que supose l'assignació dels acúmulo de tasques necessaris per a permetre atendre la demanda assistencial prevista, que asseure que treballaran amb unes càrregues de treball lògiques i tolerables, gaudir del descans de

vacances i no utilitzar al personal sanitari resident per a suplir aquesta manca de recursos humans.

2.- Es garantisca el **gaudi de les vacances anuals** al personal amb nomenament d'atenció continuada al qual se li suspèn aquest nomenament per a formalitzar sense solució de continuïtat un nomenament eventual de acúmuls de tasques.

3.- Elaboració un **Pla Estratégic dels Serveis d'Urgències** on es contemple una adequada dimensió de les plantilles de manera que es garantisca la sostenibilitat del sistema i la prestació d'una assistència sanitària de qualitat a la població, al mateix temps que es garanteix que hi ha suficient personal per a assumir la supervisió i tutorització del personal sanitari en formació.

En el cas que es detecten comportaments o instruccions que oferisquen dubtes sobre el seu ajust a la norma preceptiva, instem que us poseu en contacte amb el/la vostre/a delegat/ada DE SIMAP-PAS

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@S



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑER@S

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M^a José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M^a José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M^a Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M^a Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 M^a José Álvarez 601 149 426

Orihuela		simap_orihuela@simap.es	
Elche		simap_elche@simap.es	
Alcoy		simap_alcoy@simap.es	
Vilajoiosa	96 284 95 00	simap_lavila@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820
H.General de Alicante	Ext 435 478	simap_hgalicante@simap.es	
Elda		simap_elda@simap.es	
Torrevieja		simap_torrevieja@simap.es	
Elx-Vinalopó		simap_vinalopo@simap.es	
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723