



**NO ES LEGAL OBLIGAR AL PERSONAL MIR, QUE HAYA SUPERADO EL PERIODO DE FORMACIÓN GENÉRICA, A REALIZAR GUARDIAS EN LOS SERVICIOS DE URGENCIAS HOSPITALARIOS PARA CUBRIR NECESIDADES DE PERSONAL ESTATUTARIO**

**\* Sería contrario al Real Decreto 183/2008 obligar al MIR a realizar un trabajo asistencial que ya ha sido parte de su práctica programada y por el que ha recibido una evaluación anual positiva.**

**\* Esta práctica irregular supone además un fraude de ley, en tanto que conlleva la utilización de un contrato laboral especial del/ de la MIR para cubrir unas necesidades asistenciales que deberían ser solventadas con la formalización de nombramientos de personal estatutario en la modalidad que más se ajuste a las necesidades a cubrir.**

**\* Si se persiste en esta actitud en algunos departamentos de salud, SIMAP-PAS se verá obligado a denunciarla ante los responsables de la acreditación docente de dichos centros y ante las instancias que vigilan la concordancia entre los contratos formalizados y las funciones asignadas**

Estimad@s amig@s: hemos tenido conocimiento de que para suplir las necesidades de recursos humanos de personal estatutario del Servicio de Urgencias Hospitalarias, en algunos departamentos de salud se está forzando al personal médico interno residente (MIR) que ya ha superado el periodo formativo genérico en el que tiene encomendado la realización de guardias en los servicios de urgencias (con una evaluación anual positiva) a seguir realizándolas en este servicio en detrimento de su formación, en contra de lo establecido legalmente en el Real Decreto 183/2008, que regula la formación sanitaria especializada (en adelante RD 2008) y en los diferentes programas formativos de cada una de las especialidades.

Ante esta posibilidad, SIMAP-PAS debe recordar que el RD 2008 indica que

*"El sistema formativo de residencia al que se refiere el artículo 20 de la citada ley, **obligará, simultáneamente, a recibir una formación y a prestar un trabajo que permitan al especialista en formación adquirir**, en unidades docentes acreditadas, las competencias profesionales propias de la especialidad que esté cursando, **mediante una práctica profesional programada y supervisada destinada a alcanzar de forma progresiva**, según avance en su proceso formativo, los conocimientos, habilidades, actitudes y la responsabilidad profesional necesarios para el ejercicio autónomo y eficiente de la especialidad".*

Por lo que queda claro que el trabajo asistencial que realiza el/la MIR debe ser programado y aquel cuya finalidad sea la práctica profesional que le permita adquirir las competencias necesarias para el ejercicio autónomo y eficiente de su especialidad.

En consecuencia, **sería contrario a esta ley obligar al MIR a realizar un trabajo asistencial que ya ha sido parte de su práctica programada y por el que ha recibido una evaluación anual positiva.**

En el programa formativo del/de la MIR se encuentran actividades realizadas en diferentes servicios, tanto durante la jornada ordinaria como complementaria /guardias, ambas obligatorias. Exigir al MIR, que ya ha superado el periodo formativo en el que estaba destinado a realizar guardias en el servicio de urgencias hospitalarias, a volverlas a realizar en dicho servicio y no en la especialidad correspondiente, tal como se especifica en su programa formativo, **resulta una práctica tan irregular** como obligarle a repetir un rotatorio realizado en la porción de jornada ordinaria que ya hubiera recibido una evaluación anual positiva. Esta repetición sería impensable por ilegal. Sin embargo, se tiene una laxitud intolerable con la parte de jornada complementaria/guardias en este colectivo.

Si se revisan los programas formativos de las diferentes especialidades en ciencias de la salud, publicados en el BOE en las normativas correspondientes, en todos ellos **existe un articulado correspondiente a las guardias, en el que se indica en que servicios y con qué finalidad deben realizarse en función del año de formación en curso**. Se puede comprobar, en cada uno de ellos, que **únicamente en el periodo de formación genérica (generalmente hasta R2) se realizarán guardias en unidades de urgencias**. Incluso se establece que los hospitales que no cuenten con guardias específicas de determinadas especialidades o no cuenten con unidades especiales, podrán llegar a acuerdos con las gerencias de otros hospitales de la misma comunidad autónoma para que los residentes puedan realizar guardias en tales centros. Este hecho destaca y respalda la importancia formativa que se les concede a la realización de guardias de la especialidad.

Por lo tanto, debemos insistir en que **la utilización del/de la MIR que ya ha superado la fase de formación genérica con una evaluación positiva no puede ser obligado a realizar guardias en el servicio de Urgencias Hospitalarias**. Ordenar la realización de guardias en las unidades de urgencias es una práctica contraria a ley y que perjudica gravemente su formación, por lo que **si persiste en esta actitud nos veremos obligados a**

**denunciarla ante los responsables de la acreditación docente de los centros y ante las instancias que vigilan la concordancia entre los contratos formalizados y las funciones asignadas.**

No podemos dejar de lado que, esta práctica irregular supone además un **fraude de ley**, en tanto que **conlleva la utilización de un contrato laboral especial del MIR para cubrir unas necesidades asistenciales que deberían ser solventadas con la formalización de nombramientos de personal estatutario en la modalidad que más se ajuste a las necesidades a cubrir.**

Por todo lo anteriormente expuesto, SIMAP-PAS ha remitido a la Dirección General de Recursos Humanos, un escrito para que proceda de forma urgente:

1.- A **dar las instrucciones** necesarias a las gerencias de los diferentes departamentos de salud para que **abandonen esta práctica irregular de obligar al MIR**, para cubrir necesidades de personal estatutario, **a realizar guardias en los servicios de Urgencias Hospitalarios, una vez han superado con evaluación positiva el periodo de formación genérica.**

2.- **Que se doten a estos servicios de urgencias hospitalarios de los recursos de personal estatutario necesarios** para cubrir las necesidades asistenciales de este nivel asistencial, tal y como hemos venido solicitando en escritos previos dirigidos a esta DG de RRHH

Versió en valencià





**NO ÉS LEGAL OBLIGAR AL PERSONAL MIR, QUE HAJA SUPERAT EL PERÍODE DE FORMACIÓ GENÈRICA, A REALITZAR GUÀRDIES EN ELS SERVEIS D'URGÈNCIES HOSPITALARIS PER A COBRIR NECESSITATS DE PERSONAL ESTATUTARI**

**\* Seria contrari al Reial decret 183/2008 obligar el MIR a fer un treball assistencial que ja ha sigut part de la seua pràctica programada i pel qual ha rebut una avaluació anual positiva.**

**\* Aquesta pràctica irregular suposa a més un frau de llei, en tant que comporta la utilització d'un contracte laboral especial del/ de la MIR per a cobrir unes necessitats assistencials que haurien de ser solucionades amb la formalització de nomenaments de personal estatutari en la modalitat que més s'ajuste a les necessitats a cobrir.**

**\* Si es persisteix en aquesta actitud en alguns departaments de salut, SIMAP-PAS es veurà obligat a denunciar-la davant els responsables de l'acreditació docent d'aquests centres i davant les instàncies que vigilen la concordança entre els contractes formalitzats i les funcions assignades**

Estimats/ades amics/gues: hem tingut coneixement que per a suplir les necessitats de recursos humans de personal estatutari del Servei d'Urgències Hospitalàries, en alguns departaments de salut s'està forçant al personal mèdic

intern resident (MIR) que ja ha superat el període formatiu genèric en el qual té encomanat la realització de guàrdies en els serveis d'urgències (amb una avaluació anual positiva) a continuar realitzant-les en aquest servei en detriment de la seua formació, en contra del que s'estableix legalment en el Reial decret 183/2008, que regula la formació sanitària especialitzada (d'ara en avant RD 2008) i en els diferents programes formatius de cadascuna de les especialitats.

Davant aquesta possibilitat, SIMAP-PAS deu recordar que l'RD 2008 indica que

*"El sistema formatiu de residència al qual es refereix l'article 20 de la citada llei, **obligarà, simultàniament, a rebre una formació i a prestar un treball que permeten a l'especialista en formació adquirir**, en unitats docents acreditades, les competències professionals pròpies de l'especialitat que estiga cursant, **mitjançant una pràctica professional programada i supervisada destinada a aconseguir de manera progressiva**, segons avanç en el seu procés formatiu, els coneixements, habilitats, actituds i la responsabilitat professional necessaris per a l'exercici autònom i eficient de l'especialitat".*

Pel que queda clar que el treball assistencial que realitza el/la MIR ha de ser programat i aquell la finalitat del qual siga la pràctica professional que li permeta adquirir les competències necessàries per a l'exercici autònom i eficient de la seua especialitat.

En conseqüència, **seria contrari a aquesta llei obligar el MIR a fer un treball assistencial que ja ha sigut part de la seua pràctica programada i pel qual ha rebut una avaluació anual positiva.**

En el programa formatiu del/de la MIR es troben activitats realitzades en diferents serveis, tant durant la jornada ordinària com complementària /guàrdies, totes dues obligatòries. Exigir al MIR, que ja ha superat el període formatiu en el qual estava destinat a realitzar guàrdies en el servei d'urgències hospitalàries, a tornar-les a realitzar en aquest servei i no en l'especialitat corresponent, tal com s'especifica en el seu programa formatiu, **resulta una pràctica tan irregular** com obligar-lo a repetir un rotatori realitzat en la

porció de jornada ordinària que ja haguera rebut una avaluació anual positiva. Aquesta repetició seria impensable per il·legal. No obstant això, es té una laxitud intolerable amb la part de jornada complementària/guàrdies en aquest col·lectiu.

Si es revisen els programes formatius de les diferents especialitats en ciències de la salut, publicats en el BOE en les normatives corresponents, en tots ells **existeix un articulat corresponent a les guàrdies, en el qual s'indica en què serveis i amb quina finalitat han de realitzar-se en funció de l'any de formació en curs.** Es pot comprovar, en cadascun d'ells, que **únicament en el període de formació genèrica (generalment fins a R2) es realitzaran guàrdies en unitats d'urgències.** Fins i tot s'estableix que els hospitals que no compten amb guàrdies específiques de determinades especialitats o no compten amb unitats especials, podran arribar a acords amb les gerències d'altres hospitals de la mateixa comunitat autònoma perquè els residents puguin realitzar guàrdies en tals centres. Aquest fet destaca i recolza la importància formativa que se'ls concedeix a la realització de guàrdies de l'especialitat.

Per tant, hem d'insistir que **la utilització del/de la MIR que ja ha superat la fase de formació genèrica amb una avaluació positiva no pot ser obligat a realitzar guàrdies en el servei d'Urgències Hospitalàries.** Ordenar la realització de guàrdies en les unitats d'urgències és una pràctica contrària a llei i que perjudica greument la seua formació, per la qual cosa si persisteix en aquesta actitud ens veurem obligats a **denunciar-la davant els responsables de l'acreditació docent de els centres i davant les instàncies que vigilen la concordança entre els contractes formalitzats i les funcions assignades.**

No podem deixar de costat que, aquesta pràctica irregular suposa a més un **frau de llei**, en tant que **comporta la utilització d'un contracte laboral especial del MIR per a cobrir unes necessitats assistencials que haurien de ser solucionades amb la formalització de nomenaments de**

**personal estatutari en la modalitat que més s'ajuste a les necessitats a cobrir.**

Per tot l'anteriorment exposat, SIMAP-PAS ha remès a la Direcció General de Recursos Humans, un escrit perquè vaja procedir de manera urgent:

1.- A donar **les instruccions** necessàries a les gerències dels diferents departaments de salut perquè **abandonen aquesta pràctica irregular d'obligar al MIR**, per a cobrir necessitats de personal estatutari, **a realitzar guàrdies en els serveis d'Urgències Hospitalaris, una vegada han superat amb avaluació positiva el període de formació genèrica.**

2.- **Que es doten a aquests serveis d'urgències hospitalaris dels recursos de personal estatutari necessaris** per a cobrir les necessitats assistencials d'aquest nivell assistencial, tal com hem vingut sol·licitant en escrits previs dirigits a aquesta DG de RH

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

**NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@S MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.**

**ÚNETE A NOSOTR@S**



**SIMAP-PAS**

**SOMOS COMPAÑER@S**

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:**

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	



<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas</b>	
<b>PREV.RIESGOS LABORALES</b>	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b>	601 185 838
<b>CURSOS OPE</b>	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es		
<b>SIMAP-PAS Administrativos</b>	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Vicent Tur Carlos Alcoriza</b>	682 893 989 683 282 633
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado</b>	
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>	
<b>Vinaroz</b>	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	<b>Concha Ferrer</b>	
<b>Castellón</b>	601 215 205	simap_castello@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b>	601 215 205
<b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	<b>Ximo Michavila Marién Vilanova</b>	603 112 418
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila Marién Vilanova</b>	603 112 418
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b>	622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	<b>Carmen Martín Carlos Alcoriza</b>	601 155 574 683 282 633
<b>Hospital de Lliria</b>	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	<b>Mª José Álvarez</b>	601 149 426
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez Mª José Pons Miguel Pastor</b>	611 351 783 611 351 076
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b>	618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	<b>Edmundo Febré</b>	
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés Mercedes Barranco</b>	640 096 389
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b>	640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Amparo Cuesta Pilar Martí Ana Sánchez</b>	603 106 771 603 106 771
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz Pedro Durán</b>	
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>	
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b>	682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado Vicent Tur Carles Valor</b>	611 350 820 682 893 989 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos</b>	698 965 161
<b>Denia Estatutarios</b>	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Pepa Bodí Carles Valor</b>	682 076 471
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera Mª José Álvarez</b>	611 350 631 601 149 426

<b>Orihuela</b>		simap_orihuela@simap.es		
<b>Elche</b>		simap_elche@simap.es		
<b>Alcoy</b>		simap_alcoy@simap.es		
<b>Vilajoiosa</b>	96 284 95 00	simap_lavila@simap.es	<b>Noemí Alentado</b>	611 350 820
<b>H.General de Alicante</b>	Ext 435 478	simap_hgalicante@simp.es		
<b>Elda</b>		simap_elda@simap.es		
<b>Torrevieja</b>		simap_torrevieja@simap.es		
<b>Elx-Vinalopó</b>		simap_vinalopo@simap.es		
<b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Celia Monleón</b>	622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723