

OFERTA DE PLAZAS DE REFUERZO:

PROBLEMAS DE SEGURIDAD JURÍDICA Y VULNERACIÓN DE DERECHOS CONSTITUCIONALES EN SU GESTIÓN Y EJECUCIÓN

La falta de un procedimiento claro y completo en la resolución de 29 de abril y la ausencia de una referencia normativa que permitiera suplir problemas no previstos, junto con la gestión opaca de la ejecución de las ofertas y el trato autoritario que se le está dando a los candidatos está ocasionando situaciones irregulares de vulneración de derechos



En **valencià** a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: el día 16 de abril la Conselleria de Sanidad hizo pública una nota de prensa en la que se hacían una serie de afirmaciones y promesas referentes al personal en formación especializada mediante el sistema de residencia (PSR). En ella, había afirmaciones que reconocían el papel jugado hasta ese momento por esos profesionales, llegando a afirmar textualmente que *“queremos agradecer y poner en valor el tiempo y la dedicación que han prestado en estos momentos de crisis en el que han colaborado manteniendo su formación y dando soporte a los profesionales sanitarios”*.

Se decía en este sentido que *"la Conselleria de Sanidad va a contratar a los más de 600 residentes de medicina y a los 80 residentes de enfermería que este año han cursado su último año de residencia en el sistema sanitario público valenciano.*

En este sentido, los residentes en medicina y enfermería de este último año serán contratados directamente en su especialidad una vez sean evaluados por sus respectivos Comités de Evaluación, y está previsto como fecha final para dicha evaluación el próximo 28 de mayo."

A partir de ese momento, según ha explicado Ana Barceló *"todo este personal no tendrá que dejar de seguir prestando sus servicios en el sistema de salud pública de la Comunidad Valenciana sino que en el momento en el que pasen la evaluación, en el mes de mayo, serán contratados ya en sus respectivas especialidades durante seis meses prorrogables a otros seis meses más según la situación epidemiológica relacionada con la COVID-19".*

Estas afirmaciones despertaron el lógico interés y satisfacción en ese colectivo, que veía reconocido su esfuerzo y colaboración en los peores momentos de la crisis, abriendo así un horizonte con unas expectativas muy positivas para su inmediato futuro profesional.

Desde SIMAP-PAS, ya en el primer momento hicimos ver que, si no ofertaba un número mayor de refuerzos de los prometidos a los residentes recién terminados, la Conselleria tendría importantes dificultades para cumplir esta promesa, pues no podía obviar los principios rectores contenidos en la Constitución de cómo debe ser el acceso al empleo público, y no podía tampoco obviar la existencia de candidatos disponibles inscritos en la bolsa de trabajo que, sin duda, harían valer sus derechos.

Este es el problema que tienen las promesas realizadas que buscan el efecto mediático y que no analizan las posibilidades de llevarse a cabo.

Y efectivamente, el día 29 de abril, lo que había sido una promesa de conversión directa del contrato laboral de los residentes, se convirtió, mediante la publicación de una Resolución de la Dirección General de RRHH, en una **convocatoria de "inscripción extraordinaria"**.

El cambio de criterio no fue sólo porque el SIMAP-PAS denunciara la irregularidad de esa medida, sino porque la realidad legal hacía inviable no asumirlo. Pero la "solución" que establece la Conselleria en esta resolución, como también expusimos en su momento, presentaba grandes problemas, como así se está evidenciando.

En un tema tan importante y complejo en su gestión al tener que manejar varios listados de candidatos, el procedimiento que aparecía en la resolución era insuficiente, simple y superficial, ya que no contemplaba las diferentes situaciones en las que podían verse los candidatos, los tiempos de respuesta a las ofertas, ni tampoco establecía a qué normativa se acogía en caso de que surgieran discrepancias, por lo que se pasó a la improvisación y a escurrir los problemas presentados a base de actitudes autoritarias.

La resolución regulaba únicamente:

- Lo referido al mecanismo de inscripción.
- El número de departamentos y categorías en los que se puede realizar la solicitud.
- Una mínima especificación breve de las consecuencias de la no aceptación de una oferta de trabajo.

La experiencia de la complejidad de cualquier procedimiento de asignación de puestos de trabajo hacía ya de temer la aparición de problemas prácticos en su implementación.

Una vez más, la gestión de la situación hace pensar que poco les importa a los responsables de la Conselleria de Sanidad que detrás de cada acto

administrativo que lleva a cabo hay personas con expectativas y derechos que no duda en vulnerar. Ahora, justificado por "la urgencia", parece que todo esté permitido. Realmente, no es así. **Realmente las cosas se pueden hacer mejor.** La falta de transparencia, inaceptable e ilegal, que desde el primer momento ha tenido esta oferta de refuerzos hace sospechar que la premisa ha sido "evitar tener que dar explicaciones a los interesados".

El mismo 29 de abril desde SIMAP-PAS ya solicitamos, mediante escrito registrado, la especificación de **múltiples aspectos** de la puesta en práctica de todo este proceso, incluyendo qué criterios se iba a seguir para determinar las plazas de contratación para cubrir las necesidades generadas por la asistencia a la pandemia por COVID-19 por la paralización sufrida en la asistencia ordinaria, para cubrir las vacaciones y el descanso del personal que ha trabajado hasta ahora y, finalmente, una concreción de las plazas ofertadas para el plan de desescalada y su localización. También que se diera **publicidad** a la oferta, la ocupación de las plazas y la situación de los candidatos inscritos. Y que la oferta se lanzara conjuntamente en todos los departamentos de salud, ya que no habían permitido establecer una prelación de los departamentos en la inscripción, y esto podía perjudicar a los candidatos e impedir aplicar los principios de mérito y capacidad.

Esta solicitud permanece sin respuesta.

En el momento actual, se están formalizando los nombramientos derivados de estas necesidades excepcionales, pero el procedimiento está demostrando ser absolutamente **inoperante**, llevando a que existan discrepancias en la gestión de las ofertas, en la selección de los candidatos, en las penalizaciones aplicadas, por una clara falta de regulación y directrices en la gestión de esta oferta de trabajo.

El contenido de la Resolución de 29 de abril es claramente insuficiente para que en su aplicación no surjan todo tipo de problemas y la falta de

transparencia en la gestión conlleva al incumplimiento de los principios constitucionales que deben regir la contratación de empleo público, algo que **no es tolerable ni aun en una situación de emergencia sanitaria, emergencia que, por otra parte, en el momento actual ya no es tan acuciante** para justificar la falta de respeto a las normas que se está produciendo.

La **falta de publicidad de las listas de inscritos** (tanto de la convocatoria extraordinaria como de la edición 17 de la bolsa de empleo que según la resolución se debe acudir previamente para seleccionar candidatos) produce situaciones de absoluta indefensión en los interesados, que contraviene sus derechos, y que lleva a la arbitrariedad en la asignación de los contratos.

Este sindicato está recibiendo múltiples quejas por ofertas que tras aceptarlas se modifican, ofertas a candidatos recién terminada la residencia con menor puntuación que al que por esto le correspondería, ofertas a candidatos de la edición 17 con menor puntuación para ese departamento que otros también inscritos en la misma edición, diferentes tiempos para responder a la oferta, diferentes formas de penalización, etc.

Se suma a estos problemas **el lanzamiento de las ofertas en diferentes tiempos por los diferentes departamentos de salud**, siendo que la oferta y la gestión de esta en todo momento se indicó que sería centralizada. Esta asincronía ha supuesto que la prelación por mérito establecida no sirva para que los mejor posicionados elijan con preferencia el departamento en el que trabajar. En consecuencia, la negativa de la Conselleria ejecutar el plan global de necesidades de personal extraordinario para cubrir la actual emergencia de forma simultánea en todos los departamentos está generando serios problemas para garantizar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público, a los que se suma la falta de transparencia y publicidad.

La falta de un procedimiento claro y completo en la resolución de 29 de abril y la ausencia de una referencia normativa que permitiera suplir problemas no previstos, junto con la gestión opaca de la ejecución de las ofertas y el trato autoritario que se le está dando a los candidatos está ocasionando situaciones irregulares de vulneración de derechos. Muchas quedarán sin resolver dejando una sensación de malestar y agravio, que no es lo que todos esperábamos de las palabras de la Consellera cuando elogió la implicación y el trabajo de todos y especialmente del PSR.

Como siempre, los menos serán los que decidan iniciar una reclamación, no porque la mayoría no tenga una justificación para hacerlo, sino porque el camino de la judicialización de los conflictos, al que nos aboca siempre la Conselleria, es altamente desmotivador.

La gestión de la promesa de la Consellera al PSR ha hecho que esta quede absolutamente desvirtuada, produciendo un gran malestar entre los afectados y una vulneración de los principios rectores del acceso al empleo público.

A estas alturas, mucho del daño realizado tiene una difícil solución si la Conselleria no actúa con urgencia en reconocer los errores en la gestión de este proceso, utiliza de forma correcta la edición 17 de la bolsa de trabajo y relanza las ofertas de forma simultánea a todos los departamentos.

Por todo esto, desde SIMAP-PAS solicita a la Conselleria:

- Se sitúe en el punto cero del proceso y relance la totalidad de las ofertas de las plazas de refuerzo para la desescalada de forma simultánea en todos los departamentos de salud. De esta forma conseguirá cumplir los principios constitucionales de acceso al empleo pública que era la finalidad principal perseguida en la resolución del 29 de abril.
- Que cuando se vea la necesidad de acudir a la edición 17 de la bolsa de trabajo para la selección de algún candidato, no sólo lo haga revisando las nuevas incorporaciones, sino también los cambios en departamentos y

categorías solicitados por los inscritos, para no cometer errores en la asignación de las ofertas.

- Que dé publicidad a la totalidad de las plazas que van a ser objeto de contratos dentro de los planes de necesidades de RRHH por la situación de emergencia sanitaria y sus consecuencias.
- Que clarifique algunos aspectos relativos a la ejecución de esta oferta para que los criterios adoptados sean homogéneos en todas las direcciones territoriales.
- Que provea respuesta inmediata a las cuestiones planteadas en el escrito presentado el día 29 de abril por este sindicato.

Si no se produce este cambio solicitado a la Conselleria de Sanidad y persiste la forma de gestionar la oferta de trabajo tal y cómo se viene produciendo, animamos a las personas que se han visto afectadas por esta gestión a **ejercer el derecho constitucional de la personación en los procedimientos de adjudicación de las plazas** que les afecten a fin de pedir la **clarificación de los criterios** con los que éstas se están llevando a cabo.

La personación supone el derecho "A conocer, en cualquier momento, el estado de la tramitación de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados; el sentido del silencio administrativo que corresponda, en caso de que la Administración no dicte ni notifique resolución expresa en plazo; el órgano competente para su instrucción, en su caso, y resolución; y los actos de trámite dictados. Asimismo, también tendrán **derecho a acceder y a obtener copia de los documentos contenidos en los citados procedimientos. "**

No es otra cosa que el derecho a estar informado de lo sucedido con la oferta de trabajo que ha sido asignada a otra persona, oferta que tendría derecho el profesional que solicita transparencia en la adjudicación Incluso el derecho a conocer los criterios de asignación de plazas que se están aplicando o se han

aplicado en un determinado caso, ya que se tiene la consideración de interesado por el mero hecho de estar inscrito en la bolsa de trabajo o en el listado extraordinario, aunque no sea la persona a la que se le debería asignar la oferta por criterios de mérito y capacidad.

El escrito para solicitar la personación es sencillo y este sindicato puede proporcionarlo a l@s interesad@s.

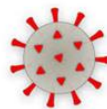
También estamos a vuestra disposición si consideráis que han sido vulnerados vuestros derechos, para estudiar el caso y, si fuera el caso iniciar la correspondiente reclamación.

Versió en **valencià**



www.simap-pas.es

de de 20 20



OFERTA DE PLACES DE REFORÇ:

PROBLEMES DE SEURETAT JURÍDICA I VULNERACIÓ DE DRETS CONSTITUCIONALS EN LA SEUA GESTIÓ I EXECUCIÓ

La falta d'un procediment clar i complet en la resolució de 29 d'abril i l'absència d'una referència normativa que permetera suplir problemes no previstos, juntament amb la gestió opaca de l'execució de les ofertes i el tracte autoritari que se li està donant als candidats està ocasionant situacions irregulars de vulneració de drets



Estimad@s amig@s: e l'16 d'abril la Conselleria de Sanitat va fer pública una nota de premsa en la qual es feien una sèrie d'afirmacions i promeses referents al personal en formació especialitzada mitjançant el sistema de residència (PSR). En ella, hi havia afirmacions que reconeixien el paper jugat fins a aqueix moment per aqueixos professionals, arribant a afirmar textualment que *"volem agrair i posar en valor el temps i la dedicació que han prestat en aquests moments de crisi en el qual han col·laborat mantenint la seua formació i donant suport als professionals sanitaris"*.

Es deia en aquest sentit que *"la Conselleria de Sanitat contractarà als més de 600 residents de medicina i als 80 residents d'infermeria que enguany han cursat el seu últim any de residència en el sistema sanitari públic valencià."*

"En aquest sentit, els residents en medicina i infermeria d'aquest últim any seran contractats directament en la seua especialitat una vegada siguin avaluats pels seus respectius Comitès d'Avaluació, i està previst com a data final per a aquesta avaluació el pròxim 28 de maig."

A partir d'aqueix moment, segons ha explicat Ana Barceló *"tot aquest personal no haurà de deixar de continuar prestant els seus serveis en el sistema de salut pública de la Comunitat Valenciana sinó que en el moment en el qual passen l'avaluació, el mes de maig, seran contractats ja en les seues respectives especialitats durant sis mesos prorrogables a altres sis mesos més segons la situació epidemiològica relacionada amb la COVID-19"*.

Aquestes afirmacions van despertar el lògic interès i satisfacció en aqueix col·lectiu, que veia reconegut el seu esforç i col·laboració en els pitjors moments de la crisi, obrint així un horitzó amb unes expectatives molt positives per al seu immediat futur professional.

Des de SIMAP-PAS, ja en el primer moment vam fer veure que, si no oferia un nombre major de reforços dels promesos als residents recentment acabats, la Conselleria tindria importants dificultats per a complir aquesta promesa, perquè no podia obviar els principis rectoris continguts en la Constitució de com ha de ser l'accés a l'ocupació pública, i no podia tampoc obviar l'existència de candidats disponibles inscrits en la borsa de treball que, sens dubte, farien valdre els seus drets.

Aquest és el problema que tenen les promeses realitzades que busquen l'efecte mediàtic i que no analitzen les possibilitats de dur-se a terme.

I efectivament, el dia 29 d'abril, la qual cosa havia sigut una promesa de conversió directa del contracte laboral dels residents, es va convertir, mitjançant la publicació d'una Resolució de la Direcció General de RH, en una **convocatòria de "inscripció extraordinària"**.

El canvi de criteri no va anar només perquè el SIMAP-PAS denunciava la irregularitat d'aqueixa mesura, sinó perquè la realitat legal feia inviable no assumir-ho. Però la "solució" que estableix la Conselleria en aquesta resolució, com també vam exposar en el seu moment, presentava grans problemes, com així s'està evidenciant.

En un tema tan important i complex en la seua gestió en haver de manejar diversos llistats de candidats, el procediment que apareixia en la resolució era insuficient, simple i superficial, ja que no contemplava les diferents situacions en les quals podien veure's els candidats, els temps de resposta a les ofertes, ni tampoc establia a quina normativa s'acollia en cas que sorgiren discrepàncies, per la qual cosa es va passar a la improvisació i a escórrer els problemes presentats a base d'actituds autoritàries.

La resolució regulava únicament:

- Lo referit al mecanisme d'inscripció.

- El nombre de departaments i categories en els quals es pot realitzar la sol·licitud.
- Una mínima especificació breu de les conseqüències de la no acceptació d'una oferta de treball.

L'experiència de la complexitat de qualsevol procediment d'assignació de llocs de treball feia ja de tèmec l'aparició de problemes pràctics en la seua implementació.

Una vegada més, la gestió de la situació fa pensar que poc els importa als responsables de la Conselleria de Sanitat que darrere de cada acte administratiu que duu a terme hi ha persones amb expectatives i drets que no dubta a vulnerar. Ara, justificat per "la urgència", sembla que tot estiga permès. Realment, no és així. **Realment les coses es poden fer millor.** La falta de transparència, inacceptable i il·legal, que des del primer moment ha tingut aquesta oferta de reforços fa sospitar que la premissa ha sigut "evitar haver de donar explicacions als interessats".

El mateix 29 d'abril des de SIMAP-PAS ja sol·licitem, mitjançant escrit registrat, l'especificació de múltiples **aspectes** de la posada en pràctica de tot aquest procés, incloent quins criteris s'anava a seguir per a determinar les places de contractació per a cobrir les necessitats generades per l'assistència a la pandèmia per COVID-19 per la paralització patida en l'assistència ordinària, per a cobrir les vacances i el descans del personal que ha treballat fins ara i, finalment, una concreció de les places oferides per al pla de desescalada i la seua localització. També que es donara **publicitat** a l'oferta, l'ocupació de les places i la situació dels candidats inscrits. I que l'oferta es llançara conjuntament en tots els departaments de salut, ja que no havien permès establir una prelación dels departaments en la inscripció, i això podia perjudicar els candidats i impedir aplicar els principis de mèrit i capacitat.

Aquesta sol·licitud roman sense resposta.

En el moment actual, s'estan formalitzant els nomenaments derivats d'aquestes necessitats excepcionals, però el procediment està demostrant ser absolutament **inoperant**, portant al fet que existisquen discrepàncies en la gestió de les ofertes, en la selecció dels candidats, en les penalitzacions aplicades, per una clara falta de regulació i directrius en la gestió d'aquesta oferta de treball.

El contingut de la Resolució de 29 d'abril és clarament insuficient perquè en la seua aplicació no sorgisquen tot tipus de problemes i la falta de transparència en la gestió comporta a l'incompliment dels principis constitucionals que han de regir la contractació d'ocupació pública, alguna cosa que **no és tolerable ni fins i tot en una situació d'emergència sanitària, emergència que, d'altra banda, en el moment actual ja no és tan apressant** per a justificar la falta de respecte a les normes que s'està produint.

La **falta de publicitat de les llistes d'inscrits** (tant de la convocatòria extraordinària com de l'edició 17 de la borsa d'ocupació que segons la resolució s'ha d'acudir prèviament per a seleccionar candidats) produeix situacions d'absoluta indefensió en els interessats, que contravé els seus drets, i que porta a l'arbitrarietat en l'assignació dels contractes.

Aquest sindicat està rebent múltiples queixes per ofertes que després d'acceptar-les es modifiquen, ofertes a candidats recentment acabada la residència amb menor puntuació que al qual per això li correspondria, ofertes a candidats de l'edició 17 amb menor puntuació per a aqueix departament que uns altres també inscrits en la mateixa edició, diferents temps per a respondre a l'oferta, diferents formes de penalització, etc.

Se suma a aquests problemes **el llançament de les ofertes en diferents temps pels diferents departaments de salut**, sent que l'oferta i la gestió d'aquesta en tot moment es va indicar que seria centralitzada. Aquesta asincronia ha suposat que la prelación per mèrit establida no servisca perquè els

millor posicionats trien amb preferència el departament en el qual treballar. En conseqüència, la negativa de la Conselleria executar el pla global de necessitats de personal extraordinari per a cobrir l'actual emergència de manera simultània en tots els departaments està generant seriosos problemes per a garantir els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública, als quals se suma la falta de transparència i publicitat.

La falta d'un procediment clar i complet en la resolució de 29 d'abril i l'absència d'una referència normativa que permetera suplir problemes no previstos, juntament amb la gestió opaca de l'execució de les ofertes i el tracte autoritari que se li està donant als candidats està ocasionant situacions irregulars de vulneració de drets. Moltes quedaran sense resoldre deixant una sensació de malestar i greuge, que no és el que tots esperàvem de les paraules de la Consellera quan va elogiar la implicació i el treball de tots i especialment del PSR.

Com sempre, els menys seran els que decidisquen iniciar una reclamació, no perquè la majoria no té una justificació per a fer-ho, sinó perquè el camí de la judicialització dels conflictes, al qual ens aboca sempre la Conselleria, és altament desmotivador.

La gestió de la promesa de la Consellera al PSR ha fet que aquesta vaja quedar absolutament desvirtuada, produint un gran malestar entre els afectats i una vulneració dels principis rectors de l'accés a l'ocupació pública.

A hores d'ara, molt del mal realitzat té una difícil solució si la Conselleria no actua amb urgència en reconèixer els errors en la gestió d'aquest procés, utilitza de manera correcta l'edició 17 de la borsa de treball i rellança les ofertes de manera simultània a tots els departaments.

Per tot això, des de SIMAP-PAS sol·licita a la Conselleria:

- Se situe en el punt zero del procés i rellance la totalitat de les ofertes de les places de reforç per a la desescalada de manera simultània en tots els

departaments de salut. D'aquesta forma aconseguirà complir els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública que era la finalitat principal perseguida en la resolució del 29 d'abril.

- Que quan es veja la necessitat d'acudir a l'edició 17 de la borsa de treball per a la selecció d'algun candidat, no sols el faça revisant les noves incorporacions, sinó també els canvis en departaments i categories sol·licitats pels inscrits, per a no cometre errors en l'assignació de les ofertes.
- Que done publicitat a la totalitat de les places que seran objecte de contractes dins dels plans de necessitats de RH per la situació d'emergència sanitària i les seues conseqüències.
- Que aclarisca alguns aspectes relatius a l'execució d'aquesta oferta perquè els criteris adoptats siguin homogenis en totes les direccions territorials.
- Que proveïsca resposta immediata a les qüestions plantejades en l'escrit presentat el dia 29 d'abril per aquest sindicat.

Si no es produeix aquest canvi sol·licitat a la Conselleria de Sanitat i persisteix la manera de gestionar l'oferta de treball tal i com es ve produint, animem a les persones que s'han vist afectades per aquesta gestió a exercir **el dret constitucional de la personació en els procediments d'adjudicació de les places** que els afecten fi de demanar la **clarificació dels criteris** amb els quals aquestes s'estan duent a terme.

La personació suposa el dret "A conèixer, en qualsevol moment, l'estat de la tramitació dels procediments en els quals tinguin la condició d'interessats; el sentit del silenci administratiu que corresponga, en cas que l'Administració no dicte ni notifique resolució expressa en termini; l'òrgan competent per a la seua instrucció, si escau, i resolució; i els actes de tràmit dictats. Així mateix, també tindran dret a accedir i a obtenir còpia dels documents continguts en els citats procediments. "

No és una altra cosa que el dret a estar informat de el succeït amb l'oferta de treball que ha sigut assignada a una altra persona, oferta que tindria dret el professional que sol·licita transparència en l'adjudicació Fins i tot el dret a conèixer els criteris d'assignació de places que s'estan aplicant o s'han aplicat en un determinat cas, ja que es té la consideració d'interessat pel mer fet d'estar inscrit en la borsa de treball o en el llistat extraordinari, encara que no siga la persona a la qual se li hauria d'assignar l'oferta per criteris de mèrit i capacitat.

L'escrit per a sol·licitar la personació és senzill i aquest sindicat pot proporcionar-lo als/les interessats/ades.

També estem a la vostra disposició si considereu que han sigut vulnerats els vostres drets, per a estudiar el cas i, si fora el cas iniciar la corresponent reclamació.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



SIMAP-PAS

SOMOS COMPAÑER@s

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: www.simap-pas.es

Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	

JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	Mª José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 Mª José Álvarez 601 149 426

Orihuela		simap_orihuela@simap.es	
Elche		simap_elche@simap.es	
Alcoy		simap_alcoy@simap.es	
Vilajoiosa	96 284 95 00	simap_lavila@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820
H.General de Alicante	Ext 435 478	simap_hgalicante@simap.es	
Elda		simap_elda@simap.es	
Torrevieja		simap_torrevieja@simap.es	
Elx-Vinalopó		simap_vinalopo@simap.es	
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723