

LA CONSELLERIA DE SANIDAD TIENE LA OBLIGACION MORAL Y LEGAL DE RECONOCER AL PERSONAL RESIDENTE SU VITAL PARTICIPACION EN LA ATENCION A LA GESTION DE LA CRISIS SANITARIA POR COVID19

- DEBE CONSIDERARSE ACTIVIDAD ASISTENCIAL CON UN GRADO DE AUTONOMÍA SUPERIOR AL QUE HUBIERA CORRESPONDIDO
- DEBE SER RETIBUIDA DE ACUERDO CON EL DESEMPEÑO
- EVALUAR EL TRABAJO DEL PSR EN ESTA CRISIS SANITARIA COMO DE FORMACIÓN REGLADA, EN LA ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS EN EL CONTROL DE LAS ENFERMEDADES Y LAS SITUACIONES DE EMERGENCIA, SUPONE MENOSPRECIAR EL ESFUERZO Y LA REALIDAD VIVIDA.

En **valencià** a continuación del texto en castellano

Estimad@s amig@s: desde la declaración del Estado de Alarma, las disposiciones dirigidas a garantizar los recursos humanos en sanidad para la asistencia a la crisis han tenido uno de sus ejes fundamentales en asegurar la participación en ella del personal sanitario en formación mediante el sistema de residencia (PSR). La Orden ministerial emitida con ese contenido el 15 de marzo establecía disposiciones en esta línea, y posteriores Ordenes han ido matizando dichas normas.

Como consecuencia de todo ello, el PSR ha tenido una **implicación absoluta en la asistencia a los pacientes** y una participación fundamental en conseguir evitar el colapso del sistema sanitario. SIMAP-PAS considera que este enorme esfuerzo y compromiso es algo que debe reconocerse de una forma adecuada en aras de la justicia.

En el momento actual, afortunadamente, la situación parece estar más cercana a alcanzar el control, y se ha conseguido un cierto equilibrio entre las necesidades surgidas de la infección y los recursos disponibles para atenderlas. Ello está permitiendo normalizar y revertir algunas de las medidas excepcionales adoptadas cuando el problema estaba muy lejos de ello.

Una de las pruebas de esta normalización es que para el PSR se está reanudando poco a poco la faceta docente y formativa de su vínculo contractual, y secundariamente se ha reactivado el proceso de evaluación de sus periodos formativos.

SIMAP-PAS considera que este momento de las evaluaciones anuales y finales es cuando, por parte de la Administración, se debería tener la postura de honradez de reconocer que el PSR, desde la declaración del estado de alarma:

- **Ha realizado funciones asistenciales**, incluso en lugares de trabajo distintos a los que tenía asignados, que no estaban incluidas en su rotatorio programados ni en su programa formativo anual.
- Que estas funciones han sido establecidas por las **necesidades causadas por la crisis de la Covid-19**.

**La mejor forma de reconocimiento son los hechos, no las palabras.** La Conselleria debe certificar que esta crisis ha supuesto un paréntesis en los programas formativos, que el PSR ha estado a la altura asumiendo funciones por encima de las que correspondían a su año formativo, en la mayoría de los casos idénticas a las de los especialistas. Esta es la mejor forma de reconocimiento. **No reconocer esta labor del PSR y no retribuirle económicamente** como la ley exige, supone volver a la senda de utilizar al PSR como "mano de obra con menor coste para cualquier situación que se pueda presentar".

**Los responsables sanitarios deberían reconocer las funciones efectivamente desempeñadas durante el tiempo que se haya realizado una encomienda temporal de funciones diferentes a las programadas en el rotatorio de cada PSR.** Las **unidades de docencia y las comisiones docentes** deberían, por una parte, **reconocer explícitamente la realización temporal de un trabajo asistencial con responsabilidades superiores a las de año formativo en curso**, colaborando de esta forma en la consecución de una retribución adecuada al trabajo realizado, y por otra, proceder a la evaluación anual/final con los criterios que considere oportunos en función del año de residencia al que formalmente pertenece.

La relación laboral especial de los contratos para la formación en ciencias de la salud debe tener un claro sometimiento a la ley, como cualquier relación laboral regulada por el Estatuto de los Trabajadores. Es una relación laboral especial por el peso que tiene en la misma la faceta formativa. Deben colaborar en su desarrollo las entidades que representan ambas facetas: formativa y laboral, para conseguir los objetivos marcados. Ambas deben reconocer el esfuerzo y el trabajo realizado en esta crisis por el PSR.

No parece adecuado considerar, a posteriori, que estos meses de trabajo han formado parte de un punto más del programa formativo reglado y considerar ahora que iba destinado a "adquirir las competencias en control de las enfermedades y las situaciones de emergencia". La conclusión de que este tiempo ha sido empleado en adquirir una formación reglada destinada a la adquisición de estas competencias es una falacia, y no refleja, ni de lejos, la situación que ha vivido el PSR, ni el trabajo autónomo que han realizado. Evaluar este periodo de trabajo, tanto en las evaluaciones anuales como en las finales, como si nada hubiera pasado, a nuestro criterio, es una falta de consideración, como mínimo, y además dificulta que a este personal se le reconozcan las retribuciones que legalmente le corresponden por el trabajo que efectivamente ha realizado.

Aún queda mucho camino en esta pandemia, muchas incertidumbres, ingente trabajo acumulado y posibles rebrotes que requerirán seguir pidiendo a todos los

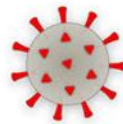
trabajadores sanitarios esfuerzos y asunción de riesgos para su salud y para las personas próximas a su entorno, por lo que resulta inimaginable la torpeza de los responsables de la gestión sanitaria que, una vez más, pierdan oportunidades de reconocer y confortar a sus profesionales sanitarios. En este caso, un colectivo fundamental para el futuro de nuestra sanidad.

Versió en **valencià**



[www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**24 d'abril de 20 20**



## LA CONSELLERIA DE SANITAT TÉ LA OBLIGACION MORAL I LEGAL DE RECONÉIXER AI PERSONAL RESIDENT EL SEU VITAL PARTICIPACION EN LA ATENCION A la GESTION DE LA CRISI SANITÀRIA PER COVID19

- HA DE CONSIDERARS'ACTIVITAT ASSISTENCIAL AMB UN GRAU D'AUTONOMIA SUPERIOR AI QUE HUBIERA CORRESPONST
- HA DE SER RETIBUIDA D'ACORD AMB L'ACOMPLIMENT
- AVALUAR EL TREBALL DEL PSR EN AQUESTA CRISI SANITÀRIA COM DE FORMACIÓ REGLADA, EN L'ADQUISICIÓ DE COMPETÈNCIES EN EL CONTROL DE LES MALALTIES I LES SITUACIONS D'EMERGÈNCIA, SUPOSA MENYSPREAR L'ESFORÇ I LA REALITAT VISCUDA.

Estimats/ades amics/gues: des de la declaració de l'Estat d'Alarma, les disposicions dirigides a garantir els recursos humans en sanitat per a l'assistència a la crisi han tingut un dels seus eixos fonamentals a assegurar la participació en ella del personal sanitari en formació mitjançant el sistema de residència (PSR). L'Ordre ministerial emesa amb aqueix contingut el 15 de març establia disposicions en aquesta línia, i posteriors Ordenes han anat matisant aquestes normes.

Com a conseqüència de tot això, el PSR ha tingut una **implicació absoluta en l'assistència als pacients** i una participació fonamental a aconseguir evitar el col·lapse del sistema sanitari. SIMAP-PAS considera que aquest enorme esforç i compromís és alguna cosa que ha de reconèixer-se d'una forma adequada en nom de la justícia.

En el moment actual, afortunadament, la situació sembla estar més pròxima a aconseguir el control, i s'ha aconseguit un cert equilibri entre les necessitats sorgides de la infecció i els recursos disponibles per a atendre-les. Això està permetent normalitzar i revertir algunes de les mesures excepcionals adoptades quan el problema estava molt lluny d'això.

Una de les proves de esta normalització és que per al PSR s'està reprenent a poc a poc la faceta docent i formativa del seu vincle contractual, i secundàriament s'ha reactivat el procés d'avaluació dels seus períodes formatius.

SIMAP-PAS considera que aquest moment de les avaluacions anuals i finals és quan, per part de l'Administració, s'hauria de tindre la postura d'honradesa de reconèixer que el PSR, des de la declaració de l'estat d'alarma:

- **Ha realitzat funcions assistencials**, fins i tot en llocs de treball diferents als que tenia assignats, que no estaven incloses en el seu rotatori programats ni en el seu programa formatiu anual.
- Que aquestes funcions han sigut establides per les **necessitats causades per la crisi de la Covid-19**.

**La millor forma de reconeixement són els fets, no les paraules.** La Conselleria ha de certificar que aquesta crisi ha suposat un parèntesi en els programes formatius, que el PSR ha estat a l'altura assumint funcions per damunt de les quals corresponien al seu any formatiu, en la majoria dels casos idèntiques a les dels especialistes. Aquesta és la millor forma de reconeixement. **No reconèixer aquesta labor del PSR i no retribuir-la econòmicament** com la llei exigeix, suposa tornar a la senda d'utilitzar al PSR com a "mà d'obra amb menor cost per a qualsevol situació que es pugui presentar".

**Els responsables sanitaris haurien de reconèixer les funcions efectivament exercides durant el temps que s'haja realitzat un encàrrec temporal de funcions diferents a les programades en el rotatori de cada PSR.** Les **unitats de docència i les comissions docents** deurien, d'una banda, **reconèixer explícitament la realització temporal d'un treball assistencial amb responsabilitats superiors a les d'any formatiu en curs,** col·laborant d'aquesta forma en la consecució d'una retribució adequada al treball realitzat, i per una altra, procedir a l'avaluació anual/final amb els criteris que considere oportuns en funció de l'any de residència al qual formalment pertany.

La relació laboral especial dels contractes per a la formació en ciències de la salut ha de tindre un clar sotmetiment a la llei, com qualsevol relació laboral regulada per l'Estatut dels Treballadors. Es una relació laboral especial pel pes que té en la mateixa la faceta formativa. Deben col·laborar en el seu desenvolupament les entitats que representen totes dues facetes: formativa i laboral, per a aconseguir els objectius marcats. Ambdues han de reconèixer l'esforç i el treball realitzat en aquesta crisi pel PSR.

No sembla adequat considerar, a posteriori, que aquests mesos de treball han format part d'un punt més del programa formatiu reglat i considerar ara que anava destinat a "adquirir les competències en control de les malalties i les situacions d'emergència". La conclusió que aquest temps ha sigut emprat a adquirir una formació reglada destinada a l'adquisició d'aquestes competències és una fal·làcia, i no reflecteix, ni des de lluny, la situació que ha viscut el PSR, ni el treball autònom que han realitzat. Avaluar aquest període de treball, tant en

les avaluacions anuals com en les finals, com si res haguera passat, al nostre criteri, és una falta de consideració, com a mínim, i a més dificulta que a aquest personal se li reconeguen les retribucions que legalment li corresponen pel treball que efectivament ha realitzat.

Encara queda molt camí en aquesta pandèmia, moltes incerteses, ingent treball acumulat i possibles rebrots que requeriran continuar demanant a tots els treballadors sanitaris esforços i assumptió de riscos per a la seua salut i per a les persones pròximes al seu entorn, per la qual cosa resulta inimaginable la malaptesa dels responsables de la gestió sanitària que, una vegada més, van perdre oportunitats de reconèixer i confortar als seus professionals sanitaris. En aquest cas, un col·lectiu fonamental per al futur de la nostra sanitat.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@S



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:**

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas

<b>PREV.RIESGOS LABORALES</b>	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b>	601 185 838
<b>CURSOS OPE</b>	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es		
<b>SIMAP-PAS Adminstrativos</b>	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Vicent Tur</b> <b>Carlos Alcoriza</b>	682 893 989 683 282 633
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor</b> <b>Celia Monleón</b> <b>Noemí Alentado</b>	
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>	
<b>Vinaroz</b>	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	<b>Concha Ferrer</b>	
<b>Castellón</b>	601 215 205	simap_castello@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b>	601 215 205
<b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b>	603 112 418
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b>	603 112 418
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b>	622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es	<b>Carmen Martín</b> <b>Carlos Alcoriza</b>	601 155 574 683 282 633
<b>Hospital de Lliria</b>	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	<b>Mª José Álvarez</b>	601 149 426
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> <b>Mª José Pons</b> <b>Miguel Pastor</b>	611 351 783 611 351 076
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b>	618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	<a href="mailto:simap_consorciogeneral@simap.es">simap_consorciogeneral@simap.es</a> <a href="mailto:simap_chguv_hgu@gva.es">simap_chguv_hgu@gva.es</a>	<b>Edmundo Febré</b>	
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> <b>Mercedes Barranco</b>	640 096 389
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b>	640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Amparo Cuesta</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Ana Sánchez</b>	603 106 771 603 106 771
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>	
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>	
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b>	682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> <b>Vicent Tur</b> <b>Carles Valor</b>	611 350 820 682 893 989 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> <b>Mercedes Salcedo</b> <b>Carol Ramos</b>	698 965 161
<b>Denia Estatutarios</b>	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Pepa Bodí</b> <b>Carles Valor</b>	682 076 471
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> <b>Mª José Álvarez</b>	611 350 631 601 149 426
<b>Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 284 95 00 Ext 435 478  96 197 36 40 Ext 436 184	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simp.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Noemí Alentado</b>        <b>Celia Monleón</b>	611 350 820        622 868 333



**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º, 1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723