

## SIMAP-PAS ANTE EL REFUERZO DE LA ATENCIÓN PRIMARIA MEDIANTE MÓDULOS DE TARDE

- ✓ La Conselleria no se plantea en absoluto las medidas a tomar cuando un profesional no quiera asumir más horas de trabajo y le resulta imposible finalizarlo durante la jornada habitual.
- ✓ No hay nada que proteja al profesional cuando se le asignan unas cargas de trabajo que no va a poder asumir en la jornada ordinaria diaria
- ✓ Este tipo de medida debería excepcional, una vez se han cubierto todas las deficiencias, por si todo el engranaje fallara en un determinado momento
- ✓ Resulta muy decepcionante que esta sea la primera medida que apunta la Conselleria de Sanidad para mejorar la Atención Primaria en los problemas de falta de recursos humanos para adecuar plantillas y cargas de trabajo



En **valencià** a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: la Conselleria de Sanidad ha realizado una propuesta de acuerdo con los sindicatos de Mesa Sectorial que supondrá la derogación de

los acuerdos sobre refuerzos de 14 de julio de 2006 y de 11 de abril de 2008, que serán remplazados por el contenido del que actualmente surja de la negociación prevista.

Los acuerdos de 2006 y 2008 supusieron en la práctica que los profesionales de AP, en la mayoría de los casos, por no decir en su totalidad, **se vieron forzados a asumir el exceso de cupo de otros compañeros sin ningún tipo de retribución**. Con lo que aquello que se quería mejorar quedó rápidamente sin efecto y debiendo recurrir a los tribunales para que se retribuyera al profesional el trabajo extra realizado. No tenemos ninguna confianza de que este acuerdo dé garantías de que esta situación no vuelva a suceder y, cuando no exista presupuesto para retribuir la actividad adicional fuera de jornada, no se siga obligando a asumirla en la misma jornada y sin retribuir, como viene siendo habitual. Es decir, este acuerdo no garantiza que el exceso de carga de trabajo sólo pueda asumirse de forma voluntaria y deba retribuirse.

Este nuevo acuerdo, que supone la participación en el programa de refuerzos y el cobro del complemento, será de aplicación al personal de los equipos de AP que trabajen fuera de su jornada ordinaria habitual y de atención continuada de las categorías de médico/a, pediatra, enfermero/a y matrona.

Para que un centro pueda echar mano de este programa debe ser autorizado por la Dirección General de Asistencia Sanitaria tras estudiar una solicitud, con un **informe justificado**, por parte de la Dirección de Atención Primaria del departamento de salud. **El presupuesto global para este programa de refuerzos será anual y determinado en la ley de presupuestos**. Es evidente, que la tramitación no es ágil para situaciones urgentes y sobrevenidas y que existe un presupuesto limitado con una rigidez que no se podrá adecuar a las necesidades que puedan surgir. Nuestra experiencia es que este tipo de presupuesto se agotan en el primer trimestre del año.

Los supuestos en los que se podría solicitar serían la **necesidad de sustitución y de refuerzos y ausencia de candidatos para cubrir mediante nombramientos temporales a través de la Bolsa de Trabajo**. Bajo estas circunstancias se incluyen diferentes situaciones a las que se van poniendo

condiciones y características, en alguna ocasión contradictorias, pero que habrá que esperar al texto aprobado del acuerdo para comentarlas con rigor. Podemos adelantar que, además de las sustituciones, se contempla la posibilidad de existencia de demoras en cupos específicos, o la sobrecarga por programas específicos como la coyuntura actual por la Covid-19.

Las retribuciones serán las equivalentes a las que se contemplaban en el acuerdo de 2008 para actividad fuera de la jornada ordinaria, la percepción será mensual a mes vencido, como ocurre con la retribución de las guardias y los módulos podrán ser de 5 o 2,5 horas.

**La pregunta que se hace SIMAP-PAS es por qué se sigue insistiendo en la misma línea de los refuerzos y no se trabaja y se acuerdan medidas para conseguir, por ejemplo:**

- Tiempos mínimos para la realización de las diferentes tareas.
- Impedir cargas de trabajo por encima de las realistas y que suponen la imposibilidad de realizar en una jornada ordinaria de trabajo.
- Asegurar unos cupos máximos objetivos con la garantía de un incremento de plantilla necesario para no superarlos,
- Asumir que las ausencias programadas por vacaciones, días de libre disposición o días de formación de los equipos deben ser cubiertas con empleo de calidad y que su cobertura correcta debe ser contemplada como una necesidad estructural,
- Ofrecer una solución correcta a los nombramientos de Atención Continuada para que tengan una integración en los equipos con estabilidad y equidad al resto del personal estatutario....
- Y por supuesto medidas encaminadas a mejorar el sistema organizativo de la asistencia y disminuir la burocracia, etc.

Pero, lo más preocupante del contenido de este acuerdo es que, como los anteriores, sobre el papel parece que estén ofreciendo algo que puede interesar a la mayoría de los profesionales sanitarios y, por lo tanto, **la Conselleria no se**

**plantea en absoluto las medidas tomar cuando un profesional no quiera asumir más trabajo ni más horas de trabajo. No hay nada que proteja al profesional cuando se le asignan unas cargas de trabajo que está claro que no va a poder asumir en la jornada ordinaria diaria** y que se ve obligado a trabajar bajo presión continua, sin poder dedicar el tiempo necesario a cada consulta, aumentando el riesgo de cometer errores, para intentar terminar a tiempo y atender a su vida personal y familiar, o a decidir prolongar su jornada sin reconocimiento ni retribución, intentando realizar su trabajo con un poco más de tiempo aunque eso suponga la pérdida de su tiempo personal.

**Estas situaciones, que son las más frecuentes, no se solucionan con este acuerdo y ni siquiera se contempla la posibilidad de que existan.**

**¿Qué sucede si llega la hora de finalizar la jornada ordinaria y quedan tareas y consultas por realizar?**

A esta situación se llega no porque no se haya trabajado con diligencia, en la mayoría de los casos, sino porque la programación del trabajo es inasumible en ese tiempo.

**¿Tiene la obligación el profesional de prolongar su jornada hasta finalizar este trabajo?**

**¿Se ha planteado que el trabajador tiene el derecho a finalizar su jornada de trabajo en el tiempo establecido y que son los responsables de la gestión y la organización, que evidentemente no lo han hecho bien, los que deben asumir las consecuencias de este problema?**

Como podemos constatar una vez más, no se ha diseñado nada en la línea que permitiera abordar adecuar cargas y tiempo de trabajo, con el respeto de las normas que regulan la jornada y la salud laboral. A partir de aquí, es cuando hay que determinar las necesidades reales de recursos humanos y realizar las mejoras necesarias para que trabajar en la Atención Primaria en la Conselleria de Sanidad sea una opción adecuada para los profesionales sanitarios.

**Nuestra opinión es que este tipo de medida, la prestación de módulos adicionales de refuerzo debería ser aquella que se toma cuando el sistema funciona bien y se han cubierto todas las deficiencias, como medida excepcional por si todo el engranaje fallara en un determinado momento.**

**Que esta sea la primera medida que apunta la Conselleria para mejorar la Atención Primaria en los problemas de falta de recursos humanos para adecuar plantillas y cargas de trabajo resulta muy decepcionante, más sabiendo como han funcionado los acuerdos sobre refuerzos del 2006 y 2008, y el abuso que ha realizado durante más de una década en su aplicación, forzando a asumir el trabajo a los profesionales sin ningún reconocimiento ni remuneración.**

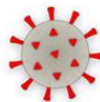


**Versió en valencià**



[www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**Dimarts, 6 d'octubre de 2020**



**SIMAP-PAS DAVANT EL REFORÇ DE L'ATENCIÓ PRIMÀRIA MITJANÇANT MÒDULS DE VESPRADA.**

- ✓ La Conselleria no es planteja en absolut les mesures a prendre quan un professional no vulga assumir més hores de treball i li resulta impossible finalitzar-ho durant la jornada habitual.
- ✓ No hi ha res que protegisca al professional quan se li assignen unes càrregues de treball que no podrà assumir en la jornada ordinària diària
- ✓ Aquest tipus de mesura deuria ser excepcional, una vegada s'han cobert totes les deficiències, per si tot l'engranatge fallara en un determinat moment
- ✓ Resulta molt decebedora que aquesta siga la primera mesura que apunta la Conselleria de Sanitat per a millorar l'Atenció Primària en els problemes de falta de recursos humans per a adequar plantilles i càrregues de treball



Estimats/ades amics/gues: la Conselleria de Sanitat ha realitzat una proposta d'acord amb els sindicats de Taula Sectorial que suposarà la derogació dels acords sobre reforços de 14 de juliol de 2006 i d'11 d'abril de 2008, que seran reemplaçats pel contingut del qual actualment sorgisca de la negociació prevista.

Els acords de 2006 i 2008 van suposar en la pràctica que els professionals d'AP, en la majoria dels casos, per no dir íntegrament, **es van veure forçats a assumir l'excés de contingent d'altres companys sense cap mena de retribució**. Amb el que allò que es volia millorar va quedar ràpidament sense efecte i havent de recórrer als tribunals perquè es retribuïra al professional el treball extra realitzat. No tenim cap confiança que aquest acord done garanties que esta situació no torne a succeir i, quan no existisca pressupost per a retribuir l'activitat addicional fora de jornada, no es continue obligant a assumir-la en la mateixa jornada i sense retribuir, com és habitual. És a dir, aquest acord no

garanteix que l'excés de càrrega de treball només pugui assumir-se de manera voluntària i hagi de retribuir-se.

Aquest nou acord, que suposa la participació en el programa de reforços i el cobrament del complement, serà aplicable al personal dels equips d'AP que treballen fora de la seua jornada ordinària habitual i d'atenció continuada de les categories de metge/a, pediatre, infermer/a i matrona.

Perquè un centre pugui tirar mà d'aquest programa ha de ser autoritzat per la Direcció General d'Assistència Sanitària després d'estudiar una sol·licitud, amb un **informe justificat**, per part de la Direcció de Atenció Primària del departament de salut. **El pressupost global per a aquest programa de reforços serà anual i determinat en la llei de pressupostos.** És evident, que la tramitació no és àgil per a situacions urgents i sobrevingudes i que existeix un pressupost limitat amb una rigidesa que no es podrà adequar a les necessitats que puguen sorgir. La nostra experiència és que aquest tipus de pressupost s'esgoten en el primer trimestre de l'any.

Els supòsits en els quals es podria sol·licitar serien **la necessitat de substitució i de reforços i absència de candidats per a cobrir mitjançant nomenaments temporals a través de la Borsa de Treball.** Baix aquestes circumstàncies s'inclouen diferents situacions a les que es van posant condicions i característiques, en alguna ocasió contradictòries, però que caldrà esperar al text aprovat de l'acord per a comentar-les amb rigor. Podem avançar que, a més de les substitucions, es contempla la possibilitat d'existència de demores en contingents específics, o la sobrecàrrega per programes específics com la conjuntura actual per la Covid-19.

Les retribucions seran les equivalents a les quals es contemplaven en l'acord de 2008 per a activitat fora de la jornada ordinària, la percepció serà mensual a mes vençut, com ocorre amb la retribució de les guàrdies i els mòduls podran ser de 5 o 2,5 hores.

**La pregunta que es fa SIMAP-PAS és per què es continua insistint en la mateixa línia dels reforços i no es treballa i s'acorden mesures per aconseguir, per exemple:**

- Temps mínims per a la realització de les diferents tasques.
- Impedir càrregues de treball per damunt de les realistes i que suposen la impossibilitat de realitzar en una jornada ordinària de treball.
- Assegurar uns contingents màxims objectius amb la garantia d'un increment de plantilla necessari per a no superar-los,
- Assumir que les absències programades per vacances, dies de lliure disposició o dies de formació dels equips han de ser cobertes amb ocupació de qualitat i que la seua cobertura correcta ha de ser contemplada com una necessitat estructural,
- Oferir una solució correcta als nomenaments d'Atenció Continuada perquè tinguin una integració en els equips amb estabilitat i equitat a la resta del personal estatutari....
- I per descomptat mesures encaminades a millorar el sistema organitzatiu de l'assistència i disminuir la burocràcia, etc.

Però, lo més preocupant del contingut d'aquest acord és que, com els anteriors, sobre el paper sembla que estiguen oferint alguna cosa que pot interessar a la majoria dels professionals sanitaris i, per tant, **la Conselleria no es planteja en absolut les mesures prendre quan un professional no vulga assumir més treball ni més hores de treball. No hi ha res que protegisca al professional quan se li assignen unes càrregues de treball que és clar que no podrà assumir en la jornada ordinària diària** i que es veu obligat a treballar sota pressió contínua, sense poder dedicar el temps necessari a cada consulta, augmentant el risc de cometre errors, per a intentar acabar a temps i atendre la seua vida personal i familiar, o a decidir prolongar la seua jornada sense reconeixement ni retribució, intentant fer el seu treball amb una mica més de temps encara que això supose la pèrdua del seu temps personal.



**Aquestes situacions, que són les més freqüents, no se solucionen amb aquest acord i ni tan sols es contempla la possibilitat que existisquen.**

**Què succeeix si arriba l'hora de finalitzar la jornada ordinària i queden tasques i consultes per realitzar?**

A aquesta situació s'arriba no perquè no s'haja treballat amb diligència, en la majoria dels casos, sinó perquè la programació del treball és inassumible en aqueix temps.

**Té l'obligació el professional de prolongar la seua jornada fins a finalitzar aquest treball?**

**S'ha plantejat que el treballador té el dret a finalitzar la seua jornada de treball en el temps establert i que són els responsables de la gestió i l'organització, que evidentment no ho han fet bé, els que han d'assumir les conseqüències d'aquest problema?**

Com podem constatar una vegada més, no s'ha dissenyat res en la línia que permetera abordar adequar càrregues i temps de treball, amb el respecte de les normes que regulen la jornada i la salut laboral. A partir d'ací, és quan cal determinar les necessitats reals de recursos humans i realitzar les millores necessàries perquè treballar en l'Atenció Primària en la Conselleria de Sanitat siga una opció adequada per als professionals sanitaris.

**La nostra opinió és que aquest tipus de mesura, la prestació de mòduls addicionals de reforç hauria de ser aquella que es pren quan el sistema funciona bé i s'han cobert totes les deficiències, com a mesura excepcional per si tot l'engranatge fallara en un determinat moment.**

**Que aquesta siga la primera mesura que apunta la Conselleria per a millorar l'Atenció Primària en els problemes de falta de recursos humans per a adequar plantilles i càrregues de treball resulta molt decebedor, més sabent com han funcionat els acordes sobre reforços del 2006 i 2008, i l'abús**

que ha realitzat durant més d'una dècada en la seua aplicació, forçant a assumir el treball als professionals sense ningú reconeixement ni remuneració.



Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@s



Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
<b>SIMAP SEDE</b>	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
<b>JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS</b>	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	<b>Concha Ferrer</b> <b>Noemí Alentado</b> <b>Pilar Martí</b> <b>Miguel Pastor</b> <b>Mariela Lucas</b>
<b>PREV.RIESGOS LABORALES</b>	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	<b>Pilar Martí</b> 601 185 838
<b>CURSOS OPE</b>	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
<b>SIMAP-PAS Administrativos</b>	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	<b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>RESIDENTES</b>	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	<b>Miguel Pastor</b> <b>Celia Monleón</b> <b>Noemí Alentado</b>
<b>SALUD MENTAL</b>	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	<b>Ana Sánchez</b>
<b>Vinaroz</b>	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	<b>Concha Ferrer</b>
<b>Castellón</b>	601 215 205	simap_castello@simap.es	<b>Raquel de Alvaro</b> 601 215 205
<b>La Plana</b>	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418

			<b>Sarai Gómez</b>
<b>Sagunto</b>	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	<b>Ximo Michavila</b> <b>Marién Vilanova</b> 603 112 418 <b>Sarai Gómez</b>
<b>Valencia Clínico-Malvarrosa</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333
<b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simp-pas.es	<b>Carmen Martín</b> 601 155 574 <b>Carlos Alcoriza</b> 683 282 633
<b>Hospital de Lliria</b>	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	<b>Mª José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Valencia La Fe</b>	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	<b>Carmen Álvarez</b> 611 351 783 <b>Mª José Pons</b> 611 351 076 <b>Miguel Pastor</b>
<b>Requena</b>	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	<b>Lina Ribes</b> 618 854 342
<b>Valencia Consorcio Hospital General</b>	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consortiohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	<b>Edmundo Febré</b>
<b>Valencia Estatutarios Hospital General</b>	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> 640 096 389 <b>Mercedes Barranco</b> 659 648 338
<b>Manises</b>	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	<b>Mª Enriqueta Burchés</b> 640 096 389
<b>Valencia Dr. Peset</b>	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	<b>Vanessa Béjar</b> 603 106 771 <b>Ana Sánchez</b>
<b>Alzira Ribera Salud</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	<b>Rosario Muñoz</b> <b>Pedro Durán</b>
<b>Alzira Estatutarios</b>	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_alzira@simap.es	<b>Pedro Durán</b>
<b>Xàtiva</b>	682 081 940	simap_xativa@simap.es	<b>Vicente Orengo</b> 682 081 940
<b>Gandía</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820 <b>Vicent Tur</b> 682 893 989 <b>Nuria Martí</b> 682 076 471
<b>Denia Marina Salud</b>	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap_denia@marinasalud.es	<b>Miguel A. Burguera</b> <b>Mercedes Salcedo</b> <b>Carol Ramos</b> <b>Verónica Ramos</b> 698 965 161
<b>Denia Estatutarios</b>	698 965 161	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	<b>Verónica Ramos</b> 698 965 161
<b>San Juan</b>	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	<b>Ángela Aguilera</b> 611 350 631 <b>Mª José Álvarez</b> 601 149 426
<b>Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó</b>	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simp.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	<b>Noemí Alentado</b> 611 350 820
<b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Celia Monleón</b> 622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46,

1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723