

PRÓXIMA PUBLICACIÓN EN DOGV

NUEVA RESOLUCIÓN DEL SISTEMA VALENCIANO DE SALUD DE MEDIDAS DE RECURSOS HUMANOS FRENTE A LA PANDEMIA COVID-19

- ✓ Reproduce exactamente las medidas del Decreto 32/2020 del 13 de marzo, nos coloca otra vez en el punto cero y así reconoce, de facto, que no han existido avances reales en su gestión.
- ✓ Este hecho refleja tristemente la debilidad organizativa y de liderazgo de nuestra Conselleria, aunque sean circunstancias excepcionalmente complicadas.
- ✓ Se podría haber evitado, en su mayoría, con una mejor organización y mayor inversión en estos meses previos
- ✓ El aumento de la jornada laboral, la reducción de los periodos de descanso diario y semanal por debajo de los mínimos que garantizan las directivas europeas no son medidas adecuadas, ante la gran presión asistencial, ante el trabajo con el equipo de protección individual para atender a pacientes con Covid-19, etc.
- ✓ SIMAP-PAS tiene el firme compromiso de oponerse a cualquier medida que cercene la salud laboral y el derecho al cuidado del menor y de los familiares dependientes
- ✓ SIMAP-PAS denunciará los puntos que no se ajusten a derecho y vigilará la justificación y proporcionalidad de cada una de las medidas

En valencià a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: Como ya conocéis, el día 4 de noviembre se celebró una mesa técnica en la que la Conselleria de Sanidad propuso una serie de medidas que considera necesarias para garantizar una dotación de recursos humanos adecuada para atender la pandemia de la Covid -19 y que afectan a las categorías de médicos/as, enfermería y otras categorías.

Son, muchas de ellas, medidas restrictivas de derechos y que regulan la movilidad funcional y geográfica de estas categorías profesionales. El texto fue rechazado por todos los sindicatos de Mesa Sectorial y la Conselleria de Sanidad los volvió a convocar el 9 de noviembre, aportando un nuevo borrador sin grandes modificaciones respecto al primero y que también fue rechazado.

Pese a la oposición de los sindicatos, la Conselleria seguirá adelante con estas medidas que serán, finalmente, publicadas en una resolución.

Justificación del contenido de la propuesta de resolución

La Conselleria insiste en que esta resolución es una herramienta que sólo se utilizará de forma excepcional, justificada, de forma proporcionada y por el tiempo mínimo imprescindible. El problema es que ya casi nadie se lo cree y, por tanto, produce bastante irritación que se tenga que recurrir a las mismas medidas que en el mes de marzo cuando han pasado 8 meses en los que todos esperamos que la Conselleria tuviera "un plan" de refuerzo estructural y organizativo y un presupuesto realista para evitar que nos encontremos casi en el punto cero.

Recurrir, de nuevo, a estas medidas, refleja tristemente la debilidad organizativa y de liderazgo de nuestra Conselleria, aun reconociendo que la situación a la que nos enfrentamos es excepcionalmente complicada.

Asignación de funciones diferentes al nombramiento y cambio de ámbito territorial

Dentro de las medidas contenidas en la resolución las hay que desarrollan el Real Decreto-ley 29/2020, de 29 de septiembre, de medidas urgentes en materia de teletrabajo en las Administraciones Públicas y de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19 respecto a la movilidad funcional y geográfica de médic@s y enfermer@s.

La resolución se basa en este decreto y en otros apoyos legales. La toma de estas medidas no es algo deseable y debería estar absolutamente justificado por una situación real y grave, no como una medida preventiva a una posible necesidad de personal y así relajar la necesidad de implementar actuaciones que requieran una inversión económica.

Desde luego, no es aceptable, pero, tendremos que centrar nuestros esfuerzos sobre en el terreno, con una base legal sólida, y revisar cada caso en particular su justificación y la ausencia de soluciones alternativas. Para ello, os pedimos que contactéis con nosotros si os afectara esta medida.

Jornada de trabajo y descanso, permisos, licencias, vacaciones y reducciones de jornada

Otro grupo de medidas que contiene la resolución se refieren a materia de jornada de trabajo y descanso, permisos, licencias, vacaciones y reducciones de jornada.

Si bien el RDL 29/2020, de 29 de septiembre no hace mención de estas medidas y el articulado del estado de alarma del 25 de octubre sólo hace una mención genérica de la posibilidad de que los diferentes servicios de salud puedan adoptar las medidas que consideren necesarias sobre la gestión de personal, **llama tristemente la atención que esta Conselleria haya optado por reproducir exactamente las medidas contenidas en el estado de alarma del Decreto 32/2020 publicado de 13 de marzo, volviendo a colocarnos en el punto cero y dando ella misma a entender que no han existido avances reales en su gestión.**

Respecto al disfrute de permisos y licencias y vacaciones

Si bien la resolución establecerá que: *“Como regla general, la organización de los servicios procurará el mantenimiento del régimen ordinario en materia de jornada de trabajo, descanso, permisos y licencias y vacaciones y reducciones de jornada, tanto a través del uso de las posibilidades de gestión ordinarias como de las medidas establecidas en la presente resolución”* ... en relación con el disfrute de permisos y licencias y vacaciones, indica:

“ Los Departamentos de Salud, centros no departamentales y centros de salud pública organizarán la aplicación del régimen ordinario de disfrute de los días de permiso y vacaciones de tal manera que se garantice en todo momento la necesaria asistencia y la cobertura mínima de entre un 65 y un 70 % del personal de cada servicio o unidad, salvo que la evolución de la situación aconseje un porcentaje superior”.

Respecto a la jornada laboral y los tiempos de descanso

La propuesta de Resolución expresa que *“En casos de excepcional necesidad asistencial y de manera motivada podrá suspenderse por la Dirección General de Recursos Humanos ...la suma de los descansos que deban tener lugar en el conjunto de una semana no podrá ser inferior a 70 horas, con un promedio de descanso entre jornadas de trabajo de 10 horas”.*

El aumento de la jornada laboral, la reducción de los periodos de descanso diario y semanal por debajo de los mínimos que garantizan las directivas europeas no son medidas adecuadas, con la gran presión asistencial, lo que supone el trabajar con el equipo de protección individual necesario para atender a pacientes con Covid-19, etc.

Esta medida es contraria, no solo a la protección de la salud laboral de los trabajadores, sino a la consecución de un trabajo eficiente y a minimizar los errores cometidos por el personal que puedan favorecerla transmisión del virus.

En una situación como a la que posiblemente tengamos que enfrentarnos y que justificarían estas medidas, **lo que tendría que proponer la Conselleria sería justo lo contrario, ampliar descansos del personal y reducir las jornadas de trabajo.** Si le importa su personal y el trabajo que realiza. No

hacerlo así, una vez más, nos lleva a pensar en esa miopía crónica y desconocimiento del trabajo asistencial.

Respecto a los recortes en permisos y reducciones de jornada por motivos de conciliación y cuidados de familiares

Tenemos más que dudas sobre la legalidad de estas medidas, tal como lo expresamos en el envío de 27 de marzo de 2020.

https://www.simap-pas.es/documentos/conciliacion_covid_27-marzo_2020.pdf

Por estas cuestiones, **SIMAP-PAS tiene el compromiso firme de oponerse a cualquier medida que cercene el derecho al cuidado del menor y de los familiares dependientes** y nuestros servicios jurídicos están preparados para recurrir aquellos actos administrativos que sean contrarios a estos derechos.

Otras medidas restrictivas contenidas en la resolución

También se establecen medidas excepcionales para el refuerzo de las plantillas mediante medidas en relación con nombramientos temporales de personal funcionario de gestión sanitaria, la suspensión temporal de las exenciones de guardias por razones de edad, así como de las autorizaciones de compatibilidad para el ejercicio de otras actividades....

Medidas no restrictivas contenidas en la resolución

- ✓ Indica prórrogas:
 - En las **comisiones de servicio**: *"El personal en situación de comisión de servicios, cuyo periodo de dos años de vigencia no haya finalizado a la fecha de publicación de la presente resolución, continuará en dicha situación, quedando en suspenso la fecha de finalización de las referidas comisiones de servicio y prorrogándose su duración hasta que el Gobierno del Estado declare la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, o con anterioridad si las circunstancias sanitarias derivadas de la pandemia así lo aconsejar".*

- En **los nombramientos eventuales estatutarios para refuerzo sanitario frente a la Covid-19** hasta el 31 de mayo de 2021 que a su vez podrá prorrogarse se las necesidades así lo aconsejan y la posibilidad de que los liberados sindicales se sumen a la actividad asistencial, como ya se hizo en la primera oleada, sin que esto suponga el cese de los sustitutos/as.
- ✓ Considera que las **plazas ocupadas por personal que ha desarrollado sus funciones en las instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud**, durante el tiempo de duración de los **estados de alarma declarados como consecuencia de la pandemia de Covid-19**, serán **calificadas como de difícil cobertura de cara a la valoración de los servicios prestados** durante dicho periodo, para los **procedimientos de selección de personal temporal** (bolsa de trabajo). Para la valoración de esos periodos en las convocatorias de procesos de selección definitiva o provisión, se estará a lo que disponga la normativa vigente a la fecha de las respectivas convocatorias, siempre que la misma prevea la valoración de plazas de difícil cobertura.

Compromiso de la Conselleria de Sanidad en cómo se aplicarán estas medidas

Finalmente, la resolución vuelve a remarcar que la aplicación de estas medidas se hará con **carácter temporal** sin que en ningún caso se pueda extender más allá de la fecha en que el Gobierno del Estado declare la finalización de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. **Con proporcionalidad en atención a la gravedad de la situación en cada momento.**

Postura de SIMAP-PAS ante el contenido de esta resolución

Como ya hemos expresado nuestra opinión se trata de unas medidas en su mayoría restrictivas de derechos y que **se podrían haber evitado en su mayoría con otra mejor organización y mayor inversión económica en estos meses previos**. Haremos el estudio jurídico a fondo cuando sea publicada

la resolució amb el text definitiu i plantejarem bé un recurs de reposició de aquelles parts de la norma que entenem no s'ajusten a dret, o bé reclamacions de les actes administratius concrets per aplicació de esta norma. Per otra parte, farem, amb vostra col·laboració, un seguiment estret de la **justificació y la proporcionalitat** en la aplicació de les mesures que contindrà esta resolució y actuarem quan les mateixes no obedeixen a estos principis



Laboral Social



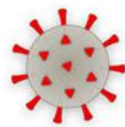
Telemadrid

Versió en valencià



www.simap-pas.es

11 de novembre de 20 20



PRÒXIMA PUBLICACIÓ EN DOGV

NOVA RESOLUCIÓ DEL SISTEMA VALENCIÀ DE SALUT DE
MESURES DE RECURSOS HUMANS ENFRONT DE LA
PANDÈMIA COVID-19

- ✓ Reprodueix exactament les mesures del Decret 32/2020 del 13 de març, ens col·loca una altra vegada en el punt zero i així reconeix, de facto, que no han existit avanços reals en la seua gestió.
- ✓ Aquest fet reflecteix tristament la feblesa organitzativa i de lideratge de la nostra Conselleria, fins i tot que siguen circumstàncies excepcionalment complicades.
- ✓ Es podria haver evitat, en la seua majoria, amb una millor organització i major inversió en aquests mesos previs
- ✓ L'augment de la jornada laboral, la reducció dels períodes de descans diari i setmanal per davall dels mínims que garanteixen les directives europees no són mesures adequades, davant la gran pressió assistencial, davant el treball amb l'equip de protecció individual per a atendre pacients amb Covid-19, etc.
- ✓ SIMAP-PAS té el ferm compromís d'oposar-se a qualsevol mesura que retalle la salut laboral i el dret a cura del menor i dels familiars dependents
- ✓ SIMAP-PAS denunciarà els punts que no s'ajusten a dret i vigilarà la justificació i proporcionalitat de cadascuna de les mesures

Estimats/ades amics/gues: Com ja coneixeu, el dia 4 de novembre es va celebrar una taula tècnica en la qual la Conselleria de S nieu va proposar una sèrie de mesures que considera necessàries per a garantir una dotació de recursos humans adequada per a atendre la pandèmia de la Covid -19 i que afecten les categories de mèdics/as, infermeria i altres categories.

Són, moltes d'elles, mesures restrictives de drets i que regulen la mobilitat funcional i geogràfica d'aquestes categories professionals. El text va ser rebutjat per tots els sindicats de M aqueixa Sectorial i la Conselleria de Sanitat els va tornar a convocar el 9 de novembre, aportant un nou esborrany sense grans modificacions respecte al primer i que també va ser rebutjat.

Malgrat l'oposició dels sindicats, la Conselleria seguirà avant amb aquestes mesures que seran, finalment, publicades en una resolució.

Justificació del contingut de la proposta de resolució

La Conselleria insisteix que aquesta resolució és una eina que només s'utilitzarà de manera excepcional, justificada, de forma proporcionada i pel temps mínim imprescindible. El problema és que ja quasi ningú s'ho creu i, per tant, produeix bastant irritació que s'haja de recórrer a les mateixes mesures que el mes de març quan han passat 8 mesos en què tots esperem que la Conselleria tinguera "un pla" de reforç estructural i organitzatiu i un pressupost realista per a evitar que ens trobem quasi en el punt zero.

Recórrer, de nou, a aquestes mesures, reflecteix tristament la feblesa organitzativa i de lideratge de la nostra Conselleria, fins i tot reconeixent que la situació a la qual ens enfrontem és excepcionalment complicada.

Assignació de funcions diferents al nomenament i canvi d'àmbit territorial

Dins de les mesures contingudes en la resolució les cal desenvolupen el Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 respecte a la mobilitat funcional i geogràfica de metges/esses i infermers/es.

La resolució es basa en aquest decret i en altres suports legals. La presa d'aquestes mesures no és una cosa desitjable i hauria d'estar absolutament justificat per una situació real i greu, no com una mesura preventiva a una possible necessitat de personal i així relaxar la necessitat d'implementar actuacions que requerisquen una inversió econòmica.

Per descomptat, no és acceptable, però, haurem de centrar els nostres esforços sobre en el terreny, amb una base legal sòlida, i revisar cada cas en particular la seua justificació i l'absència de solucions alternatives. Per a això, us demanem que contacteu amb nosaltres si us afectara aquesta mesura.

Jornada de treball i descans, permisos, llicències, vacances i reduccions de jornada

Un altre grup de mesures que conté la resolució es refereixen a matèria de jornada de treball i descans, permisos, llicències, vacances i reduccions de jornada.

Si bé l'RDL 29/2020, de 29 de setembre no fa esment d'aquesta mesures i l'articulat de l'estat d'alarma del 25 d'octubre només fa un esment genèric de la possibilitat que els diferents serveis de salut puguin adoptar les mesures que consideren necessàries sobre la gestió de personal, **flama tristament l'atenció que aquesta Conselleria haja optat per reproduir exactament les mesures contingudes en l'estat d'alarma del Decret 32/2020 publicat de 13 de març, tornant a col·locar-nos en el punt zero i donant ella mateixa a entendre que no han existit avanços reals en la seua gestió.**

Respecte al gaudi de permisos i llicències i vacances

Si bé la resolució establirà que: "*Com a regla general, l'organització dels serveis procurarà el manteniment del règim ordinari en matèria de jornada de treball, descans, permisos i llicències i vacances i reduccions de jornada, tant a través de l'ús de les possibilitats de gestió ordinàries com de les mesures establides en la present resolució*" ... en relació amb el gaudi de permisos i llicències i vacances, indica:

" Els Departaments de Salut, centres no departamentals i centres de salut pública organitzaran l'aplicació del règim ordinari de gaudi dels dies de permís i vacances de tal manera que es garantisca en tot moment la necessària assistència i la cobertura mínima d'entre un 65 i un 70% del personal de cada servei o unitat, llevat que l'evolució de la situació aconselle un percentatge superior".

Respecte a la jornada laboral i els temps de descans

La proposta de Resolució expressa que "*En casos d'excepcional necessitat assistencial i de manera motivada podrà suspendre's per la Direcció General de Recursos Humans ...la suma dels descansos que hagen de tindre lloc en el conjunt d'una setmana no podrà ser inferior a 70 hores, amb una mitjana de descans entre jornades de treball de 10 hores*".

L'augment de la jornada laboral, la reducció dels períodes de descans diari i setmanal per davall dels mínims que garanteixen les directives europees no són mesures adequades, amb la gran pressió assistencial, la qual cosa suposa el treballar amb l'equip de protecció individual necessari per a atendre pacients amb Covid-19, etc.

Aquesta mesura és contrària, no sols a la protecció de la salut laboral dels treballadors, sinó a la consecució d'un treball eficient i a minimitzar els errors comesos pel personal que puguen afavorir-la transmissió del virus.

En una situació com a la que possiblement hem d'enfrontar-nos i que justificarien aquestes mesures, **el que hauria de proposar la Conselleria seria just el contrari, ampliar descansos del personal i reduir les jornades de treball.** Si li importa el seu personal i el treball que realitza. No fer-ho així, una vegada més, ens porta a pensar en aqueixa miopia crònica i desconeixement del treball assistencial.

Respecte a les retallades en permisos i reduccions de jornada per motius de conciliació i cures de familiars

Tenim més que dubtes sobre la legalitat d'aquestes mesures, tal com ho expressem en l'enviament de 27 de març de 2020.

https://www.simap-pas.es/documentos/conciliacion_covid_27-marzo_2020.pdf

Per aquestes qüestions, **SIMAP-PAS té el compromís ferm d'oposar-se a qualsevol mesura que retalle el dret a cura del menor i dels familiars dependents** i els nostres serveis jurídics estan preparats per a recórrer aquells actes administratius que siguin contraris a aquests drets.

Altres mesures restrictives contingudes en la resolució

També s'estableixen mesures excepcionals per al reforç de las plantilles mitjançant mesures en relació amb nomenaments temporals de personal funcionari de gestió sanitària, la suspensió temporal de les exempcions de guàrdies per raons d'edat, així com de les autoritzacions de compatibilitat per a l'exercici d'altres activitats....

Mesures no restrictives contingudes en la resolució

- ✓ Indica pròrrogues:
 - En **les comissions de servei**: *"El personal en situació de comissió de serveis, el període dels quals de dos anys de vigència no haja finalitzat a la data de publicació de la present resolució, continuarà en aquesta situació, quedant en suspens la data de finalització de les referides comissions de servei i prorrogant-se la seua duració fins que el Govern de l'Estat declare la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, o amb anterioritat si les circumstàncies sanitàries derivades de la pandèmia així ho aconseller".*
 - En **els nomenaments eventuais estatutaris per a reforç sanitari enfront de la Covid-19** fins al 31 de maig de 2021 que al seu torn podrà prorrogar-se li les necessitats així ho aconsellen i la possibilitat que els alliberats sindicals se sumen a l'activitat assistencial, com ja es va fer en la primera onada, sense que això supose el cessament dels substituïts/as.
- ✓ Considera que les **places ocupades per personal que ha desenvolupat les seues funcions en les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut**, durant el temps de duració dels **estats d'alarma declarats com a conseqüència de la pandèmia de Covid-19**, seran **qualificades com de difícil cobertura de cara a la valoració dels serveis prestats** durant aquest període, per als **procediments de selecció de personal temporal (borsa de treball)**. Per a la valoració d'aqueixos períodes en les convocatòries de processos de selecció definitiva o provisió, s'estarà al que dispose la normativa vigent a la data de les respectives convocatòries, sempre que la mateixa preveja la valoració de places de difícil cobertura.

Compromís de la Conselleria de Sanitat en com s'aplicaran aquestes mesures

Finalment, la resolució torna a remarcar que l'aplicació d'aquestes mesures es farà amb **caràcter temporal** sense que en cap cas es pugui estendre més enllà de la data en què el Govern de l'Estat declare la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. **Amb proporcionalitat en atenció a la gravetat de la situació a cada moment.**

Postura de SIMAP-PAS ens el contingut d'aquesta resolució

Com ja hem expressat la nostra opinió es tracta d'unes mesures en la seua majoria restrictives de drets i que **es podrien haver evitat en la seua majoria amb una altra millor organització i major inversió econòmica en aquests mesos previs.** Farem l'estudi jurídic a fons quan siga publicada la resolució amb el text definitiu i plantejarem bé un recurs de reposició d'aquelles parts de la norma que entenem no s'ajusten a dret, o bé reclamacions dels actes administratius concrets per aplicació d'aquesta norma. D'altra banda, farem, amb la vostra col·laboració, un seguiment estret de la **justificació i la proporcionalitat** en l'aplicació de les mesures que contindrà aquesta resolució i actuarem quan les mateixes no obeïsquen a aquests principis



Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@s MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTR@S

 **SIMAP-PAS** SOMOS COMPAÑER@S

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Adminstrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Castellón	96 193 07 23	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418 Sarai Gómez
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418 Sarai Gómez
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova- Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	M ^a José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 M ^a José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco 659 648 338
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	M ^a Enriqueta Burchés 640 096 389

Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Vanessa Béjar 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	962458100 Ext 8382 y 7046	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Nuria Martí 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera Mercedes Salcedo Carol Ramos Verónica Ramos 689 965 161
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Verónica Ramos 689 965 161
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 M^a José Álvarez 601 149 426
Orihuela Elche Alcoy Vilajoiosa H.General de Alicante Elda Torrevieja Elx-Vinalopó	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_orihuela@simap.es simap_elche@simap.es simap_alcoy@simap.es simap_lavila@simap.es simap_hgalicante@simp.es simap_elda@simap.es simap_torrevieja@simap.es simap_vinalopo@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820
Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	Celia Monleón 622 868 333

Aviso legal:

Protección de datos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Confidencialidad. - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

Exención de responsabilidad. - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES

DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª
46008 Valencia
Tfno 961930723