

INFORMACIÓ MESA SECTORIAL

AVANÇOS EN LA TRANSPARÈNCIA I BONES
PRÀCTIQUES DELS TRIBUNALS DE SELECCIÓ I
PROVISIÓ.

ADDENDUM: DATES D'EXÀMENS TCAE, INFERMERIA I CELADORS



Benvolguts/des amics/gues: avui 15 de maig s'ha reunit la Mesa sectorial per a debatre el projecte d'Ordre de la Conselleria de Sanitat que determinarà la composició de la Comissió Assessora de selecció i provisió i que establirà les mesures per a la posada en funcionament del col·legi per a la selecció i provisió de places de personal estatutari del sistema valencià de salut.

Aquest projecte d'ordre sorgeix del nou decret de provisió i selecció, i el seu objectiu és dotar de major transparència, eficàcia, i seguretat als processos selectius, circumstàncies imprescindibles perquè la selecció es realitze amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

A aquest efecte, el nou decret pel qual s'aprova el reglament de selecció i provisió, crea, com a novetats, la Comissió Assessora de Selecció i Provisió i un Col·legi compost per persones designades per sorteig, que formaran part dels tribunals.

A continuació, us aportem un extracte del decret:

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut. [2017/11601]

CAPÍTOL I Objecte, àmbit i règim general**Article 3. Comissió Assessora de Selecció i Provisió**

1. Es crea la Comissió Assessora de Selecció i Provisió, de caràcter permanent i consultiu, dependent de la Mesa Sectorial de Sanitat i composta de forma paritària per representants de l'administració i de les organitzacions sindicals amb representació en aquesta Mesa. En la composició de la comissió es garantirà la paritat entre dones i homes. Entre els membres representants de l'administració es nomenarà presidència i secretaria, la qual formarà part de la Comissió amb vot.

2. Aquesta Comissió realitzarà les següents funcions:

Informar sobre tots aquells aspectes i qüestions en aquesta matèria plantejats per la Mesa Sectorial o per qualsevol dels seus integrants, especialment sobre les disposicions que desenvolupen les previsions del present reglament.

Proposar els criteris generals objectius per a la determinació de les places bàsiques amb característiques específiques, així com informar sobre les propostes que realitzen els diferents departaments de salut, de conformitat amb el que es disposa en l'article 34 d'aquest reglament.

Proposar els procediments, criteris i mecanismes de control aplicables als supòsits de mobilitat regulats en el títol II del present reglament.

Proposar quantes mesures contribuïsquen al correcte desenvolupament i execució dels processos de selecció i provisió ací regulats.

Realitzar el seguiment dels processos de selecció i provisió perquè el seu desenvolupament siga l'adequat per al compliment dels terminis.

3. La Comissió es regirà, quant a la seua organització i funcionament, pel que es disposa en les normes bàsiques de procediment administratiu que regulen els òrgans col·legiats.

CAPÍTOL II Òrgans de selecció i provisió

Article 4. Règim general

1. Els processos de selecció de personal i provisió de places seran realitzats per òrgans col·legiats, els integrants dels quals hauran d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat. Comptaran amb un mínim de cinc membres, que es nomenaran per l'òrgan competent en matèria de personal, conforme al que es disposa en la respectiva convocatòria. La seua composició inclourà, necessàriament, presidència i secretaria, ostentant aquesta veu i vot, havent de designar-se el mateix nombre de persones titulars que suplents. Es garantirà la paritat entre dona i home.

2. Els qui formen part dels òrgans de selecció i provisió hauran de tenir la condició de personal empleat públic fix, en un grup de titulació de nivell acadèmic igual o superior a la requerida per a les places oferides.

De conformitat amb la normativa bàsica d'aplicació, el personal d'elecció o de designació política, el personal temporal i el personal eventual no podrà formar part d'aquests òrgans col·legiats.

La pertinença a aquests òrgans col·legiats serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

Les persones que formen part dels òrgans col·legiats, excloent la presidència i secretaria, seran designades per sorteig, realitzat per la Comissió Assessora de Selecció i Provisió, entre els qui integren d'un col·legi constituït per personal estatutari del Sistema Valencià de Salut que complisca els requisits establits, ostente el grau II o superior de carrera o desenvolupament professional i haja manifestat la seua voluntat de pertànyer a aquest col·legi. De no existir personal voluntari suficient per a una categoria i, si escau, especialitat determinada en el col·legi corresponent, les persones restants seran designades per l'òrgan competent en matèria de personal.

El projecte d'Ordre s'ha aprovat amb els vots a favor de tots els sindicats excepte l'abstenció del CSIF.

Del projecte inicial que va presentar la Conselleria i que va ser rebutjat en la primera Mesa sectorial celebrada el 4 de maig, s'han corregit la majoria dels punts en els quals estàvem en desacord, ja que dificultaven tant la participació en els col·legis com que la Comissió Assessora poguera funcionar amb independència.

La intenció de la Conselleria és que, quan es publiqui aquesta ordre i entre en vigor, pot ser operativa tant la Comissió com l'engegada dels col·legis en el menor temps possible.

La participació en els col·legis és voluntària

Com ja queda recollit en el decret de selecció i provisió la participació en els col·legis és voluntària i podran fer-ho el personal fix amb un grau reconegut de carrera professional 2 o superior.

Inscripció i funcionament en els col·legis de selecció i provisió

Després de la constitució de la Comissió Assessora del decret de selecció i provisió, que es realitzarà en la primera Mesa sectorial constitutiva després de les eleccions sindicals del 6 de juny, s'iniciarà el termini d'un mes en el qual la Conselleria haurà de publicar un anunci en la web de la Conselleria de Sanitat en el qual indique la data d'inici per a la inscripció en els col·legis de selecció i provisió i la forma en què ha de realitzar-se. La Conselleria estudiarà les sol·licituds presentades per a veure que complisquen els requisits establits i acceptaren o denegaren aquestes inscripcions. En el cas que no es resolga passats 3 mesos, s'entendrà acceptada l'inclusió en el col·legi per silenci administratiu positiu.

Una vegada inclòs en el col·legi, la pertinença al mateix serà indefinida fins que es deixen de complir els requisits per a pertànyer a aquest col·legi. Existeix la possibilitat de sol·licitar l'exclusió del col·legi transcorreguts 2 anys des de la inscripció inicial i també la possibilitat de suspendre temporalment la pertinença al col·legi per períodes no inferiors a 6 mesos. Cada tres mesos es confeccionarà i actualitzarà un llistat de les persones que componen un determinat col·legi. Estàs actualitzacions seran publicades en la web.

Anualment es realitzarà un sorteig dels col·legis de totes les categories i, si escau, especialitats per a determinar qui dels quals constitueixen cada col·legi formaran part dels tribunals i de les Comissions de Valoració dels processos de selecció i provisió que es duguen a terme.

Se sortejaran les dues lletres inicials del primer cognom de la relació del col·legi i a partir del com i per ordre alfabètic s'efectuaran els nomenaments de les persones que integren aquests òrgans de selecció i provisió. Una vegada un membre pertanyent a un col·legi haja format part dels tribunals o Comissions de Valoració no podrà participar en els

següents dos sorteigs per a la seua categoria o especialitat, excepte que el nombre d'inscrits en aquest col·legi siga escàs i obligar-se a la repetició dels seus membres.

S'ha aconseguit que la participació en un col·legi per a la selecció i provisió de places es valore en la carrera i desenvolupament professional, en l'apartat de compromís amb l'organització, i també la Comissió Assessora estudiarà la possibilitat que la pertinença al col·legi puga ser considerada en altres supòsits en els quals es puntua el compromís amb l'organització.

Les convocatòries hauran de contenir les fonts normatives i bibliogràfiques dels temaris i per tant les preguntes de les proves i ajustar-se a les funcions dels llocs convocats.

Una altra novetat important que ha aconseguit la part social i què estava continguda en el decret de selecció i provisió (que va ser aprovat per la Mesa Sectorial i posteriorment va ser retirat per decisió unilateral de la Conselleria) és que les convocatòries dels processos de selecció hauran de contenir les fonts normatives i bibliogràfiques en les quals es van basar els temaris i per tant les preguntes de les proves que d'açò es deriven.

A més, **aquests temaris i proves selectives hauran d'ajustar-se a les funcions dels llocs convocats.**

Guia de transparència actuació i bones pràctiques dels tribunals de selecció

En aquesta línia, la Conselleria també s'ha compromès a realitzar una guia de transparència actuació i bones pràctiques dels tribunals de selecció en un termini de sis mesos des de la publicació d'aquesta Ordre. Amb totes aquestes actuacions es vol garantir la transparència i la seguretat jurídica dels processos de selecció i provisió.

Fins a la publicació i entrada en vigor d'aquesta Ordre que avui s'aprova en Mesa sectorial, totes aquelles convocatòries que es troben en tramitació s'hauran de regir per les normes que deriven de les seues pròpies convocatòries fins a la seua finalització.

Pensem que amb l'aprovació d'aquesta Ordre, **s'ha fet un pas important de cara al fet que existisca un control adequat en els processos de selecció i provisió** i perquè no es tornen a repetir les situacions tan injustes i complicades de reparar una vegada han causat el dany que hem vingut patint i denunciant en aquests anys.

Us seguirem informant del desenvolupament del procés i de la forma en què ha de realitzar-se la sol·licitud d'inclusió en els col·legis per a la

selecció i provisió de places del personal estatutari del Servei Valencià de salut.

ADDENDUM: DATES D'EXÀMENS TCAE, INFERMERIA I CELADORS

- TCAE: 16 setembre 2018
- CELADORS: 30 setembre 2018.
- INFERMERIA: 21 octubre 2018.
- 2º CELADORS 2005: en segona quinzena juny 2018.

Els trasllats que es resolguen abans de l'estiu no prendran possessió abans de l'1 d'octubre

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS

