



## LA CONSELLERIA DE SANIDAD PONE EN RIESGO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES TRABAJADORAS DURANTE EL EMBARAZO Y LACTANCIA

- \* La Conselleria ha emitido recomendaciones en un nuevo procedimiento interno que van en contra de las mujeres trabajadoras durante la maternidad: el periodo más vulnerable.
- \* Infringe las guías internacionales sobre valoración del riesgo del embarazo, por lo que pone en riesgo gravemente la salud de la profesional embarazada.
- \* Obstaculiza la exención de guardias durante el embarazo, que se concedía desde 2001 con la sola notificación por un requerimiento del Sindic de Greuges a raíz de una queja de SIMAP.
- \* Esta actitud de la Conselleria de Sanidad nos hace cuestionar su implicación en las reivindicaciones del próximo día 8 de marzo en defensa de los derechos de la mujer trabajadora.
- \* La protección de la mujer trabajadora exige también la protección durante la maternidad y la lactancia



En **valencià** a continuació del text en castellano

Estimad@s amig@s: la Conselleria de Sanidad debería ser ejemplarizante en el trato correcto a las trabajadoras durante la maternidad (embarazo y lactancia).

**Tras más de 20 años de presión en acción sindical y tribunales, SIMAP-PAS consiguió incluir en el Plan de Igualdad que la Conselleria aceptara la obligación de que la maternidad y la lactancia natural no supusieran una merma retributiva a la mujer trabajadora embarazada dentro de la Conselleria de Sanidad.**

A efectos prácticos, esto ha supuesto que se reconozca el derecho a la retribución de las guardias/atención continuada/turnicidad/nocturnidad cuando por riesgo para el embarazo y la lactancia natural se establece la exención de la realización de las mismas.

En principio esto no debería suponer ningún problema y la aplicación de este punto tendría que ser un tema pacífico. Sin embargo, la Conselleria ya está buscando, sin despeinarse, formas de eludir o retrasar la retribución, dificultando la exención de guardias/atención continuada/turnos, y obligando a las mujeres embarazadas a realizar jornadas prolongadas, de hasta 24 horas, con la aplicación de las recomendaciones de un nuevo procedimiento interno en la evaluación del riesgo durante la maternidad.

**LA CONSELLERIA HA EMITIDO RECOMENDACIONES EN CONTRA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS DURANTE LA MATERNIDAD: EL PERIODO MÁS VULNERABLE.**



Esta afirmación la realizamos en base al conocimiento de la existencia de nuevos procedimientos internos que ha emitido la Conselleria de Sanidad y que ha remitido a las unidades periféricas de prevención de riesgos laborales. Estos procedimientos internos contienen listados orientativos de limitaciones y recomendaciones donde establece, por ejemplo, que el **riesgo para el EMBARAZO de la realización de guardias** (jornadas de 24 horas en festivos y de 24 horas los laborables ya que se suman a las 7 de jornada ordinaria) **se valorará en función de las condiciones del puesto, del estado de salud y la evolución del embarazo** y que en los **nombramientos de atención continuada en función del lugar de trabajo se considerará que suponen un riesgo para el embarazo en la semana 24-28 (22 -26 en parto múltiple)** equiparándolos a más de 3 horas de bipedestación, en función del servicio en el que se realizan las guardias. **Respecto a la limitación del trabajo nocturno o a turnos se plantea su limitación/separación a partir de la semana 28 de gestación.**

Respecto a la **LACTANCIA NATURAL**, ni siquiera considera como riesgo las guardias, jornadas prolongadas ni la turnicidad/ nocturnidad, y **se limita a recomendar que se facilite un lugar apropiado para la extracción de la leche materna.**

#### RECOMENDACIONES QUE PERJUDICAN GRAVEMENTE LA SALUD

Evidentemente, se trata de unas recomendaciones **absolutamente contrarias a lo que reconocen las diferentes guías y publicaciones internacionales** de valoración de riesgo durante el embarazo, en donde las jornadas prolongadas (más de 8 horas de trabajo) / nocturnidad se consideran

absolutamente perjudiciales para el correcto desarrollo del embarazo en cualquier momento del mismo y pueden tener consecuencias graves tanto en la madre como en el desarrollo del feto.

Resultan unas **recomendaciones absolutamente intolerables**. No resulta creíble decir que apoyan a la mujer trabajadora cuando implantan este tipo de prácticas absolutamente perjudiciales para la salud de la mujer trabajadora en el momento de más vulnerabilidad. Además, con la sospecha de base, que la finalidad de este nuevo procedimiento interno podría ser eludir el deber de retribuir las guardias/atención continuada cuando se establece la exención por riesgo del embarazo y la lactancia natural.

## HEMOS RETROCEDIDO 20 AÑOS

Una queja del SIMAP ante el **Síndic de Greuges** de la Comunidad Valenciana motivó que desde el 20 de junio de 2001 **la exención de guardias** (tanto para Atención Especializada, Atención Primaria o MIR) **se realice por el simple procedimiento de notificación**. De esta forma, el SIMAP consiguió la modificación de la orden de guardias de especializada de 1999 y que se incluyera en la de primaria de 2001 la posibilidad de solicitar la exención de la realización de guardias médicas por embarazo o periodo de lactancia, sin más trámite que su notificación, y **se concedía en la totalidad de los casos**.



### UN PRIMER PASO CONTRA LA DISCRIMINACION POR MATERNIDAD DE LA MUJER MÉDICO

*Con fecha 20 de junio de 2001, la Subsecretaría para la Agencia Valenciana de la Salud ha comunicado a la Sindicatura de Greuges que asume su sugerencia. Por tanto, desde este momento, y tal como había solicitado el SIMAP, la mujer médico embarazada que lo solicite quedará automáticamente exenta de la realización de los turnos de guardia y atención continuada.*

<https://www.simap.es/guardiasembarazo.htm>

Desde entonces el SIMAP ha estado luchando por el derecho a la equidad retributiva y que la maternidad (embarazo y lactancia) no suponga una merma en las retribuciones de la mujer trabajadora dentro de la Conselleria de Sanidad.

Tras mucho trabajo se consiguió incluir en el plan de igualdad, en las leyes de acompañamiento y presupuestos, ganar demandas judiciales de trabajadoras perjudicadas, y finalmente que se presupuestara y que se retribuyera a partir del 1 de enero de 2019.

Pero ya conocemos a la Conselleria, y por ello estábamos vigilantes en la aplicación: desgraciadamente, no hemos errado. **Aquí está el subterfugio: la no concesión de la exención de guardias**, “instando” a las unidades periféricas de prevención de riesgos laborales, a retrasar la recomendación de la exención de guardias/nocturnidad o turnicidad.

Cambia el horizonte después de 20 años, justo en el momento en el que se consigue la retribución de la exención de guardias/ atención continuada.



## ¿QUÉ HACER?

Desde SIMAP PAS vamos a iniciar las siguientes acciones:

- \* Dar publicidad a estas recomendaciones inaceptables
- \* Recurrir estos procedimientos
- \* Denunciar los casos concretos ante la Inspección de trabajo

\* Iniciar demandas judiciales si fuera necesario

\* Todos los procedimientos que fueran necesarios en la línea de defender los derechos que tenemos como mujeres trabajadoras de la Sanidad.

Cuando hemos llegado tan lejos, no se puede permitir ni un paso atrás.

### A LAS MUJERES AFECTADAS:

Si alguna de estas situaciones que denunciarnos os incumbe y no se os concede la exención de guardias al solicitarla, tal y como se venía produciendo desde el 2001, o si en la evaluación del riesgo por embarazo y lactancia no se contempla como riesgo el trabajo prolongado, nocturno/turnos y de ello no se deriva la exención de guardias, **poneos en contacto con nosotros.**

Toda exención de guardias/atención continuada/turnicidad/nocturnidad debe ser retribuida tal como establece el Acuerdo de 13 de septiembre de 2019, del Consell:

*"las mujeres de todas las categorías profesionales de Instituciones Sanitarias que venían realizando jornada complementaria de guardia o atención continuada, o prestando la jornada ordinaria con derecho a percibir los conceptos de nocturnidad, festividad o turnicidad y que dejen de hacerlo durante la situación de embarazo y lactancia natural, seguirán percibiendo en tal situación la media de dichos conceptos referidos a los últimos seis meses".*

Versió En valencià





## LA CONSELLERIA DE SANITAT POSA EN RISC ELS DRETS DE LES DONES TREBALLADORES DURANT L'EMBARÀS I LACTÀNCIA

- \* La Conselleria ha emès recomanacions en un nou procediment intern que van en contra de les dones treballadores durant la maternitat: el període més vulnerable.
- \* Infringeix les guies internacionals sobre valoració del risc de l'embaràs, per la qual cosa pone en risc greument la salut de la professional embarassada.
- \* Obstaculitza l'exempció de guàrdies durant l'embaràs, que es concedia des de 2001 amb la sola notificació per un requeriment del Síndic de Greuges arran d'una queixa de SIMAP .
- \* Aquesta actitud de la Conselleria de Sanitat ens fa qüestionar la seua implicació en les reivindicacions del pròxim dia 8 de març en defensa dels drets de la dona treballadora.
- \* La protecció de la dona treballadora exigeix també la protecció durant la maternitat i la lactància



En **valencià** a continuació del text en castellà

Estimats/ades amics/gues: la Conselleria de Sanitat hauria de ser exemplaritzant en el tracte correcte a les treballadores durant la maternitat (embaràs i lactància).

**Després de més de 20 anys de pressió en acció sindical i tribunals, SIMAP-PAS va aconseguir incloure en el Pla d'Igualtat que la Conselleria acceptara l'obligació que la maternitat i la lactància natural no suposaren un minvament retributiu a la dona treballadora embarassada dins de la Conselleria de Sanitat.**

A efectes pràctics, això ha suposat que es reconega el dret a la retribució de les guàrdies/atenció continuada/treball per torns/nocturnitat quan per risc per a l'embaràs i la lactància natural s'estableix l'exempció de la realització d'aquestes.

En principi això no hauria de suposar cap problema i l'aplicació d'aquest punt hauria de ser un tema pacífic. No obstant això, la Conselleria ja està buscant, sense despenjar-se, maneres d'eludir o retardar la retribució, dificultant l'exempció de guàrdies/atenció continuada/torns, i obligant les dones embarassades a realitzar jornades prolongades, de fins a 24 hores, amb l'aplicació de les recomanacions d'un nou procediment intern en l'avaluació del risc durant la maternitat.

**LA CONSELLERIA HA EMÉS RECOMANACIONS EN CONTRA DE LES DONES TREBALLADORES DURANT LA MATERNITAT: EL PERÍODE MÉS VULNERABLE.**



Aquesta afirmació la realitzem sobre la base del coneixement de l'existència de nous procediments interns que ha emès la Conselleria de Sanitat i que ha remès a les unitats perifèriques de prevenció de riscos laborals. Aquests procediments interns contenen llistats orientatius de limitacions i



recomanacions on estableix, per exemple, que el **risc per a l'EMBARÀS de la realització de guàrdies** (jornades de 24 hores en festius i de 24 hores els laborables ja que se sumen a les 7 de jornada ordinària) **es valorarà en funció de les condicions del lloc, de l'estat de salut i l'evolució de l'embaràs** i que en **els nomenaments d'atenció continuada en funció del lloc de treball es considerarà que suposen un risc per a l'embaràs en la setmana 24-28 (22 -26 en part múltiple)** equiparant-los a més de 3 hores de bipedestació, en funció del servei en el qual es realitzen les guàrdies. **Respecte a la limitació del treball nocturn o a torns es planteja la seua limitació/separació a partir de la setmana 28 de gestació.**

Respecte a la **LACTÀNCIA NATURAL**, ni tan sols considera com a risc les guàrdies, jornades prolongades ni el treball per torns/ nocturnitat, i **es limita a recomanar que es facilite un lloc apropiat per a l'extracció de la llet materna.**

#### RECOMANACIONS QUE PERJUDIQUEN GREUMENT LA SALUT

Evidentment, es tracta d'unes recomanacions **absolutament contràries al que reconeixen les diferents guies i publicacions internacionals** de valoració de risc durant l'embaràs, on les jornades prolongades (més de 8 hores de treball) / nocturnitat es consideren absolutament perjudicials per al correcte desenvolupament de l'embaràs en qualsevol moment del mateix i poden tindre conseqüències greus tant en la mare com en el desenvolupament del fetus.

Resulten unes **recomanacions absolutament intolerables**. No resulta creïble dir que fan costat a la dona treballadora quan implanten aquest tipus de pràctiques absolutament perjudicials per a la salut de la dona treballadora en el moment de més vulnerabilitat. A més, amb la sospita de base, que la finalitat d'aquest nou procediment intern podria ser eludir el deure

de retribuir les guàrdies/atenció continuada quan s'estableix l'exempció per risc de l'embaràs i la lactància natural.

## HEM RETROCEDIT 20 ANYS

Una queixa del SIMAP davant el **Síndic de Greuges** de la Comunitat Valenciana va motivar que des del 20 de juny de 2001 **l'exempció de guàrdies** (tant per a Atenció Especialitzada, Atenció Primària o MIR) **es realitze pel simple procediment de notificació**. D'aquesta forma, el SIMAP va aconseguir la modificació de l'ordre de guàrdies d'especialitzada de 1999 i que s'incloguera en la de primària de 2001 la possibilitat de sol·licitar l'exempció de la realització de guàrdies mèdiques per embaràs o període de lactància, sense més tràmit que la seua notificació, i **es concedia en la totalitat dels casos**.



### UN PRIMER PASO CONTRA LA DISCRIMINACION POR MATERNIDAD DE LA MUJER MÉDICO

*Amb data 20 de juny de 2001, la Sotssecretària per a l'Agència Valenciana de la Salut ha comunicat a la Sindicatura de Greuges que assumeix el seu suggeriment. Per tant, des d'aquest moment, i tal com havia sol·licitat el SIMAP, la dona mèdic embarassada que ho sol·licite quedarà automàticament exempta de la realització dels torns de guàrdia i atenció continuada.*

<https://www.simap.es/guardiasembarazo.htm>

Des de llavors el SIMAP ha estat lluitant pel dret a l'equitat retributiva i que la maternitat (embaràs i lactància) no supose un minvament en les retribucions de la dona treballadora dins de la Conselleria de Sanitat.

Després de molta faena es va aconseguir incloure en el pla d'igualtat, en les lleis d'acompanyament i pressupostos, guanyar demandes judicials de

treballadores perjudicades, i finalment que es pressupostara i que es retribuïra a partir de l'1 de gener de 2019.

Però ja coneixem a la Conselleria, i per això estàvem vigilants en l'aplicació: desgraciadament, no hem errat. **Ací està el subterfugi: la no concessió de l'exempció de guàrdies**, "instant" a les unitats perifèriques de prevenció de riscos laborals, a retardar la recomanació de l'exempció de guardies/nocturnitat o treball per torns.

Canvia l'horitzó després de 20 anys, just en el moment en el qual s'aconsegueix la retribució de l'exempció de guàrdies/ atenció continuada.



## QUÈ FER?

Des de SIMAP PAS iniciarem les següents accions:

- \* Donar publicitat a aquestes recomanacions inacceptables
- \* Recórrer aquests procediments
- \* Denunciar els casos concrets davant la Inspecció de treball
- \* Iniciar demandes judicials si fora necessari
- \* Tots els procediments que foren necessaris en la línia de defensar els drets que tenim com a dones treballadores de la Sanitat.

Quan hem arribat tan lluny, no es pot permetre ni un pas arrere.

A les DONES AFECTADES:

Si alguna d'aquestes situacions que denunciem us incumbeix i no se us concedeix l'exempció de guàrdies en sol·licitar-la, tal com es venia produint des del 2001, o si en l'avaluació del risc per embaràs i lactància no es contempla com a risc el treball prolongat, nocturn/torns i d'això no es deriva l'exempció de guàrdies, **poseu-vos en contacte amb nosaltres.**

Tota exempció de guàrdies/atenció continuada/treball per torns/nocturnitat ha de ser retribuïda tal com estableix l'Acord de 13 de setembre de 2019, del Consell:

*"les dones de totes les categories professionals d'Institucions Sanitàries que realitzaven jornada complementària de guàrdia o atenció continuada, o prestant la jornada ordinària amb dret a percebre els conceptes de nocturnitat, festivitat o treball per torns i que deixen de fer-ho durant la situació d'embaràs i lactància natural, continuaran percebent en tal situació la mitjana d'aquests conceptes referits als últims sis mesos".*

ENTRE TOD@S DEFENDEMOS NUESTROS DERECHOS

SIMAP-PAS

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigirlos a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

**NO HACE FALTA SER MUCH@S PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANT@S MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.**

**ÚNETE A NOSOTR@S**



**SIMAP-PAS**

**SOMOS COMPAÑER@S**

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap-pas.es](http://www.simap-pas.es)

**Para recibir noticias de SIMAP PAS en el canal Telegram:**

<https://t.me/joinchat/AAAAAEhbCD6wPO176cRi8g>

Departamento	Teléfono	E-mail	Responsables
SIMAP SEDE	96 193 07 23	simap_administracion@simap.es simap_documentacion@simap.es simap_consultas@simap.es	
JUNTA DIRECTIVA SIMAP y SIMAP-PAS	96 193 07 23	simap_presidencia@simap.es simap_vicepresidencia@simap.es simap_secretaria@simap.es simap_tesoreria@simap.es	Concha Ferrer Noemí Alentado Pilar Martí Miguel Pastor Mariela Lucas
PREV.RIESGOS LABORALES	96 193 07 23	simap_prl@simap.es	Pilar Martí 601 185 838
CURSOS OPE	96 193 07 23	simap_cursosope@simap.es	
SIMAP-PAS Administrativos	96 193 07 23	simap-pas@simap.es	Vicent Tur 682 893 989 Carlos Alcoriza 683 282 633
RESIDENTES	96 193 07 23	simap_residentes@simap.es	Miguel Pastor Celia Monleón Noemí Alentado
SALUD MENTAL	96 193 07 23	simap_saludmental@simap-pas.es	Ana Sánchez
Vinaroz	96 193 07 23	simap_vinaroz@simap.es	Concha Ferrer
Castellón	601 215 205	simap_castello@simap.es	Raquel de Alvaro 601 215 205
La Plana	96 193 07 23	simap_laplana@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Sagunto	96 233 93 87	simap_sagunto@simap.es	Ximo Michavila Marién Vilanova 603 112 418
Valencia Clínico-Malvarrosa	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_clinico@simap.es	Celia Monleón 622 868 333
Valencia Arnau de Vilanova-Lliria	96 197 61 01	simap_arnau@simap.es simap_pas_arnau@simap-pas.es	Carmen Martín 601 155 574 Carlos Alcoriza 683 282 633
Hospital de Lliria	96 197 61 01	simap_lliria@simap.es	Mª José Álvarez 601 149 426
Valencia La Fe	96 124 61 27 Ext 246 127 Ext 412 447	simap_lafe@simap.es	Carmen Álvarez 611 351 783 Mª José Pons 611 351 076 Miguel Pastor
Requena	96 233 92 81	simap_requena@simap.es	Lina Ribes 618 854 342
Valencia Consorcio Hospital General	96 313 18 00 Ext 437 485	simap_consorciohgeneral@simap.es simap_chguv_hgu@gva.es	Edmundo Febré
Valencia Estatutarios Hospital General	96 193 07 23	simap_hgeneralvalencia@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389 Mercedes Barranco
Manises	96 193 07 23	simap_manises@simap.es	Mª Enriqueta Burchés 640 096 389
Valencia Dr. Peset	96 162 23 32	simap_peset@simap.es	Amparo Cuesta 603 106 771 Pilar Martí 603 106 771 Ana Sánchez
Alzira Ribera Salud	96 245 81 00 Ext 83 82 y 70 46	simap_laribera@simap.es simap2@hospital-ribera.com	Rosario Muñoz Pedro Durán
Alzira Estatutarios	96 193 07 23	simap_alzira@simap.es	Pedro Durán
Xàtiva	682 081 940	simap_xativa@simap.es	Vicente Orengo 682 081 940
Gandía	96 284 95 00 Ext 435 478	simap_gandia@simap.es	Noemí Alentado 611 350 820 Vicent Tur 682 893 989 Carles Valor 682 076 471
Denia Marina Salud	96 557 97 59	simap_denia@simap.es simap.denia@marinasalud.es	Miguel A. Burguera 698 965 161 Mercedes Salcedo Carol Ramos
Denia Estatutarios	682 076 471	simap_lapedrera@simap.es simaplapedrera@gmail.com	Pepa Bodí Carles Valor 682 076 471
San Juan	611 350 631	sanjuan_simap-pas@simap-pas.es simap_sanjuan@simap.es	Ángela Aguilera 611 350 631 Mª José Álvarez 601 149 426

<b>Orihuela</b>		simap_orihuela@simap.es		
<b>Elche</b>		simap_elche@simap.es		
<b>Alcoy</b>		simap_alcoy@simap.es		
<b>Vilajoiosa</b>	96 284 95 00	simap_lavila@simap.es	<b>Noemí Alentado</b>	611 350 820
<b>H.General de Alicante</b>	Ext 435 478	simap_hgalicante@simap.es		
<b>Elda</b>		simap_elda@simap.es		
<b>Torrevieja</b>		simap_torrevieja@simap.es		
<b>Elx-Vinalopó</b>		simap_vinalopo@simap.es		
<b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b>	96 197 36 40 Ext 436 184	simap_servcentrales.sp.inspecc@simap.es	<b>Celia Monleón</b>	622 868 333

**Aviso legal:**

**Protección de datos.** - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) le informan que su dirección de correo electrónico, así como el resto de sus datos personales serán usados para nuestra relación y poder prestarle nuestros servicios. Dichos datos son necesarios para poder relacionarnos con usted, lo que nos permite el uso de su información dentro de la legalidad. Asimismo, podrán tener conocimiento de su información aquellas entidades que necesiten tener acceso a la misma para que podamos prestarle nuestros servicios. Conservaremos sus datos durante nuestra relación y mientras nos obliguen las leyes aplicables. En cualquier momento puede dirigirse a nosotros para saber qué información tenemos sobre usted, rectificarla si fuese incorrecta y eliminarla una vez finalizada nuestra relación. También tiene derecho a solicitar el traspaso de su información a otra entidad (portabilidad). Para solicitar alguno de estos derechos, deberá realizar una solicitud escrita a nuestra dirección, junto con una fotocopia de su DNI: SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA, con dirección en Gran Vía Fernando el Católico, 46, 1º,1ª, CP 46008, Valencia (Valencia/València). En caso de que entienda que sus derechos han sido desatendidos, puede formular una reclamación en la Agencia Española de Protección de Datos ([www.agpd.es](http://www.agpd.es)).

**Confidencialidad.** - El contenido de esta comunicación, así como el de toda la documentación anexa, es confidencial y va dirigida al destinatario del mismo. En el supuesto de que usted no fuera el destinatario, le solicitamos que nos lo indique y no comunique su contenido a terceros, procediendo a su destrucción.

**Exención de responsabilidad.** - El envío de la presente comunicación no implica la obligación por parte del remitente de controlar la ausencia de virus, gusanos, troyanos y/o cualquier otro programa informático dañino, correspondiendo al destinatario disponer de las herramientas de hardware y software necesarias para garantizar tanto la seguridad de su sistema de información como la detección y eliminación de programas informáticos dañinos. - SINDICATO DE MEDICOS DE ASISTENCIA PUBLICA-COMUNIDAD VALENCIANA (SIMAP-CV) y SINDICATO DE FACULTATIVOS Y PROFESIONALES DE LA SANIDAD PUBLICA (SIMAP-PAS) no se responsabiliza de los daños y perjuicios que tales programas informáticos puedan causar al destinatario.

SIMAP-CV / SIMAP-PAS  
Gran Vía Fernando el Católico 46-1-1ª  
46008 Valencia  
Tfno 961930723